

平成 20 年 度

# 千葉市労働概要調査報告書

概 要 版

## もくじ

### 第1部 事業所調査

1. 事業所の概要…………… 1
2. 賃金…………… 2
3. 労働情勢…………… 3
4. 退職金制度と定年制…………… 4
5. 働く女性・職場と家庭の  
両立のための環境整備…………… 5
6. パートタイム労働者の労働概要 …… 6
7. 派遣労働者の労働概要…………… 9

### 第2部 求職者調査

1. 回答者の概要…………… 11
2. 離職理由…………… 11
3. 求職活動の期間…………… 12
4. 求職方法…………… 12
5. 希望就業形態…………… 13
6. 希望職種…………… 13
7. 希望賃金…………… 13
8. 求職の際の問題…………… 14

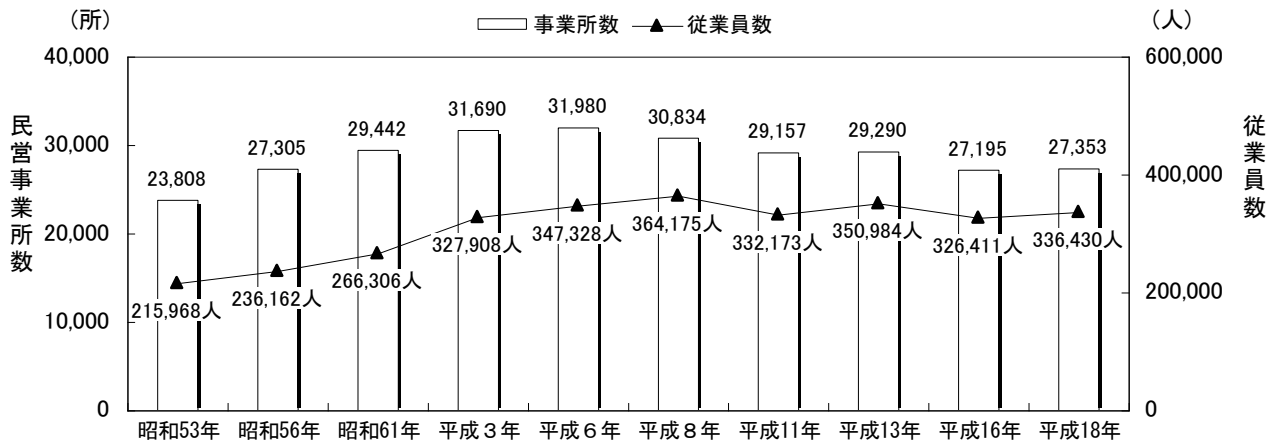
市民局生活文化部  
勤 労 市 民 課

# 1. 事業所の概要

## 1 千葉市の民営事業所

平成18年10月現在、千葉市には27,353の民営事業所があります。従業員は336,430人で、一事業所あたりの平均は12.3人です。平成16年に比べ、事業所数では158事業所(0.6%)、従業員数では10,019人(3.1%)、それぞれ増加しています。

図1 千葉市における民営事業所数、従業員数の推移



資料：「千葉市の事業所・企業」(統計課)より

## 2 回答事業所の概要

千葉市内の民営事業所の中から従業員数が1人以上の2,000事業所を抽出し、労働概要に関する実態調査<sup>\*1</sup>を行った結果、427事業所から回答を得ました。

回答事業所は、所数では市内の民営事業所の1.6%を、また従業員数では1.3%を占めています。以後、この427事業所における労働経済の概要をご紹介します。

なお、過去の調査との比較では、同一の事業所を比較したものではないことなどに注意してご覧下さい。

表1 千葉市の労働実態調査の概要

区分	民営事業所		調査事業所		有効回収事業所			過年度調査の有効回収事業所数(所)			
	所数(所) <sup>*2</sup>	構成(%)	所数(所)	構成(%)	所数(所)	回収率(%)	抽出率(%)	H17	H14	H11	H9
建設業	2,452	9.0	187	9.4	52	27.8	2.1	66	103	134	160
製造業	1,111	4.1	85	4.3	29	34.1	2.6	44	73	93	99
運輸・通信業	923	3.4	72	3.6	14	19.4	1.5	23	55	62	52
卸売・小売業	7,906	29.0	594	29.7	133	22.4	1.7	113	102	96	114
金融・保険業	526	1.9	40	2.0	5	12.5	1.0	10	33	47	30
不動産業	1,798	6.6	154	7.7	30	19.5	1.7	9	18	34	23
サービス業	12,592	46.1	868	43.4	160	18.4	1.3	188	197	194	172
その他/無回答	-	-	-	-	4	-	-	71	-	-	-
業種全体	27,308	100.0	2,000	100.0	427	21.4	1.6	524	581	660	650

\*1 平成20年8月末現在における労働概要の把握を目的に、同年9月に実態調査を行いました。

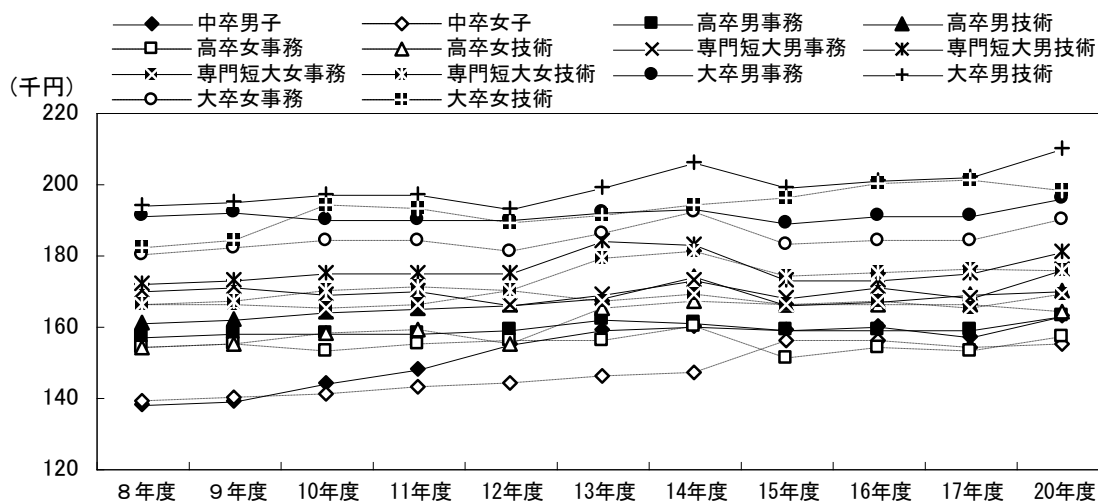
\*2 平成18年事業所・企業統計調査より(公務、農林漁業、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業を除く)

## 2. 賃金

### 1 初任給

平成20年8月現在の初任給は、中卒15.5万～16.3万円、高卒15.7万～17.0万円、専門校・短大卒16.9万～18.1万円、大卒19.0万～21.0万円です。平成17年度に比べ、全体としてわずかながら上昇しています。

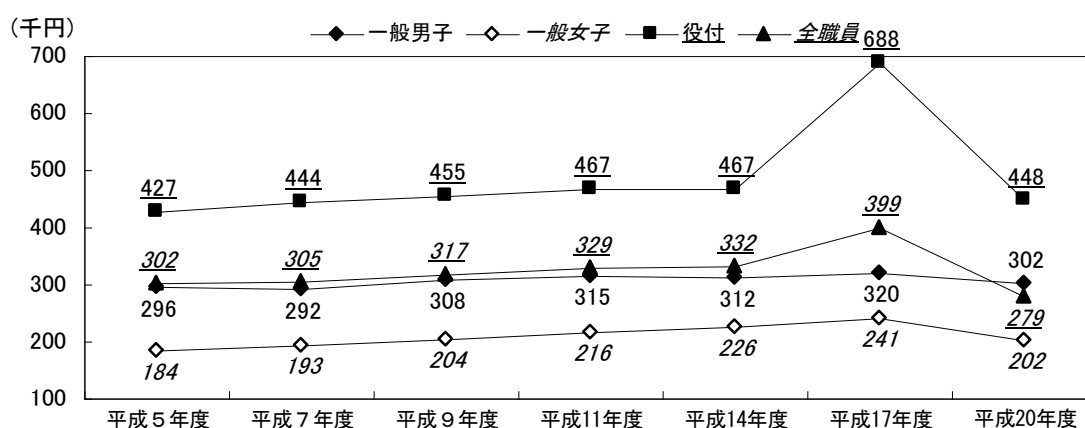
図2 初任給の推移



### 2 賃金

平成20年8月の平均賃金は、一般男子が30.2万円、一般女子が20.2万円、役付が44.8万円です。平成17年度調査に比べ、役付で大きく低下しているほか、一般男子で1.8万円、一般女子で3.9万円低くなっています。

図3 職位別賃金の推移



賃金は、平成20年8月に月給の80%以上が支払われた常用従業員（社長等の役員、試用期間中の者、パートタイム労働者を除く）について把握しました。

役付とは、係長相当職以上の者を指し、役員は除きます。

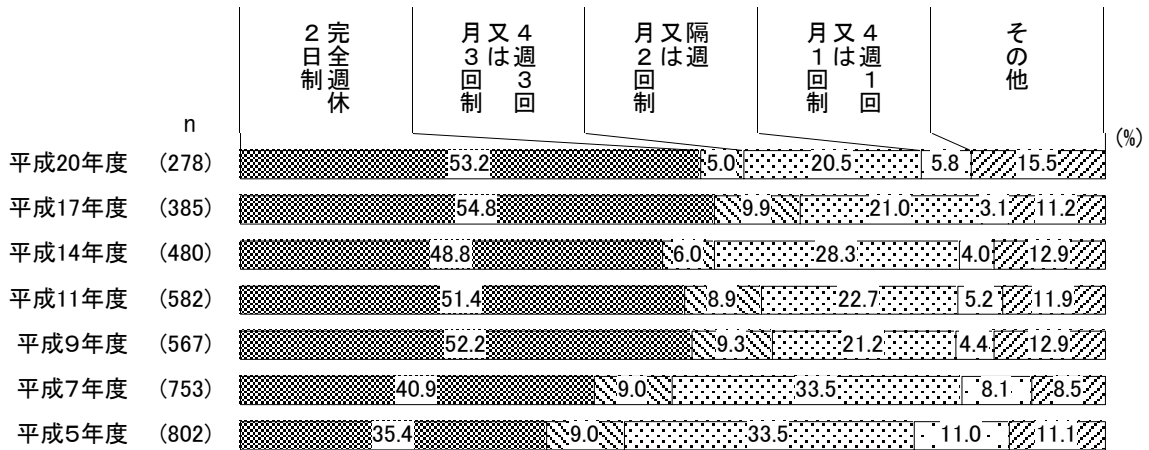
図3の賃金は、所定賃金（所定内労働時間に対して支払われる基本給、職能給、役付給、技能給、特殊勤務給、皆勤給、生産給、家族・住宅・食事手当等の合計で、通勤手当を除いたもの）と所定外賃金（時間外勤務、休日出勤、宿日直等の所定外労働に対するもの）をあわせて算出しています。

# 3. 労働情勢

## 1 週休2日制度

週休2日制度を実施している事業所は、全体の73.8%です。  
 実施内容は、「完全週休2日制」が53.2%、「隔週又は月2回制」が20.5%などとなっています。

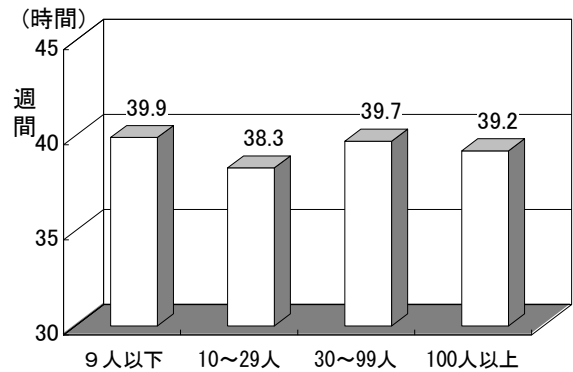
図4 週休2日制度の推移



## 2 所定労働時間

週間所定労働時間は平均で39.5時間、月間所定労働時間は平均で159.6時間です。また、年間所定労働時間は平均で1,877.6時間、年間労働日数は平均で247.9日です。

図5 週間所定労働時間

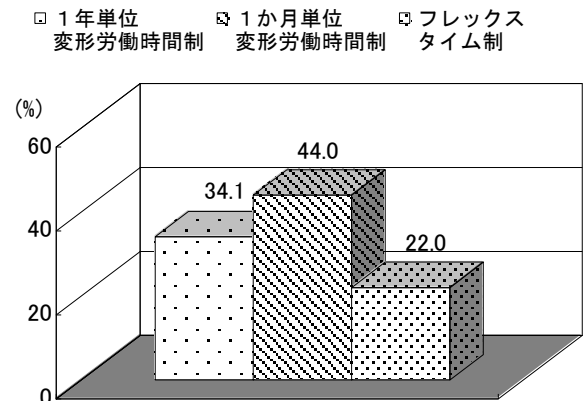


## 3 変形労働時間制

変形労働時間制を採用している事業所は、全体の26.4%です。

「1か月単位変形労働時間制」を採用している事業所が44.0%、「1年単位変形労働時間制」が34.1%、「フレックスタイム制」が22.0%です。

図6 変形労働時間制



## 4 採用の際に重視していること

採用の際に重視していることを質問しました。

新卒については「人柄」が78.9%、「熱意」が71.1%、「対人能力」が49.2%などとなっています。34歳以下については、「人柄」が80.2%、「熱意」が63.6%、「対人能力」が54.3%、「資格・技能」が53.9%、「経験」が51.2%などとなっています。35歳～54歳については、「人柄」が78.9%、「熱意」が61.8%、「経験」が61.0%、「資格・技能」が56.5%、「対人能力」が56.1%などとなっています。55歳以上については、「人柄」が73.7%、「経験」が61.5%、「資格・技能」と「対人能力」がそれぞれ52.6%、「熱意」が52.1%などとなっています。

表2 採用の際に重視していること（複数回答）

	n	第1位	第2位	第3位	第4位	第5位
新卒	242	人柄 78.9	熱意 71.1	対人能力 49.2	資格・技能 34.3	居住地 21.1
34歳以下	258	人柄 80.2	熱意 63.6	対人能力 54.3	資格・技能 53.9	経験 51.2
35歳～54歳	246	人柄 78.9	熱意 61.8	経験 61.0	資格・技能 56.5	対人能力 56.1
55歳以上	213	人柄 73.7	経験 61.5	資格・技能 / 対人能力 52.6	熱意 52.1	

	n	第6位	第7位	第8位	第9位
新卒	242	年齢 17.4	性別 12.8	経験 10.7	学歴 10.3
34歳以下	258	居住地 20.2	年齢 17.8	性別 12.0	学歴 7.4
35歳～54歳	246	年齢 / 居住地 21.5	性別 11.4	学歴 5.3	
55歳以上	213	居住地 19.2	年齢 15.5	性別 12.2	学歴 1.4

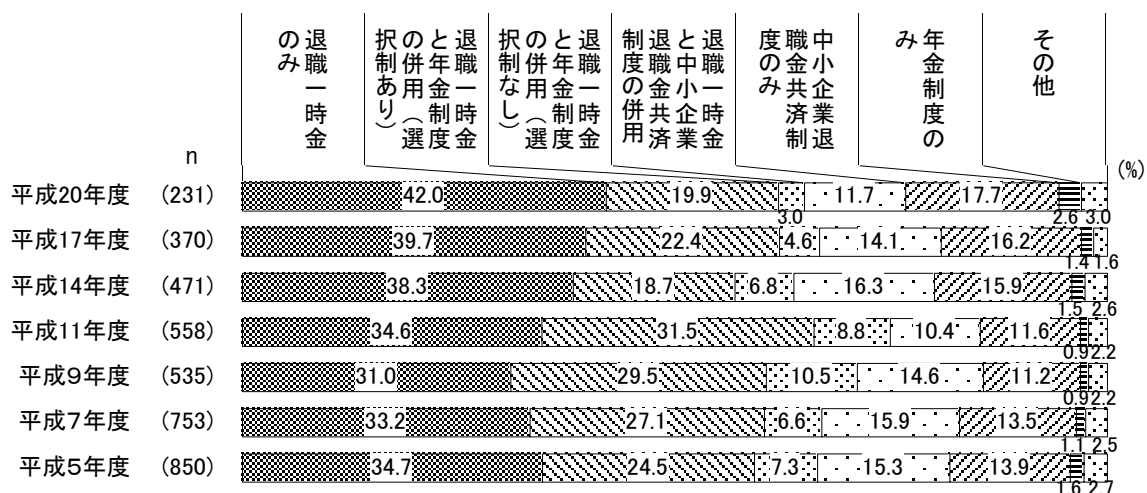
# 4. 退職金制度と定年制

## 1 退職金制度

退職金制度を実施している事業所は、全体の64.1%です。平成17年度調査に比べ、実施している事業所の割合は12.6ポイント低下しています。

退職金制度の内容は、「退職一時金と年金制度の併用（選択制あり）」が2.5ポイント減少、「退職一時金と中小企業退職金共済制度の併用」が2.4ポイント減少、「退職一時金のみ」が2.3ポイント増加しています。

図7 退職金制度の推移

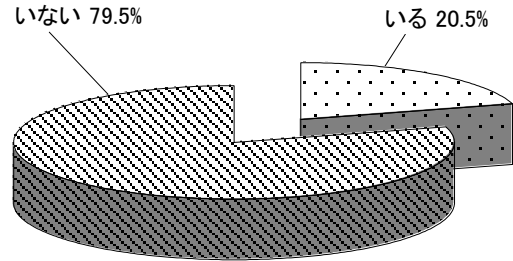


# 5. 働く女性・職場と家庭の両立のための環境整備

## 1 女性管理職の登用

女性の管理職を登用している事業所は、全体の20.5%です。

図8 女性管理職の登用

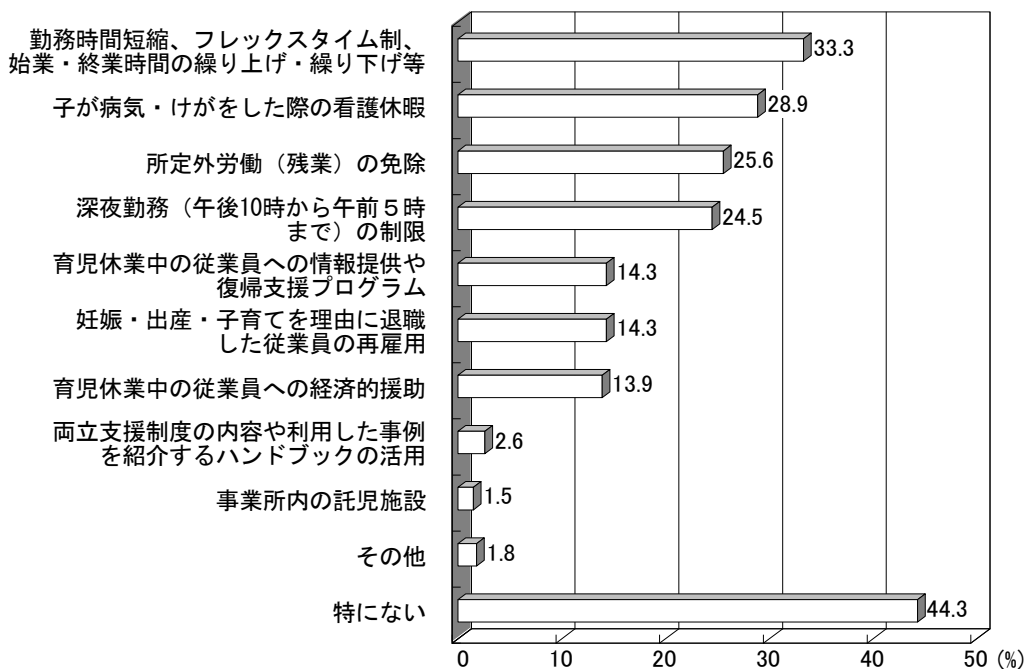


## 2 仕事と家庭の両立支援の制度について

仕事と家庭の両立を支援する制度を実施している事業所は、全体の55.7%です。

実施している制度の内容は、「勤務時間短縮、フレックスタイム制、始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ等」が33.3%、「子が病気・けがをした際の看護休暇」が28.9%、「所定外労働（残業）の免除」が25.6%、「深夜勤務（午後10時から午前5時まで）の制限」が24.5%などとなっています。

図9 仕事と家庭の両立支援の制度について（複数回答）

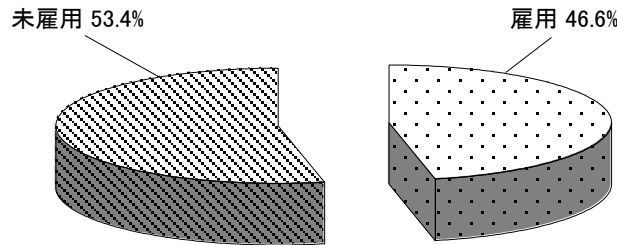


# 6. パートタイム労働者の労働概要

## 1 雇用状況

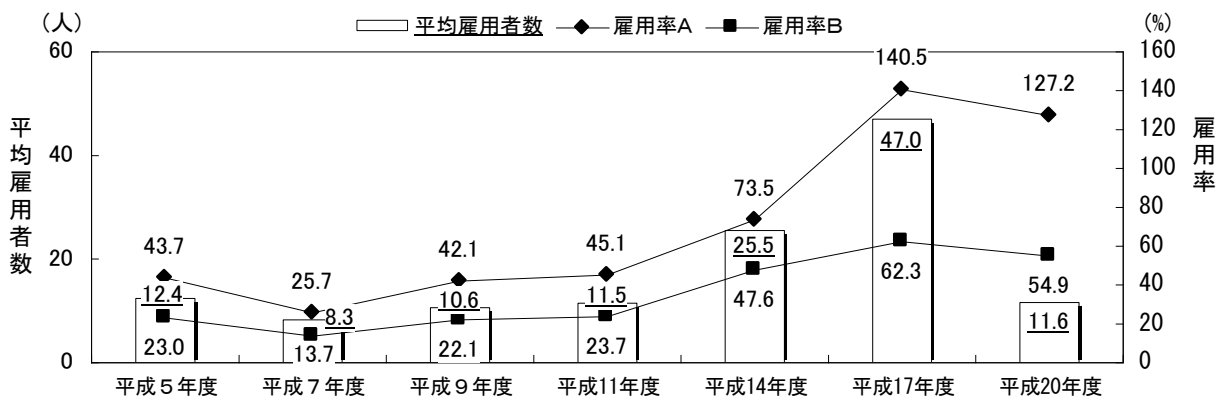
パートタイム労働者を雇用している事業所は、全体の46.6%です。

図10 パートの雇用状況



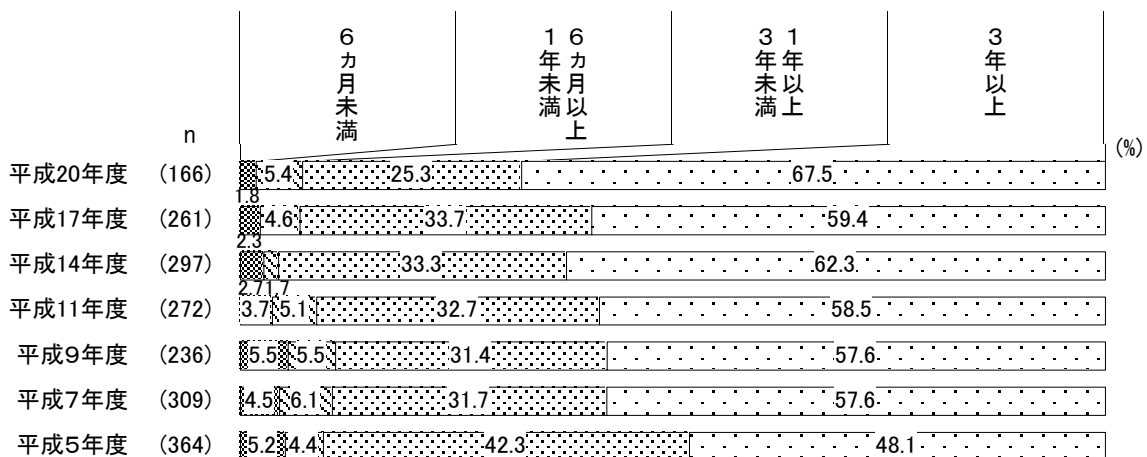
パートタイム労働者の雇用者数は、一事業所あたり平均で11.6人です。パートを雇用している事業所のパートタイム労働者総数を常用従業員総数で割った「雇用率A」は127.2%、パートタイム労働者総数を全事業所の常用従業員総数で割った「雇用率B」は54.9%です。

図11 パートの平均雇用者数と雇用率の推移



パートタイム労働者の平均勤続年数は、「3年以上」が67.5%で最も多くなっています。平成17年度調査に比べ、「3年以上」が8.1ポイント増加しています。

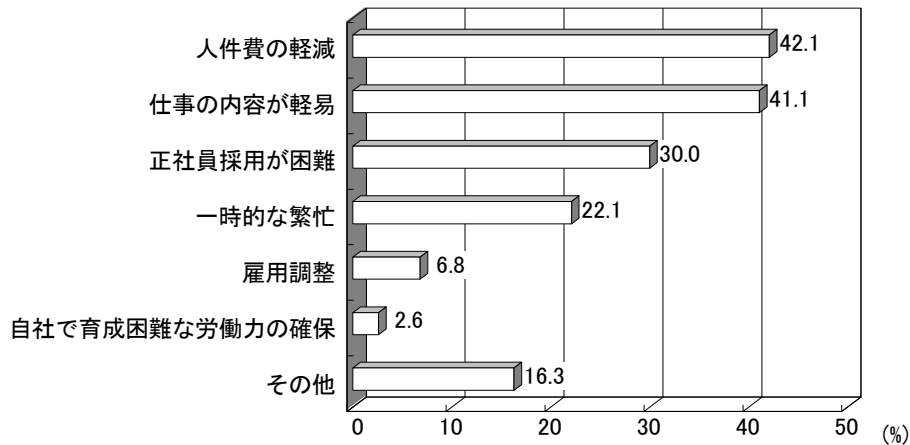
図12 平均勤続年数の推移



## 第1部 事業所調査

パートタイム労働者の雇用理由は、「人件費の軽減」が42.1%、「仕事の内容が軽易」が41.1%、「正社員採用が困難」が30.0%などとなっています。

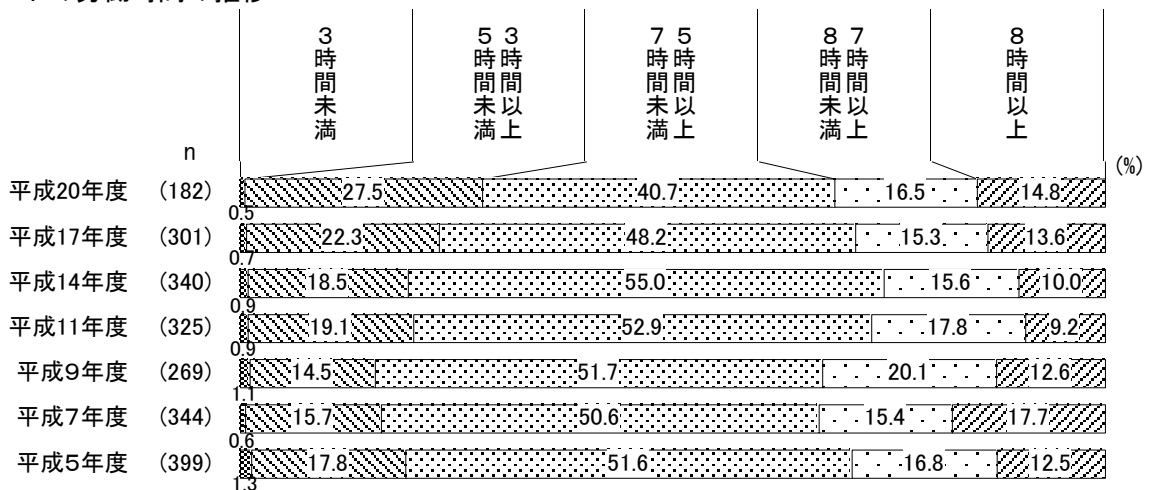
図13 パートの雇用理由（複数回答）



## 2 労働条件

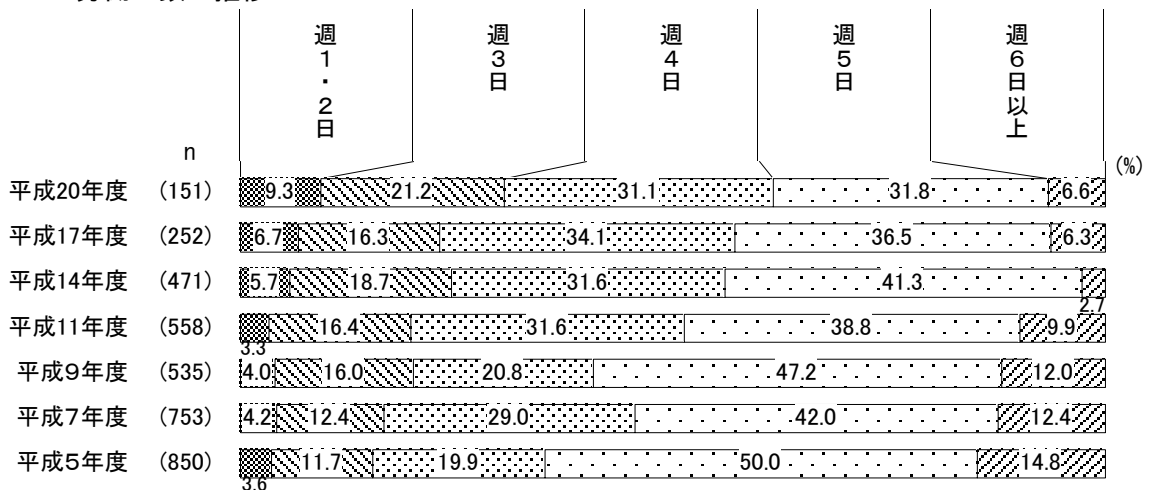
パートタイム労働者の1日平均労働時間は、「5時間以上7時間未満」が40.7%で最も多くなっています。平成17年度調査に比べ、「3時間以上5時間未満」が5.2ポイント増加し、また「7時間以上8時間未満」と「8時間以上」がそれぞれ1.2ポイント増加しています。

図14 パートの労働時間の推移



パートタイム労働者の1週間平均労働日数は、「週5日」が31.8%、「週4日」が31.1%です。

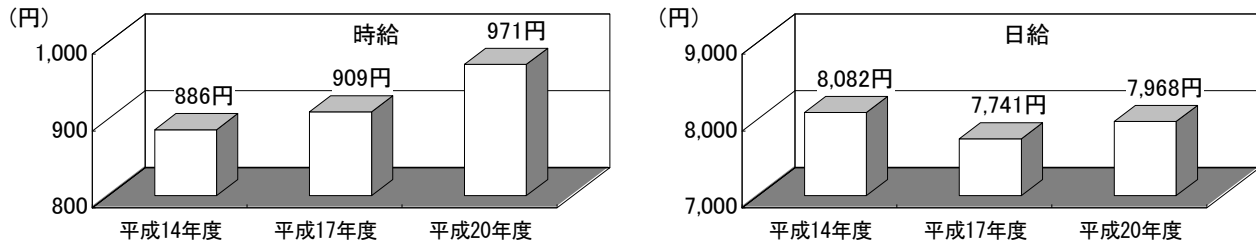
図15 パートの労働日数の推移



### 3 賃金

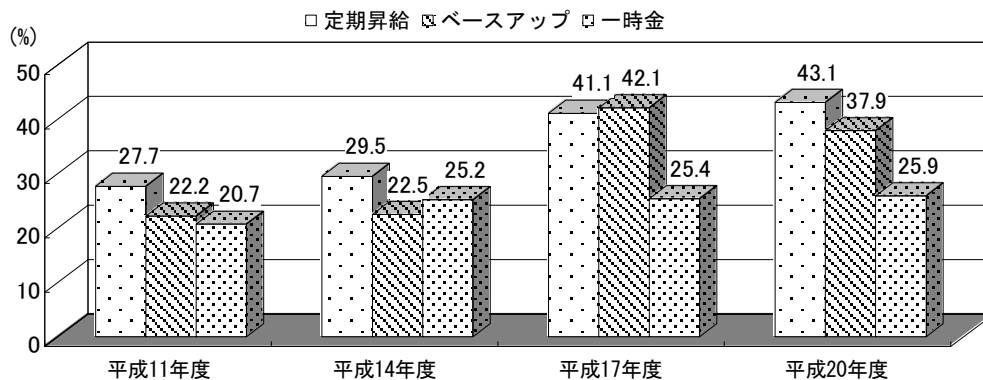
パートタイム労働者の賃金は、「時給」が平均で971円、「日給」が平均で7,968円です。平成17年度調査に比べ、時給は62円、日給は227円上昇しています。

図16 パートの時給・日給の推移



パートタイム労働者の昇給等の実施内容は、「定期昇給」が43.1%、「ベースアップ」が37.9%、「一時金」が25.9%です。

図17 昇給等の実施の状況の推移（複数回答）

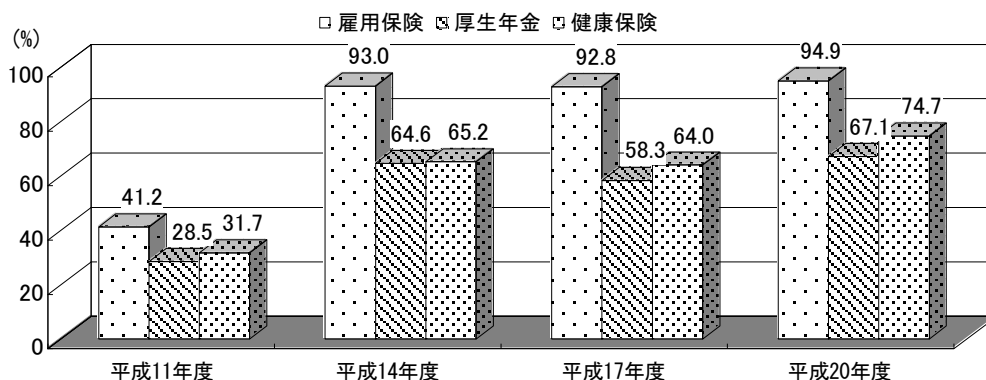


### 4 福利厚生

パートタイム労働者の社会保険加入を実施している事業所は、全体の43.0%です。

社会保険の内容は、「雇用保険」が94.9%、「健康保険」が74.7%、「厚生年金」が67.1%です。平成17年度調査に比べ、いずれもわずかに増加しています。

図18 社会保険の内容の推移（複数回答）

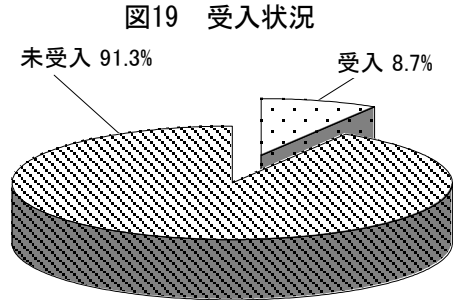


# 7. 派遣労働者の労働概要

## 1 受入状況

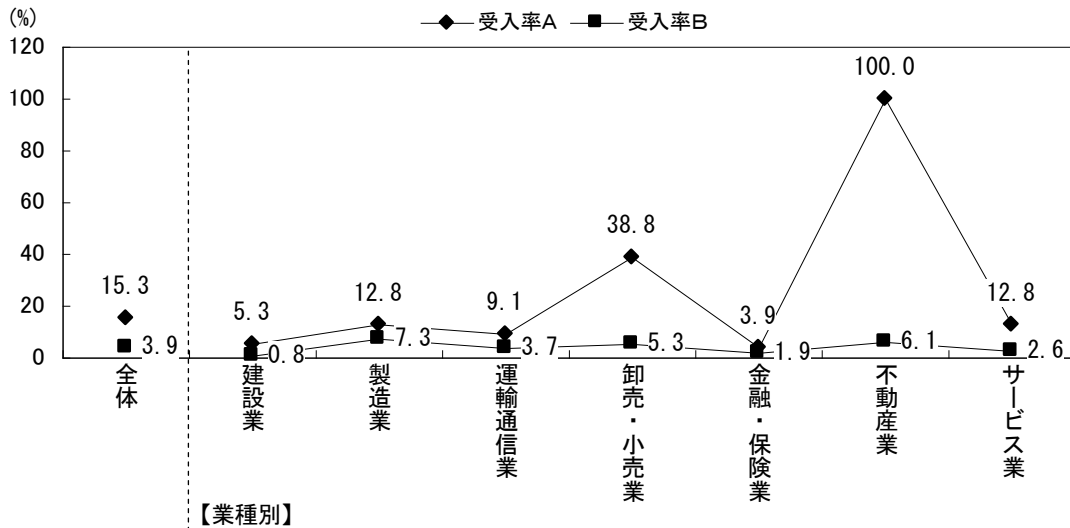
派遣労働者を受け入れている事業所は、全体の8.7%です。

派遣労働者の受入者数は、平均で4.4人です。



派遣労働者を受け入れている事業所の派遣労働者総数を常用従業員総数で割った「受入率A」は15.3%、派遣労働者総数を全事業所の常用従業員総数で割った「受入率B」は3.9%です。

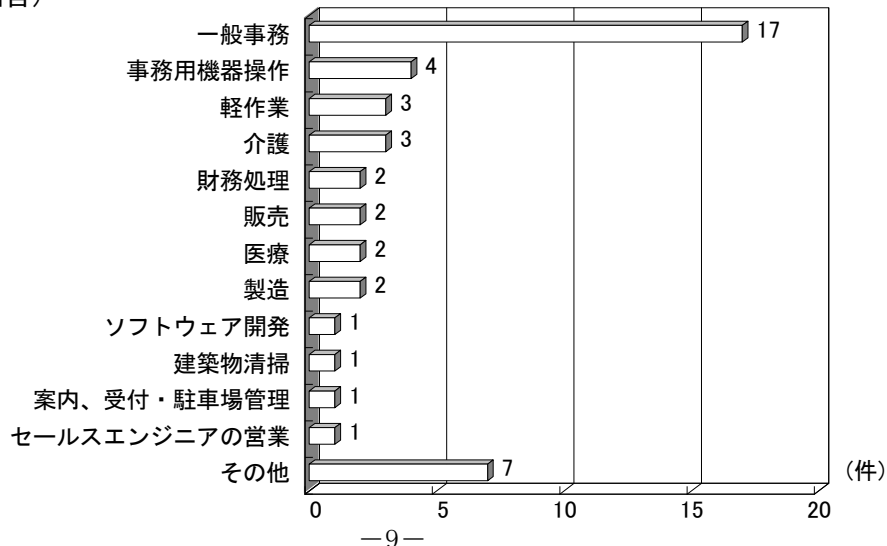
図20 受入率（常用従業員に対する派遣労働者の割合）



## 2 業務名

派遣労働者が従事している業務は、「一般事務」が17件、「事務用機器操作」が4件、「軽作業」と「介護」がそれぞれ3件などとなっています。

図21 業務名（複数回答）

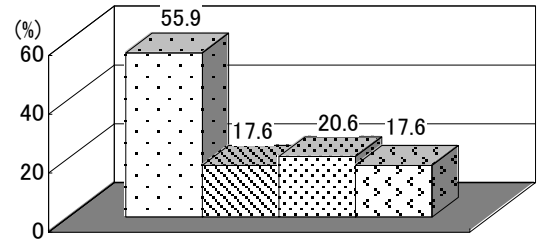


### 3 派遣会社の所在地

派遣会社の所在地は、「千葉市内」が55.9%、「千葉県内」が20.6%などとなっています。

図22 派遣会社の所在地（複数回答）

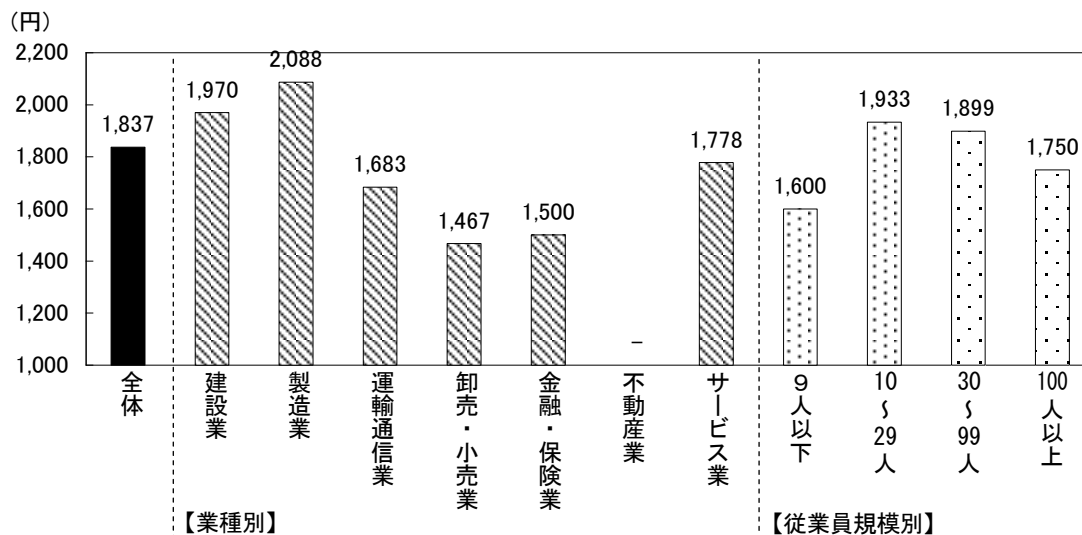
□ 千葉市内 ▨ 近隣市内 □ 千葉県内 ▩ 近隣県内（東京都・神奈川県・埼玉県等）



### 4 費用

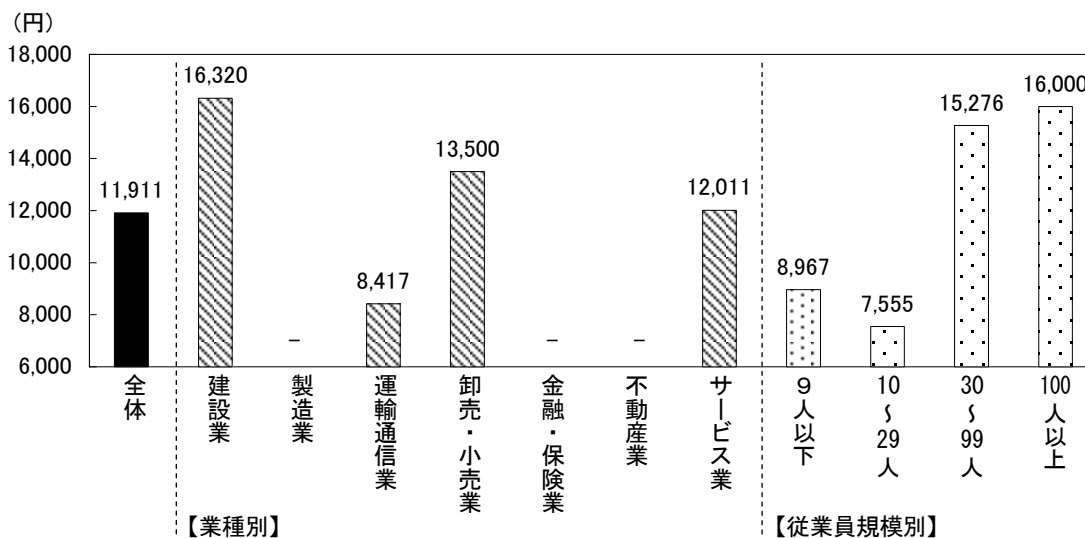
派遣費用は、「時給」が平均で1,837円、「日給」が平均で11,911円です。

図23 費用 時給



不動産業の「時給」のデータはありません。

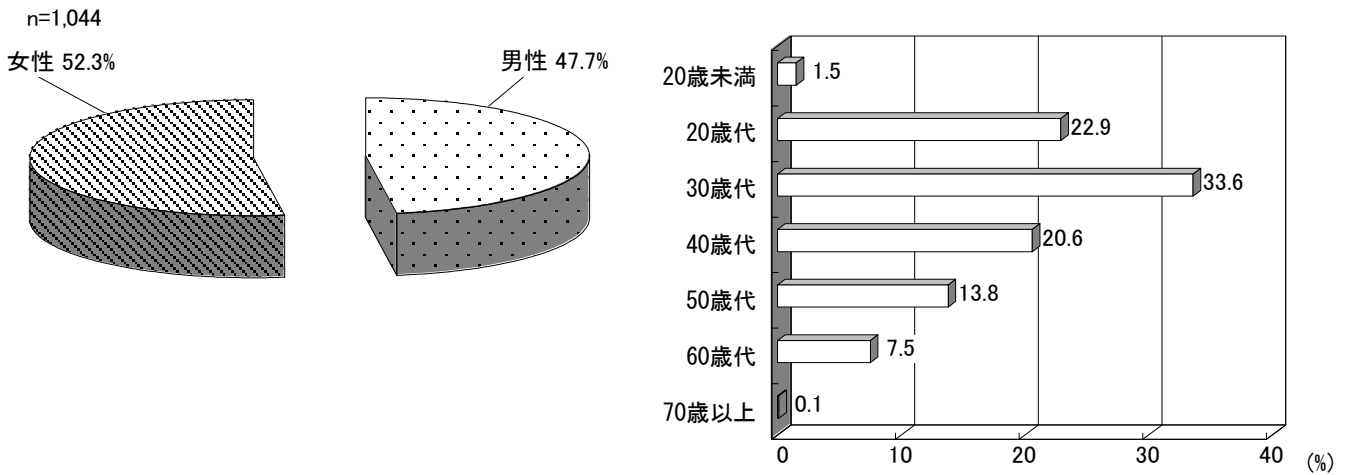
図24 費用 日給



製造業、金融・保険業、不動産業の「日給」のデータはありません。

# 求職者調査

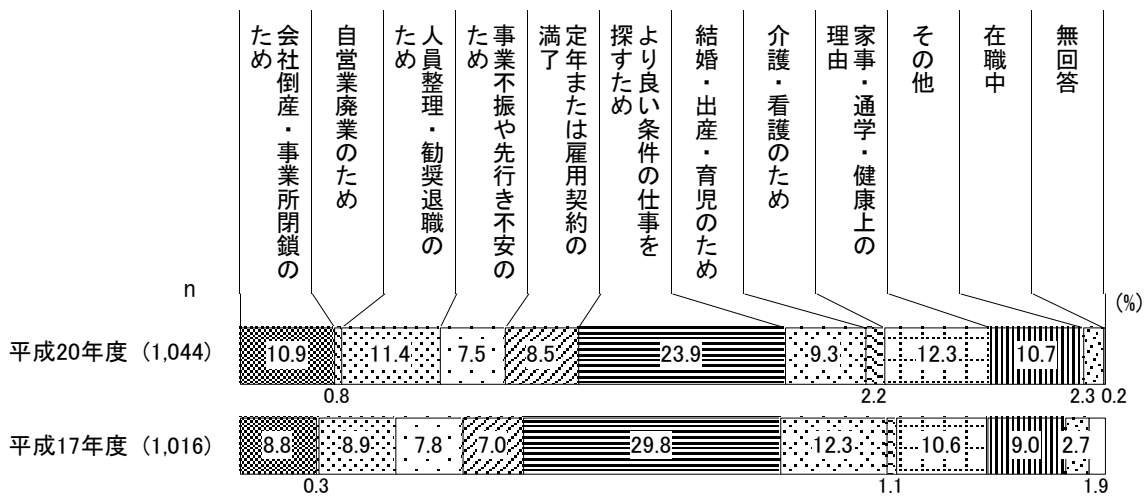
## 1 回答者の概要



## 2 離職理由

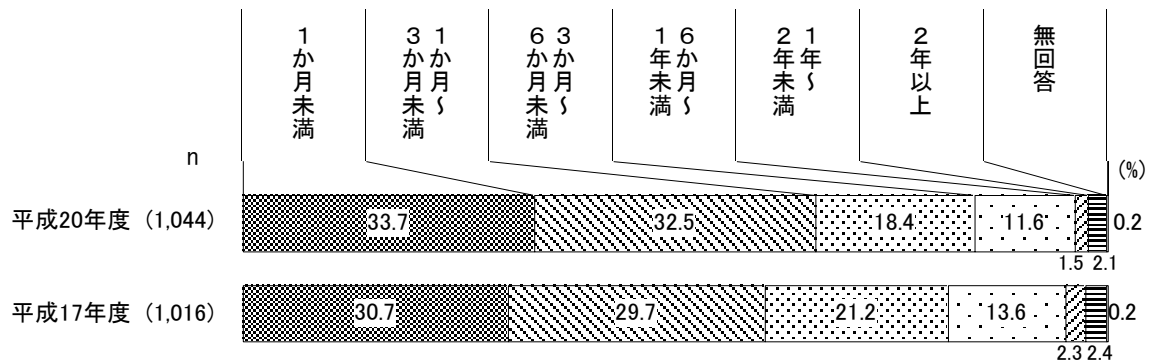
離職理由は、「より良い条件の仕事を探するため」が23.9%、「家事・通学・健康上の理由」が12.3%、「人員整理・勧奨退職のため」が11.4%などとなっています。

平成17年度調査に比べ、「より良い条件の仕事を探するため」が5.9ポイント減少、「結婚・出産・育児のため」が3.0ポイント減少、「人員整理・勧奨退職のため」が2.5ポイント増加、「会社倒産・事業所閉鎖のため」が2.1ポイント増加しています。



### 3 求職活動の期間

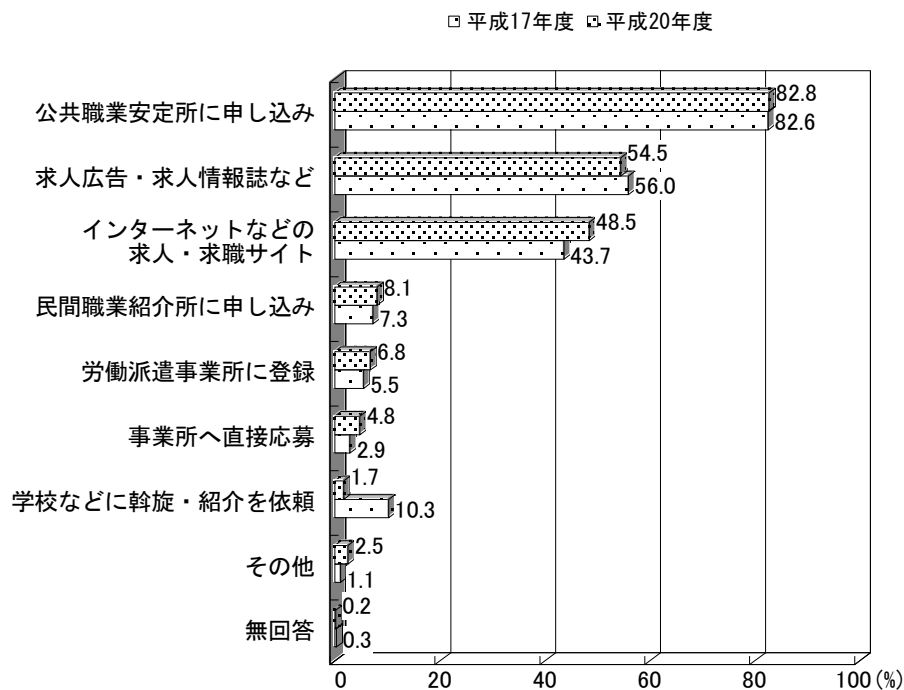
求職活動の期間は、「1か月未満」が33.7%、「1か月～3か月未満」が32.5%などとなっています。  
 平成17年度調査に比べ、「1か月未満」が3.0ポイント、「1か月～3か月未満」が2.8ポイント、それぞれ増加しています。



### 4 求職方法

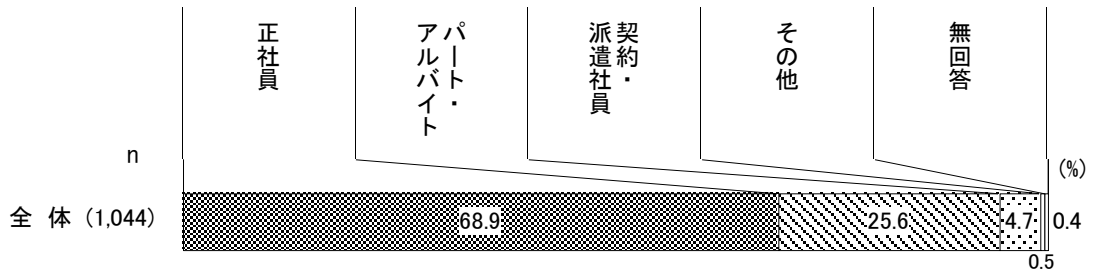
求職方法は、「公共職業安定所に申し込み」が82.8%、「求人広告・求人情報誌など」が54.5%、「インターネットなどの求人・求職サイト」が48.5%などとなっています。

平成17年度調査に比べ、「インターネットなどの求人・求職サイト」が4.8ポイント増加、「学校などに斡旋・紹介を依頼」が8.6ポイント減少しています。



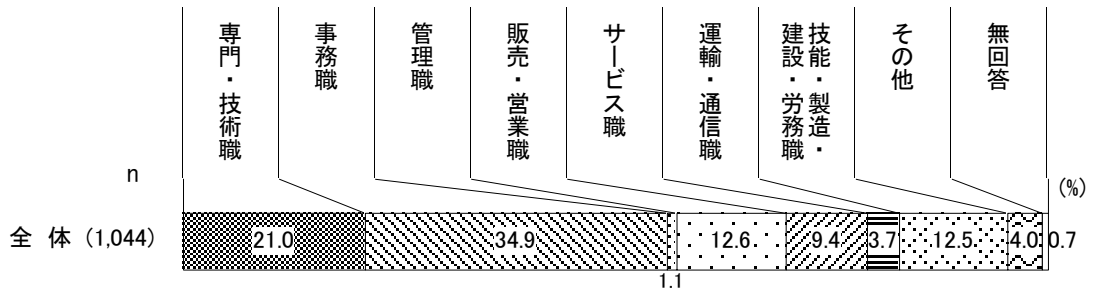
## 5 希望就業形態

希望就業形態は、「正社員」が68.9%、「パート・アルバイト」が25.6%などとなっています。



## 6 希望職種

希望職種は、「事務職」が34.9%、「専門・技術職」が21.0%、「販売・営業職」が12.6%、「技能・製造・建設・労務職」が12.5%などとなっています。



## 7 希望賃金

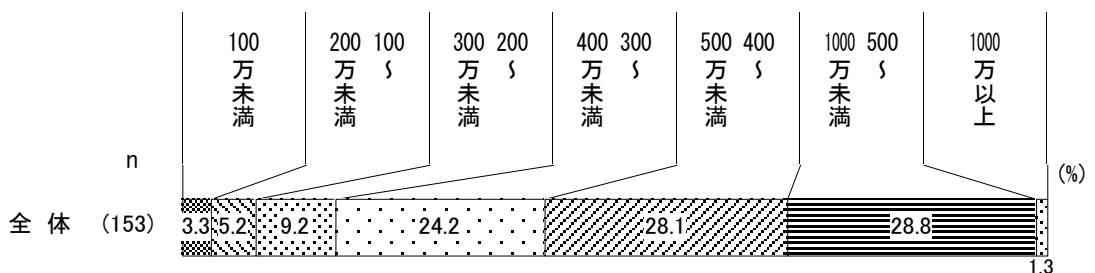
希望賃金は、年収、月給、時給のいずれかについて回答を得ました。

年収では、「500～1000万未満」が28.8%、「400～500万未満」が28.1%、「300～400万未満」が24.2%などとなっています。

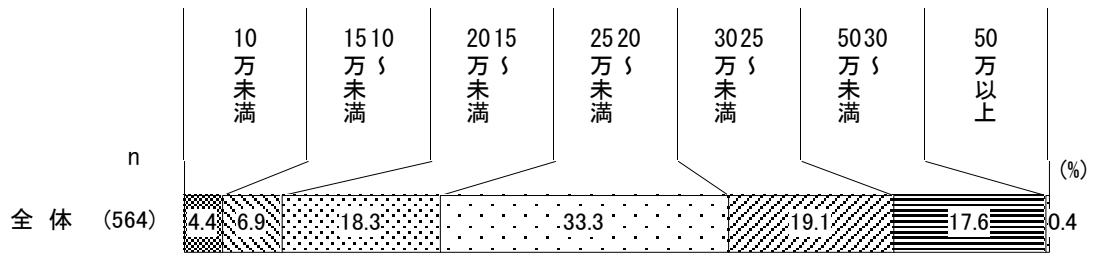
月給では、「20～25万未満」が33.3%、「25～30万未満」が19.1%、「15～20万未満」が18.3%、「30～50万未満」が17.6%などとなっています。

時給では、「900～1000円未満」と「1000～1100円未満」がそれぞれ27.0%、「800～900円未満」が25.0%などとなっています。

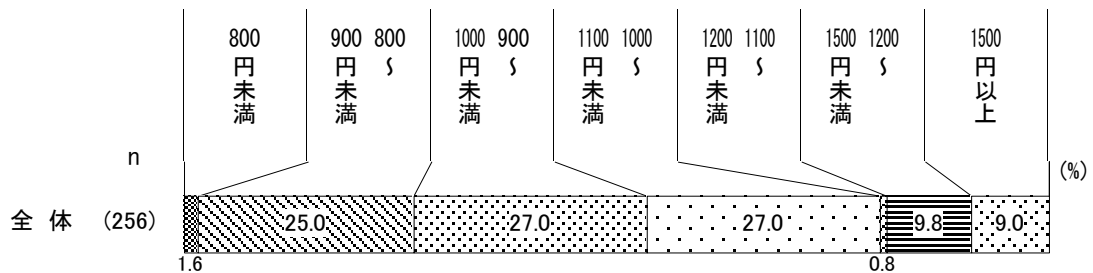
年収



月給

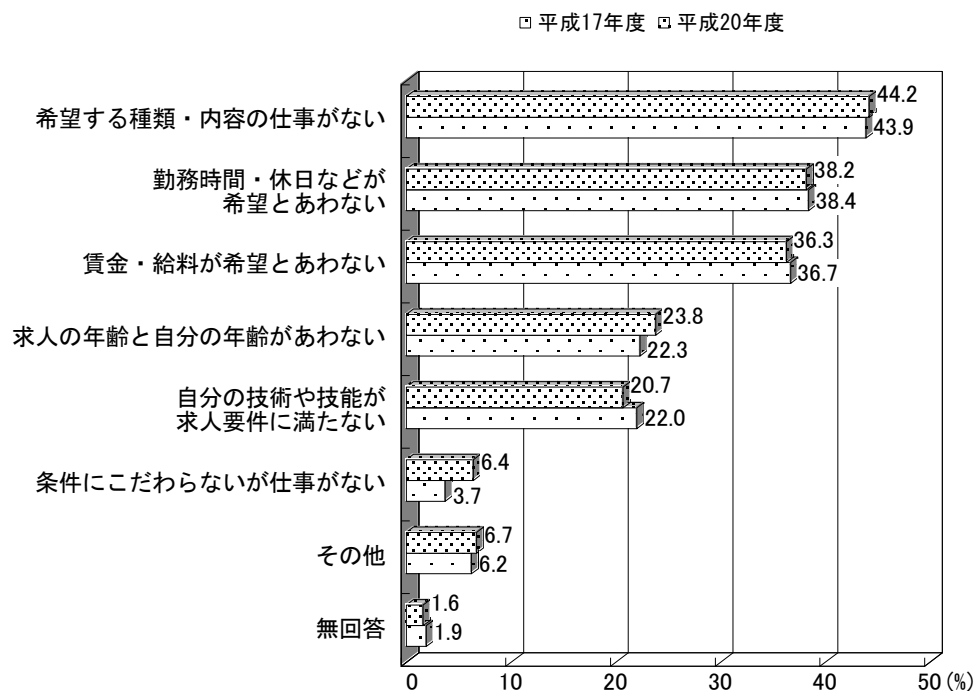


時給



## 8 求職の際の問題

求職の際に問題となっていることは、「希望する種類・内容の仕事がない」が44.2%、「勤務時間・休日などが希望とあわない」が38.2%、「賃金・給料が希望とあわない」が36.3%などとなっています。平成17年度調査に比べ、「条件にこだわらないが仕事がない」が2.7ポイント増加しています。



千葉市市民局生活文化部勤労市民課

〒260-8722 千葉市中央区千葉港1番1号

TEL 043-245-5278

FAX 043-245-5590