

千葉市職員の

ワーク & ライフ

Work & Life

押さえておきたい千葉市の働き方の統計や、勤務条件・福利厚生はここからチェック！

職員の平均年齢



41.2歳

(令和5年4月1日現在)
※一般行政職に該当する職員の平均年齢

職員の年次有給休暇の取得状況

16.3日

(令和4年度実績)

【参考】
民間企業: 10.9日 (令和5年就業条件総合調査)
千葉県内市町村: 12.9日 (令和5年4月1日現在市町村職員の勤務条件等の状況について)
都道府県: 12.8日 指定都市: 14.9日 (令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)



職員の時間外勤務の状況

16.0時間

(令和4年度実績)

※1か月あたりの平均時間外勤務時間



職員の平均給与月額

395,455円

(令和5年4月1日現在)

※一般行政職に該当する職員の平均給与月額(時間外勤務手当等を除く)



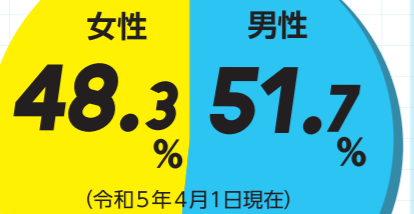
女性職員の採用割合

50.7%

※令和4年度採用試験実施結果

【参考】
国家公務員: 38.7%
(「女性国家公務員の採用状況のフォローアップ(令和4年度)」参照(内閣官房内閣人事局))

男女比率



(令和5年4月1日現在)

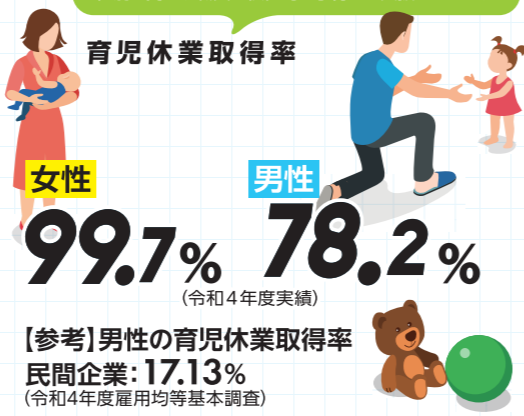
「千葉市職員の子育て支援計画」を策定し、性別を問わず職員の積極的な子育てを支援しています。

育児休業取得率

女性 **99.7%** 男性 **78.2%**

(令和4年度実績)

【参考】男性の育児休業取得率
民間企業: 17.13% (令和4年度雇用均等基本調査)
千葉県内市町村: 41.4% (令和5年4月1日現在市町村職員の勤務条件等の状況について)
都道府県: 27.2% 指定都市: 39.9% (令和4年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)



女性管理職の割合(教職員を含む)

24.4%

(令和5年4月1日現在)

「千葉市女性職員活躍推進プラン」を策定し、2025年までに30%以上とすることを目標にしています。

テレワーク

千葉市では、あらゆる人材が活躍できるよう多様で柔軟な働き方を推進しています。また、必要な時に制度が利用できるよう、テレワーク環境の整備を進めています。

在宅勤務、チャット利用/WEB会議の推進、サテライトオフィス 等

テレワークの利用者増を踏まえて、職員間の連絡は庁内コミュニケーションツールのチャット機能によることを基本としています。また、庁内・庁外問わず、会議や打合わせはWEB会議化が進んでおり、出勤しなくても業務が進められる環境づくりに取り組んでいます。



勤務条件・福利厚生

初任給

試験区分	事務・技術	消防士
上級(大学新卒者の場合)	223,675円	228,965円
初級(高校新卒者の場合)	188,370円	192,395円
民間企業等職務経験者(事務・技術職)(29歳、職務経験6年の場合)	268,295円	-

※1 この初任給は、令和6年4月現在のもので、地域手当を含みます。なお、この金額は、今後給与改定等により変更になる場合があります。
※2 卒業後に職歴がある場合や、上位の学歴を取得した場合は、一定の基準で算出された額が加算される場合があります。

期末・勤勉手当(ボーナス)

給料等の1か月分をベースに、年間4.50か月分(令和5年度実績)の期末・勤勉手当が支給されます。(採用初年度は、採用される月によって支給額が異なります。)

諸手当

家族の状況、住まいの状況、通勤の状況、勤務の状況などに応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などが支給されます。

福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。その主なものとしては、住宅・自動車の購入のための資金貸付、保養所等の利用助成、結婚祝金・出産費の給付などがあります。

健康管理

各種健康診断やストレスチェック検査を実施しているほか、保健指導を行っています。また、悩み事を相談できる「なんでも悩み相談」も開設しています。

育休取得はもちろん、復職後も柔軟な働き方を!

育休取得者インタビュー



育休休業取得期間
1回目 令和4年5月9日～令和4年10月31日
2回目 令和5年2月27日～令和5年3月10日

先輩や同期も育休を取得しており、男性も取得して当然という雰囲気でしたので、半年間の育休を取得しました。当時の上司や同僚から快く送り出してもらい、夫婦で協力し、子どもの成長を間近で実感できたので、とても嬉しかったです。
復職後、現在の課に異動になり、生活保護を受給している方を支援する業務をしています。異動当初は1日1時間の部分休業を取得していましたが、年度途中から育児短時間(週3日)勤務に変更しました。その際も上司からは「家庭を第一優先に」とお声がけいただき、同僚にも快く受け入れていただきました。

千葉市では、男性の育休取得はもちろんのこと、復職後も状況に応じた柔軟な働き方が可能で、それを後押しする雰囲気も醸成されていると思います。

1日のスケジュール

6:00	起床
7:00	朝食
7:50	保育園送り
9:00	勤務開始
17:45	勤務終了
18:30	帰宅
19:00	夕食
20:30	子ども寝かしつけ
23:00	就寝



休日・休暇など

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。
休暇は、年次有給休暇(20日/年度)、病気休暇(年度又は引き続き90日)、特別休暇(慶弔、妊娠・出産などの場合)があります。
また、育児休業、育児短時間勤務、部分休業、介護休暇の制度もあります。

多様な勤務時間

勤務時間は、原則として以下の6班体制です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

勤務班	勤務時間	勤務班	勤務時間
3班	7:30~16:15	A班	8:30~17:15
2班	8:00~16:45	B班	9:00~17:45
1班	8:15~17:00	C班	9:30~18:15

※休憩時間 60分を含みます。

サークル活動

同好の有志が集まった各種のサークルがあり、和気あいあいと活動しています。

- 文化系** 華道、茶道、手話、書道、写真、アマチュア無線、軽音
- 体育系** 柔道、剣道、ゴルフ、サッカー、水泳、スキー、卓球、テニス(硬式・軟式)、野球、バレーボール、バドミントン、バスケットボール、セーリング

このほかにも、職員のみが利用できる庁内掲示板を使い、同じ趣味を持った職員が集まり活動する事もあります。(吹奏楽など)

市長からの挨拶
政令指定都市千葉市について

P02~
千葉市の魅力紹介マップ

P04~
千葉市の施策紹介

P06~
技術職の施策紹介

P08~
管理職・職種を超えて活躍する先輩インタビュー

P10~
千葉市の職種紹介
先輩インタビュー

P12~
ワーク&ライフ
勤務条件・福利厚生

P18~
研修・人事制度
派遣・研修レポート

P20~
千葉市の庁舎紹介
試験概要

P22~
受検案内入手方法
お問合せ

裏表紙