

千葉市立新病院整備実施設計業務委託 簡易公募型プロポーザル（一次審査） 選定基準

- 1 評価点の上位より5者を選定する。
- 2 評価点と同じ提出者がいる場合は、以下の順に技術提案書の提出者を決定する
 - (1) 「担当チームの能力」の評価点の合計が高いもの
 - (2) 主任技術者及び主任担当技術者の同種業務実績に対する評価点の合計が高いもの
 - (3) (1)及び(2)においても決定しない場合は、提出者を5者に限らないものとする。
- 3 参加表明書の提出が1者のみであった場合は、参加表明書の内容を確認の上、問題がなければ審査を行い、委員会の議によりその者を選定することができる。

評価項目		配点	参照様式	評価方法								
				評価点	=	指標①	×	指標②	×	指標③	×	指標④
一次審査選定基準	企業の実力 (30点)	有資格者数	5	様式1 有資格者の人数 ※有資格者の技術者資格は、 一級建築士・建築設備士・技術士 10人以上：5点 5人以上10人未満：3点 5人未満：1点								
		同種業務実績（過去5年間）	15	様式2 実績1件当たりの評価＝指標①×②×③ 各実績の評価の合計（10件まで） 10以上：15点、8以上：12点 6以上：9点、4以上：6点、2以上：3点 2未満：1点	<実施設計に係る業務の受注形態> 単独 1 JV等 0.5	×	<一般病床数> 300床以上 1 250床以上300床未満 0.5	×	<機能等> I C U及び災害拠点病院の 機能を備えた病院（※） どちらも有する病院 1 どちらかのみ有する病院 0.5 どちらも無い病院 0	×	<発注方式> E C I方式 1.5 それ以外の方式 1	
		受賞実績（過去5年間） ※病院の新築に係る設計に限る	10	様式3 受賞回数 ※対象となる賞は、医療福祉建築賞、日本建築学会賞 他 全国規模で実施されたもの 3回以上：10点、2回：5点 1回：3点、なし：0点								
	担当チーム の能力 (70点)	主任技術者（管理技術者） の経験年数	10	様式 4-1 経験年数の評価＝指標①×② 1：10点、0.5：6点	<経験年数> 18年以上 1 13年以上～18年未満 0.5							
		主任技術者（管理技術者） の同種業務実績 （過去5年間）	25	様式 4-1 実績1件当たり評価＝指標①×② 各実績の評価の合計（5件まで） 4以上：25点、3.5以上：20点、3.0以上：15点 2.5以上：10点、2.0以上：5点、1.5以上：3点 1.5未満：1点	<一般病床数> 300床以上 1 250床以上300床未満 0.5	×	<機能等> I C U及び災害拠点病院の 機能を備えた病院（※） どちらも有する病院 1 どちらかのみ有する病院 0.5 どちらも無い病院 0	×	<発注方式> E C I方式 1.5 それ以外の方式 1			
		主任担当技術者（※） の経験年数 ※総合（建築）の主任担当 （以下同じ）	10	様式 4-2 経験年数の評価＝指標①×② 1：10点、0.5：6点 0.2：3点	<経験年数> 13年以上 1 8年～13年未満 0.5 8年未満 0.2							
		主任担当技術者の同種業務実績 （過去5年間）	25	様式 4-2 実績1件当たり評価＝指標①×② 各実績の評価の合計（5件まで） 4以上：25点、3.5以上：20点、3.0以上：15点 2.5以上：10点、2.0以上：5点、1.5以上：3点 1.5未満：1点	<一般病床数> 300床以上 1 250床以上300床未満 0.5	×	<機能等> I C U及び災害拠点病院の機能を 備えた病院（※） どちらも有する病院 1 どちらかのみ有する病院 0.5 どちらも無い病院 0	×	<発注方式> E C I方式 1.5 それ以外の方式 1			
	評価点合計		100	※災害拠点病院の機能を備えた病院とは、災害拠点病院指定要件（施設及び設備）を満たす病院とし、現在の指定の有無は問わない。								