

優良事業者に聞く

昨年12月11日、千葉市女性センターで「第2回千葉市男女共同参画推進優良事業者表彰式」が開催されました。表彰したのは「京葉シティーサービス株式会社」と「株式会社レカムサービス」の2事業社。

今号では、2事業社それぞれを訪問し、表彰後の感想や男女共同参画への取り組みについてうかがいました。

これからは女性管理者の起用が増えるでしょう



京葉シティーサービス株式会社

千葉市中央区南町2丁目5番15号
業種／サービス業（弁当製造販売等）

同社は、お弁当配達ドライバーなどの職種をはじめ、女性の職場進出を積極的に推進し、女性従業員数も増加しています。女性従業員の採用実績が認められ、女性が就労しやすいような配慮がうかがわれます。



表彰にあたって

当社は年齢にこだわらず入ってくる事ができる会社だと考えています。表彰されたことで、これからも、男女が平等に働きやすい職場に自分があるのだということを実感できる環境づくりに取り組んでいきたいと思えます。

役職につく女性職員は過去にはあまりいなかったようですが、ここ2・3年は、職責がこなせる職員には就いてもらうという方針を貫いています。また、今後も老若男女を受け入れていく姿勢です。



配達担当 鴨川 厚子さん

従業員からひとこと

佐藤 美奈子さん

会社として目指すものを、皆が同じ目標としてとらえ、協調性を大事にして、納得のいく商品を提供できたと思えたとき、働く喜びを感じます。

この会社は自分の生活のサイクルに合わせて、年齢を気にせず働ける職場だと思います。お弁当の製造は、早朝の勤務がつらいこともありますが、食品を扱う仕事なので主婦の私としては入りやすいと感じました。

仕事と家事との両立という観点からは、雇用時間に柔軟性のある会社が望ましいと思います。また、働き続けるためには、女性・男性それぞれの自覚が必要だと感じています。



男女間で仕事に対する能力の差はないと思います



株式会社レカムサービス

千葉市中央区今井2丁目16番3号
業種／家庭用情報家電の販売

同社では、女性が主の会社作りを推進しており、店長等の主要ポストは女性が大半を占めています。

男女共同参画への取り組みの意欲が感じられる、将来期待できる事業者と評価されました。



表彰にあたって

現在、アルバイトやフリーターといわれる方が全国で200万から400万人いると聞きます。この職場では特に家庭や学校教育で学び得なかった、接客業務を通して、コミュニケーション方法や感謝の心を理解してもらい、社員が親になったときや会社外での人間関係でよりよい関係が築ける人間に成長してくれればと思っています。

これからも女性の能力開発を積極的に進め、新入社員を採用し永く勤務できるよう全社員が一丸となって取り組んでいきます。

従業員からひとこと

五味 明日香さん

一番うれしいのは、お客様に商品のことや接客態度についておほめの言葉をいただいたときです。

先輩を見ていると、仕事と家庭の両立のコツは、配偶者の理解ではないでしょうか。皆さん家庭と仕事両方こなしてえらいなあと感じます。自分の都合以外にやむを得ずお休みを取ることがあると思いますが、このことは職場の皆が理解しています。この環境は両立のために非常によいことだと思っています。



脇野 智子さん

自分が作成したチラシをご覧になったお客様が来店して下さったときが一番うれしいです。

仕事と家庭の両立をするには、子どもと関わる時間をメインにするために、要領よく手抜きをすることでしょうか。例えば、後でできることは後回しにして時間を作るようにしています。

育児をしながら、働き続けたいと思っているので、社内に保育所ができればうれしいと思います。



皆さん、いきいきと業務に就いていらっやっったのが印象的でした。いずれも、職場環境が良好なことが一目でわかる仕事場でした。

