



CHIBA  
CITY

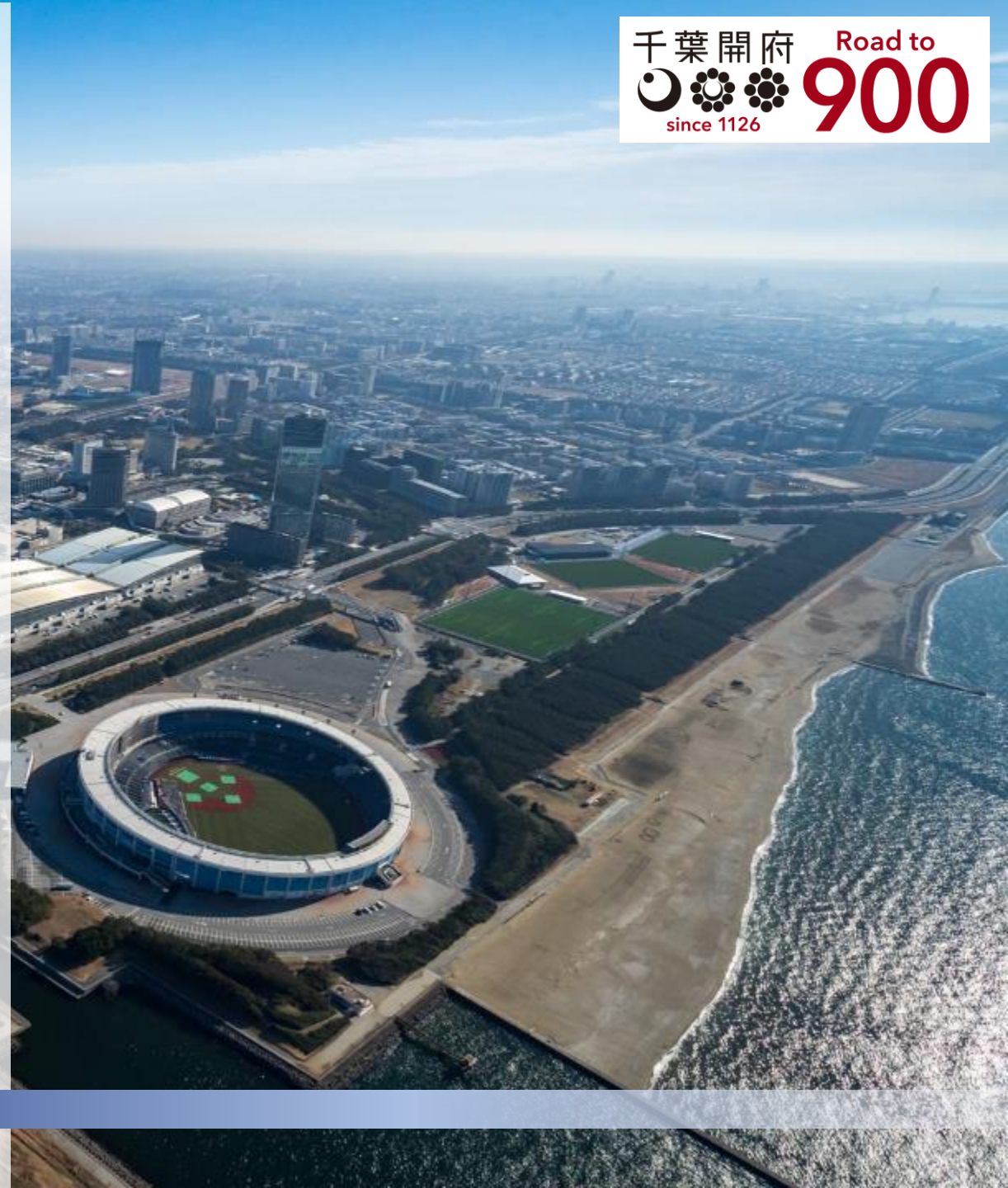
千葉開府 since 1126 Road to 900

説明会形式で実施いたします。



# 目次

1. 千葉市について
2. 昇給モデル・給与・福利厚生
3. 職員採用試験の概要
4. 千葉市の求める人材
5. 新庁舎の紹介
6. 質疑応答





# 千葉市について





## 人口

979,877人(2024.1.1現在)

## 面積

271,76km<sup>2</sup>

## 市制施行

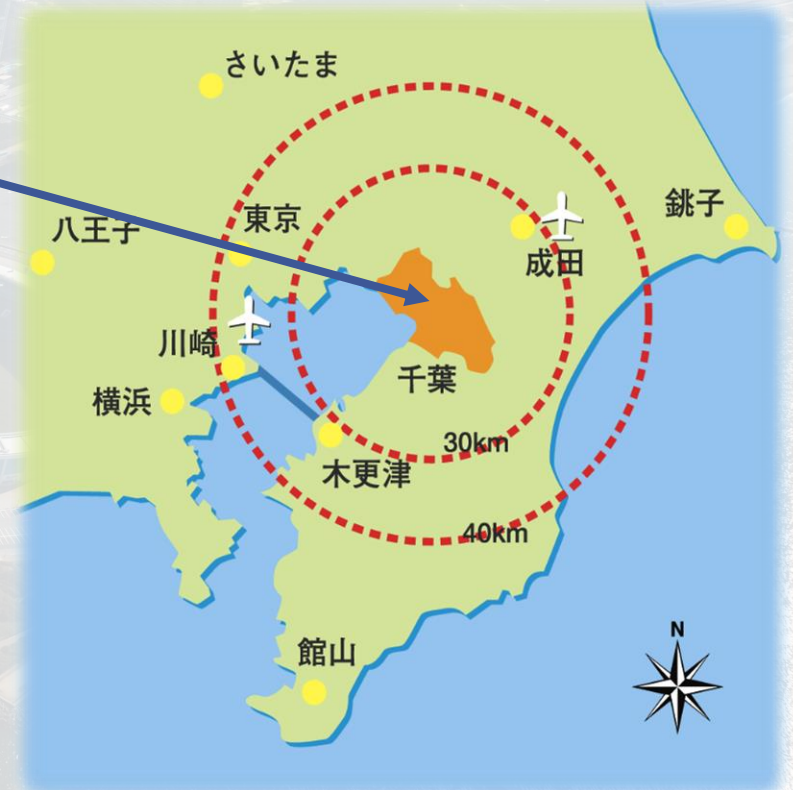
1921年(大正10年)1月1日

## 政令指定都市移行

1992年(平成4年)4月1日

東京都心まで約40km  
成田空港まで約30km  
に位置します。

千葉市章のデザインは、  
千葉氏の月星紋に、  
千葉の「千」を配したもの





# 千葉市の組織

職員数は約12,000人。  
約100万人の市民の  
生活を支えています。



総務局

→ 防災対策の推進(防災対策課)

総合政策局

→ 国家戦略特区(国家戦略特区推進課)

財政局

→ 市民税対応(各市税事務所)

市民局

→ 地域コミュニティ振興(市民自治推進課)

保健福祉局

→ 感染症対策(医療政策課)

こども未来局

→ 子ども・子育て支援(こども企画課 等)

環境局

→ 脱炭素先行地域(脱炭素推進課)

経済農政局

→ 企業立地の促進(企業立地課)

都市局

→ ウォーカブルの推進(都市政策課)

建設局

→ 道路等の改良・維持補修(各土木事務所)

区役所

→ 住民票・戸籍管理(各区市民総合窓口課)

⋮



# 千葉市の施策紹介

詳細はHP  
「施策紹介」



音楽フェスの開催



ホームタウンの推進  
(野球・サッカー・バスケットボール)



幕張ビーチ花火フェスタ

国家戦略特区の推進



企業立地の促進



子ども・子育て支援



日本初! XGamesの開催



# 昇給モデル・給与・福利厚生

# 転職者が受験可能な主な試験



## 上級試験

職種	年齢	資格の要否	職務経験
行政A・技術	22歳～28歳	-	-
行政B	22歳～60歳	-	-
資格免許職	22歳～35歳 (心理士は45歳まで)	職種により、 異なる要件有	-

※ 令和6年度の募集職種は、4月中旬頃、千葉市職員募集HPへ掲載します。

## 民間企業等職務経験者試験

職種	年齢	資格の要否	職務経験
事務・技術	29歳～60歳	-	直近10年のうち、6年以上必要
資格免許職	36歳～60歳	職種により、 異なる要件有	職種により、異なる要件有

※ 年齢は、翌年4月1日時点の年齢です。



# 昇任モデル



上級試験で入庁した方は  
主事級からスタート

経験者試験で入庁した方は  
主任主事級からスタート



# 昇任モデル(昇格するまでの勤続年数)

職務の級…職位  
2級:主事級、3級:主任主事級、4級:主査級

級別資格基準表  
ア 行政職給料表級別資格基準表(1)

試験	学歴免許等	職務の級				
		1級	2級	3級	4級	
正規の試験	上級	大学卒			6	2
			0	6	8	
	中級	短大卒		2	7	2
			0	2	9	11
初級	高校卒		4.5	7	2	
		0	4.5	11.5	13.5	
その他	中学卒	経験者			2	
				0	2	
		3	9	16	18	

上級の場合、主事として6年間勤務した後、主任主事となります。主査へは主任主事として最短2年間勤務した後昇格します。

経験者の場合、主任主事として最短2年間勤務した後主査へ昇格します。

※級別資格基準表は、「職員の初任給、昇格及び昇給等の基準に関する規則」でご確認いただけます。



## 初任給

試験区分	事務・技術
上級(大学新卒者の場合)	223,675円
民間企業等職務経験者 (30歳、職務経験8年の場合)	277,150円
民間企業等職務経験者 (40歳、職務経験18年の場合)	335,100円
民間企業等職務経験者 (50歳、職務経験28年の場合)	401,925円

※この初任給は、令和6年4月現在の  
もので、地域手当を含みます。  
なお、この金額は、今後給与改定等  
により変更になる場合があります。  
※卒業後に職歴のある方や、上位の学歴を  
取得した場合は、一定の基準で算出され  
た額が加算される場合があります。

## 期末・勤勉手当

年間4.5か月分(令和5年度実績)

## 諸手当

住居手当・通勤手当・  
時間外勤務手当 など



## 配属について(ジョブローテーション)

採用後一定期間は、概ね3~4年ごとに異動し、  
性質の異なる複数の業務内容や部署を経験します。





## 配属について

### 全職員が対象

## 自己申告制度

1年に1回  
異動希望・経験したい職場  
などを申告

### 希望者のみが対象

## 人材公募制度

挑戦したい部署に  
立候補することが出来る制度



# 勤務時間

勤務時間は、原則として以下の6班体制です。  
ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

勤務班	勤務時間	勤務班	勤務時間
3班	7:30～16:15	A班	8:30～17:15
2班	8:00～16:45	B班	9:00～17:45
1班	8:15～17:00	C班	9:30～18:15

※休憩時間60分を含みます。



## 職員の時間外勤務の状況

(令和4年度実績)

※1か月あたりの平均時間外勤務時間



**16.0 時間**

1日あたり  
約48分



# 休日・休暇

## ◆休日

土日、祝日、年末年始など

## ◆休暇

**年次有給休暇(20日/年)**、  
病欠休暇、特別休暇(慶弔、出産等)、  
介護休暇、**育児休業**、  
育児短時間勤務など

## 職員の年次有給休暇の取得状況

(令和4年度実績)

16.3日

参考

民間企業 10.9日  
(令和5年就労条件総合調査)

千葉県内市町村 12.9日  
(令和5年4月1日現在市町村職員の  
勤務条件等の状況について)

都道府県 12.8日  
(令和4年度地方公共団体の勤務条件  
等に関する調査)



## 育児休業

## 育児休業取得率 (令和4年度実績)

女性

99.7%

男性

78.2%

「千葉市職員の子育て支援計画」を策定し、性別を問わず職員の積極的な子育てを支援しています。特に、男性職員の育児休業取得率は全国トップの水準です。

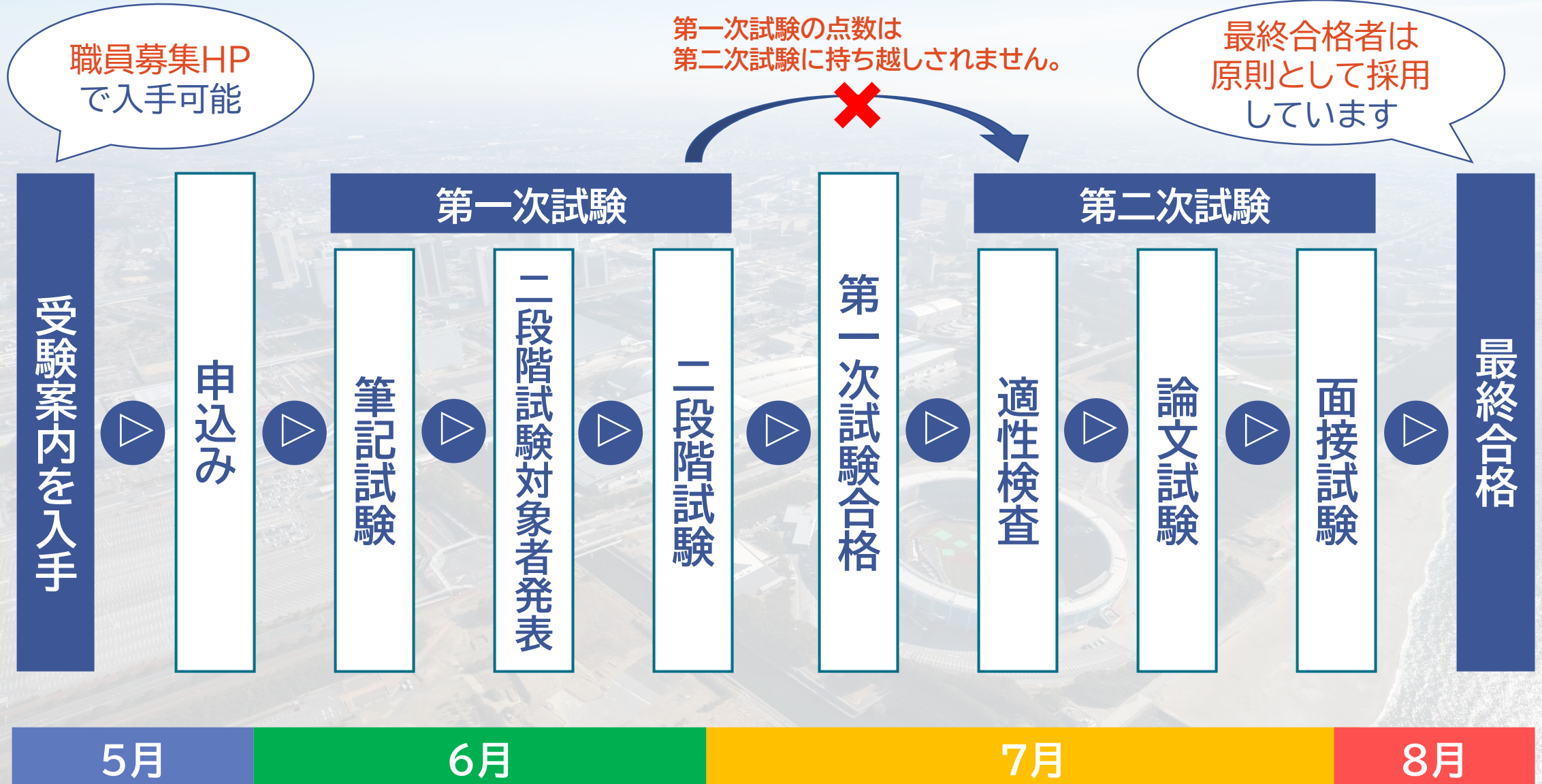
## 男性の育児休業取得率

民間企業: 17.13% (令和4年度雇用均等基本調査)    都道府県: 27.2% (令和4年度地方公共段来の勤務条件等に関する調査)    指定都市: 39.9%

# 職員採用試験の概要



# 申込から採用までの流れ (R5年度 上級試験)



※表記のものは令和5年度試験実施スケジュールです。

# 上級試験の実施内容について

## 第一次試験

## 第二次試験

筆記試験

人物試験

筆記試験

人物試験

事務  
(行政A)

試験 教養  
試験 専門

面談  
試験

適性  
検査

論文  
試験

面接  
試験

技術

専門試験

R6より技術職の  
教養試験を廃止

事務  
(行政B)

教養試験  
難易度は  
高卒程度

集団討論  
試験

自己PR  
論文試験

※行政Aと行政Bの採用後の待遇等は変わりません。



# 申込から採用までの流れ(経験者試験)

職員募集HP  
で入手可能

第一次試験の点数は  
第二次試験に持ち越しされません。

最終合格者は  
原則として  
採用しています



※表記のものは令和5年度試験実施スケジュールです。

# 試験のポイント②

## 令和5年度試験実施データ

試験区分	採用 予定 人員	申込者数	第一次試験					第二次試験			競争倍率		
			受験者数	面談試験 集団討論 体力検査 面接試験 対象者数	面談試験 集団討論 体力検査 面接試験 対象者の 最低点 ※1	合格者数	合格 最低点 ※2	受験者数	合格者数	合格 最低点 ※3			
上級	事務	行政A	55	506	420	266	110.28	194	203.33	186	112	102.00	3.8
		行政B	5	179	134	71	70.00	29	150.00	28	11	115.80	12.2
	技術	土木	13	38	28	25	86.44	22	191.11	21	15	94.00	1.9
		建築	6	12	10	7	74.56	7	174.33	7	5	110.00	2.0
民間企業等職務経験者	事務	行政	5	277	192	98	28.00	37	62.50	36	8	68.07	24.0
		情報	2	22	15	13	25.00	8	54.50	8	4	66.67	3.8
	技術	土木	4	17	11	11	22.00	8	54.00	8	5	46.67	2.2
		建築	2	9	7	6	21.00	5	52.00	5	1	-	7.0

※1 【上級】200点満点、事務(行政B)は100点満点  
【経験者】50点満点

筆記試験のボーダーラインはそこまで高くない??  
※行政は上級・経験者ともに6割弱。



# 千葉市の求める人材



千葉市の進化に必要なのは、

ワクワクする楽しさと、

あなたの踏み出す一歩です。

2023年、千葉市の庁舎は新しくなりました。

新たに「千葉市基本計画」もスタートしました。

千葉市の進化に必要な一歩を踏み出しています。

都市の活力や豊かな自然などの特性を活かし、

みんながワクワクできるような毎日を実現するために、

あなたの「踏み出す一歩」を楽しみにしています。

## 千葉市の求める人材

- ✓ 千葉市への愛着と誇りを持ち、市民に信頼される職員
- ✓ 多様な主体と連携し、共創する職員
- ✓ 変化をとらえ、改革・改善に取り組む職員
- ✓ 自ら成長し、組織目標達成に貢献する職員



# 新庁舎について

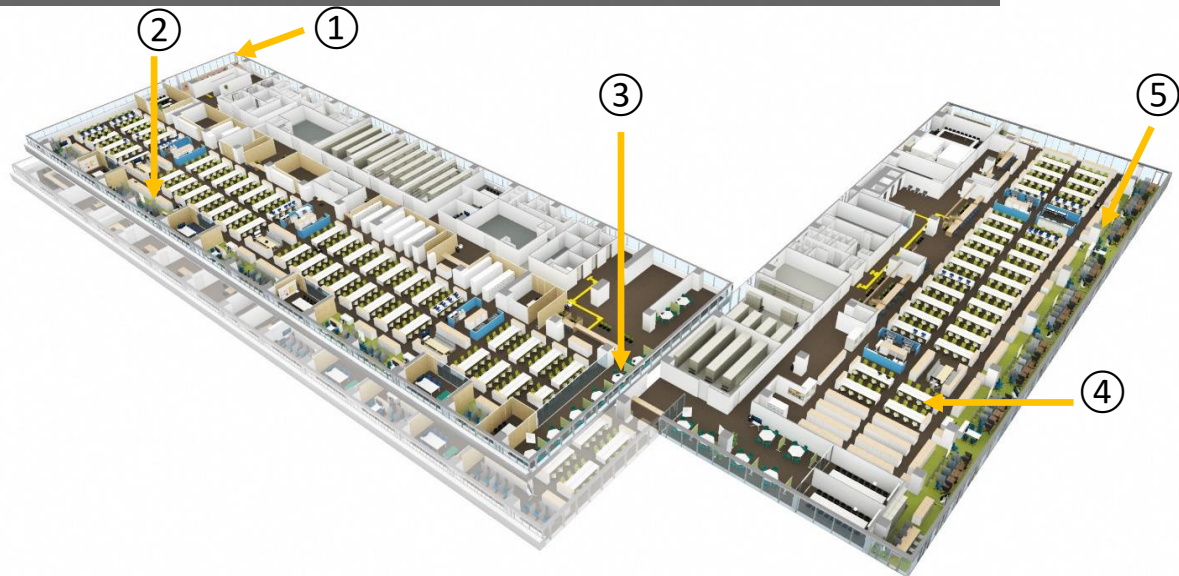
千葉開府 **Road to**  
since 1126 **900**





## ABW(アクティビティベースドワーキング)

それは、業務内容や目的に応じて時間と場所を自由を選択できる働き方のことを言います。



### ④オープンフロア

部門間の連携、コミュニケーションを促す



### ①リフレッシュエリア

インフォーマルな会話から  
新たな気づきを



### ②ローキャビ

立つ機会を増やし  
ウェルネスの実践



### ③オープンエリア

執務室から離れて打合せ



### ⑤窓際エリア(ソロワーク型)

時間を決めて  
集中したい時に



# 質疑応答

## よくあるご質問

**Q.** 試験に合格すれば、必ず採用されますか？

**A.** 最終合格者は試験区分ごとに人事委員会が作成する採用候補者名簿に記載され、その中から市長や消防長、教育委員会などの各任命権者が採用者を決定します。千葉市では本人が辞退する場合、必要とされる資格・免許が取得できない場合、受験申込書の記載事項に虚偽等があった場合などを除き、原則として採用しています。

**Q.** 過去の試験問題は、公表されていますか？

**A.** 第一次試験(筆記試験)の試験問題は公表していませんが、例題(一部職種を除く)、過去の論文課題は公表しています。いずれも4月中旬頃から職員募集ホームページに掲載するほか、人事委員会事務局及び図書館(分館を除く)で閲覧することができます。

**Q.** 持っていると有利な資格はありますか。

**A.** 特定の資格や免許の取得(見込み)が受験資格になっている試験区分を除き、資格の有無は採用に一切関係ありません。市役所には幅広い業務がありますので、IT関係の勉強をしたり、自動車の運転に慣れておくなどのスキルアップの一環として資格取得を目指すことは、仕事にも役に立つと思います。

**Q.** 希望した部署への異動は可能ですか？

**A.** 職員一人ひとりが、やってみたい仕事などについて自己申告する制度があり、申告内容を参考にしながら、ジョブローテーションの考え方を組み合わせて人事異動を行っています。また、意欲ある職員が、希望する職務に挑戦する「人材公募制度」があります。

**Q.** 結婚・出産後や、家族が病気の時でも仕事は続けられますか？

**A.** 結婚・出産後も仕事を続けられる環境が整っています。例えば、子どもが3歳になるまで育児に専念できる育児休業、子どもが小学校に入学するまで1日について4時間勤務など勤務時間を短縮できる育児短時間勤務、家族を介護する必要が生じた場合、6か月まで取得できる介護休暇などの制度があります。

**Q.** 市外出身者や既卒者では、採用に不利になりますか？

**A.** 市外・市内出身の別、新卒・既卒者の別、男女の別や年齢によって有利、不利になることはありません。なお、令和4年度試験の合格者のうち市外在住者は約6割でした。



# 2024 千葉市職員募集

千葉市と踏み出す、  
新たな一歩。

# NEWSTEP!

千葉市職員募集  
ホームページ



千葉市職員募集X  
(旧Twitter)

@ChibaCitySaiyou



採用試験及び職員募集に  
関する情報をお知らせ  
しています。

千葉市職員募集 |

検索

↑ 採用情報や本市の魅力をたっぷりお伝えしています！