

報 告

人事委員会による給与勧告制度は、職員が労働基本権を制約されていることの代償措置として、職員に対し、社会一般の情勢に適応した適正な給与を確保する機能を有するものである。

本委員会は、職員の人事・給与の専門的機関として、公民給与の精密な比較を行い、本市職員の給与水準を市内民間事業所の従業員の給与水準と均衡させること（民間準拠）を基本とし、必要に応じて国等との均衡も考慮して、市議会及び市長に対して、報告及び勧告を行っている。

民間準拠を基本とする理由は、

- ① 職員の給与は、民間事業所の従業員の給与と異なり、市場原理による決定が困難であること
- ② 職員も勤労者であり、社会一般の情勢に適応した適正な給与の確保が必要であること
- ③ 職員の給与は市民の負担で賄われていること

などから、労使交渉等によってその時々を経済・雇用情勢等を反映して決定される市内民間事業所の従業員の給与に職員の給与を合わせていくことが最も合理的であり、広く市民及び職員の理解と納得を得られる方法であると考えられるからである。

[給与勧告の流れ（120頁）参照]

以上の観点から、本委員会は、昨年 9 月、地方公務員法の規定に基づき、職員の給与に関する報告及び勧告を行ったが、その後、引き続き職員の給与等の実態及び市内民間事業所の従業員の給与その他職員の給与を決定する諸条件について調査研究を行ってきた。

その結果の概要は、次のとおりである。

1 職員の給与等

本委員会は、本年4月1日を調査期日として「平成30年千葉県職員給与等実態調査」を実施した。

なお、本市では、平成20年4月1日から給与の減額措置が実施されており、調査期日時点においては、管理職手当及びこれに係る地域手当の10%（医師については5%）を減額して支給している。このため、給与については、減額措置が行われなかった場合の額及び減額措置の適用により実際に支払われた額の2種類の調査を行った。

その結果は、次のとおりである。

本市職員（技能労務職員及び企業職員を除く。以下同じ。）は、「千葉県職員の給与に関する条例」により、従事する職務の種類に応じ、行政職、教育職、医療職及び特定任期付職員の4種類6給料表の適用を受けているが、当該調査によると、上記給料表の適用を受ける職員は、9,276人であり、平均給与月額等は以下のとおりである。

| | | | | | |
|------------------------|-----------|--------------------------|---------------|--------|-------|
| 平均 給 与 月 額 | 給 料 | 324,368 円 | 平 均 年 齢 | 39.8 歳 | |
| | 扶 養 手 当 | 6,926 円 | 平 均 扶 養 親 族 数 | 0.7 人 | |
| | 管 理 職 手 当 | 8,959 円 (8,066 円) | 男 女 別 構 成 比 | 男 性 | 56.5% |
| | 地 域 手 当 | 51,041 円 (50,907 円) | | 女 性 | 43.5% |
| | 住 居 手 当 | 6,508 円 | 学 歴 別 構 成 比 | 大 学 卒 | 72.9% |
| | そ の 他 | 107 円 | | 短 大 卒 | 15.7% |
| | 計 | 397,909 円 (396,882 円) | | 高 校 卒 | 11.4% |
| | | | 中 学 卒 | 0.0% | |

- (注) 1 給料には、給料の調整額、教職調整額及び切替えに伴う差額を含む。
 2 その他は、初任給調整手当及び単身赴任手当（基礎額）である。
 3 管理職手当、地域手当及び計の欄の上段は減額措置前の額、下段は減額措置後の額である。
 4 平均経験年数には、特定任期付職員は含まれていない。
 5 再任用職員は含まれていない。
 6 男女別構成比、学歴別構成比は、小数点以下第二位を四捨五入しているため、合計が100%にならない場合がある。

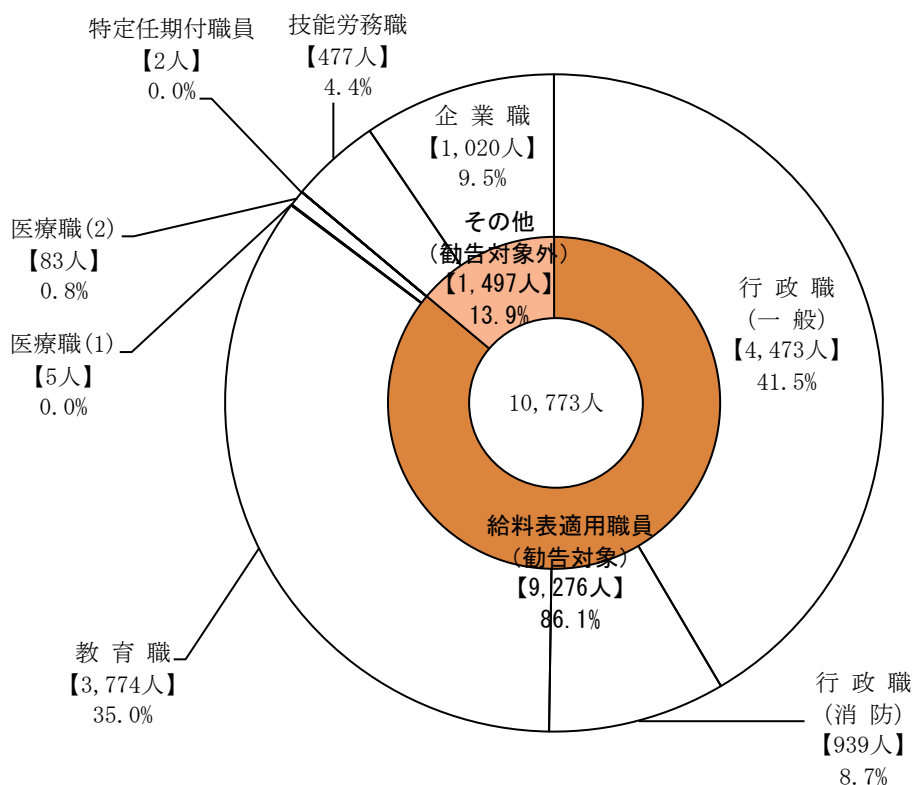
[参考資料第1表（50頁）参照]

(参考) 職員の手当制度の概要

| 手当の名称 | 制度の内容 |
|---------|--|
| 扶養手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 6,500円 ・子 1人10,000円 ・父母等 1人6,500円 ・満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子がいる場合は、当該子1人につき5,000円を加算 |
| 管理職手当 | ・職制上の段階、職務の級等に応じて 45,700円～146,400円 |
| 地域手当 | ・給料、扶養手当及び管理職手当の合計額の15% (医師は16%) を支給 |
| 住居手当 | ・借家のみ家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 |
| 初任給調整手当 | ・医師に対して一定期間47,800円～217,200円を支給 |
| 単身赴任手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・配偶者等の住居から新たな勤務先までの距離が60km以上の場合 30,000円 (基礎額) ・移転後の住居から配偶者等の住居までの距離に応じて8,000円～70,000円を加算 |

(注) 各手当の平均支給額は、参考資料「1 職員給与関係資料」に掲載している。

(参考) 給料表別職員数割合 (再任用職員を除く。)



< 勧告対象職員について >

本委員会の給与勧告の対象は、行政職給料表、教育職給料表、医療職給料表(1)、医療職給料表(2)、医療職給料表(3)及び特定任期付職員給料表の適用を受ける職員である。

また、技能労務職員及び企業職員については、団体協約締結権を有することから、労働基本権制約の代償措置である給与勧告の対象外となっているが、職員給与等実態調査の対象としており、その結果は「1 職員給与関係資料」に参考として掲載している。

2 民間給与の調査

本委員会は、本市職員の給与と民間給与との精密な比較を行うため、人事院、千葉県人事委員会等と共同で、企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の市内の民間事業所428事業所（調査対象事業所）のうちから、層化無作為抽出法によって抽出した107事業所について「平成30年職種別民間給与実態調査」を実施し、うち93事業所において調査を完了した（調査する事業所として抽出した107事業所から企業規模、事業所規模等が調査対象外であることが判明した3事業所を除いた104事業所に占める調査完了した93事業所の割合（調査完了率）は89.4%）。

この調査では、公務の行政職と類似すると認められる事務・技術関係22職種3,479人について、本年4月分として支払われた給与月額等を調査し、併せて、教育関係、医療関係等54職種508人についても同様の調査を行った（調査実人員計3,987人）。

また、手当の支給状況や給与改定の状況等について、本年も引き続き調査を行った。

＜層化無作為抽出法について＞

調査対象事業所を組織（本店・支店の別）、企業規模、産業によりグループ化（層化）し、各グループの中から標本を無作為に抽出する方法である。

その結果は、次のとおりである。

（1）職種別給与

民間における本年4月の事務・技術関係職種等の平均給与月額は、参考資料第10表（101頁）のとおりである。

（2）初任給

民間における新規学卒者の本年4月の初任給は、第1表のとおりであり、事務・技術関係職種にあっては、大学卒204,408円、短大卒182,902円、高校卒167,774円である。

第1表 職種別、学歴別初任給

| 職 種 | 学 歴 | 初 任 給 | |
|------------|-------|-----------|-----------|
| 新卒事務員・技術者計 | 大 学 卒 | 204,408 円 | |
| | 短 大 卒 | 182,902 円 | |
| | 高 校 卒 | 167,774 円 | |
| | 新卒事務員 | 大 学 卒 | 204,234 円 |
| | | 短 大 卒 | 181,710 円 |
| | | 高 校 卒 | 168,232 円 |
| | 新卒技術者 | 大 学 卒 | 204,735 円 |
| | | 短 大 卒 | 184,610 円 |
| | | 高 校 卒 | 167,168 円 |

(注) 金額は、きまって支給する給与から時間外手当、扶養(家族)手当、通勤手当等特定の者にのみ支給される給与を除き、公務員の地域手当に相当する額を含むものであり、採用のある事業所について平均したものである。

<参考>

| | | |
|----------------------|-------|-----------|
| 本市職員の初任給 (行政(一般)) | 大 学 卒 | 204,700 円 |
| | 短 大 卒 | 182,275 円 |
| | 高 校 卒 | 166,520 円 |

(注) 金額は、給料と地域手当の合計額である。

(3) 扶養(家族)手当

民間における扶養(家族)手当の支給状況は、第2表のとおりであり、配偶者にあつては月額13,285円、配偶者と子2人にあつては月額24,159円である。

第2表 民間における扶養(家族)手当の支給状況

<参考>

| 扶養家族の構成 | 支 給 月 額 | 本市職員の扶養手当 |
|---------------|------------------|-------------------|
| 配 偶 者 | 13,285円 | 6,500円 |
| 配 偶 者 と 子 1 人 | 18,889円 (5,604円) | 16,500円 (10,000円) |
| 配 偶 者 と 子 2 人 | 24,159円 (5,270円) | 26,500円 (10,000円) |

(注) 1 扶養(家族)手当の支給につき配偶者の収入に対する制限がある事業所を対象とした。

2 ()内の金額は、子が1人増えることにより増加する手当の額である。

備 考 本市職員の場合、満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子がいる場合は、当該子1人につき5,000円が加算される。

(4) 住居(住宅)手当

民間における住居(住宅)手当の支給状況は、第3表のとおりであり、民間における借家・借間居住者に対する手当月額の最高支給額の中位階層は、25,000円以上26,000円未満である。

第3表 民間における住居（住宅）手当の支給状況

| | | | |
|---------------------------------|---|-----------|-----------|
| 支給の有無 | 事業所割合 | | |
| 支給 | 56.6% | | |
| 非支給 | 43.4% | | |
| 借家・借間居住者に対する 手当月額の最高支給額の中位階層 | <table border="1"> <tr> <td>25,000円以上</td> </tr> <tr> <td>26,000円未満</td> </tr> </table> | 25,000円以上 | 26,000円未満 |
| 25,000円以上 | | | |
| 26,000円未満 | | | |

(注) 住居（住宅）手当の支給状況は、事業所単位で集計した。

<参考>

| | |
|-----------------|---------|
| 本市職員の現行の最高支給限度額 | 27,000円 |
|-----------------|---------|

(5) 特別給

民間における昨年8月から本年7月までの1年間に支払われた賞与等の特別給の支給状況は、第4表のとおりであり、平均給与月額4.47月分に相当している。

第4表 民間における特別給の支給状況

| 項目 | 事務・技術等従業員 | |
|-----------|-------------------------|----------|
| 平均所定内給与月額 | 下半期 (A1) | 387,458円 |
| | 上半期 (A2) | 385,205円 |
| 特別給の支給額 | 下半期 (B1) | 873,238円 |
| | 上半期 (B2) | 854,088円 |
| 特別給の支給割合 | 下半期 ($\frac{B1}{A1}$) | 2.25月分 |
| | 上半期 ($\frac{B2}{A2}$) | 2.22月分 |
| 年間の平均 | 4.47月分 | |

(注) 下半期とは平成29年8月から平成30年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間をいう。

<参考>

| | | |
|--------------|------|---------|
| 本市職員の現行の支給月数 | 6月期 | 2.125月分 |
| | 12月期 | 2.275月分 |
| | 年間計 | 4.40月分 |

(6) 給与改定等の状況

民間における給与改定の状況は、第5表のとおりであり、一般の従業員（係員）でみると、ベースアップを実施した事業所の割合は34.8%（昨年28.3%）と昨年に比べて増加している。

また、民間における定期昇給の実施状況は、第6表のとおりであり、一般の従業員（係員）でみると、定期昇給を実施した事業所の割合は92.1%（昨年92.6%）と昨年と同程度である。昇給額については、昨年に比べて増額となっている事業所の割合が23.9%（同15.4%）と増加している一方で、昨年に比べて変化なしとなっている事業所の割合は65.0%（同75.8%）と減少している。

第5表 民間における給与改定の状況

（単位：％）

| 項目 役職段階 | ベースアップ 実 施 | ベースアップ 中 止 | ベースダウン | ベースアップ の慣行なし |
|------------|---------------|---------------|--------|-----------------|
| 係 員 | 34.8 | 9.7 | 0.0 | 55.5 |
| 課 長 級 | 24.3 | 13.0 | 0.0 | 62.7 |

（注） 給与改定の状況は、事業所単位で集計した。

第6表 民間における定期昇給の実施状況

（単位：％）

| 項目 役職段階 | 定期昇給 制度あり | 定期昇給実施 | | | | 定 期 昇 給 中 止 | 定期昇給 制度なし |
|------------|--------------|--------|------|------------|------|-------------------|--------------|
| | | 増 額 | 減 額 | 変 化 な し | | | |
| 係 員 | 94.5 | 92.1 | 23.9 | 3.2 | 65.0 | 2.4 | 5.5 |
| 課 長 級 | 90.3 | 87.7 | 18.7 | 3.6 | 65.4 | 2.6 | 9.7 |

- （注） 1 定期昇給の実施状況は、事業所単位で集計した。
 2 ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。
 3 「定期昇給実施」の欄は、昨年の定期昇給額（率）に比べて、本年の定期昇給額（率）が増額したか、減額したか、変化がないかを示している。

(7) 初任給の改定状況等

民間における初任給の改定状況等は、第7表のとおりであり、新規学卒者の採用を行った事業所の割合は、大学卒で32.4%（昨年30.2%）、高校卒で11.4%（同4.5%）となっており、新規学卒者の採用を行った事業所のうち、初任給を増額した事業所の割合は、大学卒で35.1%（同28.9%）と昨年に比べて増加している一方で、高校卒で27.7%（同69.3%）と減少している。

第7表 民間における初任給の改定状況等

（単位：％）

| 学歴 | 項目 | 新規学卒者の採用あり | 初任給の改定状況 | | | 新規学卒者の採用なし |
|-----|----|------------|----------|--------|-------|------------|
| | | | 増額 | 据置き | 減額 | |
| 大学卒 | | 32.4 | (35.1) | (64.9) | (0.0) | 67.6 |
| 高校卒 | | 11.4 | (27.7) | (72.3) | (0.0) | 88.6 |

(注) 1 ()内は、新規学卒者の採用がある事業所を100とした事業所の割合である。

2 「初任給の改定状況」の欄は、昨年の初任給額に比べて、本年の初任給額を増額したか、据置きしたか、減額したかを示している。

そのほか、各事業所における定期昇給制度の状況等について、本年も引き続き調査を行った。その結果は、参考資料第11表から第13表まで（115頁）のとおりである。

3 職員の給与と民間給与との比較

(1) 比較の方法

本委員会は、上記の「平成30年千葉市職員給与等実態調査」及び「平成30年職種別民間給与実態調査」により、本市職員及び民間従業員の本年4月分の給与額を精確に把握した。

その上で、本市職員にあつては事務・技術関係職種、民間従業員にあつてはこれに相当する職種の者について、給与決定に重要な影響を与える要素である責任の度合（役職）、学歴、年齢を同じくする者をグループ化してそれぞれ平均給与額を算出し、その結果を本市職員の人員構成で加重平均することによって全体としての市民の給与較差を算出する、いわゆるラスパイレス方式により較差を算出した。この際の、本市職員と民間従業員の役職の対応関係は、第8表のとおりである。

この方式は、一般的と考えられる給与決定要素（責任の度合（役職）、学歴、年齢）の条件を合致させて同種・同等の者同士の給与を比較する

ものであり、条件の違いを一切考慮しない単純平均で比較する場合に比べて、より実態に則した比較をすることができることから、人事院や本委員会以外の人事委員会においても広く採用されており、公務員と民間の給与比較の方法として定着しているところである。

〔職員給与と民間給与の比較方法（ラスパイレス方式）（121頁）参照〕

第8表 本市職員の給与と民間給与の比較における対応関係

| 行政職給料表 | | 企業規模500人以上の事業所 | 企業規模100人以上500人未満の事業所 | 企業規模100人未満の事業所 |
|----------|---------------|----------------|----------------------|-------------------|
| 8級 | 局長 | 支店長 工場長 | | |
| 8級 7級 | 局長以外 部長、区長 | 部長 | | |
| 7級 | 参事 技監 | 部次長 | 支店長、工場長 部長 | |
| 6級 | 課長 | 課長 | 部次長 | 支店長、工場長 部長、部次長 |
| 5級 | 課長補佐 | 課長代理 | 課長 | 課長 |
| 4級 | 主査 | 係長 | 課長代理 | 課長代理 |
| 3級 | 主任主事 主任技師 | 主任 | 係長 | 係長 |
| 2級 1級 | 主事 技師 | 係員 | 主任 係員 | 主任 係員 |

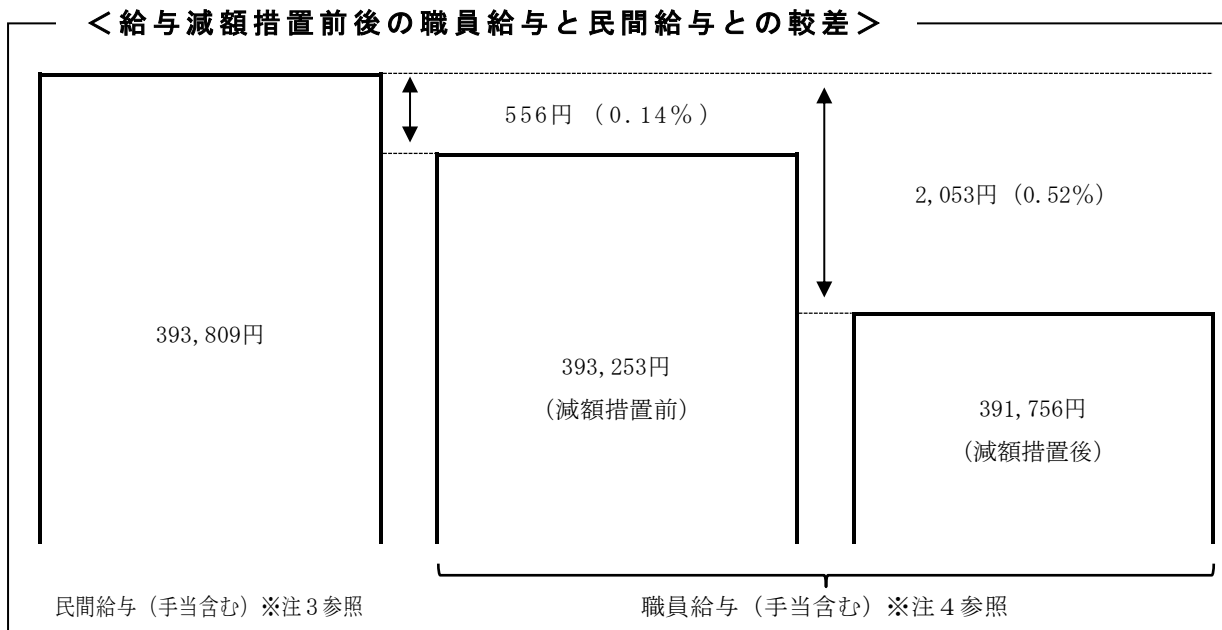
(2) 比較の結果

上記の方式により、本市職員と民間従業員の給与額を精密に比較した結果、第9表に示すとおり、給与の減額措置が行われなかった場合の本市職員の給与が、民間給与を0.14%（556円）下回っていることが明らかとなった。なお、給与の減額措置適用後には、本市職員の給与が、民間給与を0.52%（2,053円）下回っていた。

第9表 本市職員の給与と民間給与との較差

| 民間給与 (A) | 職員給与 (B) | | 較 差 | |
|-------------|-------------|----------|----------------------------------|-------------|
| | | | $\frac{(A)-(B)}{(B)} \times 100$ | ((A) - (B)) |
| 393,809円 | 減額措置前 | 393,253円 | 0.14% | (556円) |
| | 減額措置後 | 391,756円 | 0.52% | (2,053円) |

(職員の平均年齢 40.2歳、平均経験年数 17.9年)



- (注) 1 本市職員にあつては事務・技術関係職種（保育士等を除く。）、民間従業員にあつてはこれに相当する職種の者である。
- 2 民間、本市職員ともに本年度の新規学卒の採用者は含まれていない。
- 3 民間給与は、きまって支給する給与から時間外手当及び通勤手当を除いたものである。
- きまって支給する給与 … 基本給、家族手当、地域手当、通勤手当、住宅手当、役付手当、時間外手当等名称のいかんを問わず月毎に支給されるすべての給与
- 時間外手当 … 超過勤務手当、夜勤手当、休日手当、宿日直手当、裁量手当、特殊作業手当（実績に応じて支給されるものに限る。）等
- 4 職員給与は、給料、扶養手当、管理職手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当（基礎額）の合計額である。
- 5 「職員給与」及び「較差」欄の上段は、給料の減額措置が行われなかった場合のものであり、下段は、給料の減額措置適用後のものである。

< 「事務・技術関係職種」について >

民間給与との比較における「事務・技術関係職種」とは、本市の行政職給料表適用職員のうち、消防職員、専門的職種の職員及び新規学卒の職員を除いた職員（下図の網掛け部分が該当）である。

これは、本報告の参考資料第1表（50頁）の行政職（一般）とは範囲が異なり、また、第9表（10頁）の職員給与（B）は、民間従業員と給与決定要素（責任の度合（役職）、学歴、年齢）の条件が合致した職員のための平均であるため、参考資料第1表の平均給与月額と第9表の職員給与（B）は一致しない。

| 行政職給料表適用職員 | | |
|------------|--|-----------|
| 行政（消防） | 行政（一般） | |
| 消防職員 | 専門的職種 保育士 看護師 栄養士 保健師 介護福祉士 ・ ・ | 事務・技術関係職種 |
| | 新規学卒者 | |

4 国家公務員等との給与比較

総務省の平成29年地方公務員給与実態調査によると、平成29年4月における国の行政職俸給表（一）の適用職員とこれに相当する本市職員の学歴別・経験年数別の俸給（給料）月額を、職員構成が国家公務員と同一であるものとして算出したラスパイレス指数は99.8（指定都市平均99.9）であった。

5 物価及び生計費

総務省統計局による本年4月の消費者物価指数は、昨年4月に比べ全国では0.6%上昇し、千葉市でも0.3%上昇している。

また、同局の家計調査における本年4月の千葉市における二人以上の世帯の消費支出は、1世帯当たり317,759円（世帯人員3.21人、世帯主の年齢61.1歳）となっている。 [参考資料第14表（118頁）参照]

6 人事院の報告及び勧告の概要

人事院は、本年8月10日、国家公務員法、一般職の職員の給与に関する法律等の規定に基づき、職員の給与について報告し、併せて給与の改定について勧告するとともに、公務員人事管理に関する報告及び定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等の改正についての意見の申出を行った。

その概要は、次のとおりである。

【給与に関する勧告】

I 給与勧告制度の基本的考え方

1 給与勧告の意義と役割

- ・ 国家公務員給与は、社会一般の情勢に適応するように国会が随時変更することができる。その変更に関し必要な勧告・報告を行うことは、国家公務員法に定められた人事院の責務
- ・ 勧告は、労働基本権制約の代償措置として、国家公務員に対し適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 公務には市場の抑制力という給与決定上の制約がないことから、給与水準は、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される民間の給与水準に準拠して定めることが最も合理的

2 現行の民間給与との比較方法等

- ・ 公務と民間企業の給与比較は、単純な平均値ではなく、役職段階、勤務地域、学歴、年齢等の給与決定要素を合わせて比較することが適当
- ・ 企業規模50人以上の多くの民間企業は部長、課長、係長等の役職段階を有しており、公務と同種・同等の者同士による給与比較が可能。さらに、現行の調査対象事業所数であれば、実地による精緻な調査が可能であり、調査の精確性を維持

II 民間給与との較差に基づく給与改定等

1 民間給与との比較

約12,500民間事業所の約53万人の個人別給与を実地調査（完了率88.2%）

〈月例給〉 公務と民間の4月分の給与額を比較

○民間給与との較差 655円 0.16% [行政職(一)…現行給与410,940円 平均年齢43.5歳]

[俸給 583円 はね返し分(注) 72円]

(注)俸給の改定に伴い諸手当の額が増減する分

〈ボーナス〉 昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績（支給割合）と公務の年間の支給月数を比較

○民間の支給割合 4.46月（公務の支給月数 4.40月）

2 給与改定の内容と考え方

〈月例給〉

(1) 俸給表

① 行政職俸給表(一)

民間の初任給との間に差があること等を踏まえ、総合職試験（大卒程度）、一般職試験（大卒程度）及び一般職試験（高卒者）に係る初任給を1,500円引上げ。若年層についても1,000円程度の改定。その他は400円の引上げを基本に改定（平均改定率 0.2%）

② その他の俸給表

行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定（指定職俸給表は改定なし）

(2) 初任給調整手当

医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定

〈ボーナス〉

民間の支給割合に見合うよう引上げ 4.40月分→4.45月分

民間の支給状況等を踏まえ、勤務実績に応じた給与を推進するため、引上げ分を勤勉手当に配分
(一般の職員の場合の支給月数)

| | 6月期 | 12月期 |
|-----------|----------------|------------------|
| 30年度 期末手当 | 1.225 月 (支給済み) | 1.375 月 (改定なし) |
| 勤勉手当 | 0.90 月 (支給済み) | 0.95 月 (現行0.90月) |
| 31年度 期末手当 | 1.30 月 | 1.30 月 |
| 以降 勤勉手当 | 0.925 月 | 0.925 月 |

【実施時期】

- ・月例給：平成30年4月1日
- ・ボーナス：法律の公布日

3 その他

(1) 宿日直手当

宿日直勤務対象職員の給与の状況を踏まえ、所要の改定

(2) 住居手当

受給者の増加の状況を注視しつつ、職員の家賃負担の状況、民間の支給状況等を踏まえ、公務員
宿舎使用料の引上げも考慮して、必要な検討

【公務員人事管理に関する報告】

国民の信頼回復と職場の活性化に向けて人事管理の観点から取り組み、多様な有為の職員が高い倫理感・使命感を持って国民のために職務に精励する公務職場の実現に努力

1 国民の信頼回復に向けた取組

(1) 研修等を通じた倫理感・使命感の醸成

行政研修等において職業公務員として守るべき行動規範の認識を再度徹底。倫理に係る研修教材の作成・配布や啓発活動を着実に実施。幹部職員を対象に役割を再認識させる研修を実施

(2) セクシュアル・ハラスメント防止対策

外部の者からのセクハラに関する相談窓口を設置することとともに、課長級職員・幹部職員への研修の義務化、新たな研修教材の作成等セクハラ防止に必要な対策を検討・措置

(3) 公文書の不適正な取扱いに対する懲戒処分の明確化

公文書の不適正な取扱いに関する代表的な事例及び標準的な量定を「懲戒処分の指針」に追加。公文書の偽造等や毀棄、決裁文書の改ざんの場合の標準的な量定は免職又は停職

2 人材の確保及び育成

(1) 人材の確保

政策を的確に企画立案し、適切に執行できる優秀かつ多様な人材を確保するため、人材に係るニーズと具体的に結び付けながら、各府省等と連携した施策を引き続き展開

(2) 人材の育成

部下育成に資するマネジメント能力向上や、若手・女性のキャリア形成支援のための研修等を積極

的に実施

(3) 成績主義の原則に基づく人事管理

職員の昇任等に当たり倫理観を持った職務遂行や部下指導の状況について十分に留意することを徹底。人事評価結果の任用、分限、給与等への適切な活用に関し引き続き各府省を支援

3 働き方改革と勤務環境の整備等

(1) 長時間労働の是正

国家公務員の超過勤務等について、以下の事項等を措置

- ・ 超過勤務命令の上限を人事院規則において原則 1 月 45 時間・1 年 360 時間（他律的業務の比重の高い部署においては 1 月 100 時間・1 年 720 時間等）と設定。大規模な災害への対応等真にやむを得ない場合には上限を超えることができることとし、事後的な検証を義務付け
- ・ 1 月 100 時間以上の超過勤務を行った職員等に対する医師による面接指導の実施等職員の健康確保措置を強化
- ・ 各省各庁の長は、休暇の計画表の活用等により、一の年の年次休暇の日数が 10 日以上職員が年 5 日以上年次休暇を使用できるよう配慮

(2) 仕事と家庭の両立支援、心の健康づくりの推進等

本年 3 月に発出した両立支援に係る指針の内容の徹底、不妊治療を受けやすい職場環境の醸成、心の健康づくりの推進、過労死等防止対策大綱に基づく取組の実施

(3) ハラスメント防止対策

検討会を設けるなどして外部有識者の意見も聴きながら、公務におけるパワハラ対策を検討

(4) 非常勤職員の適切な処遇の確保

非常勤職員の給与については、指針に基づく各府省の取組状況等を踏まえ、必要な指導。非常勤職員の休暇については、民間の状況等を踏まえて、慶弔に係る休暇について措置

【定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等の改正についての意見の申出】

1 国家公務員の定年の引上げをめぐる検討の経緯

- ・ 平成 23 年、人事院は、定年を段階的に 65 歳に引き上げることが適当とする意見の申出
平成 25 年、政府は、当面、年金支給開始年齢に達するまで希望者を原則として常勤官職に再任用すること、年金支給開始年齢の段階的な引上げの時期ごとに段階的な定年の引上げも含め改めて検討を行うこと等を閣議決定
- ・ 政府は、「経済財政運営と改革の基本方針 2017」（閣議決定）において、「公務員の定年の引上げについて、具体的な検討を進める」とし、関係行政機関による検討会で人事院の意見の申出も踏まえ検討した結果、定年を段階的に 65 歳に引き上げる方向で検討することが適当とし、論点を整理。平成 30 年 2 月、人事院に対し、論点整理を踏まえ定年の引上げについて検討要請
- ・ 「経済財政運営と改革の基本方針 2018」（閣議決定）においても、「公務員の定年を段階的に 65 歳に引き上げる方向で検討する」等としている

2 定年引上げの必要性

- ・ 少子高齢化が急速に進展し、若年労働力人口が減少。意欲と能力のある高齢者が活躍できる場を作っていくことが社会全体の重要な課題。民間では定年を引き上げる企業も一定数見られ、再雇用者の大多数はフルタイム勤務
- ・ 公務では平成 26 年度以降、義務的再任用の実施等から、再任用職員は相当数増加。行政職（一）の再任用職員について、ポストは係長・主任級が約 7 割、勤務形態は短時間勤務の者が約 8 割。このま

ま再任用職員の割合が高まると、職員の能力及び経験を十分にいかしきれず、公務能率の低下が懸念。職員側も、無年金期間が拡大する中、生活への不安が高まるおそれ

- ・ 複雑高度化する行政課題に的確に対応し、質の高い行政サービスを維持していくためには、60歳を超える職員の能力及び経験を本格的に活用することが不可欠であり、定年を段階的に65歳に引き上げることが必要。これにより、採用から退職までの人事管理の一体性・連続性が確保され、雇用と年金の接続も確実に図られる
- ・ 定年の引上げを円滑に進める観点からも引上げ開始前を含めフルタイム再任用拡大の取組が必要

3 定年の引上げに関する具体的措置

(1) 定年制度の見直し

- ・ 一定の準備期間を確保しつつ定年を段階的に65歳に引き上げることとした上で、速やかに実施される必要
- ・ 定年の段階的な引上げ期間中は、定年退職後、年金が満額支給される65歳までの間の雇用確保のため、現行の再任用制度（フルタイム・短時間）を存置
- ・ 60歳以降の働き方等について、あらかじめ人事当局が職員の意向を聴取する仕組みを措置

(2) 役職定年制の導入

- ・ 新陳代謝を確保し組織活力を維持するため、当分の間、役職定年制を導入
- ・ 管理監督職員は、60歳に達した日後における最初の4月1日までに他の官職に降任又は転任（任用換）。任用換により公務の運営に著しい支障が生ずる場合には、例外的に、引き続き役職定年対象官職に留まること又は他の役職定年対象官職に任用することを可能とする制度を設定

(3) 定年前の再任用短時間勤務制の導入

- ・ 60歳以降の職員の多様な働き方を可能とするため、希望に基づき短時間勤務を可能とする制度を導入。新規採用や若年・中堅層職員の昇進の余地の確保、組織活力の維持にも資する
- ・ 短時間勤務職員が能力及び経験をいかすためには、それにふさわしい職務の整備や人事運用について検討が必要

(4) 60歳を超える職員の給与

- ・ 「賃金構造基本統計調査」では、民間（管理・事務・技術労働者（正社員））の60歳前半層の年間給与水準は60歳前の約70%。「職種別民間給与実態調査」でも、定年延長企業のうち、60歳時点で給与減額を行っている事業所の60歳を超える従業員の年間給与水準は60歳前の7割台
- ・ これらの状況を踏まえ、60歳を超える職員の年間給与について、60歳前の7割水準に設定。役職定年により任用換された職員の年間給与は任用換前の5割から6割程度となる場合がある
- ・ 具体的には、60歳を超える職員の俸給月額を60歳前の70%の額とし、俸給月額の水準と関係する諸手当等は60歳前の7割を基本に手当額等を設定（扶養手当等の手当額は60歳前と同額）。また、役職定年により任用換された職員等の俸給は、任用換前の俸給月額の70%の額（ただし、その額は任用換後の職務の級の最高号俸の俸給月額を上限）
- ・ 60歳を超える職員の給与の引下げは、当分の間の措置とし、民間給与の動向等も踏まえ、60歳前の給与カーブも含めてその在り方を引き続き検討

※ 上記の諸制度について、定年の引上げが段階的に行われる間も、役職定年制等の運用状況、能力・実績に基づく人事管理の徹底の状況、職員の就労意識の変化等を踏まえ、新たな定年制度の運用の実情を逐次検証し、円滑な人事管理の確保等の観点から必要な見直しを検討

関連する給与制度についても、民間企業における定年制や高齢層従業員の給与の状況、職員の人員構成の変化が各府省の人事管理に与える影響等を踏まえ、必要な見直しを検討

4 定年の引上げに関連する取組

(1) 能力・実績に基づく人事管理の徹底等

- ・ 職員の在職期間を通じて能力・実績に基づく人事管理を徹底するなど人事管理全体を見直す必要。人事評価に基づく昇進管理の厳格化等を進める必要。人事院としても必要な検討を行う
- ・ 勤務実績が良くない職員等には降任や免職等の分限処分が適時厳正に行われるよう、人事評価の適正な運用の徹底が必要。人事院としても分限の必要な見直しと各府省への必要な支援を行う
- ・ 採用時から計画的に職員の能力を伸ばし多様な職務経験を付与するよう努めるほか、節目節目で職員の将来のキャリアプランに関する意向把握等が肝要

(2) 定年の引上げを円滑に行うため公務全体で取り組むべき施策

- ・ スタッフ職が必要な役割を適切に果たし得る執行体制の構築や複線型キャリアパスの確立に努めた上で、60歳を超える職員が能力及び経験をいかせる職務の更なる整備を検討
- ・ 定年の引上げ期間中も真に必要な規模の新規採用を計画的に継続できるよう措置
- ・ 職員の自主的な選択としての早期退職を支援するため、退職手当上の措置や高齢層職員の能力及び経験を公務外で活用する観点から必要な方策を検討

む す び

1 給与の改定

本市職員の給与改定に関する基本的な諸条件は、以上報告したとおりである。

これらの諸条件を総合的に勘案した結果、本市職員の給与について所要の改定を行う必要があると認める。

本市職員の給与については、「職員の給与等」の項でも述べたように、本市独自の減額措置が実施されているところであるが、本委員会としては、公民給与の比較を行うに当たっては、職員に本来支給されるべき給与を基準とすべきであると考え、職員の給与と民間給与との比較においても、減額措置が行われなかった場合の額によるべきものであると判断した。

なお、本委員会は、一般職の職員の給与については、地方公務員法に定める給与決定の原則によるべきものと考えていることから、現在実施されている本市独自の減額措置については、極めて残念であると言わざるを得ない。

本年の調査結果においても、減額措置が職員の給与に相当程度の影響を与えていることが確認された。減額措置については、地方公務員法の趣旨に鑑み、併せて職員の士気への影響等を考慮し、早期に解消されることを求めるものである。

給与改定に当たっては、行政職給料表適用職員（消防職員を除く。以下同じ。）の給与を、本市職員の給与と民間給与との較差を基に改定するとともに、消防職員及び他の給料表適用職員の給与についても、行政職給料表適用職員の給与との均衡を考慮して改定する必要がある。

月例給の改定については、公民の給与較差に基づくものとしては、基本的な給与である給料月額及び管理職手当を、それ以外には初任給調整手当を、それぞれ引き上げる必要がある。

期末手当・勤勉手当については、民間の特別給の支給割合に基づき、支給月数を引き上げる必要がある。

改定の具体的な内容は、次のとおりである。

(1) 給料

職員の給与と民間給与との比較を行っている行政職給料表については、民間との均衡を図るため引上げ改定を行う必要がある。

改定に当たっては、本年の公民較差の率を踏まえ、すべての級で引

上げ改定（平均0.2%）を行うこととする。その際、初任給については本市職員が民間を下回っていること等を踏まえ900円引き上げることとし、その他については、若年層を除きそれぞれ400円引き上げることが基本とする。再任用職員の給料月額についても、この取扱いに準じた改定を行う。

行政職給料表以外の給料表についても、行政職給料表との均衡を基本に、給料月額の引上げ改定を行う。

これらの改定は、本年4月時点の比較に基づいて公務員給与と民間給与を均衡させるためのものであることから、同月に遡及して実施する。

また、平成26年10月に本委員会が言及した、各級の給与水準に相当程度の重なりがあるといった給料表の構造的問題についての検討を踏まえ、前記改定と併せて、職務・職責に応じた適正な給与処遇の確保の観点から、行政職給料表の8級の初号給付近を削除するとともに8号給の増設を行う。

（2）管理職手当

管理職手当の月額については、受給する職員の職務の級における最高の号給の給料月額の100分の25を超えない範囲内で定めることとされている。給与制度の総合的見直しによる給料表の切替え並びに平成27年及び28年の給料表の引下げ改定に伴い、管理職手当の月額を引き下げた一部の職務の級において、今回の給料表の改定により、最高の号給の給料月額が引上げとなるため、当該職務の級における管理職手当の月額を一部引き上げることとし、本年4月に遡及して実施する。

（3）初任給調整手当

医療職給料表（1）の改定状況を踏まえた引上げ改定を行い、本年4月に遡及して実施する。

（4）期末手当・勤勉手当

期末手当・勤勉手当については、昨年8月から本年7月までの1年間における民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を0.05月分引き上げ、4.45月分とする。支給月数の引上げ分は、民間の特別給の支給状況等を参考に勤勉手当に配分し、本年度については、12月期の勤勉手当を引き上げ、平成31年度以降については、6月期及び12月期における勤勉手当が均等になるよう配分する。

また、再任用職員の勤勉手当及び特定任期付職員の期末手当についても、上記の改定を踏まえ支給月数を引き上げる。

なお、期末手当の支給月数についても勤勉手当と同様に、平成31年度以降は6月期及び12月期が均等になるように配分する。

2 人事・給与制度及びその他の勤務条件

(1) 人材の確保及び育成

ア 人材の確保

民間企業における高い採用意欲は、採用活動の早期化等の変化をもたらしており、若年人口の減少や若者の就業意識の変化等も背景として、国、他の地方公共団体を含めた人材獲得競争は、一層過熱している。本市においても将来を担う人材の確保は厳しい状況であり、ますます重要な課題となっている。本委員会としては、有為・有能な人材を確保するため、引き続き、次の二点に施策の方向性を置き取り組むこととする。

一点目は、多様で有為な受験者を、より多く確保することである。

本年度の採用試験では、民間企業等職務経験者を対象とした試験において、育児等により一定期間離職している者や様々な就業経験を積んできた者等、多様な人材の中から優秀な職員の確保を図るため、職務経験とみなす期間の要件を緩和するとともに、身体障害者を対象とした選考において、幅広い年齢層の受験者の中から適任者を確保するため、受験年齢の上限の引上げを行った。

また、募集活動においては、これまでも、各種広報媒体の活用、採用説明会の開催、大学・高校における就職説明会の参加等を推進してきたところであるが、現在の就職活動の実態も踏まえ、新たな就職情報サイトやSNSツールを活用することで、効果的な情報発信にも取り組んでいる。

今後も、広く門戸を開いた公平な試験となるよう、受験資格等の必要な見直しを行っていくことと併せ、募集活動についても、これまでの取組の検証と見直しを不断に行い、創意工夫を凝らしながら、より多様な受験者層に対して的確かつ効率的に展開していく。加えて、就職に直結した広報活動に限らず、公務員の業務やその魅力について、受験者層よりも更に若い世代へのキャリア教育に取り組み、その上で本市を志望してもらえるよう、将来に向けた受験者の確保にも努める。

二点目は、求める人材を確保できるよう、試験制度の見直しを重

ねていくことである。受験者の能力を適正に評価する試験内容となっているか、任命権者と連携して成果の検証を行うとともに、採用を取り巻く環境を踏まえた適切な募集方法についても、更に検討を進めていく。

なお、既に述べたように、国、地方公共団体、民間企業を問わず、採用活動は活発であり、人材の獲得を巡っては、今後も非常に厳しい状況が続くものと見込まれる。そのような中、質・量ともに安定的に人材を確保していくためには、各年度の採用予定数ができる限り平準化されることが望ましい。任命権者においては、職員の年齢構成や退職者数の推移等を見据えながら、中・長期的な視点をもって採用計画を立案されるよう努められたい。

イ 人材の育成

前述のように人材の獲得競争が過熱化し、人員の確保が厳しい状況となっている中、限られた人的資源で年々複雑化・高度化する行政課題に対応するためには、職員一人ひとりが職務遂行能力を高めていくことが不可欠である。

人材の育成については、本市では「千葉市人材育成・活用基本方針」を定め、その実施計画である「第2次人材育成・活用アクションプラン」に平成27年度から取り組んでいる。本年度は最終年度となることから、その後の「第3次人材育成・活用アクションプラン」を本年度に策定することとなっている。

昨年度実施した職員意識調査の集計結果によると、「将来はより責任あるポジションに就きたい」という項目に対する肯定的な回答が少なかったことや、管理監督者向けの「組織の運営及び職員の育成指導（マネジメント）にあたって不安を感じるか」という項目に対し「不安を感じる」という回答の割合が7割を超えた。

新たな実施計画の策定に当たっては、本委員会が以前にも言及した、管理監督者のマネジメント能力の向上が図られるような取組を求めるとともに、育児や介護等に携わる職員や病気等の事情により勤務に制約がある職員の増加など、働き方が多様化する職場環境の現状を的確に把握したうえで、職員個人の意欲や能力が向上し、すべての職員が真に必要な人材に成長するような取組となるよう期待する。

(2) 千葉市職員の働き方改革

ア 長時間労働の是正

長時間労働の是正は、職員の健康の保持、公務能率の向上、ワーク・ライフ・バランス、人材の確保といった観点からも重要な課題である。本市においては時間外勤務等縮減対策「新・仕事ダイエット」に基づく取組を実施しているところであるが、平成29年度の「月平均1人当たりの時間外勤務時間数」は13.7時間と、ここ数年ほぼ横ばいとなっており、「1月当たり60時間を超えて時間外勤務を行った職員の延べ人数」は前年度比で約1割減少したものの、月平均で約130人の職員が長時間の時間外勤務を行っている状況である。

長時間労働の是正などを柱とする働き方改革については、民間労働法制において「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」が成立したが、これを受け、人事院は超過勤務命令を行うことができる上限を原則1か月について45時間かつ1年について360時間と、他律的な業務の比重の高い部署に勤務する職員に対しては1か月について100時間かつ1年について720時間等と定める人事院規則を制定することとしている。本市においてはこれに先立ち、本年3月の総務局長通知により、本年4月から年間720時間を超える時間外勤務を禁止し、これを超える時間外勤務を行う場合には災害等への対応といった例外を除き、本来の命令権者に加え局長等の時間外勤務命令を受ける必要があることとした。今後、多忙な部署においては年度末に向けてこの上限時間数に近づくことが見込まれることから、局長等のトップマネジメントを日頃から発揮させることで、引き続き業務負担の平準化に努められたい。その際、不払い残業（いわゆるサービス残業）を生じさせることのないよう十分留意されるよう付言する。

任命権者においては、時間外勤務等の縮減に向けた取組を行っているところであるが、以前にも言及したように、時間外勤務の縮減にあたっては、業務の合理化・効率化も必要ではあるものの、業務量の削減に努めることが重要であり、そのうえで長時間の時間外勤務が恒常化している部署があれば、業務量に見合った必要な人員が確保されているか改めて検証し、必要な措置を講じられたい。

なお、長時間労働による公務能率の低下や健康被害等については、時間外勤務手当の支給されない管理職の職員であっても同様に起こりうることから、勤務時間の客観的な把握・管理を行い、長時間の時間外勤務が恒常化しないよう、留意されたい。

また、教員については、昨年の中教育審議会での議論を踏まえ、同年末には文部科学省において「学校における働き方改革に関する緊急対策」が決定されたこと等を受け、本市教育委員会において、教員

が負担と感じている業務等の負担軽減策を検討のうえ、本年8月に「学校における働き方改革プラン」の骨子案をまとめたところである。今後、同プランが策定され、実施されることとなるが、教員の在校時間の削減や負担軽減に資する取組が各学校に浸透し、着実に行われていくよう期待する。

本委員会としても、本年7月に変更された「過労死等の防止のための対策に関する大綱」において「人事委員会がその職権を有する、労働基準法別表第1第11号及び第12号並びに同別表に含まれない官公署の事業に従事する職員に過重労働の疑いがある場合は人事委員会が監督指導の徹底に努めるものとする」と定められたことを受け、その趣旨を踏まえて対応していく。

イ 仕事と家庭生活の両立支援

仕事と育児や介護との両立のため、本市においては、育児や介護に係る休暇・休業制度を整備してきたところである。これらの制度が必要な職員が適切に活用できるよう、任命権者においては、引き続き制度の周知に努められたい。

なお、男性職員の育児休業の取得率は年々増加傾向にあり、平成29年度では22.9%（前年度10.3%）と大幅に増加している。引き続き、性別を問わず育児や介護に係る休暇・休業制度を活用し、仕事と家庭生活を両立できるよう期待するとともに、各職場においてもこれらの制度が活用しやすい職場環境となるよう、管理監督者においてはマネジメントを適切に発揮されたい。

ウ 心の健康保持

職員が心身ともに健康でその能力を十分に発揮し職務に専念することは、組織活力の維持・向上や市民への質の高いサービスの提供のために必要不可欠なものであるが、精神疾患が原因で病気休職となっている者が病気休職者の大半を占める状況が続いている。

本市においても、メンタルヘルスに係る各種施策を講じているが、予防策の充実により精神疾患の発生を未然に防ぐことが最も望ましいことは言うまでもない。任命権者においては、職員が気軽に相談できる制度の周知を引き続き行っていくことに加え、ストレスチェックにより職員自身のストレスへの気づきを促すとともに、この結果を分析・活用し、管理監督者が職場環境の改善に努められるよう、引き続き取り組まれたい。

また、長時間労働による疲労の蓄積、過重な心理的負担や各種ハラスメントによるストレスが精神疾患の発症の原因となることは十分考えられることである。管理監督者においては、所属職員の心身の健康保持のため、日頃から積極的なコミュニケーションを心がけ、職員の状態を把握するなど、快適な職場環境と良好な人間関係の構築に努められたい。

(3) 定年の段階的引上げ

人事院は本年の給与勧告と併せ、定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等の改正について意見の申出を行った。具体的措置として、定年を段階的に65歳に引き上げること、役職定年制を導入すること、定年前の再任用短時間勤務制を導入すること、60歳を超える職員の給与を7割程度に設定することなどを言及した。今後、政府において制度の検討を進め、関係法案を早期に成案していくことが見込まれる。地方公務員の定年については、「国家公務員の定年を基準とする」旨法定されていることから、本市においても、国における検討の推移を注視し、適切に対応を図る必要がある。

なお、定年の段階的引上げが完了するまでの間、定年後65歳に達する年度末までは再任用により雇用と年金の接続を図ることとなる。本市においては、再任用職員の意向に沿う形でフルタイム勤務又は短時間勤務が選択されているが、年金支給開始年齢の段階的な引上げに伴い、フルタイム勤務を選択する再任用職員の一層の増加が見込まれることから、任命権者においては、公務能率や職員の士気の向上の観点から、再任用職員の能力及び経験を活用するポストや職域の確保について、引き続き検討されたい。

3 公務員としての規律の保持

職員による不祥事は絶えない状況にあり、市民の信頼が損なわれていることは誠に遺憾である。

とりわけ、本年2月に発覚した官製談合防止法違反事件については、幹部職員が起こしたことにより、本市行政に対する大きな社会的批判を招いたことは記憶に新しい。

ほかにも、飲酒運転や不適正な事務処理などにより懲戒処分となった事案も依然として見受けられるなど、憂慮すべき状況にある。

本市においては、このような状況を重く受け止め、全庁的な組織として千葉市コンプライアンス委員会を設置し、既存の施策に加え、入札制

度の見直しや幹部職員のコンプライアンスに関する意識啓発及びマネジメント力の向上、仕事に関する相談窓口「しごとコンシェルジュ」の設置など、「コンプライアンス推進（不祥事防止）に関する新たな取組」を取りまとめ、実施することとしたところである。

任命権者においては、これまで研修やコンプライアンス自己チェック等の実施などに取り組んできたところではあるが、これらに加え、新たな取組についても全庁的に浸透させ、継続的に実施していくことにより、厳正な服務規律の確保を図り、市民からの信頼の回復に努めることが必要である。

各職員、特に管理職の職員においては、他の職員が引き起こした事案であっても、他人事としてではなく自らの問題として捉え、公務に携わる者としての自らの立場を自覚し、職務上はもとより、職務外においても、公務員として法令遵守の意識を強く持って行動されるよう望む。

4 給与勧告制度の意義・役割

人事委員会の給与勧告制度は、労働基本権を制約されている公務員の適正な処遇を確保することを目的とするものであり、民間準拠により公務員給与を決定する仕組みは、市民から支持される納得性の高い給与水準を保障し、人材の確保及び労使関係の安定などを通じて行政運営の安定に寄与するものと考えられる。

本委員会としては、地域の民間給与を的確に反映させた給与勧告を行うとともに、勧告内容の充実に努め、職員の給与について、市民の理解と納得をより一層得られるよう、職員の人事・給与の専門的機関としての責任を果たしていく所存である。

市議会及び市長におかれては、今後とも、給与勧告制度の意義・役割を十分認識して対処されることを要望する。

< 参考 >

給与決定に関する諸原則

地方公務員法に定める給与決定の原則には次のようなものがある。

① 情勢適応の原則（第14条第1項）

地方公共団体は、職員の勤務条件が社会一般の情勢（国全体の社会、労働、経済等の状況や、それぞれの地方公共団体の地域的事業等）に適応するような措置を講じなくてはならない。

② 職務給の原則（第24条第1項）

職員の給与は職務と責任に応ずるもの、すなわち、地方公共団体に対する貢献度に応じて決定されなければならない。

③ 均衡の原則（第24条第2項）

職員の給与は、民間企業の賃金や国及び他の地方公共団体の公務員の給与等を考慮して定めなければならない。

④ 条例主義（第24条第5項）

職員の給与は議会の議決に基づく条例によって定めなければならない。

○ 地方公務員法（抜粋）

（情勢適応の原則）

第14条 地方公共団体は、この法律に基いて定められた給与、勤務時間その他の勤務条件が社会一般の情勢に適応するように、随時、適当な措置を講じなければならない。

（給与、勤務時間その他の勤務条件の根本基準）

第24条 職員の給与は、その職務と責任に応ずるものでなければならない。

2 職員の給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定められなければならない。

5 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件は、条例で定める。

勸 告

本委員会は、別紙第 1 で述べた報告に基づき、本市職員の給与について民間給与との較差を基に、次の措置をとられるよう勧告する。

1 給料

現行の給料表を別記第 1 のとおり改定すること。

行政職給料表の適用を受けていた職員のうち、その者が属している職務の級が別記第 2 に掲げられているものの給料表の改定後における号給（以下「新号給」という。）は、職務の級及び給料表の改定前に受けていた号給（以下「旧号給」という。）に応じて別記第 2 に定める号給とすること。

2 管理職手当

行政職給料表の適用を受ける職員に対する支給月額を 130,100 円とすること。

3 初任給調整手当

医療職給料表（1）の適用を受ける職員に対する支給月額の限度を 217,500 円とすること。

4 期末手当・勤勉手当

（1）平成 30 年 12 月期の支給割合

ア イ及びウ以外の職員

12 月に支給される勤勉手当の支給割合を 0.95 月分（特定管理職員にあっては 1.15 月分）とすること。

イ 再任用職員

12 月に支給される勤勉手当の支給割合を 0.475 月分（特定管理職員にあっては、0.575 月分）とすること。

ウ 特定任期付職員

12 月に支給される期末手当の支給割合を 1.7 月分とすること。

（2）平成 31 年 6 月期以降の支給割合

ア 下記イ及びウ以外の職員

6 月及び 12 月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.3 月分

(特定管理職員にあってはそれぞれ1.1月分)とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ0.925月分(特定管理職員にあってはそれぞれ1.125月分)とすること。

イ 再任用職員

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ0.725月分(特定管理職員にあっては0.625月分)とし、勤勉手当の支給割合をそれぞれ0.45月分(特定管理職員にあっては、それぞれ0.55月分)とすること。

ウ 特定任期付職員

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.675月分とすること。

5 改定の実施時期

この改定は、平成30年4月1日から実施すること。

ただし、4の(1)については平成30年12月1日から、4の(2)については平成31年4月1日から実施すること。

別記第 1

行政職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 137,900 | 164,800 | 213,000 | 248,800 | 280,000 | 320,400 | 373,200 | 444,300 |
| | 2 | 138,400 | 166,500 | 214,700 | 250,200 | 282,000 | 323,000 | 376,600 | 447,300 |
| | 3 | 138,900 | 168,300 | 216,400 | 251,700 | 284,400 | 325,500 | 379,900 | 450,500 |
| | 4 | 139,400 | 170,100 | 218,100 | 253,400 | 286,500 | 328,000 | 383,400 | 453,700 |
| | 5 | 139,900 | 171,800 | 219,800 | 254,900 | 288,700 | 330,200 | 386,700 | 456,300 |
| | 6 | 140,700 | 173,600 | 221,600 | 256,700 | 291,200 | 332,600 | 390,000 | 459,300 |
| | 7 | 141,500 | 175,400 | 223,300 | 258,400 | 293,500 | 335,100 | 393,300 | 462,300 |
| | 8 | 142,300 | 177,100 | 225,000 | 260,100 | 296,000 | 337,700 | 396,700 | 465,300 |
| | 9 | 142,900 | 178,900 | 226,500 | 261,800 | 298,300 | 339,800 | 399,700 | 468,200 |
| | 10 | 143,600 | 180,800 | 228,300 | 263,900 | 300,800 | 342,400 | 403,000 | 471,000 |
| | 11 | 144,400 | 182,800 | 230,000 | 266,000 | 303,200 | 344,900 | 406,200 | 473,600 |
| | 12 | 145,200 | 184,800 | 231,800 | 268,200 | 305,700 | 347,500 | 409,500 | 476,300 |
| | 13 | 145,700 | 186,400 | 233,300 | 270,000 | 307,800 | 349,800 | 412,600 | 478,900 |
| | 14 | 147,000 | 188,000 | 234,800 | 272,000 | 310,300 | 352,200 | 415,800 | 481,000 |
| | 15 | 148,300 | 189,700 | 236,400 | 274,100 | 312,700 | 354,900 | 419,000 | 482,900 |
| | 16 | 149,500 | 191,200 | 238,200 | 276,100 | 315,100 | 357,400 | 421,900 | 484,800 |
| | 17 | 150,800 | 192,700 | 239,800 | 278,000 | 317,400 | 359,600 | 425,000 | 486,800 |
| | 18 | 152,300 | 194,200 | 241,400 | 280,300 | 319,700 | 361,900 | 428,100 | 488,300 |
| | 19 | 153,800 | 195,700 | 242,800 | 282,400 | 322,100 | 364,500 | 431,200 | 489,600 |
| | 20 | 155,200 | 197,200 | 244,300 | 284,600 | 324,300 | 366,900 | 434,400 | 490,900 |
| | 21 | 156,400 | 198,500 | 245,700 | 286,600 | 326,500 | 369,300 | 437,400 | 492,300 |
| | 22 | 157,900 | 200,000 | 247,300 | 289,000 | 328,700 | 371,700 | 440,200 | 493,200 |
| | 23 | 159,400 | 201,500 | 249,100 | 291,200 | 331,000 | 374,200 | 443,000 | 494,100 |
| | 24 | 160,800 | 202,800 | 251,000 | 293,400 | 333,200 | 376,700 | 445,800 | 494,900 |
| | 25 | 162,100 | 204,100 | 252,300 | 295,600 | 335,300 | 378,900 | 448,400 | 495,800 |
| | 26 | 164,600 | 205,700 | 254,100 | 298,000 | 337,900 | 381,200 | 451,200 | 496,800 |
| | 27 | 167,000 | 207,300 | 255,800 | 300,300 | 340,500 | 383,500 | 453,900 | 497,700 |
| | 28 | 169,500 | 208,800 | 257,500 | 302,700 | 343,100 | 385,700 | 456,600 | 498,600 |
| | 29 | 171,600 | 210,100 | 258,900 | 304,700 | 345,100 | 387,800 | 459,300 | 499,400 |
| | 30 | 173,400 | 211,600 | 260,600 | 307,200 | 347,700 | 389,900 | 462,000 | 500,400 |
| | 31 | 175,200 | 213,000 | 262,400 | 309,400 | 350,300 | 392,100 | 464,500 | 501,500 |
| | 32 | 176,900 | 214,500 | 264,300 | 311,900 | 352,800 | 394,100 | 467,000 | 502,600 |
| | 33 | 178,600 | 215,800 | 265,800 | 313,600 | 355,200 | 396,100 | 469,600 | 503,600 |
| | 34 | 180,400 | 217,300 | 267,800 | 316,100 | 357,500 | 398,000 | 471,600 | 504,500 |
| | 35 | 182,300 | 218,700 | 269,600 | 318,300 | 360,000 | 399,900 | 473,500 | 505,500 |
| | 36 | 184,200 | 220,100 | 271,400 | 320,800 | 362,600 | 401,900 | 475,500 | 506,400 |
| | 37 | 185,700 | 221,400 | 272,900 | 322,900 | 365,000 | 403,600 | 477,400 | 507,300 |
| | 38 | 187,100 | 223,000 | 274,700 | 325,300 | 366,900 | 404,900 | 479,200 | 507,800 |
| | 39 | 188,400 | 224,700 | 276,400 | 327,500 | 369,000 | 406,400 | 481,000 | 508,400 |
| | 40 | 189,800 | 226,400 | 278,200 | 329,900 | 370,900 | 407,800 | 482,700 | 509,000 |
| | 41 | 191,000 | 228,100 | 279,800 | 331,800 | 372,500 | 409,100 | 484,300 | 509,500 |
| | 42 | 192,300 | 229,600 | 281,900 | 333,900 | 374,300 | 410,400 | 485,400 | 510,100 |
| | 43 | 193,600 | 231,000 | 283,900 | 335,900 | 376,200 | 411,700 | 486,500 | 510,700 |
| | 44 | 194,900 | 232,400 | 285,800 | 337,800 | 377,900 | 412,800 | 487,500 | 511,300 |

| | | | | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 45 | 196,000 | 233,800 | 287,600 | 339,900 | 379,400 | 414,000 | 488,400 | 511,700 |
| | 46 | 197,300 | 235,400 | 289,700 | 342,000 | 381,000 | 415,000 | 489,500 | 512,200 |
| | 47 | 198,500 | 237,200 | 291,700 | 344,100 | 382,800 | 416,100 | 490,400 | 512,800 |
| | 48 | 199,700 | 238,900 | 293,700 | 346,100 | 384,600 | 417,100 | 491,400 | 513,400 |
| | 49 | 200,900 | 240,500 | 295,400 | 347,900 | 386,000 | 418,000 | 492,400 | 513,900 |
| | 50 | 202,000 | 242,100 | 297,500 | 349,900 | 387,500 | 418,900 | 493,400 | 514,500 |
| | 51 | 203,200 | 243,600 | 299,600 | 351,700 | 388,900 | 419,700 | 494,200 | 515,100 |
| | 52 | 204,400 | 245,200 | 301,700 | 353,500 | 390,500 | 420,500 | 495,100 | 515,700 |
| | 53 | 205,400 | 246,500 | 303,500 | 355,000 | 391,800 | 421,200 | 496,100 | 516,100 |
| | 54 | 206,500 | 248,200 | 305,500 | 356,900 | 392,900 | 422,100 | 496,700 | 516,600 |
| | 55 | 207,600 | 249,800 | 307,500 | 358,900 | 394,000 | 423,000 | 497,200 | 517,200 |
| | 56 | 208,700 | 251,400 | 309,400 | 360,800 | 395,100 | 423,700 | 497,700 | 517,800 |
| | 57 | 209,700 | 253,000 | 311,200 | 362,500 | 396,100 | 424,500 | 498,200 | 518,300 |
| | 58 | 210,900 | 254,600 | 313,000 | 364,300 | 397,200 | 425,400 | 498,800 | 518,900 |
| | 59 | 212,100 | 256,200 | 315,000 | 366,100 | 398,200 | 426,200 | 499,300 | 519,500 |
| | 60 | 213,200 | 257,800 | 317,000 | 368,000 | 399,100 | 427,000 | 499,800 | 520,100 |
| | 61 | 214,300 | 259,100 | 319,000 | 369,400 | 400,100 | 427,800 | 500,300 | 520,500 |
| | 62 | 215,000 | 260,600 | 321,000 | 371,000 | 400,900 | 428,600 | | |
| | 63 | 215,900 | 262,400 | 322,900 | 372,600 | 401,700 | 429,500 | | |
| | 64 | 216,900 | 264,100 | 325,000 | 374,200 | 402,500 | 430,200 | | |
| 再任用 職員以 外の職 員 | 65 | 217,900 | 265,500 | 326,700 | 375,800 | 403,200 | 431,000 | | |
| | 66 | 218,900 | 267,200 | 328,500 | 377,200 | 403,800 | 431,900 | | |
| | 67 | 219,900 | 268,900 | 330,500 | 378,700 | 404,500 | 432,700 | | |
| | 68 | 221,000 | 270,600 | 332,200 | 380,200 | 405,200 | 433,500 | | |
| | 69 | 222,000 | 271,700 | 334,100 | 381,400 | 405,900 | 434,200 | | |
| | 70 | 223,200 | 273,400 | 336,100 | 382,700 | 406,600 | 435,100 | | |
| | 71 | 224,400 | 274,900 | 337,900 | 383,900 | 407,300 | 435,900 | | |
| | 72 | 225,800 | 276,500 | 340,000 | 385,000 | 407,800 | 436,700 | | |
| | 73 | 227,100 | 277,800 | 341,600 | 386,000 | 408,400 | 437,400 | | |
| | 74 | 228,100 | 279,300 | 343,300 | 387,000 | 409,000 | 438,000 | | |
| | 75 | 229,300 | 280,700 | 345,100 | 388,000 | 409,600 | 438,500 | | |
| | 76 | 230,400 | 282,300 | 346,800 | 389,100 | 410,100 | 439,100 | | |
| | 77 | 231,500 | 283,900 | 348,200 | 389,900 | 410,600 | 439,600 | | |
| | 78 | 232,500 | 285,300 | 349,500 | 390,800 | 411,100 | 440,200 | | |
| | 79 | 233,600 | 286,800 | 350,900 | 391,500 | 411,600 | 440,800 | | |
| | 80 | 234,800 | 288,400 | 352,200 | 392,300 | 412,100 | 441,300 | | |
| | 81 | 235,900 | 289,700 | 353,500 | 393,000 | 412,500 | 441,700 | | |
| | 82 | | 291,200 | 354,600 | 393,700 | 413,200 | 442,200 | | |
| | 83 | | 292,600 | 355,900 | 394,400 | 414,000 | 442,700 | | |
| | 84 | | 294,100 | 357,200 | 395,100 | 414,700 | 443,100 | | |
| | 85 | | 295,500 | 358,400 | 395,700 | 415,400 | 443,600 | | |
| | 86 | | | 359,500 | 396,400 | 415,700 | 444,100 | | |
| | 87 | | | 360,600 | 397,000 | 416,000 | 444,600 | | |
| | 88 | | | 361,700 | 397,600 | 416,300 | 445,100 | | |
| | 89 | | | 362,800 | 398,200 | 416,500 | 445,600 | | |
| | 90 | | | 363,600 | 399,100 | 416,700 | 446,100 | | |
| | 91 | | | 364,400 | 399,300 | 416,900 | 446,600 | | |
| | 92 | | | 365,100 | 399,800 | 417,100 | 447,100 | | |

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 93 | | | 365,900 | 400,300 | 417,300 | 447,500 | | | |
| 94 | | | 366,600 | 400,800 | | | | | |
| 95 | | | 367,300 | 401,300 | | | | | |
| 96 | | | 368,000 | 401,800 | | | | | |
| 97 | | | 368,700 | 402,200 | | | | | |
| 98 | | | 369,300 | 402,700 | | | | | |
| 99 | | | 370,000 | 403,200 | | | | | |
| 100 | | | 370,700 | 403,700 | | | | | |
| 101 | | | 371,400 | 404,000 | | | | | |
| 102 | | | 371,800 | 404,300 | | | | | |
| 103 | | | 372,300 | 404,600 | | | | | |
| 104 | | | 372,700 | 404,900 | | | | | |
| 105 | | | 373,100 | 405,100 | | | | | |
| 106 | | | 373,600 | 405,400 | | | | | |
| 107 | | | 374,100 | 405,600 | | | | | |
| 108 | | | 374,600 | 405,800 | | | | | |
| 109 | | | 374,900 | 406,000 | | | | | |
| 110 | | | 375,400 | | | | | | |
| 111 | | | 375,900 | | | | | | |
| 112 | | | 376,400 | | | | | | |
| 113 | | | 376,800 | | | | | | |
| 114 | | | 377,300 | | | | | | |
| 115 | | | 377,700 | | | | | | |
| 116 | | | 378,200 | | | | | | |
| 117 | | | 378,600 | | | | | | |
| 118 | | | 379,100 | | | | | | |
| 119 | | | 379,500 | | | | | | |
| 120 | | | 379,900 | | | | | | |
| 121 | | | 380,200 | | | | | | |
| 122 | | | 380,400 | | | | | | |
| 123 | | | 380,600 | | | | | | |
| 124 | | | 380,700 | | | | | | |
| 125 | | | 380,900 | | | | | | |
| 126 | | | 381,100 | | | | | | |
| 127 | | | 381,300 | | | | | | |
| 128 | | | 381,500 | | | | | | |
| 129 | | | 381,700 | | | | | | |
| 再任用 職員 | | 178,300 | 204,900 | 235,000 | 266,900 | 281,500 | 299,000 | 357,700 | 402,800 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員（技能労務職員及び非常勤職員等を除く。）に適用する。

教育職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 159,800 | 173,900 | 262,400 | 291,300 | 406,700 |
| | 2 | 161,300 | 176,000 | 264,900 | 293,900 | 408,200 |
| | 3 | 162,800 | 178,100 | 267,200 | 296,800 | 409,700 |
| | 4 | 164,300 | 180,300 | 269,500 | 299,300 | 411,200 |
| | 5 | 166,000 | 182,300 | 272,000 | 301,800 | 412,600 |
| | 6 | 168,000 | 184,500 | 274,400 | 304,200 | 414,000 |
| | 7 | 169,800 | 186,700 | 276,600 | 306,500 | 415,500 |
| | 8 | 171,600 | 188,900 | 278,800 | 308,900 | 417,100 |
| | 9 | 173,400 | 191,200 | 281,000 | 311,300 | 418,500 |
| | 10 | 175,600 | 194,000 | 283,300 | 313,900 | 419,900 |
| | 11 | 177,600 | 196,700 | 285,700 | 316,600 | 421,300 |
| | 12 | 179,600 | 199,400 | 287,900 | 319,500 | 422,600 |
| | 13 | 181,700 | 202,300 | 290,300 | 321,900 | 423,900 |
| | 14 | 183,900 | 204,000 | 292,400 | 323,900 | 425,300 |
| | 15 | 186,100 | 205,600 | 294,300 | 325,900 | 426,700 |
| | 16 | 188,300 | 207,300 | 296,300 | 328,200 | 428,100 |
| | 17 | 190,600 | 209,100 | 298,400 | 330,200 | 429,300 |
| | 18 | 193,300 | 210,700 | 300,900 | 332,400 | 430,600 |
| | 19 | 195,800 | 212,400 | 303,400 | 334,700 | 431,800 |
| | 20 | 198,300 | 214,000 | 306,100 | 336,800 | 433,100 |
| | 21 | 200,800 | 215,800 | 308,300 | 339,000 | 434,200 |
| | 22 | 202,500 | 217,700 | 310,900 | 341,200 | 435,400 |
| | 23 | 204,100 | 219,600 | 313,200 | 343,500 | 436,700 |
| | 24 | 205,800 | 221,500 | 315,900 | 345,800 | 438,000 |
| | 25 | 207,300 | 223,200 | 318,500 | 347,500 | 439,300 |
| | 26 | 208,800 | 225,200 | 320,800 | 349,300 | 440,500 |
| | 27 | 210,400 | 227,200 | 323,200 | 351,200 | 441,500 |
| | 28 | 211,900 | 229,200 | 325,400 | 353,100 | 442,600 |
| | 29 | 213,600 | 231,100 | 327,600 | 354,900 | 443,800 |
| | 30 | 215,300 | 233,800 | 329,600 | 356,700 | 444,600 |
| | 31 | 217,000 | 236,500 | 331,800 | 358,400 | 445,400 |
| | 32 | 218,700 | 239,200 | 334,000 | 360,300 | 446,300 |
| | 33 | 220,200 | 241,800 | 335,800 | 361,600 | 447,200 |
| | 34 | 221,900 | 244,600 | 337,900 | 363,300 | 447,700 |
| | 35 | 223,600 | 247,200 | 340,000 | 364,800 | 448,200 |
| | 36 | 225,300 | 249,900 | 342,000 | 366,600 | 448,700 |
| | 37 | 226,900 | 252,400 | 344,000 | 368,500 | 449,200 |
| | 38 | 228,600 | 254,900 | 345,900 | 370,000 | 449,700 |
| | 39 | 230,300 | 257,400 | 347,900 | 371,300 | 450,200 |
| | 40 | 232,000 | 259,700 | 349,800 | 372,900 | 450,700 |
| | 41 | 233,700 | 262,300 | 351,300 | 374,000 | 451,200 |
| | 42 | 235,500 | 264,700 | 353,100 | 375,400 | 451,700 |
| | 43 | 237,300 | 266,900 | 354,700 | 376,800 | 452,200 |
| | 44 | 239,000 | 269,100 | 356,400 | 378,300 | 452,700 |

| | | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 45 | 240,900 | 271,100 | 358,200 | 379,700 | 453,200 |
| | 46 | 242,500 | 273,300 | 359,900 | 381,300 | 453,700 |
| | 47 | 243,900 | 275,500 | 361,200 | 382,900 | 454,200 |
| | 48 | 245,500 | 277,500 | 362,800 | 384,400 | 454,700 |
| | 49 | 246,800 | 279,700 | 364,000 | 385,800 | 455,200 |
| | 50 | 248,300 | 281,700 | 365,500 | 387,300 | |
| | 51 | 249,800 | 283,600 | 367,100 | 388,800 | |
| | 52 | 251,300 | 285,600 | 368,700 | 390,200 | |
| 再任用 職員以 外の職 員 | 53 | 252,200 | 287,300 | 370,100 | 391,400 | |
| | 54 | 253,700 | 289,700 | 371,600 | 392,700 | |
| | 55 | 255,100 | 292,000 | 373,100 | 393,800 | |
| | 56 | 256,600 | 294,500 | 374,600 | 394,900 | |
| | 57 | 257,600 | 296,500 | 376,100 | 396,300 | |
| | 58 | 259,000 | 299,000 | 377,500 | 397,500 | |
| | 59 | 260,300 | 301,300 | 378,900 | 398,700 | |
| | 60 | 261,600 | 304,000 | 380,200 | 400,000 | |
| | 61 | 262,900 | 306,400 | 381,100 | 401,200 | |
| | 62 | 263,900 | 308,800 | 382,300 | 402,200 | |
| | 63 | 265,200 | 311,300 | 383,500 | 403,600 | |
| | 64 | 266,300 | 313,600 | 384,600 | 404,900 | |
| | 65 | 267,400 | 315,800 | 385,500 | 406,100 | |
| | 66 | 268,900 | 318,000 | 386,700 | 407,200 | |
| | 67 | 270,300 | 320,100 | 387,700 | 408,400 | |
| | 68 | 271,700 | 322,300 | 388,800 | 409,500 | |
| | 69 | 273,400 | 324,200 | 390,000 | 410,500 | |
| | 70 | 274,900 | 326,300 | 391,000 | 411,700 | |
| | 71 | 276,400 | 328,400 | 392,100 | 412,900 | |
| | 72 | 277,800 | 330,400 | 393,300 | 414,100 | |
| | 73 | 278,800 | 332,500 | 394,300 | 414,700 | |
| | 74 | 280,100 | 334,600 | 395,400 | 415,500 | |
| | 75 | 281,400 | 336,800 | 396,500 | 416,200 | |
| | 76 | 282,600 | 339,000 | 397,600 | 416,700 | |
| | 77 | 283,800 | 340,700 | 398,500 | 417,000 | |
| | 78 | 285,000 | 342,600 | 399,400 | 417,400 | |
| | 79 | 286,200 | 344,300 | 400,400 | 417,800 | |
| | 80 | 287,400 | 346,100 | 401,400 | 418,200 | |
| | 81 | 288,600 | 347,900 | 402,200 | 418,500 | |
| | 82 | 289,600 | 349,700 | 403,000 | 418,900 | |
| | 83 | 290,800 | 351,100 | 403,700 | 419,300 | |
| | 84 | 292,000 | 352,900 | 404,500 | 419,600 | |
| | 85 | 292,900 | 354,100 | 405,200 | 419,900 | |
| | 86 | 293,900 | 355,700 | 406,000 | 420,300 | |
| | 87 | 294,600 | 357,200 | 406,700 | 420,700 | |
| | 88 | 295,600 | 358,700 | 407,400 | 421,000 | |
| | 89 | 296,600 | 360,000 | 408,000 | 421,300 | |
| | 90 | 297,500 | 361,300 | 408,700 | 421,600 | |
| | 91 | 298,400 | 362,700 | 409,200 | 421,900 | |
| | 92 | 299,200 | 364,100 | 409,900 | 422,100 | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 93 | 299,500 | 365,600 | 410,300 | 422,300 |
| 94 | 300,300 | 366,900 | 410,700 | 422,600 |
| 95 | 301,000 | 368,200 | 411,000 | 422,900 |
| 96 | 301,800 | 369,400 | 411,300 | 423,100 |
| 97 | 302,600 | 370,400 | 411,600 | 423,300 |
| 98 | 303,400 | 371,400 | 411,900 | 423,600 |
| 99 | 304,200 | 372,400 | 412,200 | 423,900 |
| 100 | 305,000 | 373,400 | 412,400 | 424,100 |
| 101 | 305,900 | 374,300 | 412,600 | 424,300 |
| 102 | 306,400 | 375,300 | 412,900 | |
| 103 | 306,900 | 376,300 | 413,200 | |
| 104 | 307,400 | 377,300 | 413,400 | |
| 105 | 307,600 | 378,100 | 413,600 | |
| 106 | 308,000 | 379,000 | 413,900 | |
| 107 | 308,300 | 379,900 | 414,200 | |
| 108 | 308,600 | 380,900 | 414,400 | |
| 109 | 308,800 | 381,700 | 414,600 | |
| 110 | 309,000 | 382,700 | | |
| 111 | 309,300 | 383,700 | | |
| 112 | 309,600 | 384,700 | | |
| 113 | 309,800 | 385,300 | | |
| 114 | 310,000 | 386,200 | | |
| 115 | 310,200 | 387,100 | | |
| 116 | 310,500 | 388,000 | | |
| 117 | 310,800 | 388,800 | | |
| 118 | 311,100 | 389,500 | | |
| 119 | 311,400 | 390,300 | | |
| 120 | 311,700 | 391,100 | | |
| 121 | 311,800 | 391,700 | | |
| 122 | 312,000 | 392,500 | | |
| 123 | 312,300 | 393,200 | | |
| 124 | 312,600 | 393,900 | | |
| 125 | 312,800 | 394,500 | | |
| 126 | 313,000 | 395,200 | | |
| 127 | 313,300 | 395,700 | | |
| 128 | 313,600 | 396,300 | | |
| 129 | 313,800 | 397,000 | | |
| 130 | 314,000 | 397,600 | | |
| 131 | 314,300 | 398,100 | | |
| 132 | 314,600 | 398,600 | | |
| 133 | 314,800 | 398,900 | | |
| 134 | 315,000 | 399,200 | | |
| 135 | 315,300 | 399,500 | | |
| 136 | 315,600 | 399,800 | | |
| 137 | 315,800 | 400,100 | | |
| 138 | 316,000 | 400,400 | | |
| 139 | 316,300 | 400,700 | | |
| 140 | 316,600 | 401,000 | | |

| | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 141 | 316,800 | 401,300 | | | |
| 142 | 317,000 | 401,600 | | | |
| 143 | 317,300 | 401,900 | | | |
| 144 | 317,600 | 402,200 | | | |
| 145 | 317,800 | 402,400 | | | |
| 146 | 318,000 | 402,700 | | | |
| 147 | 318,300 | 403,000 | | | |
| 148 | 318,600 | 403,200 | | | |
| 149 | 318,800 | 403,400 | | | |
| 150 | 319,000 | 403,700 | | | |
| 151 | 319,300 | 404,000 | | | |
| 152 | 319,600 | 404,200 | | | |
| 153 | 319,800 | 404,400 | | | |
| 154 | 320,000 | 404,700 | | | |
| 155 | 320,300 | 405,000 | | | |
| 156 | 320,600 | 405,200 | | | |
| 157 | 320,800 | 405,400 | | | |
| 158 | 321,000 | 405,700 | | | |
| 159 | 321,300 | 406,000 | | | |
| 160 | 321,600 | 406,200 | | | |
| 161 | 321,800 | 406,400 | | | |
| 再任用 職員 | 227,500 | 271,100 | 298,100 | 324,400 | 405,200 |

備考

- 1 この表は、小学校、中学校、特別支援学校又は高等学校の校長、教頭、主幹教諭、教諭、助教諭その他の職員（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が4級である職員の給料月額は、この表の額に7,500円を加算した額とする。

医療職給料表（１）

| 職員の 区分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 285,700 | 356,100 | 378,000 | 483,000 |
| | 2 | 288,700 | 360,200 | 382,000 | 485,400 |
| | 3 | 291,700 | 364,300 | 386,000 | 487,900 |
| | 4 | 294,700 | 368,400 | 390,000 | 490,400 |
| | 5 | 297,400 | 372,400 | 393,800 | 492,600 |
| | 6 | 300,400 | 376,600 | 397,700 | 495,000 |
| | 7 | 303,400 | 380,800 | 401,600 | 497,400 |
| | 8 | 306,400 | 385,000 | 405,500 | 499,800 |
| | 9 | 309,300 | 388,800 | 409,300 | 502,100 |
| | 10 | 312,600 | 392,600 | 413,200 | 504,600 |
| | 11 | 315,900 | 396,500 | 417,200 | 507,100 |
| | 12 | 319,200 | 400,300 | 421,100 | 509,600 |
| | 13 | 322,400 | 403,700 | 424,600 | 511,700 |
| | 14 | 325,900 | 406,900 | 428,400 | 514,100 |
| | 15 | 329,400 | 410,200 | 432,300 | 516,500 |
| | 16 | 332,900 | 413,400 | 436,100 | 518,900 |
| | 17 | 336,300 | 416,400 | 439,500 | 520,900 |
| | 18 | 339,600 | 419,500 | 442,200 | 522,900 |
| | 19 | 342,900 | 422,700 | 445,000 | 524,800 |
| | 20 | 346,200 | 425,800 | 447,700 | 526,800 |
| | 21 | 349,300 | 429,000 | 450,300 | 528,700 |
| | 22 | 352,600 | 431,700 | 452,900 | 530,700 |
| | 23 | 355,900 | 434,500 | 455,600 | 532,600 |
| | 24 | 359,200 | 437,300 | 458,300 | 534,600 |
| | 25 | 362,200 | 439,600 | 460,700 | 536,300 |
| | 26 | 365,300 | 441,200 | 463,300 | 538,000 |
| | 27 | 368,500 | 442,900 | 466,000 | 539,700 |
| | 28 | 371,600 | 444,600 | 468,700 | 541,400 |
| | 29 | 374,600 | 446,300 | 471,000 | 542,800 |
| | 30 | 377,800 | 448,200 | 473,400 | 544,600 |
| | 31 | 381,100 | 450,200 | 475,900 | 546,400 |
| | 32 | 384,300 | 452,200 | 478,400 | 548,200 |
| | 33 | 387,100 | 453,800 | 480,600 | 549,600 |
| | 34 | 390,100 | 455,800 | 483,000 | 551,300 |
| | 35 | 393,200 | 457,800 | 485,400 | 553,000 |
| | 36 | 396,200 | 459,800 | 487,800 | 554,700 |
| | 37 | 399,200 | 461,500 | 490,100 | 556,000 |
| | 38 | 402,200 | 463,500 | 492,300 | 557,400 |
| | 39 | 405,300 | 465,500 | 494,500 | 558,800 |
| | 40 | 408,400 | 467,500 | 496,700 | 560,200 |
| | 41 | 411,000 | 469,100 | 498,700 | 561,300 |
| | 42 | 413,800 | 471,000 | 500,800 | 562,500 |
| | 43 | 416,700 | 472,900 | 502,900 | 563,700 |
| | 44 | 419,600 | 474,800 | 505,000 | 564,900 |

| | | | | | |
|------------------------|----|---------|---------|---------|---------|
| | 45 | 422,400 | 476,500 | 506,900 | 565,800 |
| | 46 | 424,200 | 478,100 | 508,900 | 567,100 |
| | 47 | 426,100 | 479,700 | 510,800 | 568,400 |
| | 48 | 428,000 | 481,300 | 512,800 | 569,700 |
| | 49 | 429,600 | 482,600 | 514,700 | 570,600 |
| | 50 | 431,600 | 483,800 | 516,700 | 571,800 |
| | 51 | 433,600 | 484,900 | 518,600 | 573,000 |
| | 52 | 435,600 | 486,100 | 520,600 | 574,200 |
| 再任用 職員以 外の職 員 | 53 | 437,200 | 487,200 | 522,300 | 575,100 |
| | 54 | 439,200 | 488,200 | 524,200 | 576,200 |
| | 55 | 441,200 | 489,200 | 526,100 | 577,300 |
| | 56 | 443,200 | 490,200 | 528,000 | 578,400 |
| | 57 | 444,700 | 490,900 | 529,800 | 579,100 |
| | 58 | 446,600 | 491,900 | 531,600 | 579,700 |
| | 59 | 448,500 | 492,900 | 533,400 | 580,300 |
| | 60 | 450,400 | 493,900 | 535,200 | 580,900 |
| | 61 | 452,100 | 494,600 | 536,600 | 581,400 |
| | 62 | 453,900 | 495,500 | 538,300 | 581,900 |
| | 63 | 455,700 | 496,400 | 540,000 | 582,400 |
| | 64 | 457,500 | 497,300 | 541,700 | 582,900 |
| | 65 | 459,000 | 498,100 | 543,100 | 583,200 |
| | 66 | 460,300 | 499,000 | 544,200 | 583,700 |
| | 67 | 461,600 | 499,900 | 545,300 | 584,200 |
| | 68 | 462,900 | 500,800 | 546,400 | 584,700 |
| | 69 | 464,100 | 501,600 | 547,400 | 584,900 |
| | 70 | 465,200 | 502,500 | 548,600 | 585,300 |
| | 71 | 466,300 | 503,400 | 549,800 | 585,700 |
| | 72 | 467,400 | 504,300 | 551,000 | 586,100 |
| | 73 | 468,300 | 505,100 | 551,900 | 586,400 |
| | 74 | 469,200 | 506,000 | 553,200 | 586,700 |
| | 75 | 470,100 | 506,900 | 554,500 | 587,000 |
| | 76 | 471,000 | 507,800 | 555,800 | 587,300 |
| | 77 | 471,800 | 508,600 | 556,700 | 587,600 |
| | 78 | 472,300 | 509,500 | 557,700 | 588,000 |
| | 79 | 472,800 | 510,400 | 558,700 | 588,400 |
| | 80 | 473,300 | 511,300 | 559,700 | 588,800 |
| | 81 | 473,500 | 512,000 | 560,500 | 589,100 |
| | 82 | | 512,900 | 561,400 | 589,400 |
| | 83 | | 513,800 | 562,300 | 589,700 |
| | 84 | | 514,700 | 563,200 | 590,000 |
| | 85 | | 515,400 | 564,100 | 590,300 |
| | 86 | | 516,300 | 564,600 | |
| | 87 | | 517,200 | 565,100 | |
| | 88 | | 518,100 | 565,600 | |
| | 89 | | 518,800 | 565,800 | |
| | 90 | | | 566,300 | |
| | 91 | | | 566,800 | |
| | 92 | | | 567,300 | |

| | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|
| | 93 | | | 567,600 | |
| | 94 | | | 568,100 | |
| | 95 | | | 568,600 | |
| | 96 | | | 569,100 | |
| | 97 | | | 569,400 | |
| | 98 | | | 569,900 | |
| | 99 | | | 570,400 | |
| | 100 | | | 570,900 | |
| | 101 | | | 571,200 | |
| | 102 | | | 571,700 | |
| | 103 | | | 572,200 | |
| | 104 | | | 572,700 | |
| | 105 | | | 572,900 | |
| 再任用 職員 | | 295,100 | 341,600 | 380,700 | 440,000 |

備考 この表は、保健所等に勤務する医師及び歯科医師（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。

医療職給料表（2）

| 職員の 区分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 |
|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 142,800 | 173,700 | 224,100 | 262,000 | 325,400 | 366,800 |
| | 2 | 144,100 | 175,300 | 225,700 | 264,200 | 327,800 | 369,500 |
| | 3 | 145,500 | 176,800 | 227,300 | 266,100 | 330,500 | 372,300 |
| | 4 | 146,900 | 178,400 | 228,800 | 268,100 | 333,100 | 375,100 |
| | 5 | 148,000 | 179,900 | 230,400 | 270,000 | 335,700 | 377,500 |
| | 6 | 149,600 | 181,500 | 232,000 | 272,000 | 338,300 | 379,900 |
| | 7 | 151,300 | 183,100 | 233,600 | 274,100 | 340,900 | 382,400 |
| | 8 | 153,000 | 184,700 | 235,200 | 276,000 | 343,600 | 384,800 |
| | 9 | 154,600 | 186,200 | 236,500 | 277,900 | 345,900 | 387,000 |
| | 10 | 156,300 | 187,800 | 238,200 | 280,100 | 348,800 | 389,200 |
| | 11 | 158,000 | 189,400 | 239,800 | 282,200 | 351,500 | 391,600 |
| | 12 | 159,700 | 190,900 | 241,400 | 284,500 | 354,300 | 393,800 |
| | 13 | 161,100 | 192,300 | 242,900 | 286,500 | 356,700 | 395,900 |
| | 14 | 163,100 | 194,100 | 244,600 | 288,800 | 359,300 | 398,200 |
| | 15 | 165,100 | 195,900 | 246,500 | 291,100 | 361,600 | 400,700 |
| | 16 | 167,000 | 197,600 | 248,200 | 293,200 | 364,200 | 403,000 |
| | 17 | 168,800 | 199,200 | 250,000 | 295,000 | 366,600 | 405,100 |
| | 18 | 171,300 | 201,000 | 251,700 | 297,700 | 369,300 | 407,200 |
| | 19 | 173,900 | 202,800 | 253,600 | 300,500 | 371,900 | 409,100 |
| | 20 | 176,500 | 204,600 | 255,300 | 303,200 | 374,600 | 411,200 |
| | 21 | 178,700 | 206,200 | 256,900 | 305,600 | 377,000 | 412,900 |
| | 22 | 180,400 | 207,800 | 259,100 | 308,300 | 379,400 | 414,500 |
| | 23 | 182,100 | 209,100 | 261,300 | 311,100 | 382,100 | 416,200 |
| | 24 | 183,800 | 210,400 | 263,600 | 313,700 | 384,600 | 417,800 |
| | 25 | 185,300 | 211,900 | 265,300 | 316,400 | 386,800 | 419,300 |
| | 26 | 187,000 | 213,400 | 267,300 | 318,900 | 389,100 | 420,500 |
| | 27 | 188,700 | 214,900 | 269,500 | 321,700 | 391,600 | 421,700 |
| | 28 | 190,400 | 216,400 | 271,300 | 324,200 | 393,900 | 423,000 |
| | 29 | 191,600 | 217,900 | 273,400 | 326,700 | 396,100 | 424,100 |
| | 30 | 193,300 | 219,400 | 275,400 | 329,200 | 398,100 | 425,100 |
| | 31 | 195,000 | 220,900 | 277,500 | 331,800 | 400,100 | 426,100 |
| | 32 | 196,600 | 222,400 | 279,600 | 334,400 | 402,200 | 427,100 |
| | 33 | 198,300 | 223,800 | 281,300 | 336,600 | 403,700 | 428,100 |
| | 34 | 199,600 | 225,100 | 283,700 | 339,300 | 405,400 | 429,100 |
| | 35 | 200,900 | 226,200 | 285,900 | 341,800 | 407,100 | 430,000 |
| | 36 | 202,300 | 227,400 | 288,200 | 344,400 | 408,700 | 430,900 |
| | 37 | 203,500 | 228,500 | 290,300 | 346,700 | 410,100 | 431,900 |
| | 38 | 204,800 | 229,700 | 292,400 | 349,500 | 411,400 | 432,700 |
| | 39 | 206,000 | 230,800 | 294,500 | 352,000 | 412,600 | 433,500 |
| | 40 | 207,300 | 232,100 | 296,800 | 354,800 | 413,900 | 434,300 |
| | 41 | 208,600 | 233,200 | 298,600 | 357,300 | 415,000 | 435,000 |
| | 42 | 209,900 | 234,500 | 300,900 | 359,900 | 416,000 | 435,700 |
| | 43 | 211,100 | 235,800 | 303,000 | 362,400 | 417,000 | 436,400 |
| | 44 | 212,200 | 237,000 | 305,200 | 365,100 | 417,900 | 437,100 |

| | | | | | | | |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 45 | 213,400 | 238,200 | 307,300 | 367,600 | 418,800 | 437,800 |
| | 46 | 214,800 | 239,500 | 309,500 | 370,100 | 419,800 | 438,500 |
| | 47 | 216,100 | 241,200 | 311,800 | 372,700 | 420,900 | 439,200 |
| | 48 | 217,400 | 242,600 | 313,900 | 375,300 | 421,900 | 439,900 |
| | 49 | 218,500 | 243,900 | 315,900 | 377,300 | 422,900 | 440,600 |
| | 50 | 220,000 | 245,400 | 318,000 | 379,600 | 423,700 | 441,000 |
| | 51 | 221,300 | 247,000 | 320,200 | 382,100 | 424,500 | 441,400 |
| | 52 | 222,800 | 248,500 | 322,400 | 384,400 | 425,200 | 441,700 |
| 再任用 職員以 外の職 員 | 53 | 224,000 | 249,900 | 324,300 | 386,700 | 425,900 | 442,000 |
| | 54 | 225,100 | 251,400 | 326,400 | 388,600 | 426,600 | 442,400 |
| | 55 | 226,300 | 253,000 | 328,400 | 390,700 | 427,300 | 442,700 |
| | 56 | 227,500 | 254,500 | 330,500 | 392,800 | 428,000 | 443,000 |
| | 57 | 228,600 | 255,800 | 332,100 | 394,500 | 428,700 | 443,300 |
| | 58 | 229,600 | 257,200 | 333,900 | 395,900 | 429,400 | 443,500 |
| | 59 | 230,900 | 258,900 | 335,400 | 397,400 | 430,000 | 443,700 |
| | 60 | 232,100 | 260,200 | 337,100 | 398,800 | 430,600 | 443,900 |
| | 61 | 233,300 | 261,700 | 338,700 | 400,200 | 431,300 | 444,100 |
| | 62 | 234,600 | 263,200 | 340,200 | 401,400 | 431,800 | 444,200 |
| | 63 | 236,100 | 264,700 | 341,600 | 402,600 | 432,200 | 444,300 |
| | 64 | 237,500 | 266,100 | 343,100 | 403,700 | 432,600 | 444,500 |
| | 65 | 238,400 | 267,500 | 344,300 | 404,800 | 432,900 | 444,600 |
| | 66 | 239,900 | 268,800 | 345,600 | 405,900 | 433,300 | |
| | 67 | 241,400 | 269,900 | 346,900 | 406,900 | 433,700 | |
| | 68 | 242,800 | 271,000 | 348,300 | 407,900 | 434,000 | |
| | 69 | 244,000 | 272,100 | 349,300 | 408,900 | 434,300 | |
| | 70 | 245,300 | 273,300 | 350,300 | 409,900 | 434,500 | |
| | 71 | 246,500 | 274,400 | 351,200 | 411,000 | 434,700 | |
| | 72 | 247,800 | 275,500 | 352,100 | 412,100 | 434,900 | |
| 73 | 248,700 | 276,300 | 353,000 | 413,000 | 435,100 | | |
| 74 | 249,700 | 277,300 | 354,000 | 413,800 | | | |
| 75 | 251,000 | 278,400 | 355,000 | 414,500 | | | |
| 76 | 252,100 | 279,400 | 355,800 | 415,300 | | | |
| 77 | 253,300 | 280,200 | 356,700 | 416,100 | | | |
| 78 | 254,300 | 281,100 | 357,400 | 416,800 | | | |
| 79 | 255,500 | 282,100 | 358,100 | 417,500 | | | |
| 80 | 256,600 | 283,000 | 358,800 | 418,200 | | | |
| 81 | 257,600 | 283,600 | 359,300 | 418,900 | | | |
| 82 | 258,800 | 284,200 | 360,000 | 419,600 | | | |
| 83 | 259,900 | 284,900 | 360,500 | 420,200 | | | |
| 84 | 261,100 | 285,600 | 361,000 | 420,900 | | | |
| 85 | 262,000 | 286,200 | 361,600 | 421,500 | | | |
| 86 | 263,100 | 286,700 | 362,400 | 422,100 | | | |
| 87 | 264,100 | 287,300 | 363,100 | 422,700 | | | |
| 88 | 265,000 | 287,900 | 363,800 | 423,300 | | | |
| 89 | 265,800 | 288,100 | 364,400 | 423,900 | | | |
| 90 | 266,900 | 288,600 | 364,800 | 424,300 | | | |
| 91 | 268,000 | 289,200 | 365,100 | 424,700 | | | |
| 92 | 269,100 | 289,700 | 365,400 | 425,000 | | | |

| | | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 93 | 269,800 | 290,000 | 365,600 | 425,300 | | |
| | 94 | 270,400 | 290,600 | 365,900 | | | |
| | 95 | 271,200 | 291,200 | 366,100 | | | |
| | 96 | 272,000 | 291,600 | 366,200 | | | |
| | 97 | 272,500 | 291,900 | 366,400 | | | |
| | 98 | 273,100 | | 366,600 | | | |
| | 99 | 273,700 | | 366,800 | | | |
| | 100 | 274,300 | | 367,000 | | | |
| | 101 | 274,600 | | 367,200 | | | |
| 再任用 職員 | | 178,300 | 204,900 | 235,000 | 248,800 | 266,900 | 281,200 |

備考 この表は、保健所等に勤務する薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師、栄養士その他の職員（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。

医療職給料表（3）

| 職員の 区分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 |
|-----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 172,400 | 210,300 | 242,900 | 276,200 | 307,600 | 340,800 |
| | 2 | 173,900 | 211,700 | 244,500 | 278,000 | 309,800 | 343,200 |
| | 3 | 175,400 | 213,200 | 246,100 | 279,800 | 312,100 | 345,600 |
| | 4 | 176,800 | 214,700 | 247,500 | 281,600 | 314,100 | 348,200 |
| | 5 | 178,300 | 215,900 | 248,900 | 282,900 | 316,000 | 350,200 |
| | 6 | 180,500 | 217,100 | 250,700 | 284,900 | 318,000 | 352,700 |
| | 7 | 182,700 | 218,500 | 252,300 | 286,500 | 320,100 | 355,300 |
| | 8 | 184,900 | 219,900 | 253,900 | 288,400 | 322,200 | 357,900 |
| | 9 | 186,800 | 220,800 | 255,500 | 289,600 | 324,200 | 360,400 |
| | 10 | 189,100 | 222,300 | 257,300 | 291,500 | 326,200 | 362,900 |
| | 11 | 191,300 | 223,800 | 259,000 | 293,100 | 328,100 | 365,500 |
| | 12 | 193,600 | 225,400 | 260,800 | 294,800 | 330,100 | 368,000 |
| | 13 | 195,800 | 226,700 | 262,400 | 296,300 | 331,800 | 370,300 |
| | 14 | 198,000 | 227,800 | 264,000 | 297,800 | 333,900 | 372,700 |
| | 15 | 200,300 | 228,900 | 265,600 | 299,400 | 335,700 | 375,100 |
| | 16 | 202,600 | 230,200 | 267,000 | 301,000 | 337,700 | 377,400 |
| | 17 | 204,900 | 231,400 | 268,400 | 302,400 | 339,600 | 379,700 |
| | 18 | 206,700 | 232,600 | 270,000 | 303,800 | 341,700 | 382,200 |
| | 19 | 208,500 | 233,800 | 271,300 | 305,400 | 343,800 | 384,500 |
| | 20 | 210,300 | 235,000 | 272,800 | 306,900 | 345,800 | 386,800 |
| | 21 | 211,700 | 235,900 | 274,000 | 308,200 | 347,800 | 388,700 |
| | 22 | 213,100 | 237,100 | 275,600 | 309,700 | 350,000 | 391,100 |
| | 23 | 214,600 | 238,200 | 277,100 | 311,300 | 351,900 | 393,300 |
| | 24 | 216,100 | 239,400 | 278,600 | 312,800 | 354,100 | 395,600 |
| | 25 | 217,300 | 240,500 | 280,000 | 313,900 | 356,000 | 397,700 |
| | 26 | 218,800 | 242,000 | 281,500 | 316,400 | 358,200 | 399,800 |
| | 27 | 220,300 | 243,500 | 283,300 | 318,700 | 360,400 | 402,100 |
| | 28 | 221,800 | 244,800 | 284,800 | 321,300 | 362,500 | 403,900 |
| | 29 | 223,200 | 246,000 | 286,200 | 323,400 | 364,500 | 406,000 |
| | 30 | 224,600 | 247,400 | 287,600 | 325,500 | 366,400 | 407,900 |
| | 31 | 225,900 | 248,600 | 289,200 | 327,400 | 368,500 | 409,800 |
| | 32 | 227,300 | 250,000 | 290,700 | 329,400 | 370,400 | 411,800 |
| | 33 | 228,600 | 251,200 | 292,200 | 331,200 | 372,300 | 413,300 |
| | 34 | 230,000 | 252,800 | 293,700 | 333,200 | 374,200 | 414,900 |
| | 35 | 231,400 | 254,500 | 295,300 | 335,000 | 376,000 | 416,600 |
| | 36 | 232,800 | 256,000 | 296,900 | 337,000 | 377,600 | 418,200 |
| | 37 | 234,300 | 257,200 | 298,400 | 338,900 | 379,300 | 419,700 |
| | 38 | 235,600 | 258,800 | 299,900 | 340,800 | 381,300 | 421,100 |
| | 39 | 236,900 | 260,200 | 301,600 | 342,700 | 383,200 | 422,400 |
| | 40 | 238,100 | 261,800 | 303,100 | 344,600 | 385,100 | 423,800 |
| | 41 | 239,200 | 263,100 | 304,500 | 346,200 | 386,600 | 425,200 |
| | 42 | 239,900 | 264,700 | 306,000 | 348,200 | 388,400 | 426,400 |
| | 43 | 240,500 | 266,300 | 307,600 | 350,200 | 390,200 | 427,600 |
| | 44 | 241,100 | 268,100 | 308,900 | 351,900 | 392,100 | 428,800 |

| | | | | | | | |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 45 | 241,800 | 269,600 | 310,300 | 353,700 | 393,400 | 430,000 |
| | 46 | 242,500 | 271,000 | 311,600 | 355,600 | 395,100 | 431,000 |
| | 47 | 243,100 | 272,700 | 312,900 | 357,600 | 396,700 | 432,100 |
| | 48 | 243,800 | 274,200 | 314,000 | 359,700 | 398,200 | 433,100 |
| | 49 | 244,400 | 275,500 | 315,300 | 361,200 | 399,600 | 434,200 |
| | 50 | 244,900 | 277,200 | 316,700 | 363,300 | 401,000 | 434,900 |
| | 51 | 245,300 | 278,800 | 317,900 | 365,300 | 402,400 | 435,500 |
| | 52 | 245,800 | 280,400 | 319,200 | 367,300 | 403,700 | 436,000 |
| 再任用 職員以 外の職 員 | 53 | 246,100 | 281,600 | 320,600 | 369,000 | 405,000 | 436,600 |
| | 54 | 246,400 | 283,200 | 321,900 | 370,900 | 406,500 | 437,200 |
| | 55 | 246,800 | 284,700 | 323,100 | 372,900 | 408,000 | 437,700 |
| | 56 | 247,200 | 286,200 | 324,300 | 374,900 | 409,400 | 438,200 |
| | 57 | 247,600 | 287,600 | 325,400 | 376,600 | 410,700 | 438,600 |
| | 58 | 248,000 | 289,100 | 326,600 | 378,200 | 412,000 | 438,800 |
| | 59 | 248,400 | 290,500 | 327,900 | 379,900 | 413,100 | 439,000 |
| | 60 | 248,800 | 292,000 | 329,200 | 381,700 | 414,300 | 439,200 |
| | 61 | 249,200 | 293,200 | 330,600 | 383,200 | 415,500 | 439,400 |
| | 62 | 249,700 | 294,600 | 331,700 | 384,800 | 416,400 | |
| | 63 | 250,300 | 296,000 | 333,000 | 386,300 | 417,200 | |
| | 64 | 250,900 | 297,400 | 334,200 | 387,800 | 418,000 | |
| | 65 | 251,300 | 298,300 | 334,900 | 389,300 | 418,800 | |
| | 66 | 251,800 | 299,800 | 336,100 | 390,900 | 419,400 | |
| | 67 | 252,500 | 301,200 | 337,400 | 392,400 | 419,900 | |
| | 68 | 253,300 | 302,600 | 338,700 | 393,900 | 420,500 | |
| 69 | 253,800 | 303,700 | 339,800 | 395,200 | 421,000 | | |
| 70 | 254,500 | 305,100 | 340,900 | 396,300 | 421,200 | | |
| 71 | 255,200 | 306,500 | 342,100 | 397,200 | 421,500 | | |
| 72 | 256,000 | 307,700 | 343,200 | 398,100 | 421,800 | | |
| 73 | 256,500 | 308,800 | 344,300 | 398,900 | 422,000 | | |
| 74 | 257,200 | 309,800 | 345,300 | 399,800 | 422,300 | | |
| 75 | 257,800 | 310,800 | 346,300 | 400,600 | 422,600 | | |
| 76 | 258,500 | 311,800 | 347,400 | 401,400 | 422,800 | | |
| 77 | 259,000 | 312,400 | 348,300 | 402,200 | 423,000 | | |
| 78 | 259,600 | 313,000 | 349,300 | 403,400 | | | |
| 79 | 260,300 | 313,700 | 350,200 | 404,300 | | | |
| 80 | 261,000 | 314,500 | 351,200 | 405,400 | | | |
| 81 | 261,600 | 315,300 | 352,100 | 406,500 | | | |
| 82 | 262,300 | 316,000 | 353,000 | 407,100 | | | |
| 83 | 262,900 | 316,700 | 353,900 | 407,600 | | | |
| 84 | 263,600 | 317,200 | 354,700 | 408,100 | | | |
| 85 | 263,900 | 317,600 | 355,500 | 408,600 | | | |
| 86 | 264,600 | 318,200 | 356,300 | 409,100 | | | |
| 87 | 265,100 | 318,700 | 357,200 | 409,600 | | | |
| 88 | 265,700 | 319,300 | 358,100 | 410,100 | | | |
| 89 | 266,300 | 319,700 | 359,000 | 410,600 | | | |
| 90 | 266,900 | 320,300 | 359,900 | 411,000 | | | |
| 91 | 267,400 | 320,900 | 360,700 | 411,400 | | | |
| 92 | 268,000 | 321,500 | 361,500 | 411,700 | | | |

| | | | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 93 | 268,500 | 322,000 | 362,300 | 412,000 | | |
| 94 | 268,900 | 322,600 | 363,300 | | | |
| 95 | 269,200 | 323,200 | 364,300 | | | |
| 96 | 269,600 | 323,700 | 365,300 | | | |
| 97 | 269,700 | 324,100 | 366,200 | | | |
| 98 | | 324,600 | 366,900 | | | |
| 99 | | 325,100 | 367,700 | | | |
| 100 | | 325,600 | 368,500 | | | |
| 101 | | 325,800 | 369,200 | | | |
| 102 | | 326,100 | 369,900 | | | |
| 103 | | 326,300 | 370,600 | | | |
| 104 | | 326,600 | 371,300 | | | |
| 105 | | 326,800 | 371,800 | | | |
| 106 | | 327,100 | 372,400 | | | |
| 107 | | 327,400 | 373,000 | | | |
| 108 | | 327,700 | 373,500 | | | |
| 109 | | 327,900 | 374,000 | | | |
| 110 | | 328,200 | 374,600 | | | |
| 111 | | 328,500 | 375,100 | | | |
| 112 | | 328,800 | 375,600 | | | |
| 113 | | 329,100 | 376,100 | | | |
| 114 | | | 376,600 | | | |
| 115 | | | 377,000 | | | |
| 116 | | | 377,500 | | | |
| 117 | | | 377,900 | | | |
| 118 | | | 378,400 | | | |
| 119 | | | 378,900 | | | |
| 120 | | | 379,400 | | | |
| 121 | | | 379,900 | | | |
| 再任用 職員 | 178,300 | 204,900 | 235,000 | 248,800 | 266,900 | 281,200 |

備考 この表は、保健所等に勤務する看護師その他の職員（特定任期付職員を除く。）で人事委員会規則で定めるものに適用する。

特定任期付職員給料表

| 号給 | 給料月額 |
|----|---------|
| | 円 |
| 1 | 362,000 |
| 2 | 407,000 |
| 3 | 455,000 |
| 4 | 517,000 |
| 5 | 591,000 |
| 6 | 691,000 |
| 7 | 807,000 |

備考 この表は、特定任期付職員に適用する。

別記第2 号給の切替表

行政職給料表の適用を受ける職員の新号給

| 旧号給 \ 職務の級 | 8級 |
|------------|----|
| 1 | 1 |
| 2 | 1 |
| 3 | 1 |
| 4 | 1 |
| 5 | 1 |
| 6 | 1 |
| 7 | 1 |
| 8 | 1 |
| 9 | 1 |
| 10 | 2 |
| 11 | 3 |
| 12 | 4 |
| 13 | 5 |
| 14 | 6 |
| 15 | 7 |
| 16 | 8 |
| 17 | 9 |
| 18 | 10 |
| 19 | 11 |
| 20 | 12 |
| 21 | 13 |
| 22 | 14 |
| 23 | 15 |
| 24 | 16 |
| 25 | 17 |
| 26 | 18 |
| 27 | 19 |
| 28 | 20 |
| 29 | 21 |
| 30 | 22 |
| 31 | 23 |
| 32 | 24 |
| 33 | 25 |
| 34 | 26 |
| 35 | 27 |
| 36 | 28 |
| 37 | 29 |
| 38 | 30 |
| 39 | 31 |
| 40 | 32 |
| 41 | 33 |
| 42 | 34 |
| 43 | 35 |
| 44 | 36 |
| 45 | 37 |
| 46 | 38 |
| 47 | 39 |
| 48 | 40 |
| 49 | 41 |
| 50 | 42 |
| 51 | 43 |
| 52 | 44 |
| 53 | 45 |
| 54 | 46 |
| 55 | 47 |
| 56 | 48 |
| 57 | 49 |
| 58 | 50 |
| 59 | 51 |

| | |
|----|----|
| 60 | 52 |
| 61 | 53 |
| 62 | 54 |
| 63 | 55 |
| 64 | 56 |
| 65 | 57 |
| 66 | 58 |
| 67 | 59 |
| 68 | 60 |
| 69 | 61 |

