

千葉市職員募集 2024

NEW  
STEP!



千葉市と踏み出す、  
新たな一歩。



千葉市  
CHIBA CITY

# 千葉市の進化に必要なのは、 ワクワクする楽しさと、 あなたの踏み出す一歩です。

2023年、千葉市の庁舎は新しくなりました。  
新たに「千葉市基本計画」もスタートしました。  
千葉市の進化に必要な一歩を踏み出しています。

都市の活力や豊かな自然などの特性を活かし、  
みんながワクワクできるような毎日を実現するために、  
あなたの「踏み出す一歩」を楽しみにしています。

## 千葉市の求める人材

- ✓ 千葉市への愛着と誇りを持ち、市民に信頼される職員
- ✓ 多様な主体と連携し、共創する職員
- ✓ 変化をとらえ、改革・改善に取り組む職員
- ✓ 自ら成長し、組織目標達成に貢献する職員

## 市長からの挨拶



千葉市職員募集 HP にて  
動画メッセージ公開中!



### 新たな一歩を、一緒に踏み出しましょう

千葉市長 神谷 俊一



千葉市長  
神谷俊一

千葉市は、政令指定都市ならではの権限の大きさから、職員が活躍できるフィールドが多岐に渡り、様々な部局で経験を積むことができます。また、基礎自治体ならではの市民との近さも強みであり、自分の仕事が市民の暮らしを支えているという具体的な手応えや達成感を感じることができますので、数多くある行政機関の中でも、自信を持ってオススメできます。

千葉市で新たな一歩を踏み出してみませんか? みなさんと一緒に仕事をするのを楽しみにしています。

## 政令指定都市

# 千葉市について

政令指定都市である千葉市は、住民にとって最も身近な基礎自治体である一方で、人口や産業、様々なインフラが集積する大都市として、都道府県とほぼ同等の行財政能力と権限を有しており、高いレベルで主体的かつ自律的な行財政運営ができます。千葉市では、市民生活に関わりの深い事務はもちろん、大都市の特例として県に代わって行う事務や、国家戦略特区としての先進的な取り組みなど、他の基礎自治体よりも多くの業務にチャレンジすることができます。

都道府県とほぼ同等の  
行財政能力と権限

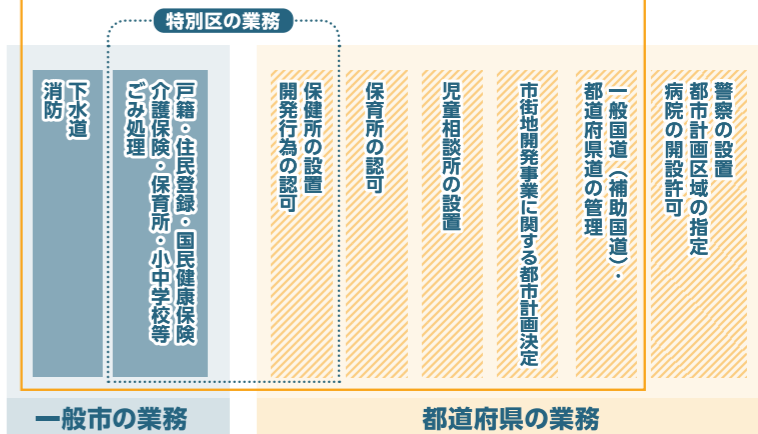


市民サービスの最前線で  
生の声を聴き、政策に反映

政令指定都市ってナニ? 千葉市で働く魅力は?  
詳しく知りたい方はこちらからチェック!



### 政令指定都市の業務



※児童相談所設置などの業務は一部の特別区で実施しています。掲載の業務内容は一例です。

## 政令指定都市の行政区とは?

千葉市などの政令指定都市に設置されている「区」は、「行政区」と呼ばれており、行政区を設置することで、大都市である政令指定都市においても、「身近なサービス」を提供することができます。各区役所は、市民サービスの最前線で市民の生の声を受け止め、把握した市民ニーズを政策に反映させるために重要な機能を担う、千葉市の内部組織です。

## 将来設計のしやすさ

人事異動は、原則、千葉市内に限られます。国や都道府県と比べると、異動に関する負担(通勤時間、引っ越し)は少ないため、将来設計がしやすく、仕事も家庭生活も充実させやすいことがポイントです。

## このパンフレットでは、様々な職種について紹介しています!



行政・福祉・児童福祉・情報・学校事務・消防士の紹介は

P12・13へ



土木・建築・電気・機械・化学・造園・農業・畜産の紹介は

P14・15へ



獣医師・薬剤師・保健師・心理士・保育士・栄養士・看護師・学校栄養職員の紹介は

P16・17へ

市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について  
P02~

千葉市の  
魅力紹介マップ  
P04~

千葉市の  
施設紹介  
P06~

技術職の  
施設紹介  
P08~

管理職・  
職種を超えて活躍する先輩  
インタビュー  
P10~

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P12~

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生  
P18~

研修・人事制度  
派遣・研修レポート  
P20~

千葉市の庁舎紹介  
試験概要  
P22~

受検案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

# 遊んで学んで楽しもう！ 千葉市の 魅力紹介マップ

**1 泉自然公園**  
春は桜、秋は紅葉を楽しめる自然豊かな公園で、散歩や写真撮影に最適です。また、珍しい樹上アスレチックもあり、家族みんなで楽しめる公園です！

**2 稲毛海浜公園**  
海上に延びるウッドデッキと白い砂浜がステキな公園です。広い敷地にはグランピング施設やプールなどがあり、みんなで集まって楽しむことができます！夕日もとてもステキで富士山と一緒に見ると最高です！！

**3 裏千バ**  
千葉駅西側を中心とする、近年注目のエリアです。市民・事業者・市役所が連携し、日常を楽しめるまちづくりを進めています。個性が光るお店が増えているほか、地域に根差したイベントも開催され、交流の輪が広がっています！※詳細はP07に掲載しています。

**4 特別史跡カサガリ貝塚**  
貝塚として初めて特別史跡に指定された日本を代表する遺跡です！博物館や復元集落などが点在し、縄文時代を体感することができます！

**5 千葉公園のハス池**  
千葉公園内のハス池では、初夏にオオガハスをみることが出来ます。朝早くに満開となるため、鑑賞するために早起きをする必要がありますが、早朝のピンク色の花々はとても見ごたえがあります！

**5 TIPSTAR DOME CHIBA**  
選手と座席の距離がとて身近いため、自転車が目の前を走り抜ける臨場感は最高です！ピザやドリンクなどを堪能しながら自転車競技を観ることが出来るため、仕事帰りなどに一杯できて、オススメです。

**6 千葉ポートアリーナ (アルティイ千葉ホームアリーナ)**  
千葉市をホームタウンとするプロバスケットボールチーム「アルティイ千葉」のB1昇格に向けて応援しています。職場から近いので、平日の夜は同僚と、休日は友人や家族と観戦しています。迫力のある試合が楽しめます！

## 市内の主な職場

- 1 花見川区役所
- 2 美浜区役所
- 3 児童相談所
- 4 花見川・稲毛土木事務所
- 5 稲毛区役所
- 6 保健所\*
- 7 千葉市役所
- 8 中央区役所
- 9 中央・美浜土木事務所
- 10 若葉区役所
- 11 若葉土木事務所
- 12 農政センター
- 13 環境保健研究所
- 14 緑区役所
- 15 緑土木事務所

\*大規模改修工事に伴い、現在は千葉ポートサイドタワーに移転しています。

## 千葉市DATA

**千葉市**  
人口：979,877人  
面積：271.76km<sup>2</sup>  
世帯数：467,015世帯

**中央区**  
人口：215,549人  
面積：44.71km<sup>2</sup>

**花見川区**  
人口：177,457人  
面積：34.19km<sup>2</sup>

**稲毛区**  
人口：160,139人  
面積：21.22km<sup>2</sup>

**若葉区**  
人口：144,926人  
面積：84.19km<sup>2</sup>

**緑区**  
人口：129,324人  
面積：66.25km<sup>2</sup>

**美浜区**  
人口：152,482人  
面積：21.20km<sup>2</sup>

※人口・世帯数は令和6年1月1日現在のものです。  
※面積は、令和5年10月1日現在の国土地理院公表面積です。

市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について  
P02~

千葉市の魅力紹介マップ  
千葉市の魅力紹介  
P04~

千葉市の技術職の募集紹介  
技術職の募集紹介  
P06~

管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー  
P08~

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P10~

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生  
P18~

研修・人事制度  
派遣・研修レポート  
P20~

千葉市の庁舎紹介  
試験概要  
P22~

受検案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

# 新たな未来への道 千葉市のまちづくり

## 訪れたいまち、を目指して

本市の魅力はSNS等を通じて国内外に発信しており、国際会議や大規模イベントなどの誘致競争力を高めるための魅力向上に取り組んでいます。

### ホームタウンの推進



詳しく知りたい方は  
こちらからチェック!



市民招待やスポーツを通じた選手との交流  
ホームゲームの開催日程の広報活動  
試合を通じた千葉市の取組みや魅力をPRする事業

などにより、プロスポーツチームを通じて、市民の皆さんに千葉市を誇りに思ってもらえるよう取り組んでいます。

ホームゲームへの市民招待

千葉ロッテマリーンズ

選手とサッカー教室で交流

ジェフユナイテッド千葉・ジェフユナイテッド千葉レディース

小中学校でバスケットボール教室を実施

アルティエリ千葉

### MICEの推進



令和5年度はX Games Chiba(5月)やROCK IN JAPAN FESTIVAL(8月)など全国からの集客が期待できるイベントを誘致! 国際会議(Convention)の分野では、2022年以降、5つの国際会議の開催誘致に成功! 経済波及効果は20億円超! ※

※観光庁「地域別簡易測定モデル」を元に算出

**MICEとは**  
「MICE」は、企業等の会議(Meeting)や報奨・研修旅行(Incentive Travel)、国際機関・団体、学会等が行う国際会議(Convention)、展示会・見本市、イベント(Exhibition/Event)の頭文字をとった言葉で、多くの集客交流が見込まれるビジネスイベントの総称です。

### グリーンツーリズム

若葉区・緑区及びその周辺の自然豊かなグリーンエリア「チバノサト」に存在する自然的・歴史的・文化的観光資源を地域の魅力として活用し、地域経済活性化を図る千葉市ならではの「グリーンツーリズムの推進」を展開しています。



**観光振興**  
千葉市の一大イベント「幕張ビーチ花火フェスタ」。国内最大級の海上花火ショーを幕張海浜公園で開催!



## 千葉市が目指すスマートシティ

「みんなで作る「快・適」なまち!」をキャッチフレーズに、テクノロジーの活用などにより、市民一人ひとりが最適な暮らしを実感できる持続可能なまちづくりを進めるため、スマートシティの取組みを推進しています。

**未来技術を活用した実証**  
本市は、「国家戦略特別区域」に指定されており、未来技術を活用した実証実験に果敢にチャレンジし、市内経済の活性化、市民の利便性向上に向けて取り組んでいます。

**自動運転バスの公道走行実証** **ドローン宅配構想の実現に向けた実証**

**スマートフォンアプリの活用**  
全国初の試み!(本市調べ)  
千葉市から全国へ波及!

「お知らせサービス ~For You~」  
「お知らせサービス ~For You~」  
「お知らせサービス ~For You~」  
「お知らせサービス ~For You~」

「お知らせサービス ~For You~」  
「お知らせサービス ~For You~」  
「お知らせサービス ~For You~」  
「お知らせサービス ~For You~」

## 愛着を持ち、選ばれるまちになるために

### リノベーションまちづくり

「裏チバ」など千葉駅西側エリアを舞台とし、既にある資源を活用したまちづくりを市民・地元事業者・千葉市が連携して取り組んでいます。ビルの空室へまちなぎを持った個人経営のお店が入ったり、世代を超えたつながりも形成されたりするなど、日常の暮らしを楽しめる、新たなまちの文化が生まれ始めています。市民等とつながり、協働することで、千葉市に愛着を持ち選ばれるまちになることを目指しています。

**リノベーションまちづくりとは**  
遊休不動産やパブリックスペースを活用し、補助金に依存せずそのまちならではの事業(コンテンツ)創出を連鎖させ、エリアの価値向上及び複合的な地域課題の解決を図る、民間主導の公民連携まちづくりの新たな取り組みです。



空きガレージがコミュニティスペースへ

暮らしの舞台となるパブリックスペース 顔の見える経済が育まれるパブリックスペース

## 未来を拓く 子どもたちが育つまちへ

### 子ども・子育て支援、放課後の充実

保育施設等の整備、きめ細かな情報提供、保育士の処遇改善など、あらゆる待機児童対策を積極的に推進し、令和2年度以降、4年連続で保育所等の待機児童数ゼロを達成!(各年4月時点)。子どもルーム(学童保育)においても、施設整備、補助制度拡充等の待機児童対策を行うとともに「アフタースクール」へ移行を進めています。さらに、ババースクール等の父親向けの講座の実施など、男性の子育て支援にも取り組んでいます。

**アフタースクールとは** 保護者の就労状況等にかかわらず、希望するすべての児童に「安全・安心な居場所」と「多様な体験・活動の機会」を提供するものです。



ババースクール

アフタースクール

### アントレプレナーシップ教育

※起業家精神

社会の変化に柔軟に対応し、自らの力で社会課題の発見や新しい仕事の創出ができる人材の育成に取り組み、次世代人材の輩出を千葉市がリードすることを目指しています。



おしごと感動体験

西千葉子ども起業塾

## ゼロカーボンシティへの挑戦

千葉市では、2050年の脱炭素社会を実現するため、令和5年3月に新たな「千葉市地球温暖化対策実行計画」を策定し、市民・事業者・行政等の様々な主体と意識を共有しながら、地球温暖化対策の取組みを推進しています。また、令和4年11月には、環境省の実施する「脱炭素先行地域」に本市の計画提案が県内で初めて選定されており、全国の地域脱炭素のモデルとなるべく、取組みを進めています。



市公共施設に設置している太陽光パネル

ナッジ\*を活用した割りばし回収(千葉市動物公園) \*行動をそっと後押しするアプローチ

市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について P02~

千葉市の魅力紹介マップ  
P04~

千葉市の施策紹介  
P06~

技術職の活躍  
P08~

管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー  
P10~

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P12~

ワーク&ライフ勤務条件・福利厚生  
P18~

研修・人事制度派遣・研修レポート  
P20~

千葉市の庁舎紹介  
試験概要  
P22~

受検案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

# 技術職が創りだす 千葉市の設計図

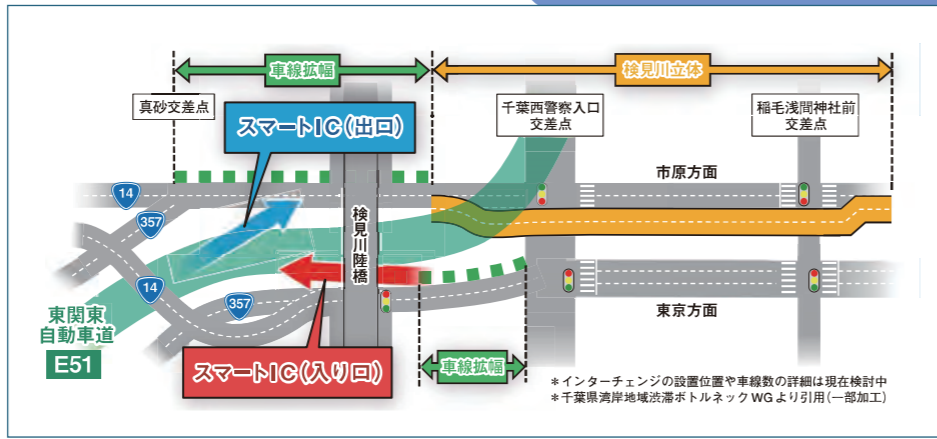
## 市内初！スマートインターチェンジ整備事業

### 土木職 ①

東京方面とのアクセス向上のほか、産業の活性化、観光の振興など、さまざまな効果が期待できる「(仮称)検見川・真砂スマートIC」の早期開通を目指し、事業を進めています。

**スマートICとは**  
自動料金収受システム(ETC)搭載の車両利用を限定したインターチェンジのことです。

HPで事業内容の説明動画も公開中！



## 持続可能な移動手段の確保にむけて

### 土木職 ②

持続可能な交通手段を確保するために、グリーンスローモビリティの導入を進めています。環境への負荷が少なく、狭い路地も通行が可能で、車内での会話を楽しみながら移動できる「新たなモビリティ」として期待されています。

**グリーンスローモビリティとは**  
時速20km未満で公道を走ることが可能な4人乗り以上の電動車両のことをいいます。



実証調査の様子

## 胎児から高齢者まで切れ目のない医療の提供 新病院の建設

### 建築職・電気職・機械職

開設してから約40年経った千葉市立浜浜病院の老朽化への対応として、新病院を建設しています。将来にわたって市民に安心で質の高い医療を提供し、市立病院に期待される機能や役割を維持・発展させていくため、整備を進めます。

新病院は、災害拠点病院として必要な施設・設備を備え、再生可能エネルギーの活用や省エネルギー化など環境性能に配慮した計画とし、現在、工事に着手し、建築・電気・機械職の職員が一丸となって活躍しています。



外観イメージ



内観イメージ

詳しく知りたい方はこちらからチェック！



## 市民の健康と安全な生活を守る

### 化学職

環境保健研究所環境科学課では、環境汚染を未然に防止するために、主に大気や河川・海・地下水などの一般環境のモニタリングや、工場や事業場排水についての定期的な検査と調査研究を行っています。



有害大気汚染物質の検査の様子

### 環境保健研究所のリニューアル

若葉区大宮町に移転し、新しい施設で業務を行っています！設備機器の更新により最新の機器を多数導入したほか、職員がより安全に検査を行える環境が整っています。



新研究所

## だれもが遊べる広場の整備

### 造園職

公園の計画や整備、管理は造園職の活躍する現場のひとつです。最近では、だれもが遊べるよう工夫された遊具や見守りベンチなどを設置し、障害があっても、無くても、一緒に遊びを楽しむことができる公園のモデル整備も進めています。



豊砂公園(モデル整備に先行して、だれもが遊べるよう工夫された遊具を設置)



## 農政センターリニューアル

～農業のすぐそばで、「人と技」を活かし、農にまつわる全ての人に貢献します～

### 農業職

農業分野の技術革新やグローバル化など、農業を取り巻く情勢が大きく変化中、農政センターの担うべき役割を見直し、本市農業の成長産業化に資するため、3つの方向性で、農政センターのリニューアルを進めています。

スマート農業実証フィールド化

栽培試験・研修の強化

農業技師の指導力の強化



タブレットを使ったデータセンシング



最新鋭の統合環境制御ハウス



生産だけでなく、販売・流通の出口戦略も重要！



食のブランド「千」認定品

## 動物たちに「より豊かで幸せな日々」を届ける

### 畜産職

千葉市動物公園内のライオンやハイエナへのQOL(クオリティ・オブ・ライフ)の向上に加え、千葉県が抱える害獣問題への理解促進を促すため、**屠体給餌プロジェクト**を実施し、令和5年度は報告会を実施しました。



アフリカライオン



**屠体給餌(とたいきゅうじ)**とは  
県内で駆除されたイノシシの肉を毛皮や骨付きのほぼそのまの状態で動物たちに餌として与えるもの。

市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について  
P02～

千葉市の魅力紹介マップ  
P04～

千葉市の施策紹介  
P06～

技術職の施策紹介  
P08～

管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー  
P10～

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P12～

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生  
P18～

研修・人事制度  
派遣・研修レポート  
P20～

千葉市の庁舎紹介  
試験概要  
P22～

受検案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

# 千葉市の仕事と働く先輩 管理職編



平成3年度 採用  
市民局  
生活文化スポーツ部  
文化振興課  
課長

## ■これまでの経歴※

- H3.4月～ 保健所総務課
- H12.4月～ 障害保健福祉課
- H14.4月～ 青葉病院開設準備室
- H15.4月～ 青葉病院事務局総務課
- H19.4月～ 政策調整課
- H25.4月～ 教育委員会事務局企画課
- H28.4月～ 都市アイデンティティ推進室
- H31.4月～ 都市アイデンティティ推進課
- R3.4月～ 国際交流課
- R5.4月～ 文化振興課

**Q.** 現在の仕事内容について教えてください。

**A.** 千葉市の文化行政に携わっています。具体的には、市民の皆様の文化活動支援や障害のある人もない人もともに楽しむ文化イベントの実施などソフト事業を行うほか、市内にある美術館や音楽ホールの管理・運営をしています。

**Q.** 仕事をしていく上で意識していることや大切に思っていることを教えてください。

**A.** 何かを始めるとき、行き詰ったときには、一旦、現在の条件や制約を頭の中で無くして、どうなれば千葉市や市民にとって一番良いのか、そのためには、何が課題で、何をすべきなのかと考えていくようにしています。そう考えていくと答えは、簡単なものである場合がとて多いです。素直に物事を見ること、シンプルな結果であることは誰にとっても受け入れられやすく、長く親しんでいけるものになると感じています。

**Q.** 千葉市で働いて良かったと思った経験について教えてください。

**A.** 実は私は薬剤師免許を持っており、就職をするときに、病院・薬局など医療の道を行くか、製薬会社での研究の道にするのか迷っていましたが、「自分の学んできたような専門分野とその他の分野の懸け橋になろう」と、今思うと赤面するような考えで市役所で働くことにしました。そして現在改めて振り返ると、市役所で働く中で、同僚としてだけでなく、いろいろな立場の人々に出会い、一緒に仕事をすることができたことは、自分にとって大変ありがたく幸せな経験であったと思います。

**Q.**一緒に働きたい人物像（部下）について教えてください。

**A.** 千葉市を良くしたい、市民に喜んでほしいという思いを持った人であれば、どのような年齢や職種、立場の方でも、一緒に働きたいと思います。

**Q.** 今まで印象に残っている仕事、経験について教えてください。

**A.** 市立青葉病院の開設準備に関わることができたことです。病院は病を抱えた人々やそのご家族のための特別な施設です。また、医師や看護師など専門スタッフが働く場でもあります。そのスタッフが、ひたすら患者様のために何が一番良いのかを考えながら、新病院を作り上げていく時間を共有させていただけただけことは、本当によい経験になりました。開院をしてしばらくして、たまたま自分が入院することになり、隣の病室から「この病院は最高の病院なんだから、しっかり病気を治そうね」とどなたかが家族に話しかけている様子の会話が聞こえてきたときには、スタッフ一人ひとりの顔が思い出されて感動しました。

**Q.** 休日の過ごし方について教えてください。

**A.** 基本的にはインドア派で、家でんびり過ごします。ときどき家族と旅行や食事に行くことが楽しみです。

## 千葉市を受験する皆さんへのメッセージ

公務員になるために一所懸命努力されている皆さんへ、遠回りと思えるような道のりであってもあらゆる経験は、人生の中でいつか生かされるときがくると思います。皆さんが私たちの仲間として一緒に働いてくれることを待っています。

# 行政職のワクを超えて活躍する先輩



行政職

平成19年度 採用

都市局 都市部都心整備課  
主査

## ■これまでの経歴※

- H19.4月～ 資源循環推進課
- H21.4月～ ごみ減量推進課
- H21.7月～ 中央区社会援護第二課
- H25.4月～ 千葉都心整備室
- H26.4月～ まちづくり推進課
- H28.4月～ 都心整備課

**Q.** 現在の仕事内容について教えてください。

**A.** 千葉駅西口駅前や「裏チバ」と呼ばれる千葉駅西側エリアを舞台に、まちの人たちと共に「自分ごと」として魅力づくりや課題解決に取り組む「※リノベーションまちづくり」に取り組んでいます。※リノベーションまちづくりについてはP07で紹介しています。

**Q.** 現在の仕事をするようになったきっかけを教えてください。

**A.** 千葉駅西口で再開発ビルが完成した際、新たに動き出した西口のまち、そこで暮らしを営む方たちとご一緒させていただいたことがきっかけです。その中で、まちの方たちの「リアルな息遣い」と「都市の経営課題」を体感し、「生活者視点を持つ行政」が必要と実感しました。これからのまちづくりは、ハード整備やイベント開催がゴールではなく、既にあるまちの資源を活かして、地域の方たちと共に歩んでいくことが重要です。人々との出会い・繋ぎ・共にリアルなまちの動きをつくっていくことは、これまでの行政の働き方、職種にはないものでやりがいを感じています。

**Q.** 今までの経験を通じて学んだことを教えてください。

**A.** まちの魅力や、まちを楽しみ自ら動く人、課題を解決しようとする人とは、PCの前ではめぐり逢えません。普段の暮らしの場面も含めて、「まちにダイブ」すること、そして、「営業」が全ての起点になると思います。行政職員である前に、生活者としての視点を持って、暮らしやまちを楽しむこと、そして小さくても「まずやってみる」ことが大事ですね。

## 千葉市を受験する皆さんへのメッセージ

行政の仕事は、与えられた枠の中でするものではなく、時代に合わせて柔軟に変わり得るクリエイティブなものです。そのためには、まず自分の中の「芯」が大事です。芯を持って、職種に関係なく新しいことに取り組むことを当たり前に、そして「まちにダイブ」することを楽しんでください！一緒に新しいことに取り組んでいきましょう！

# 畜産職のワクを超えて活躍する先輩



畜産職

平成29年度 採用

都市局  
公園緑地部公園管理課  
主任技師

## ■これまでの経歴※

- H29.10月～ 動物公園
- R元.4月～ 海辺活性化推進課
- R4.4月～ 国土交通省 公園緑地・景観課（緑政課付派遣）
- R5.4月～ 公園管理課

**Q.** 現在の仕事内容について教えてください。

**A.** 現在は、公園管理課の指定管理班に所属し、稲毛海浜公園・亥鼻公園における事業者との調整や公園魅力向上計画策定業務などを行っています。以前所属していた海辺活性化推進課では、千葉みなとの地域活性化事業・千葉市のまちづくりに携わり、広報PRやイベント企画、新規事業提案などを行いました。また、派遣先の国土交通省では、国の施策であるグリーンインフラや生物多様性国家戦略、他にも、都市緑化フェアや2027年国際園芸博覧会などの国の行事における調整業務等を行いました。

**Q.** 現在の仕事をするようになったきっかけを教えてください。

**A.** 入庁して最初の配属先である動物公園では、サル類・バードホール・夜行性動物などの飼育担当でした。当時突然と、いつか本庁での仕事もしてみたいと思っていたところ、3年目で本庁内の海辺活性化推進課に異動となりました。異動直後は、慣れない事務作業等に戸惑いましたが、千葉みなとの地域活性化事業に携わりながら、庁内外の多くの方と繋がり、職種を越えて様々な仕事に携わることの魅力を感じるようになりました。その後、国土交通省への派遣の話をいただき、前述の国の施策に1年間携わることで、さらに視野が広がりました。

**Q.** 今までの経験を通じて学んだことを教えてください。

**A.** 「人との繋がりの大切さ」です。職種を越えて様々な部署で業務に携わる中で、庁内外で多くの方と関わることができました。そこから、さらに別の人と繋がり、自分の人脈がどんどん広がり、新たな事業や既存の取り組みが生まれました。もちろん、経験により業務に対する知識も積み上げられましたが、何より人との繋がりが、個人の力では難しいことも可能にし得ることを学び、実感しました。

## 千葉市を受験する皆さんへのメッセージ

千葉市は、その大きな組織体系を活かして、畜産職であっても様々な部署を経験し、自分の可能性を広げることができます！是非、一緒に千葉市を盛り上げていきましょう！



市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について  
P02～

千葉市の魅力紹介マップ  
P04～

千葉市の施策紹介  
P06～

技術職の施策紹介  
P08～

管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー  
P10～

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P12～

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生  
P18～

研修・人事制度  
派遣・研修レポート  
P20～

千葉市の庁舎紹介  
試験概要  
P22～

受験案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

※「これまでの経歴」は、課名変更等している場合があります。



インタビュー  
全編はこちら



千葉市の組織  
詳細はこちら



市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について

P02~

千葉市の  
魅力紹介マップ

P04~

千葉市の  
施策紹介

P06~

技術職の  
施策紹介

P08~

管理職・  
職種を超えて活躍する先輩  
インタビュー

P10~

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー

P12~

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生

P18~

研修・人事制度  
派遣・研修レポート

P20~

千葉市の庁舎紹介  
試験概要

P22~

受験案内入手方法  
お問合せ

裏表紙

よりよい未来へ共に歩んでいく先輩・仕事をご紹介します



市役所の何でも屋さん

## 行政

市民に身近な区役所等での窓口対応・訪問指導や各種施策の企画立案・事業推進など市政全般にわたる幅広い仕事をします。

### 主な配属先

市長部局の各課及びその事業所、区役所、保健福祉センター、各行政委員会事務局、教育委員会事務局等

Q. 千葉市職員になろうと思ったキッカケは?

A. 千葉市は政令指定都市であり、事業の規模が大きく、所管する事業数も県内の他の市と比べて多いことから、いろいろなことにチャレンジできると感じて受験しました。

平成 27 年度採用  
総務局 情報経営部  
業務改革推進課

Q. 働くうえで気を付けていることは?

A. 自ら土地の評価を行った結果が最終的に固定資産を所有する方の税額となるため、誤りがないよう細心の注意を払って業務に取り組んでいます。また、市民の方からの問合せに対しては、分かりやすく丁寧な説明を心がけています。

令和 元 年度採用  
財政局 税務部  
西部市税事務所 資産税課



千葉市を支えるゼネラリスト



現場を駆け回る相談役

## 福祉

保健福祉センターや児童相談所等で児童、高齢者、障害者への相談支援や生活保護の業務、福祉施策の企画・事業推進などの仕事をします。

### 主な配属先

保健福祉局、子ども未来局の各課及びそれらの事業所、保健福祉センター等

Q. 入庁前後でギャップに感じたことは?

A. 「同僚=战友」のように感じています。職場の方々とは就業時間外に会いたいと思う間柄になるとは思っていませんでした。今でも、同僚のお祝い事(結婚や出産、昇進等)の際は会を開いて同窓会みたいに盛り上がっています。

平成 26 年度採用  
稲毛区役所 保健福祉センター  
社会援護課



子どもの未来をはぐくむお手伝い

## 児童福祉

児童相談所や保健福祉センター等で児童福祉に関する相談・援助・指導及び児童福祉施策の企画・事業推進などの仕事をします。

### 主な配属先

児童相談所、保健福祉センター等

Q. 職場はどんな雰囲気? どんな人が多い?

A. 話し上手、聞き上手な方が多いです。それぞれ自分が抱える仕事内容について相談し合ったり、時には雑談もして、非常ににぎやかで風通しのいい職場だと感じています。

令和 4 年度採用  
子ども未来局 子ども未来部  
東部児童相談所



千葉市窓口対応第一線の責務を果たす

Q. 千葉市のオススメポイントは?

A. 職員一人一人へのサポート体制が非常に優れていると思います。メンター制度を採用している点や、業務その他に関する相談先もあることから、障害を持っている方でも安心して働くことができると感じています。

### 障害者選考

令和 4 年度採用  
稲毛区役所  
市民総合窓口課

事務職では障害者選考も実施しており、令和5年度は事務・学校事務で募集しました。



システム面での外部企業さんと市役所との橋渡し役

## 情報

デジタル政策に関する企画、情報システムの構築・運用におけるプロジェクト管理等を行い、庁内外の関係者と調整しながら、千葉市の行政デジタル化に向けた仕事をします。

### 主な配属先

情報経営部の各課のほか、庁内の各情報システムを管理する課等

Q. 職場はどんな雰囲気? どんな人が多い?

A. 和やかで協力的な職場だと感じます。美辞麗句で言うのではなく、異動が比較的多い職場において、依頼をする側、される側に変わりやすい故もあってか、自然と協力的になる文化は、民間企業では得難い魅力だと感じます。

### 経験者採用

令和 5 年度採用  
総務局 情報経営部  
業務改革推進課



児童生徒・教職員、学校全体を全力でサポート

## 学校事務

教育活動充実のための予算執行、在学証明書等の受理・発行、児童・生徒の就学等事務、教職員の服務・福利厚生等に関する事務などの仕事をします。

### 主な配属先

市立小・中・中等教育学校・特別支援学校

Q. 働くうえで気を付けていることは?

A. 何事にも常に児童生徒第一優先で考えるようにしています。特に、学校行事や授業で使用する物品の購入については、正確かつ迅速に対応し、児童生徒が充実した教育活動を行えるよう努めています。

令和 元 年度採用  
教育委員会  
千葉市立菅田小学校



災害を未然に防ぐ消防業務

## 消防士

消火・救急・救助活動、119番通報受付等の通信指令業務、建築物や危険物施設に係る消防用設備等の設置指導、火災予防の普及啓発活動などの仕事をします。

Q. 千葉市職員になろうと思ったキッカケは?

A. 千葉市は政令指定都市であり県内では規模が大きく、千葉市消防局の中には他の消防本部にはない専門区分(建築・電気・化学)での採用があります。大学時代に得た知識や資格等を業務に生かせると思い千葉市の消防士(化学)を目指しました。

### 化学

令和 2 年度採用  
消防局 予防部  
指導課

消防士について詳しくはこちら





# 千葉市の仕事と働く先輩 技術職編

インタビュー  
全編はこちら



千葉市の組織  
詳細はこちら



市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について

P02~

千葉市の  
魅力紹介マップ

P04~

千葉市の  
施策紹介

P06~

技術職の  
施策紹介

P08~

管理職・  
職種を超えて活躍する先輩  
インタビュー

P10~

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー

P12~

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生

P18~

研修・人事制度  
派遣・研修レポート

P20~

千葉市の庁舎紹介  
試験概要

P22~

受験案内入手方法  
お問合せ

P22~

裏表紙

P22~

裏表紙

裏表紙

裏表紙

裏表紙

よりよい未来へ共に歩んでいく先輩・仕事をご紹介します

機械職という名の何でも屋！

## 機械

公共施設の機械設備工事の設計及び監督、清掃工場・下水処理場等の市施設に係る機械設備の維持管理及び整備などの仕事をします。

**主な配属先**  
環境局、都市局、建設局の各課及びそれらの事業所等

**Q. 千葉市のオススメポイントは？**  
**A.** 本庁舎が新しくなり、壁や間仕切りのないオープンフロアになったこともあり、課内だけでなく、他課の職員とコミュニケーションをとることが多くなったことが、千葉市で働くうえでの魅力だと感じています。

令和 元 年度採用  
環境局 資源循環部  
廃棄物施設維持課

市民の生活を支えるインフラを担う

## 土木

土木工事の設計及び監督、都市計画に係る企画及び調整、土地区画整理事業の計画及び施工、道路施策の企画・立案、都市交通体系の企画などの仕事をします。

**主な配属先**  
都市局、建設局の各課及びそれらの事業所等

**Q. 働くうえで気を付けていることは？**  
**A.** 道路の設計をするときは、完成した姿をイメージしながら、「本当に通りたくなる道路なのか」を考えています。イメージを膨らませるためには、何度も現地に出向くことが大切だと思います。

令和 4 年度採用  
建設局 道路部  
道路計画課

身近な環境から地球環境まで、あらゆる環境を守ります

## 化学

環境施策の企画・立案、環境保全のための規制・指導・調査研究、大気・水質等の管理・分析などの仕事をします。

**主な配属先**  
環境局の各課及びその事業所、環境保健研究所等

**Q. 千葉市職員になろうと思ったキッカケは？**  
**A.** 広く環境保全に関わることが私のやりたいことに一番近いと考えたので公務員を選びました。また、千葉市で働きたいと思った理由は、説明会で職員の皆様がとても明るかったこと、私の話を熱心に聞いてくださったからです。

令和 2 年度採用  
環境局 資源循環部  
廃棄物施設維持課 北清掃工場

お弁当屋さん（区域の中で、各々異なる特色があり、どれも味のある公園での仕事だから）

## 造園

公園・緑地の整備や管理、緑地の保全、緑化の推進、農業の経営支援・生産振興などの仕事をします。

**主な配属先**  
公園緑地部、農政部の各課及びそれらの事業所等

**Q. 千葉市のオススメポイントは？**  
**A.** 造園職として、千葉市に携わっているのが、なんといっても公園です。特に中央・美浜公園緑地事務所で維持管理をしている総合公園の「稲毛海浜公園」「千葉公園」は現在、再整備やリニューアルで新たな姿へ変わっていく途中です。注目して見ていただくと嬉しいです。

令和 3 年度採用  
都市局 公園緑地部  
中央・美浜公園緑地事務所

安心できる空間を子どもたちへ

## 建築

公共施設の建築工事の設計及び監督、建築確認申請の審査及び検査、住宅施策の企画・立案などの仕事をします。

**主な配属先**  
都市局の各課及びその事業所等

**Q. 千葉市職員になろうと思ったキッカケは？**  
**A.** 前職では、建築の現場監督をしていましたが、結婚を機にライフワークバランスを考慮して、千葉市役所を受験しました。今では退庁後、子どもと遊んだりお風呂に入ったりして家族団圓の時間を楽しんでいます。

令和 4 年度採用  
都市局 建築部  
営繕課

電気で千葉市を支える

## 電気

公共施設の電気設備工事の設計及び監督、清掃工場・下水処理場等の市施設に係る電気設備の維持管理及び整備などの仕事をします。

**主な配属先**  
環境局、都市局、建設局の各課及びそれらの事業所等

**Q. 職場はどんな雰囲気？どんな人が多い？**  
**A.** 意見の言いやすい風通しの良い職場です。また、困っているとすぐに上司や先輩職員が助けてくれるのでとても心強く、安心して働けます。

令和 4 年度採用  
都市局 建築部  
建築設備課

千葉市農業応援団！

## 農業

スマート農業技術の普及、農業法人の誘致、食のブランド化推進など、千葉市農業の成長産業化に向けた様々な仕事をします。

**主な配属先**  
農政部の各課及びその事業所等

**Q. 入庁前後でギャップに感じたことは？**  
**A.** 若手と管理職の距離が近いことです。わからないことや不安なことはすぐに相談できる場が整っているので、安心して業務を行うことができます。

令和 5 年度採用  
経済農政局 農政部  
農政センター 農業経営支援課

動物の健康と動物公園のために

## 畜産

動物の飼育及び診療（獣医師免許を有する場合）、家畜の改良増殖及び畜産環境整備などの仕事をします。

**主な配属先**  
動物公園、公園緑地部の各課及びその事業所等

**Q. 職場はどんな雰囲気？どんな人が多い？**  
**A.** 動物を扱う際には緊張感がありますが、普段は賑やかで笑顔の多いメリハリのある職場です。1つの業務を複数人で協力して行うため、報連相が必須です。会話が多く明るい職場です。

令和 4 年度採用  
都市局 公園緑地部  
動物公園

※令和6年度の試験実施職種は未定です。詳細は職員募集HP(4月中旬~)や受験案内をご確認ください。





# 千葉市の仕事と働く先輩 資格免許職編

インタビュー  
定稿はこちら



千葉市の組織  
詳細はこちら



よりよい未来へ共に歩んでいく先輩・仕事をご紹介



## 保育士

保育所等における児童の保育などの仕事をします。

**主な配属先**  
保育所・認定こども園、児童相談所等

**Q. 働くうえで気を付けていることは?**

**A.** 子どものやりたい気持ちを尊重しています。様々な子どもがいるため一人一人に1対1でつくことは難しいです。例えば、遊びに夢中になっている子には無理に次の行動に誘うのではなく、時間を決めて自分で気持ちが切り替えられるよう声掛けをして関わっています。

令和3年度採用  
誉田保育所



## 学校栄養職員

市立小学校、特別支援学校、学校給食センター等における学校給食の献立作成、給食物質の選定、栄養管理、衛生管理及び児童生徒への食に関する指導などの仕事をします。

**主な配属先**  
市立小・特別支援学校、学校給食センター等

**Q. 千葉市職員になろうと思ったキッカケは?**

**A.** 千葉市では、小学校、特別支援学校、給食センターに栄養士を必ず配置しており、食育にもとても力を入れていることから、千葉市で働く学校栄養職員を志しました。

令和元年度採用  
教育委員会  
千葉市立本町小学校



## 栄養士

主に保育所における栄養管理、献立作成、調理、衛生管理及び栄養指導などの仕事をします。このほかに、保健福祉センター等における栄養相談及び栄養指導などの仕事もあります。

**主な配属先**  
保育所・認定こども園、保健福祉センター等

**Q. 入庁前後でギャップに感じたことは?**

**A.** 保育所栄養士は一人職種のためはじめは不安もありましたが、実際に働く中で保育所職員や先輩栄養士に相談しやすい環境が整っており、安心して仕事をすることができています。

令和3年度採用  
高浜第一保育所



## 看護師

保育所における乳児の保育（保育士と同様の業務）及び乳幼児の健康管理などの仕事をします。

**主な配属先**  
保育所・認定こども園等

**Q. 千葉市職員になろうと思ったキッカケは?**

**A.** 私の子が千葉市の保育所でお世話になり、職員のみなさんと交流していくうちに、自分自身も看護師として保育所で勤務することに興味を持つようになったからです。

令和元年度採用  
桜木保育所



## 獣医師

動物の愛護及び管理、食品衛生、環境衛生、食鳥検査、感染症対策、各種施策の企画立案などの衛生に関する仕事をします。

**主な配属先**  
医療衛生部の各課、動物保護指導センター、保健所、環境保健研究所等

**Q. 千葉市のオススメポイントは?**

**A.** 育児取得率が高く、子育てへの理解が深いところです。また、職場が市内に限られるので引越す必要もなく、家族がいる方も安心して仕事を続けられるところです。

令和5年度採用  
保健福祉局 医療衛生部  
保健所 食品安全課



## 保健師

母子、成人、高齢者などの保健指導及び相談、介護保険の認定調査、各種保健施策の企画立案などの仕事をします。

**主な配属先**  
保健福祉局の各課及び保健福祉センター等

**Q. 千葉市のオススメポイントは?**

**A.** 保健師の働く場所が、保健福祉センター、本庁、保健所と様々なため、いろんな経験ができると思います。また、職員が多く比較的休みが取りやすいのも嬉しいです。

令和3年度採用  
中央区役所 保健福祉センター  
健康課



## 薬剤師

医務業務、食品衛生、環境衛生、市場監視、感染症対策、各種施策の企画立案などの衛生に関する仕事をします。

**主な配属先**  
医療衛生部の各課、保健所、環境保健研究所等

**Q. 職場はどんな雰囲気? どんな人が多い?**

**A.** 医療職の職員が多く在籍する職場で、さっぱりした性格の方が多く、雰囲気は和気あいあいとしています。コロナ禍もようやく明け、飲み会に参加すると賑やかな上司や先輩達が楽しませてくれます。

令和2年度採用  
保健福祉局 医療衛生部  
保健所 総務課



## 心理士

児童及び心身障害者の心理学的・職能的判定並びに指導などの仕事をします。

**主な配属先**  
児童相談所、障害者相談センター等

**Q. 入庁前後でギャップに感じたことは?**

**A.** 職場の皆さんの人柄がとても温かくておどろきました。困っていると一緒に解決方法を探してくれたり、先輩もわからないことは一緒に上司の方に聞きに行ってくれるなど、たくさん助けていただけの環境です。

令和3年度採用  
こども未来局 こども未来部  
西部児童相談所

市長からの挨拶	千葉市の魅力紹介マップ	千葉市の施策紹介	技術職の職種紹介	管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー	千葉市の職種紹介インタビュー	ワーク&ライフ	研修・人事制度	千葉市の庁舎紹介	受検案内入手方法
P02~	P04~	P06~	P08~	P10~	P12~	P18~	P20~	P22~	お問合せ
政令指定都市千葉市について	千葉市の魅力紹介マップ	千葉市の施策紹介	技術職の職種紹介	管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー	千葉市の職種紹介インタビュー	ワーク&ライフ	研修・人事制度	千葉市の庁舎紹介	受検案内入手方法
表表紙									

※令和6年度の試験実施職種は未定です。詳細は職員募集HP(4月中旬~)や受検案内をご確認ください。

# 千葉市職員の

# ワーク & ライフ

Work & Life

押さえておきたい千葉市の働き方の統計や、勤務条件・福利厚生はここからチェック！

## 職員の平均年齢



**41.2歳**

(令和5年4月1日現在)  
※一般行政職に該当する職員の平均年齢

## 職員の年次有給休暇の取得状況

**16.3日**

(令和4年度実績)

【参考】

民間企業: 10.9日  
(令和5年就業条件総合調査)  
千葉県内市町村: 12.9日  
(令和5年4月1日現在市町村職員の勤務条件等の状況について)  
都道府県: 12.8日 指定都市: 14.9日  
(令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)



## 職員の時間外勤務の状況

**16.0時間**

(令和4年度実績)

※1か月あたりの平均時間外勤務時間



## 職員の平均給与月額

**395,455円**

(令和5年4月1日現在)

※一般行政職に該当する職員の平均給与月額(時間外勤務手当等を除く)



## 女性職員の採用割合

**50.7%**

※令和4年度採用試験実施結果

【参考】

国家公務員: 38.7%  
(「女性国家公務員の採用状況のフォローアップ(令和4年度)」参照(内閣官房内閣人事局))

## 男女比率

女性 **48.3%** 男性 **51.7%**

(令和5年4月1日現在)



「千葉市職員の子育て支援計画」を策定し、性別を問わず職員の積極的な子育てを支援しています。

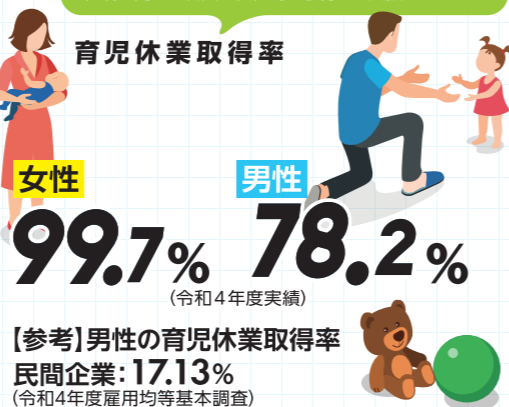
## 育児休業取得率

女性 **99.7%** 男性 **78.2%**

(令和4年度実績)

【参考】男性の育児休業取得率

民間企業: 17.13%  
(令和4年度雇用均等基本調査)  
千葉県内市町村: 41.4%  
(令和5年4月1日現在市町村職員の勤務条件等の状況について)  
都道府県: 27.2% 指定都市: 39.9%  
(令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)



## 女性管理職の割合(教職員を含む)

**24.4%**

(令和5年4月1日現在)

「千葉市女性職員活躍推進プラン」を策定し、2025年までに30%以上とすることを目標にしています。

## テレワーク

千葉市では、あらゆる人材が活躍できるよう多様で柔軟な働き方を推進しています。また、必要な時に制度が利用できるよう、テレワーク環境の整備を進めています。

在宅勤務、チャット利用/WEB会議の推進、サテライトオフィス 等

テレワークの利用者増を踏まえて、職員間の連絡は庁内コミュニケーションツールのチャット機能によることを基本としています。また、庁内・庁外問わず、会議や打合わせはWEB会議化が進んでおり、出勤しなくても業務が進められる環境づくりに取り組んでいます。



## 育休取得者インタビュー



平成27年度採用  
花見川区社会福祉課

育児短時間勤務取得中!

1回目 令和4年5月9日~令和4年10月31日  
2回目 令和5年2月27日~令和5年3月10日

## 育休取得はもちろん、復職後も柔軟な働き方を!

先輩や同期も育休を取得しており、男性も取得して当然という雰囲気でしたので、半年間の育休を取得しました。当時の上司や同僚から快く送り出してもらい、夫婦で協力し、子どもの成長を間近で実感できたので、とても嬉しかったです。復職後、現在の課に異動になり、生活保護を受給している方を支援する業務をしています。異動当初は1日1時間の部分休業を取得していましたが、年度途中から育児短時間(週3日)勤務に変更しました。その際も上司からは「家庭を第一優先に」とお声がけいただき、同僚にも快く受け入れていただきました。

千葉市では、男性の育休取得はもちろんのこと、復職後も状況に応じた柔軟な働き方が可能で、それを後押しする雰囲気も醸成されていると思います。

### 1日のスケジュール

6:00 起床  
7:00 朝食  
7:50 保育園送り  
9:00 勤務開始  
17:45 勤務終了  
18:30 帰宅  
19:00 夕食  
20:30 こども寝かしつけ  
23:00 就寝



## 勤務条件・福利厚生

### 初任給

試験区分	事務・技術	消防士
上級(大学新卒者の場合)	223,675円	228,965円
初級(高校新卒者の場合)	188,370円	192,395円
民間企業等職務経験者(事務・技術職)(29歳、職務経験6年の場合)	268,295円	-

※1 この初任給は、令和6年4月現在のものです。地域手当を含みます。なお、この金額は、今後給与改定等により変更になる場合があります。  
※2 卒業後に職歴がある場合や、上位の学歴を取得した場合は、一定の基準で算出された額が加算される場合があります。

### 期末・勤勉手当(ボーナス)

給料等の1か月分をベースに、年間4.50か月分(令和5年度実績)の期末・勤勉手当が支給されます。(採用初年度は、採用される月によって支給額が異なります。)

### 諸手当

家族の状況、住まいの状況、通勤の状況、勤務の状況などに応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

### 福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。その主なものとしては、住宅・自動車の購入のための資金貸付、保養所等の利用助成、結婚祝金・出産費の給付などがあります。

### 健康管理

各種健康診断やストレスチェック検査を実施しているほか、保健指導を行っています。また、悩み事を相談できる「なんでも悩み相談」も開設しています。

### 休日・休暇など

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。休暇は、年次有給休暇(20日/年度)、病気休暇(年度又は引き続く90日)、特別休暇(慶弔、妊娠・出産などの場合)があります。また、育児休業、育児短時間勤務、部分休業、介護休暇の制度もあります。

### 多様な勤務時間

勤務時間は、原則として以下の6班体制です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

勤務班	勤務時間	勤務班	勤務時間
3班	7:30~16:15	A班	8:30~17:15
2班	8:00~16:45	B班	9:00~17:45
1班	8:15~17:00	C班	9:30~18:15

※休憩時間 60分を含みます。

### サークル活動

同好の有志が集まった各種のサークルがあり、和気あいあいと活動しています。

**文化系** 華道、茶道、手話、書道、写真、アマチュア無線、軽音

**体育系** 柔道、剣道、ゴルフ、サッカー、水泳、スキー、卓球、テニス(硬式・軟式)、野球、バレーボール、バドミントン、バスケットボール、セーリング

このほかにも、職員のみが使用できる庁内掲示板を使い、同じ趣味を持った職員が集まり活動する事もあります。(吹奏楽など)

市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について

P02~

千葉市の魅力紹介マップ

P04~

千葉市の施策紹介

P06~

技術職の施策紹介

P08~

管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー

P10~

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー

P12~

ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生

P18~

研修・人事制度  
派遣・研修レポート

P20~

千葉市の庁舎紹介  
試験概要

P22~

受験案内入手方法  
お問合せ

裏表紙

# キャリアアップ サポート Careerup Support

## 千葉市の研修制度

### 新規採用職員への支援

新規採用職員が安心して職務に取り組み、各職場で力を発揮できるように、採用後4年間で千葉市職員としての基礎を築く重点育成期間と位置付け、集中的に研修を実施します。



千葉市職員としての意識の確立を図り、職務上直ちに必要となる基礎的知識・心構え、職場への適応能力を養うため、採用直後に研修を実施します。また、その後は9月と2月にフォローアップ研修を実施するなど、職務に必要な知識等の習得機会を設けています。

### 多様な研修

#### 必修研修

同じ役職・階層に属する職員を対象に、その役職・階層としての職務遂行に共通して必要とされる基本的知識を付与することを目的として、新規採用職員から段階的に研修を実施しています。

#### 選択研修

職位に応じて特に必要性が高まる能力を養成するため、説明・調整能力、課題解決・企画能力、業務遂行能力等の様々な分野における研修を実施しています。

#### 派遣研修

より高度で専門的な知識や技術を習得するため、国・県などの研修専門機関への派遣研修を実施しています。また、幅広い視野や柔軟な発想力を身につけるために、他の自治体、民間企業等への派遣や合同での研修を実施しています。

#### 自主研修

勤務時間外の自発的な能力開発を支援するため、職員が自由に学習できるeラーニングコンテンツの庁内システムへの掲載や、通信教育講座・eラーニング・通学講座の受講費用の一部、職務に必要な資格取得のための受験料の助成などを行っています。また、夜間を活用した講座、市政課題を研究するため、先進都市の視察調査費等を助成する課題研修、自主研修グループ活動に対する支援なども行っています。

### メンター制度



新規採用職員 メンティ 令和5年度採用 観光MICE企画課 Aさん

私は受験の際に千葉市職員募集パンフレットで、このメンター制度があることを知っていたので、入庁前の不安が少なかったです。Bさんは、私がいつどのような質問をしても丁寧に答えてくださり、入庁初日からとても心強かったです。また、Bさんが率先して電話応対や市民対応の姿を見せてくださり、実際の対応の流れを間近で見られたおかげで、自分も自然と対応できるようになってきたと自負しています。さらに、メンター制度があることで小さな疑問がすぐに解決でき、突発的なトラブルに瞬時に対応できる体制が整っているため、私自身安心して業務に取り組むことができました。これから千葉市職員を目指す皆さん、この素晴らしい職場環境が整った千葉市役所でぜひ一緒に働きましょう。



育成指導担当職員 メンター 平成22年度採用 観光MICE企画課 Bさん

私とAさんの担当業務の一つに、「千葉湊大漁まつり」の事務局としての仕事があります。このお祭りは、多くの関係者の協力があるため、初めて成り立つ行事であるため、調整力が求められます。Aさんには、関係者と真摯に向き合うことの大切さを意識してもらいながら、調整に当たってもらっています。また、Aさんの素直で真面目に仕事に取り組んでいる姿勢を見て、私自身も入庁した頃を思い出し、新鮮な気持ちで仕事に取り組むことができるようになりました。千葉市には、千葉湊大漁まつりだけではなく、千葉市民花火大会や、親子三代夏祭りなど、魅力的なイベントがたくさんあります。入庁する皆さまの力によって、これらのイベントに新しい風が吹くことを期待しております。

## 人事制度

### 新規採用職員の配属

事務職の場合、主に市民と接する機会が多い第一線（本庁事業部門や区役所等）への配属が基本となります。また、技術職や専門職の場合は、それぞれの専門技術に関連した部署に配属されます。

### 昇任

採用後の昇任は、ジョブローテーション期間を経た上で勤務成績などを考慮し、能力主義に基づいた選考により行われます。意欲のある職員を登用するため、主査、課長補佐、課長、部長（区長）職への立候補制度による昇任も行っています。また、女性職員の登用も積極的に進めています。

### 自己申告制度

職員の異動に関する意向、業務適性等を把握するために、自己申告シートの作成や上司との面接等を行う制度です。業務の満足度や今後経験したい部署など、自分の意向を伝えることができます。国の機関や民間企業等への派遣を希望することも可能です。

## ジョブローテーション

ジョブローテーションとは、「計画や方針に基づいて定期的に人事異動を行うこと」です。千葉市では、採用後一定期間（上級の場合は約10年）は、ジョブローテーション期間として概ね3～4年ごとに人事異動を行い、複数の業務内容・部署を経験することで、職員が自らの能力や適性を見だし、伸ばしていけるよう図っています。



### 人材公募制度\*

特定の業務に従事することを希望する職員を募集し、適任者を当該業務の所管課に配置する制度です。  
⇒挑戦したい業務や部署を指定し、自ら応募することが可能です。

指定する職位（課長・主査等のポスト）に就く職員を募集し、適任者を当該職位に配置する制度です。  
⇒上位のポストに立候補することができます。

\*いずれも応募には要件があります。

## 派遣・研修REPORT

### 01 派遣先 ▶ 厚生労働省 派遣期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日

#### 広い視野で見えてきたもの

国全体を視野に入れた考え方に関心があり、派遣を決意しました。厚生労働省では、障害福祉サービスに関する業務のうち、国会答弁資料の作成や、県議団等からの陳情対応、民間と連携した調査研究事業、数十億円単位の補助金の執行等を担当しました。補助金の執行は、一見平等に見える分配方法でも、自治体の規模や特性によって偏りがでることもあり、執行方針の検討に苦労しました。一方で、一つの仕事でも多角的に捉えることの重要性を学びました。これは補助金の執行に限らず、様々な分野で活用できる考え方であり、今後の千葉市での業務においても、派遣を通じて得た国からの視点と市民からの視点等、多方面の意見を踏まえながら、業務を行っていきたいと思います。



令和元年度採用

#### 両立させた国派遣とユニファイドサッカー

私は、大学3年生の頃にユニファイドサッカーに出会い、以来この活動を続けてきました。ユニファイドサッカーとは、知的障害のある人（アスリート）と知的障害のない人（パートナー）がチームメイトとなり、一緒にサッカーをする、スペシャルオリンピックス独自の取り組みです。厚生労働省派遣時に私はユニファイドサッカー日本代表に選出され、帰任後、ベルリンで行われた世界大会に出場し優勝しました。仕事との両立が難しい時期もありましたが、厚生労働省においても千葉市においても私の活動を理解し、応援していただきました。

\*スペシャルオリンピックスとは、知的障害のある人たちに様々なスポーツトレーニングと成果発表の場を提供し、「オリンピック」の名称使用が正式に認められている国際的なスポーツ組織です。



### 02 研修先 ▶ まくはリンピック 研修期間：令和4年10月12日～令和4年12月2日

#### まくはリンピックで得た幅広い視野

まくはリンピックは、千葉市と千葉市幕張新都心地区に拠点を置く企業による、若手職員・社員のキャリア開発を目的とした異業種交流研修です。私は、入庁4年目という早い時期に本研修に参加することが自身のさらなる成長に繋がると考え、参加を決めました。今回の研修では主に「海浜幕張地域から広がる豊かさ」をテーマにグループで検討を重ね、提案する企画を議論し取りまとめ、発表しました。参加中は、通常業務と研修を両立させることに苦労もしましたが、おかげで日々の業務における時間の有効活用能力がより身につきました。そして何よりも、参加を通して物事を捉える視野を広げることができ、今後はその広がった視野で業務に取り組み、より一層千葉市政に貢献していきたいです。



令和元年度採用

市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について P02～

千葉市の魅力紹介マップ  
P04～

千葉市の施策紹介  
P06～

技術職の施策紹介  
P08～

管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー  
P10～

千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P12～

ワーク＆ライフ  
勤務条件・福利厚生  
P18～

研修・人事制度  
派遣・研修レポート  
P20～

千葉市の庁舎紹介  
P22～

受験案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

# 千葉市本庁舎のオフィス内を紹介!

職員一人ひとりが健康で働き続けたいくなる  
生産性の高いオフィスレイアウトへ

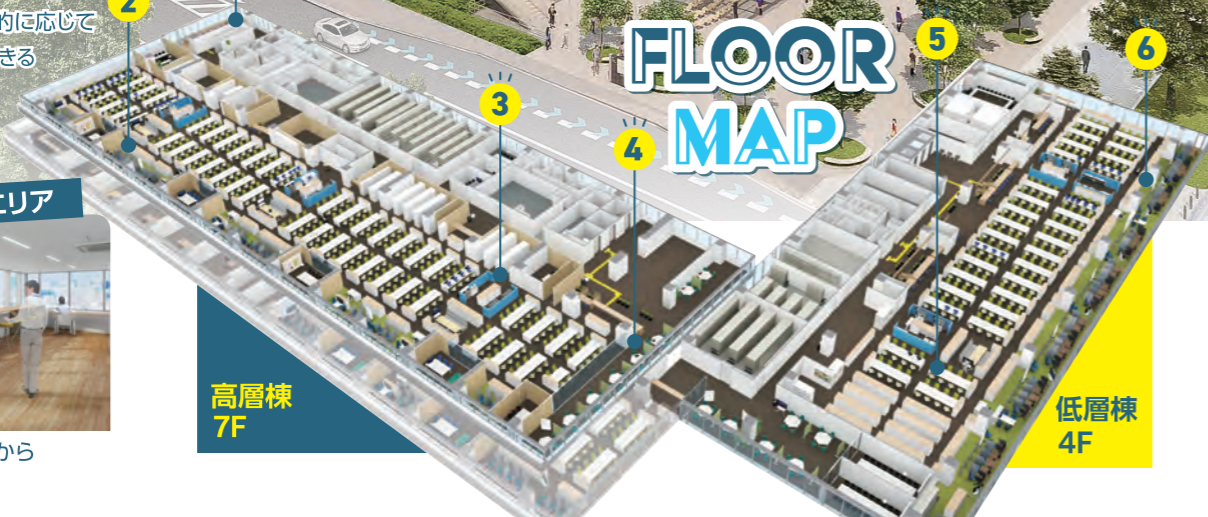
東日本大震災を契機に、防災面、分散化・狭隘化、老朽化の課題を解決するため、本庁舎の在り方検討などを経て、整備に着手。令和5年1月に完成し、同年6月に全面開庁。

詳しくはこちらから



## キーワードは ABW

ABWとは、業務内容や目的に応じて  
時間と場所を自由に選択できる  
働き方のことを言います。



### FLOOR MAP

高層棟  
7F

低層棟  
4F

#### 1 リフレッシュエリア



インフォーマルな会話から  
新たな気づきを

#### 2 ローキャビ



立つ機会を増やし  
ウェルネスの実践

#### 3 マグネットスペース



共用品を集約し、偶発的な出会  
いによる会話を促す

#### 4 オープンエリア



執務室から離れて打合せ

#### 5 オープンフロア



部門間の連携、  
コミュニケーションを促す

#### 6 窓側エリア



明るく開放的な窓側エリア



グループワーク型



ソロワーク型

ちょっとしたミーティングに 時間を決めて集中したい時に

#### 2階レストラン「然の膳」



薬膳料理の考え方に基づく体にいい料理を  
ご提供します

下記内容(試験実施職種を含む)は予定であり、変更になる場合があります。

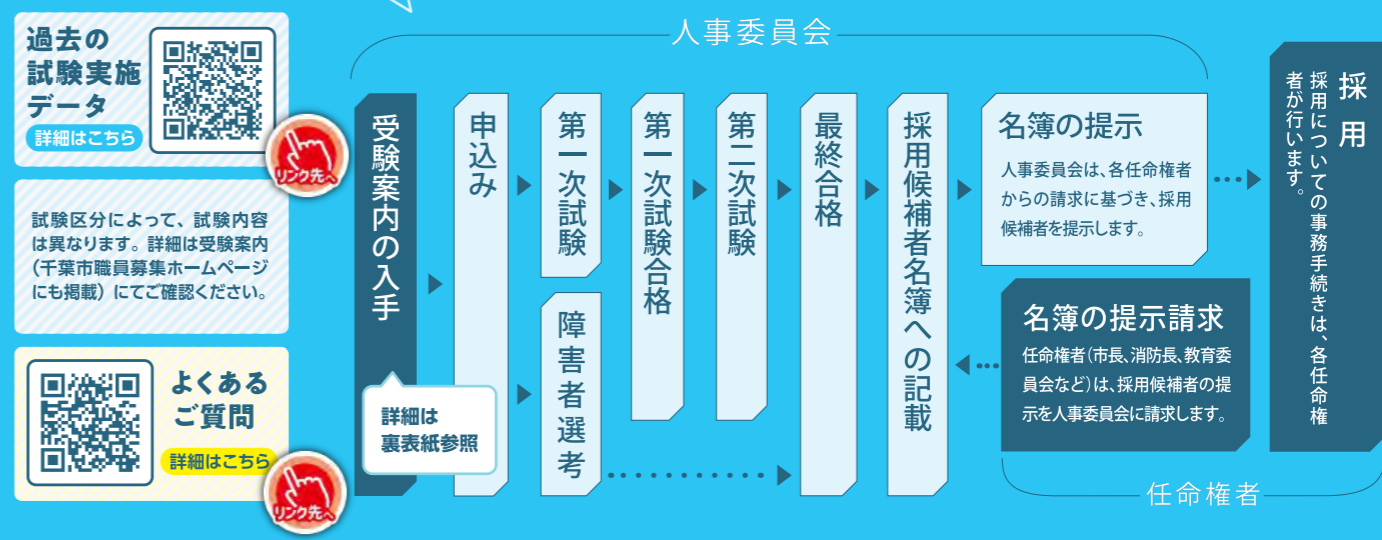
各試験の詳細については、必ず職員募集ホームページ(4月中旬~)や受験案内をご確認ください。  
技能員の試験日程等は未定です。決まり次第、職員募集ホームページ等でお知らせします。

## 令和6年度試験日程

試験区分	主な受験資格	受験案内 配布開始日	受付期間	第一次試験	第二次試験	
上級	<ul style="list-style-type: none"> <li>●事務(行政A・B) 事務(福祉) 事務(児童福祉) 事務(情報) 技術 消防士</li> <li>●事務(行政A・B): 平成8年4月2日~平成15年4月1日生まれの人</li> <li>●事務(行政B): 昭和39年4月2日~平成15年4月1日生まれの人</li> <li>●事務(児童福祉): 平成元年4月2日~平成15年4月1日生まれの人</li> <li>●事務(福祉): 社会福祉主事任用資格取得(見込み)の人</li> <li>●事務(児童福祉): 児童福祉司任用資格取得(見込み)の人</li> <li>●事務(情報): 指定する情報処理技術者試験の合格要件あり</li> </ul>	5月8日(水)	5月8日(水) ~5月21日(火)	<試験日> ●筆記試験 6月16日(日) ●面接試験等 (事務・技術のみ) 体力検査 (消防士のみ) 6月下旬~7月上旬 <一次合格発表> 7月上旬~中旬 (資格免許のみ 6月下旬~7月上旬)	<試験日> 7月上旬 ~8月中旬 (資格免許のみ 6月下旬~8月上旬) <最終合格発表> 8月中旬~下旬	
中級	学校事務	平成11年4月2日~ 平成17年4月1日生まれの人		<試験日> ●筆記試験 9月29日(日) (保育士のみ9月22日(日)) ●体力検査 (消防士のみ) 10月中旬 <一次合格発表> 10月上旬~中旬 (消防士のみ 10月中旬~下旬)	<試験日> 10月上旬 ~11月中旬 (消防士のみ 10月中旬~11月中旬) <最終合格発表> 11月中旬~下旬	
初級	事務 学校事務 消防士	平成15年4月2日~ 平成19年4月1日生まれの人	7月10日(水)	7月31日(水) ~8月13日(火)	<試験日> ●筆記試験 9月29日(日) (保育士のみ9月22日(日)) <一次合格発表> 10月中旬~下旬 (保育士のみ 10月上旬~中旬)	<試験日> 10月中旬 ~11月中旬 (保育士のみ 10月上旬~11月中旬) <最終合格発表> 11月中旬~下旬
民間 企業等 職務 経験者	事務 技術 資格免許職	職種により、年齢・職務経験の 内容等に関する要件があります。			<試験日> ●筆記試験 9月29日(日) (保育士のみ9月22日(日)) <一次合格発表> 10月中旬~下旬 (保育士のみ 10月上旬~中旬)	<試験日> 10月中旬 ~11月中旬 (保育士のみ 10月上旬~11月中旬) <最終合格発表> 11月中旬~下旬
資格免許職	平成元年4月2日以降(心理士は昭和54年4月2日 以降、看護師は昭和39年4月2日以降)に生まれ、 必要な資格・免許を取得(見込み)の人	獣医師、薬剤師、保健師、心理士等は上級試験と同日程で実施予定。 保育士、栄養士、看護師、学校栄養職員等は中級試験と同日程で実施予定。 ※実施職種は未定です。 ※市立病院に勤務する「資格免許職」の試験は、病院局が実施します。				
障害者 選考	事務 学校事務	昭和54年4月2日~ 平成19年4月1日生まれの人 筆記試験日までに身体障害者手帳等の 交付(判定)を受けている人 詳細は受験案内でご確認ください。		中級・初級、経験者と同様	<試験日> ●筆記試験 10月20日(日) ●面接試験 11月上旬~中旬 <合格発表> 11月中旬~下旬	

※市立病院の資格免許職(薬剤師、看護師、栄養士など)の募集に関することは、病院局管理課人事班(TEL. 043-245-5224)へお問い合わせください。(令和6年3月1日現在)  
※市立学校の教員の募集に関することは、教育委員会教育職員課管理任用班(TEL. 043-245-5940)へお問い合わせください。

### 申込みから採用までの流れ



市長からの挨拶  
政令指定都市千葉市について  
P02~  
千葉市の魅力紹介  
P04~  
千葉市の施策紹介  
P06~  
技術職の  
施策紹介  
P08~  
管理職・  
職種を超えて活躍する先輩  
インタビュー  
P10~  
千葉市の職種紹介  
先輩インタビュー  
P12~  
ワーク&ライフ  
勤務条件・福利厚生  
P18~  
研修・人事制度  
派遣・研修レポート  
P20~  
千葉市の庁舎紹介  
試験概要  
P22~  
受験案内入手方法  
お問合せ  
裏表紙

広告

社会人になる前に  
免許を取ろう!!

卒業生満足度  
96.7%

(2021年度卒業生 2689人回答)

ペーパー  
ドライバー講習も  
行っています

稲教おすすめポイント3つ

近隣26駅より  
送迎バスあり

無料  
Wifi  
完備

有資格者  
在籍  
託児所

自分にあつた指導員も指名できます

公安委員会指定教習所



稲毛自動車教習所

INAGE  
DRIVING SCHOOL



〒263-0035 千葉市稲毛区稲毛町 5-31-1 TEL:043-243-7111

広告

教習生募集中 !!

学割 10,000円

お友達、複数で入所すると、お1人5,000円割引  
無料送迎バスあり



普通自動車免許 ~ 詳細はお問い合わせください

ベーシックコース 通常コース

基本料金 AT 294,480円 MT 308,670円

3か月卒業コース 条件あり ATのみ 上記料金に33,000円加算

短期集中コース 条件あり ATのみ 上記料金に44,000円加算

普通自動車(AT限定)免許 限定解除教習もやっています

千葉県公安委員会指定  
一般財団法人 千葉市交通安全協会

千葉第一自動車教習所

〒260-0807 千葉市中央区松ヶ丘町20番地1

京葉道路「松ヶ丘インター」近く

☎ 043-266-6767 フリーダイヤル 0120-185009 HP www.chiba-daiichi.gr.jp

営業時間 平日 8:00~20:00 土・日・祝祭日 8:00~19:00 定休日 月曜

随時受付

※ 詳細は、お問い合わせください  
ペーパードライバー練習 ~原則3時限 延長可  
企業ドライバー講習 ~適性検査 実車講習  
企業単位での受付 適性検査のみは要相談  
外国免許から日本免許への切替審査の練習  
運転免許センターで運転審査予約のある方が対象

広告

Let's Take Off!!

~免許というツバサを身につけて~

親切・丁寧・真心教習

免許をとるなら

みんなで作ろう

交通安全県ちば

「けんれん」へ



千葉県自動車練習所  
CHIBA-KEN DRIVING SCHOOL

定休日：月曜日・第4日曜日

営業時間：火~土 9:00~19:00

日 9:00~17:00

一般財団法人 千葉県自動車練習所  
〒264-0012 千葉県千葉市若葉区坂月町308番地  
TEL:0120-72-5489 URL:https://www.kenren.or.jp

けんれん

検索

受験案内の入手方法

ホームページから  
ダウンロードする

試験日程(P23参照)の受験案内  
配布開始日から、千葉市職員募集  
ホームページで受験案内をダウン  
ロードすることができます。

直接受け取る 事前に開庁日、開庁時間をご確認のうえお受け取りください。

試験日程(P23参照)の受験案内配布開始日から  
受付期間終了日までの間に、次の配布場所で受け取ることができます。

千葉市人事委員会事務局 各区総務課 各市民センター・連絡所 消防局・各消防署・出張所  
※消防局への配布は、上級・中初級試験のみ

採用試験テレホンサービス

主に、障害者採用選考に関する情報等を案内しています。

24時間自動応答

TEL.043-245-5983

※設備のメンテナンス等のため、一時的に利用できないことがあります。

千葉市職員募集  
ホームページ



千葉市職員募集X  
(旧Twitter)

@ChibaCitySaiyou



採用試験及び職員募集に  
関する情報をお知らせ  
しています。

千葉市職員募集

検索



【お問い合わせ先】千葉市人事委員会事務局

TEL.043-245-5870

※このパンフレットに掲載の内容は、一部を除き令和6年2月現在のものです。