

千葉市病院局看護職員募集案内

千葉市立青葉病院

千葉市立海浜病院



未来を支える、看護のちから。

未来を支える、 看護のちから。

あなたの笑顔で 心あたたかな看護を届けよう

医療の現場、看護という仕事は、時に辛く、厳しいものがあります。

そんな厳しい現状の中で、医療チームの一員として実践を積み重ねてこそ、
プロの看護師として成長するものと考えています。

どんなに辛い場面、厳しい状況でも、

「患者さんのためにがんばってよかった」と実感できるような
たくさんの経験を積み重ねていってほしいと願っています。

病院でやりがいを見つけて、自分の看護師としての
価値観を磨き上げていってください。

スペシャリストとしてある分野を深めたいと考えているみなさん、
まだ目指す道はわからないけどジェネラリストとしての能力を
伸ばしたいと考えているみなさん、
ぜひ一緒に心あたたかな看護を届けましょう。



千葉市立青葉病院



救急、血液疾患、精神科、感染症などの高度専門医療を行っています。今後は救急医療、整形外科、精神科および糖尿病などの分野に力を入れ、さらに専門性の高い病院を目指していきます。

○病 床 数 380床

○診 療 科 目 内科、精神科、神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、血液内科、感染症内科、糖尿病・代謝内科、内分泌内科、リウマチ科、小児科、外科、消化器外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、麻酔科、病理診断科、救急科

○看 護 方 式 固定チームナーシング継続受け持ち制

○看 護 配 置 7:1(一般病棟)

今、病院に求められている人材

今、病院に求められている看護師像とは、「優しさ」「思いやり」など、相手を思いやる気持ちを持つ豊かな人間性と、熟練した知識・技術で、患者さんに「安全と安楽」を与えられる実践力です。看護師は、患者さんだけでなく、患者さんの家族、病院内の職場のスタッフなどとの連携が必要になります。

患者さんに対して優しいだけでなく、周りとの連帯意識を常に持って仕事をこなさなければなりません。患者さんに接しながらも、様々なことに疑問や興味を持つこと、学び続ける向上心も大切です。そして、医師や周りのスタッフと連帯感を持って仕事ができる人が必要とされています。

看護師という仕事とは、医療に携わるだけでなく、笑顔やコミュニケーションによって患者さんを包んであげるといったメンタルな部分の重要性も求められています。

先輩看護師たちの思いと決意

新境地で仲間たちと
声をかけ合い
日々がんばっています。

2013年入職
HCU病棟
Sさん

入職5年目となり、一般病棟からHCU病棟に異動しました。異動したばかりの頃は、新しい環境、様々な疾患や処置に追われる日々、落ち込むこともたくさんありました。

しかし信頼できる先輩がたくさんいて、相談しながら看護実践を行う中で、新たな学びがあり、今は急性期における看護の楽しさを実感しながら働いています。

HCU病棟は、看護師として私を成長させてくれる場所です。これからも患者さんのために笑顔でがんばっていこうとあらためて強く決意しました。

Message

患者さんに寄り添い、
変化にいち早く気づけるように
心がけていきたい。

2015年入職
4階ユニット
Tさん

入職時は、新しい環境や看護業務に不安と緊張の毎日でした。しかし、師長さんをはじめプリセプターや経験豊富な先輩が親身になって指導してくださり、不安は安心に変わりました。特に1年目は、勤務の最後に1日を振り返る時間を作っていただきました。先輩との振り返りにより、自分の行った看護実践やその効果・改善点が把握でき、看護のやりがいと奥深さを実感し、それが私の看護への自信につながりました。

これからは患者さんの身体的・精神的な変化にいち早く気づき、行動できる看護師になれるように努力していきたいです。

Message

千葉市立海浜病院



産科・新生児医療（地域周産期母子医療センター）や小児医療などの高度専門医療を行っています。今後は集学的がん治療ができる病院を目指し、また、地域医療支援病院としてさらなる地域との連携の推進を図っていきます。

○病 床 数 293床

○診 療 科 目 内科、神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、内分泌内科、小児科、小児科（新生児）、小児外科、外科、消化器外科、乳腺外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心血管外科、泌尿器科、産科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線治療科、放射線診断科、麻酔科、病理診断科

○看 護 方 式 固定チームナーシング継続受け持ち制

○看 護 配 置 7:1（一般病棟）

病院紹介

千葉市立青葉病院

Chiba Aoba Municipal Hospital



わかりやすく納得のいく
医療を心のこもった笑顔で。

私たちは、地域に求められ、市民に信頼される病院を目指します。

私たちは、患者さん中心の心の通う診療を大切にします。

私たちは、わかりやすく良質な医療を公平に提供します。

私たちは、効率的で効果的な経営に努めます。

私たちは、自己研修に努め働く喜びのある明るい病院にします。

看護
理念

患者さんが その人らしく生きることを支援します。

青葉病院は、患者さん、そしてご家族をはじめとする患者さんにとって大切な方々が、
どのように生きていきたい、患者さんに生きてほしいということを一緒に考え支援する、そんな看護を目指しています。
「患者さんのためにがんばってよかった。」と実感できるような経験を一緒に積み重ねていきましょう。
そのために、スタッフ一人ひとりがいきいきと働き続けられるように、支援体制を整えています。
医療チームの一員として、あなたの力が患者さんの満足へとつながると確信しています。

看護部基本方針

Policy

- 患者さんの尊厳を尊重し、個性のある看護を提供します。
- 安全・安楽な看護を提供します。
- 多職種と協働し、チーム医療の向上に務めます。
- 社会のニーズに応え、地域との連携を深めて、継続的な看護を提供します。
- 実践や自己研鑽を通して専門的な知識・技術を向上し、感性や価値観を磨き、自律した看護師を目指します。

千葉市立青葉病院 病棟フロア

Map



整形外科

千葉県内
屈指の整形外科



血液内科

有数の移植症例を誇る
血液内科

あなたの持つ看護の情熱を

なりたい看護師になるために、 一步を踏みだそう！

「救急」と聞いてどんなイメージをしますか？

一般病棟で働いていた新人の頃は、「怖そう」「厳しそう」「自分にはできなさそう」と感じていた私も、救急外来に配置になり7年がたちました。救急外来では、生命の危機的状況におかれている患者さんやご家族に対して迅速に適切な医療と看護を提供することが求められます。そのため緊迫した状況の中で臨機応変な対応が求められることや自分で判断することも多く、決して和やかな場面だけではありません。私自身も仕事に対する怖さや不安は今でも変わらず感じており、「もっとこうの方がよかったのではないかと反省することばかりです。

それでも今までがんばってこられたのは、信頼できる同僚や先輩に助言をしてもらえたり、ひとりで対応するのではなく医師や多職種の方々との連携を通して、患者さんに介入していく楽しさややりがいを感じる瞬間があったからだと思います。「こんな看護師になりたい」と信念さえ持っていれば、きっと私たちと共に成長していけると思います。

2003年入職
救急外来
Tさん



Message



救急外来



地域住民の安心を支える急性期病院

ICU



専従医が24時間体制で対応

精神科



身体疾患のある患者も受け入れる精神科

地域連携室



退院後のケア、相談に対応

青葉病院なら発揮できます。

Message

日々やりがいを感じながら 看護を実践しています。

青葉病院に入職し、血液内科病棟に勤務して3年がたちました。

病棟に配属になってからは戸惑うことばかりでした。覚えることや日々業務を行うことで必死だったことを覚えています。しかし、先輩の指導のもと、徐々にできることも増え、これまで頂いてきたアドバイスが、今の自分の力になっていると感じています。

血液内科は入退院を繰り返しながら治療を行っている患者さんが多く、患者さんと密に関わることができる科だと思います。特に白血病などの場合、緊急入院になることも多く、身体的苦痛に加え患者さん本人やご家族に精神的苦痛が大きく、個々に合った看護を提供していくことにやりがいと同時に難しさを感じています。

そのためカンファレンスを実施しながら、よりよい看護が提供できるよう病棟スタッフ全員で関わられるようにしています。

関わりの中で患者さんやご家族からの感謝の言葉を頂いた時はとてもうれしく、またがんばろうと励みになっています。

2015年入職
5階西病棟
Hさん



病院紹介

千葉市立海浜病院

Chiba Kaihin Municipal Hospital



市民に選ばれる市民のための 安心で心あたたまる病院。

安全で良質な医療を提供し、市民の健康といのちを守ります。

患者さんの人格、権利とプライバシーを尊重します。

地域医療、救急医療、災害医療、高度専門医療の充実に努めます。

地域の医療機関との連携、機能分担を図ります。

医療関係者に教育および研修の場を提供します。

公立病院として健全な経営にむけて努力します。

看護
理念

私たちは病院理念に基づき、
市民の皆さまに信頼される
質の高い看護を提供します。

海浜病院は、地域医療支援病院として近隣医療機関と連携し、地域の医療を担う中核病院としての役割を担っています。また、地域周産期母子医療センター・地域小児科センターを併設、新生児から学童期までの小児科医療を含む総合的な母子医療を支える役割と、がん診療連携協力病院として高度ながん診療を提供する役割があります。さらに、地域災害拠点病院としての役割も担っています。

地域との連携を深め、継続した看護を提供できる自律した看護師育成と、その質向上に努め「看護でも選ばれる病院」を目指し努力しています。

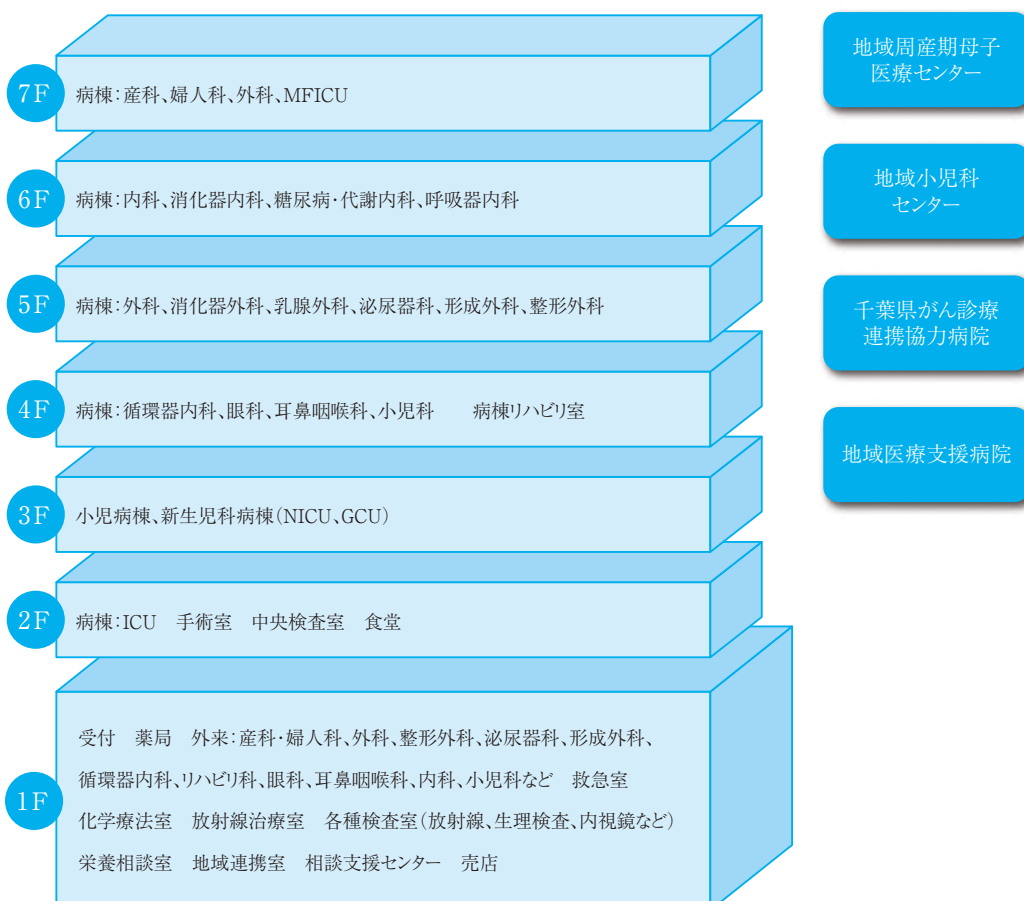
看護部基本方針

Policy

- 人権を尊重し、安全・安心な看護を実践します。
- 地域との連携を深め、継続的な看護を提供します。
- 知識・技術・感性を磨き、自律した専門職を育成します。

千葉市立海浜病院 病棟フロア

Map





新生児科



産科



赤ちゃんの「おもい」を知り、ご家族とともにケアを行う
地域周産期母子医療センター

海浜病院ならあなたの持つ

Message

がんばるお母さんと、 赤ちゃんを支えたい。

出産はお母さんと赤ちゃんにとって新しいスタートで、本来ならば喜びと幸せに包まれています。しかし、時には緊急の手術や早産などで大変な不安を抱えて出産に臨む方もいます。

海浜病院は、地域母子周産期センターとして正常な妊婦さんはもちろんですが、身体的・社会的にリスクを抱えた妊婦さんや出生後に医療介護が必要な赤ちゃんを多く受け入れています。そして、看護師をはじめ助産師・医師・臨床心理士・薬剤師・理学療法士・社会福祉士など様々な職種が、日々お母さんと赤ちゃんにとって最善のケアが提供できるように協力しています。

お母さんと赤ちゃんの不安を最小限に、できるだけ多くの喜びと幸せに包まれて新しい家族の始まりを迎えられるように支援しています。

お母さん・赤ちゃん・ご家族に寄り添い、赤ちゃんがご家族に抱かれ、元気に退院する日に立ち会えることは、助産師としてとても幸せを感じる瞬間です。

2002年入職
新生児科ユニット
Tさん



地域小児科センター



子どもの「がんばる力」を応援する
地域小児科センター

地域災害拠点病院として DMATを組織



DMAT



地域連携室

退院後のケア、相談に対応

看護の情熱を開花できます。

Message

子どもたちの笑顔が、 看護の醍醐味です！

小児科病棟は、24時間365日緊急入院を受け入れています。緊急入院による子どもやその家族にとっての不安は計り知れません。そこで私たち看護師は医師・病棟保育士などの多職種と連携し、子どもやその家族の不安をできるだけ最小限にして「子どものがんばる力」を引き出せるように、日々切磋琢磨しながら看護を提供しています。

また、家族への支援をすることで、子どもだけでなくその家族も安心できる環境で過ごせるように日々関わっています。

新人教育では、プリセプターを中心にスタッフ全員が関わり、経験豊富な先輩と共に学びを深めることができます。一人ひとりがわからないことをそのままにせず、看護ケアの方法について病棟のチームで一緒に考え、患者さん個々に合わせた看護が提供できるような協力体制があります。

子どもたちの笑顔や元気になって退院していく姿を見る時が、看護のやりがいを感じる瞬間です。



2014年入職
3階ユニット
Mさん



キャリアラダー

Career Ladder

働き始めて、「わからないことがわからない」という漠然とした不安がありました。疾患など覚えることが多く大変だなと思います。しかし、患者さんからの「ありがとう」の言葉に励まされ、がんばる活力になっています。プリセプターや先輩も優しく時には厳しく指導してくれます。

命を預かる仕事であり、緊張する場面も多くありますが、やりがいを感じます。

将来、患者さんから頼ってもらえるような看護師になりたいと日々努力しています。



Preceptorship Message

患者さんと同じ目線に立って考えられる
看護師になりたい。

プリセプティー
2017年入職
4階東病棟
Kさん

プリセプター
2014年入職
4階東病棟
Yさん

豊かな人間性と人材育成、 質の高い看護をめざして。

専門職として豊かな人間性と質の高い看護を目指し、5段階に設定したキャリアラダーを導入しています。両病院合同の研修やレベルに応じた研修を企画して、ライフステージに合わせて自己のキャリア開発を目指す人を支援するシステムです。

主な新人研修

レベル I

前期

- 千葉市職員研修
- 看護部概要・服務規程
- 接遇
- 看護倫理(基礎編)
- 採血注射等技術研修
- 感染管理
- 薬剤の管理
- 医療安全(基礎編)
- フィジカルアセスメント
- ローテーション研修 など

後期

- 救急蘇生
- スキンケアと褥瘡予防
- メンタルヘルス
- 医療安全
(KYT、インシデントレポートなど)
- 医療機器の取り扱い
- 看護情報と看護記録
- リフレクション など

Preceptorship Message



プリセプティー
2017年入職
3階ユニット
Sさん

プリセプター
2013年入職
3階ユニット
Mさん

子どもと家族のがんばる力に寄り添い 日々看護をしています。

1年目の看護師として就職し、わからないことや覚えることが多く、不安な毎日でした。プリセプターシップはマンツーマンでの指導なので相談しやすく、看護業務や勉強のことだけでなく、精神面でもフォローしてもらい、とても心強いです。

小児科の患者さんは0歳から15歳と幅広く、ご家族との関わりも密接なので戸惑うこともたくさんありますが、プリセプターや病棟の先輩が行っている看護や家族ケアを見て学ぶ毎日です。私はここで学んだことを大切に、患者さんやご家族にいい関わりのできる看護師を目指して毎日がんばっています。



キャリアラダー概念図

Career Ladder

看護実践能力、マネジメント能力、教育・研究能力の向上。



キャリア支援

Career Support

教育担当副看護部長を中心に継続教育の充実を図っています。

集合教育やOJTを看護実践に活かすことができるよう、教育委員会や各部署と連携しながら院内研修を企画・運営し、院外教育のサポートを行っています。

また、定期的に面接を行いながら、スタッフのキャリア開発を支援しています。

「なりたい自分に着実に近付いていける」そんな実感をスタッフに持ってもらえることを目指し、支援しています。



サポート/勤務体制

Support System/Service System

しっかりと患者さんに向き

専門・認定看護師 取得のサポート

Qualification Obtaining Support

専門看護師

在職4年以上になると、「自己啓発休業制度」を利用して大学院に進学し、専門看護師を目指すことができます。

「自己啓発等休業制度」とは、職員が自発的に能力開発などを行うことを目的に、職員としての身分を保有したまま休業して、大学院などの課程の履修ができる制度となります。

認定看護師

キャリアラダーレベルが上がると、認定看護師取得の助成資格が得られます。

教育機関へは、出張扱いで授業料・登録料・交通費なども助成されます。毎年、数名程度が制度を利用して認定資格を取得し、スペシャリストとして活躍しています。

専門看護師・認定看護師以外にも、栄養サポートチーム専門療法士、ICLSなど、様々な資格に対する支援をしています。

認定看護師たちの看護のちからの追求

Certified Nurse Message

抗がん剤治療を受ける
患者さん・ご家族の
思いを大切に。

がん化学療法看護認定看護師
2003年入職
外来
Sさん

がん化学療法看護認定看護師には、抗がん剤治療に関して専門知識と看護技術を用いて水準の高い看護実践を行う役割があります。現在、主に外来で抗がん剤治療を受ける患者さんが、安全・確実・安楽に治療が受けられるよう関わり、その人らしく生活し、治療を継続できるように支援しています。

看護師に対しては、抗がん剤の投与管理や適切な取り扱い方、副作用対策などの院内教育やコンサルテーションを通して、院内での抗がん剤治療が安全に行えるように活動しています。

Certified Nurse Message

患者さんにご家族に
安全な医療を提供し
笑顔で退院してほしい。

感染管理認定看護師
2005年入職
新生児科ユニット
Oさん

私が働く新生児科病棟では、免疫力が弱く一度感染症を発症してしまうと、生命の危機に直結しやすい患者さんが入院しています。そのため、普段から病棟スタッフや感染制御チーム（ICT）と連携を図りながら感染対策を実施しています。

感染対策は多職種を含めたスタッフへの指導が重要となります。職場ごとの立場を理解し、お互いにとって最良な感染対策方法を提案できるよう日々努めています。

感染症から患者さんの命を守り、一日でも早くご家族が笑顔で共に暮らすことができるように、感染管理の視点で支援しています。

院外研修へのサポート

Out of Hospital Training

スタッフ自ら学び成長するための院外研修、研究発表、学会参加などを支援しています。個々のキャリア開発計画に基づく研修会や学会などの参加費や交通費などが助成されます。



合う看護。しっかりとあなたに向き合う体制。

勤務体制

Service System

二交替・三交替選択制(一部オンコール体制)

二交替制 通常勤務時間

日 勤	8時30分～17時00分(休憩 12時15分～13時00分)
夜 勤	16時30分～9時30分(休憩 21時30分～22時00分、4時00分～5時00分)

三交替制 通常勤務時間

日 勤	8時30分～17時00分(休憩 12時15分～13時00分)
準夜勤	16時30分～1時00分(休憩 20時15分～21時00分)
深夜勤	0時30分～9時00分(休憩 4時15分～5時00分)

福利厚生

Welfare

職員寮

青葉病院および海浜病院の近くに職員寮があります。生活に便利な立地です。



院内保育所

子育てをしながら働くあなたを応援します。青葉病院・海浜病院ともに院内保育所があり、週3回夜間保育も行っています。



メンタルサポート

あなたのこころの健康を守ります。悩みやストレスなどをカウンセラーに相談することができます。



プライベートも充実

サークル活動などで一緒にストレス発散できる仲間がいます。また年次有給休暇のほか、夏季休暇が付与されます。



よくある質問

Frequently Asked Questions

Q1 勤務先の病院は選べますか?

A 千葉市看護職員としての採用となりますので、勤務先は青葉病院または海浜病院のいずれかの病院になります。可能な限り本人の希望に沿った配属病院となるよう配慮しておりますが、全員が希望通りの配属にはなりません。

Q2 試験当日の服装はスーツでなければいけませんか?

A 服装については、特に指定はしていませんが、スーツという方が多いようです。

Q3 どのような人事異動がありますか?

A 意向調査や面接、キャリアアップ計画などを加味し、病院内に限らず、青葉病院と海浜病院間の異動もあり、毎年、数名程度が異動しています。

Q4 育児休業明けにフルタイムで働くのが心配です。子育て支援の体制はどうなっていますか?

A 本人の希望により、千葉市では小学校に就学するまでの子どもを養育している場合、週3日の勤務など(育児短時間勤務)や9歳に達する日以後の最初の3月31日までにある子どもを養育している場合、1日を通じて5時間かつ1週間を通じて10時間を超えない範囲で勤務をしない時間が認められる制度(部分休業)など育児と仕事の両立を図りやすくする制度があります。

Q5 院内保育所はありますか?

A 青葉病院・海浜病院ともに院内保育所が併設されています。

【開設時間】

365日対応	午前7時30分～午後7時00分
週3日	午前7時30分～翌日午前10時30分

【利用料金】

日勤帯	1,350円/日	その他、夜勤明けの仮眠、研修・会議参加などで利用する場合:270円/時(5時間まで)
準夜帯	1,500円/日	
深夜帯	1,500円/日	



〒260-0852 千葉市中央区青葉町1273-2
TEL:043-227-1131 (代表) FAX:043-227-2022
URL:<https://www.city.chiba.jp/byoin/aoba/aobatop.html>

- JR総武線「千葉駅」下車
「大学病院」行／「市立青葉病院」下車、徒歩1分
- 京成バス
「大学病院」行／「中央博物館」下車、徒歩5分
- ちばシティバス
「川戸都苑」行／「市立青葉病院」下車、徒歩1分



青葉病院
WEBサイトは
コチラ



〒261-0012 千葉市美浜区磯辺3-31-1
TEL:043-277-7711 (代表) FAX:043-278-7482
URL:<https://www.city.chiba.jp/byoin/kaihin/kaihintop.html>

- JR総武線「新検見川駅」下車
JR京葉線「検見川浜駅」下車
- 千葉海浜交通バス
「海浜病院」行／「稲毛ヨットハーバー」行／「磯辺8丁目」下車、徒歩3分



海浜病院
WEBサイトは
コチラ

