

千葉市政担当記者 様

平成28年4月14日
ダイバーシティ推進事業部
(市民局生活文化スポーツ部男女共同参画課内)
電話 245-5059
内線 2231

「女性職員活躍推進のための提言」をとりまとめました ～女性職員がイキイキと働き活躍するためには～

千葉市では、平成27年4月に発足した仮想組織「ダイバーシティ推進事業部」において、「女性職員がイキイキと働き活躍するためには」をテーマに、女性職員が活躍するための施策や制度、環境整備等について検討し、提言としてまとめましたので、お知らせします。

1 提言の概要

- (1) 誰でもワーク・ライフ・バランスが大切【意識改革】
 - ・生産性や効率性の高さを評価する人事考課基準
 - ・週に1度は〇〇宣言（お迎えパパの日、自己啓発の日など）
 - ・男性職員向け研修会（育児・介護休暇を取得した男性職員を講師に）
- (2) それぞれが自分に合った働き方で活躍【制度改革】
 - ・自己申告でのキャリアパス、ライフプランの記載と面接時の確認
 - ・育児休業復帰後の過度な配慮や遠慮をなくするため、本人の意向を確認
 - ・在宅勤務制度の活用促進
- (3) みんなで作ろう仕事と家庭が両立しやすい風土【組織改革】
 - ・市長から子育て応援メッセージ（出産時、育休復帰時等）
 - ・毎年度当初、管理職全員がイクボス宣言し、課内で共通認識
 - ・育児休業等取得者のいる所属への正規職員の補充
- (4) 女性もチャレンジ！管理職【女性の課題①】
 - ・出産・子育て期前から班内リーダーとして小さなマネジメント体験
 - ・女性管理職（ロールモデル）とのランチミーティング
 - ・局部長目標申告において女性の幹部候補職員を推薦し、養成
- (5) 女性目線の環境整備【女性の課題②】
 - ・姓が変わっても変更の必要のない個人メールアドレス（名字を使わない）
※平成28年4月からの新規採用職員に適用
 - ・不妊治療、更年期障害等への支援（新たな休暇制度、理解促進）
 - ・女性用トイレの整備（適切な個室の数、入り口配置等）（庁舎建て替えに向けて）

2 添付資料

「女性職員活躍推進のための提言」

【市ホームページ URL】 http://www.city.chiba.jp/diversity/diversity_proposal.html

3 ダイバーシティ推進事業部の今後の予定(参考)

- ・(仮)ダイバーシティ推進協議会発足に向けた検討
- ・職員向けのダイバーシティ推進
- ・その他、組織横断的課題の解決

「ダイバーシティ推進事業部」とは

平成27年4月、あらゆる人にとって暮らしやすい社会の実現のため、多様な人材活用の推進等を目的に設置され、従来の縦割り組織では実現しにくい、組織横断的課題の解決や他部門の人的資源を有効活用しながら、枠にとらわれずフレキシブルに業務を行うことができる組織です。平成27年度は、部内協議のほか、全職員を対象としたアンケートの分析結果やダイバーシティ推進の先進企業による講演会などから女性職員活躍のためのアイデアを得ながら、今回の提言をまとめました。

※本推進事業部は、千葉市事務分掌規則に基づく内部組織ではありません。
(事務局は、市民局生活文化スポーツ部男女共同参画課内に設置)