ブルークラス

私達は、従業員の健康づくりのための宣言と、体制づくりと健康課題の把握・取組みの実施しています。

事業所名	わが社の健康づくり宣言	所在地
公益財団法人　千葉県学校給食会	我が社は、協会けんぽ千葉支部と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	美浜区
AGCエンジニアリング株式会社	我が社は、健康保険組合と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	美浜区
キッズ・パワー株式会社 **児童発達支援/放課後等デイサービス　Olinaceおゆみ野**	健康推進への意識を心掛ける	緑区
キッズ・パワー株式会社 **児童発達支援/放課後等デイサービス　Olinaceおゆみ野第２**	健康推進への意識を心掛ける	緑区
キッズ・パワー株式会社 **児童発達支援/放課後等デイサービス　Olinace桜木**	健康推進への意識を心掛ける	若葉区
岩渕薬品株式会社　千葉営業所	健診結果の活用をします　健康づくり環境を整えます 「食」に取組みます　「運動」に取組みます 「禁煙」に取組みます　「心の健康」に取組みます	若葉区
公益財団法人　千葉市保健医療事業団	当事業団では、職員が常に健康でいられるよう、仕事と家庭生活の両立を図るため、職員の有給休暇取得率８０％以上を目標に掲げます。また、毎週火曜日をノー残業デーとし、長時間労働のない快適な職場環境づくりを推進します。	美浜区
不二製油株式会社　千葉工場	不二製油グループは、あらゆる人と地球の健康に最大限貢献していくために社員の健康維持・増進を目指します。	美浜区
株式会社　コヤマ	私の健康宣言　健康づくり活動「見える化」を進め、同僚や家族の心と体の健康づくりを実践する。	中央区
有限会社　西川塗装店	我が社は、協会けんぽ千葉支部と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	若葉区
社会福祉法人　苗場福祉会　介護老人保健施設　純恵の郷	①メンタルヘルス不調への早期発見と適切な対応 ②職場でのコミュニケーションの活性化などを含めた広い意味での心の健康づくりに取り組む	中央区
古谷乳業株式会社	従業員が心身ともに健康で生き生きと働ける、健全で安心な職場を目指します。	中央区
三協プレス工業株式会社	社内の安全防止に努め、従業員が安心して健康で働ける職場づくりを目指します。	緑区
日本電技株式会社千葉支店	１．従業員一人一人が自主的に健康保持・増進するための取組みを支援します。 ２．関連法規を遵守した適切な健康管理を推進します。 ３．ワークライフバランスを推進します。	美浜区
社会福祉法人　特別養護老人ホーム　アルマ美浜	見直そう、職場の環境と自身の健康	美浜区
柳川建設株式会社	我が社は、下記の内容に積極的に取り組みます。 ①本人の健診 ・協会けんぽの生活習慣病予防健診を全員受診 ・協会けんぽへの事業者健診結果の提供（40歳以上）　※いずれかの方法で全員受診（提供） ②保健指導（メタボリック等対象者） ・協会けんぽによる特定保健指導を50%以上 ③喫煙対策 ・禁煙または分煙の実施 ④健康保険委員の登録 ・社内で健康保険制度の周知 ・従業員とその家族の方の健康管理を積極的に実施 ⑤受診勧奨（健診結果が悪い方） ・早期治療により重症化を予防するため、産業医及び衛生管理者等による医療機関での早期受診勧奨の実施 ⑥禁煙率を上げる	中央区
株式会社吉野機械製作所	風通しがよく笑顔で出退勤できる健康職場を目指します。	緑区

事業所名	わが社の健康づくり宣言	所在地
株式会社伊藤工務店	従業員の健康＝会社の健康　と考え、心身共に健康で業務に従事できるような組織づくりを目指します。	中央区
ウィルホーム株式会社	仕事の最優先は、健康から！健診の徹底！	中央区
株式会社アロハプロパティ	従業員一人ひとりが心身ともに健康で、安心して長く働ける職場環境をつくることが企業の持続的成長につながると考えます。社内での健康維持、増進に取り組みます。検診受診率、再検査受診率も１００％達成します。	若葉区
スポーツクラブNAS株式会社 **スポーツクラブNASおゆみ野**	１．カラダだけではなくココロも明るく元気になろう。 ２．定期健康診断受診率　１００％	緑区
有限会社　ブリス保険コンサルタント	全従業員が笑顔で健康に働ける環境をつくります。	中央区
三愛設備株式会社	従業員が健康でいきいきと働ける職場を目指します。	中央区
株式会社千葉興業銀行	千葉興業銀行の企業理念である「地域とともに　お客さまのために　『親切』の心で」を実践するためには、従業員一人ひとりが活き活きとやりがいを持って働くことが重要です。 当行では、ワークライフ・バランスの実現に向けた持続的な取組みや時間外勤務短縮への取組み、疾病予防、運動習慣定着に向けたイベント等を通じて、従業員の心身の健康の保持・増進を図り、組織力を向上させることで、お客様と当行の持続的な発展と成長を目指します。	美浜区
一般財団法人同仁会	「健康経営を実践して仕事に「イキイキ」と前向きに取り組んでゆく」という経営理念のもと、職員の健康保持・増進に努め、ワークライフバランスの充実を図る。	中央区
イオンスポーツ商品調達株式会社	わが社は、健康保険組合と連携して「健康経営の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	美浜区
ヴィルモランみかど株式会社	我が社は、協会けんぽ千葉支部と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	緑区
株式会社サンライズ千葉コーポレーション	従業員がいきいきと健康で働ける職場を目指します。また従業員の健康診断書のコピーを必ず保管し、従業員の健康状態を常時把握して体調に関してのコミュニケーションを欠かさないようにしていきます。また、管理者はじめ従業員も歩くことを意識します	中央区
株式会社フォレスト	私たちは、職員一人ひとりが心身の健康を保ち、いきいきと働ける職場環境の実現に努めます。 健康であることが笑顔と優しさを生み出し、利用者様と地域社会の安心につながると考えます。 【健康づくりの取組み方針】 定期健康診断の受診率向上に努め、結果に基づいた健康管理を行います。 メンタルヘルスのケアを重視し、誰もが安心して相談できる環境を整えます。 運動・栄養・休養のバランスを意識した生活を推進します。 職場内でのハラスメント防止と、働きやすい職場環境づくりに努めます。 お互いを思いやり、支え合うことで、健康で温かいチームを築きます。	中央区
大金興業株式会社	我が社は、協会けんぽ千葉支部と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	緑区
株式会社テクノサイエンス	従業員が健康で毎日気持ちよく挨拶のできる職場を目指します。敷地内禁煙の徹底、健康診断受診１００％を目指します。	若葉区
株式会社トーホープラス	健康診断受診の徹底と結果に応じたフォローを行うほか、職場でのコミュニケーション促進や休暇取得の推進により、心身の負担軽減に努めています。今後も無理なく続けられる健康づくりを進めていきます。	中央区
国立研究開発法人　量子科学技術研究開発機構	QSTは、機構の役職員が健康増進の目標に向けて一体として活動することを宣言します。 ＱＳＴの活動の基となる基本理念と行動規範に 【健康重視】 心と身体の健康増進に積極的に取り組みます の項目を追加するとともに、三つの具体的な方針として、 （１）ヘルスリテラシーを向上します （２）組織内及び組織間コミュニケーションを向上します （３）ポピュレーションアプローチを実行します を掲げて今後の取り組みを推進します。	稲毛区
ITS工房　株式会社	我が社は、協会けんぽ千葉支部と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	中央区
株式会社ソフィレ	我が社は、協会けんぽ千葉支部と連携して、「健康経営®の推進による健康な職場づくり」に積極的に取り組むことを宣言する。	中央区
株式会社ＪＦＥメカフロント東日本	社員一人ひとりが心とからだを大切にし明るい職場づくりを目指します！	中央区

事業所名	わが社の健康づくり宣言	所在地
社会福祉法人　常盤会	当法人では、職員が心身ともに健康で長く働き続けられる職場を目指し、腰痛予防t対策、メンタルヘルス対策を柱とした健康づくりに取り組みます。特に介護現場特有の身体的負担軽減のためノーリフトケアを推進し、ストレスチェック体制の強化と相談窓口の整備により心理的安全性の高い職場づくりを進めます。また夜勤従事職員の健康確保のため、勤務間インターバルの確保および仮眠環境の整備に努めます。	緑区
株式会社ELAN	当社は社員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働くことができる職場環境が、最も重要であると考えています。ここに、社員の健康づくりに積極的に取り組むことを宣言します。	緑区
カーブスあすみが丘ブランニューモール	当社は社員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働くことができる職場環境が、最も重要であると考えています。ここに、社員の健康づくりに積極的に取り組むことを宣言します。	緑区
カーブスゆみ～る鎌取	当社は社員一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働くことができる職場環境が、最も重要であると考えています。ここに、社員の健康づくりに積極的に取り組むことを宣言します。	緑区
株式会社モリーフ	社員全員が健康で毎日ご機嫌に過ごせる会社にしよう！	稲毛区
石田重機株式会社	従業員が元気で働きやすい環境作りを行います。	若葉区
株式会社QVCジャパン	健診を１００％受診します。 健診結果の活用をします　健康づくり環境を整えます 「食」に取組みます　「運動」に取組みます 「禁煙」に取組みます　「心の健康」に取組みます	美浜区
有限会社福和解体	健診受診率１００％	稲毛区
千葉県しんきん健康保険組合	当事業所は全員が事務職であり、業務の特性上、デスクワークや座っている時間が長く、日常的な運動量が不足しやすい状況にあります。そのため、従業員の運動習慣や身体活動量の向上を健康課題の一つと捉え、日常生活の中で無理なく身体を動かす機会を増やしていく必要があります。	中央区
千葉都市モノレール株式会社	我が社は、下記の内容に積極的に取り組みます。 ①本人の健診 ・協会けんぽの生活習慣病予防健診を全員受診 ・協会けんぽへの事業者健診結果の提供（40歳以上）　※いずれかの方法で全員受診（提供） ②保健指導（メタボリック等対象者） ・協会けんぽによる特定保健指導を50％以上 ③喫煙対策 ・禁煙または分煙の実施 ④健康保険委員の登録 ・社内で健康保険制度の周知 ・従業員とその家族の方の健康管理を積極的に実施 ⑤受診勧奨（健診結果が悪い方） ・早期治療により重症化を予防するため、産業医及び衛生管理者等による医療機関での早期受診勧奨の実施 ⑥家族の健診 ・ご家族様に特定健診の受診勧奨を実施	稲毛区
株式会社こどもの木	子どもたちの健やかな成長を支えるためには、保育に携わる職員一人ひとりの心身の健康が大切であると考えています。職員が健康でいきいきと働き続けられる職場づくりを目指します。	花見川区

（令和８年11月1日現在　認証順）