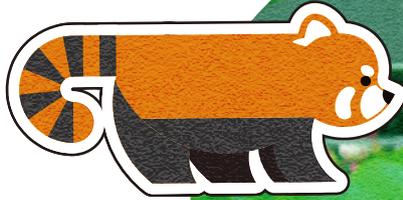


千葉市職員募集 2026

# #千葉市の職員になる!



#千葉市をより良いまちに



#千葉市のインフラを支えたい



#自分らしく働ける場所



#未来と子供たちを育てたい



#これからも続く千葉市を



集まれ、

「やりたい！」が叶うまちへ

千葉開府 900 年



千の業に 時を刻んで 900年

# やりがいあふれる大きなフィールド あなたは千葉市で何をする？

政令指定都市としてより広い権限を持つ千葉市では、今日も多くの職員たちがやりがいを持って働いています。心にあるのは、「千葉市のためにコレがしたい!」という強い気持ち。市民の笑顔のためにできることを、一人ひとりが考え、持ち寄り、行動しています。さあ、このパンフレットを手にしてくれたあなたへ。あなたが千葉市でやりたいことは何ですか？



千葉公園



稲毛海浜公園



フクダ電子アリーナ



千葉市動物公園



富田さとにわ耕園



千葉開府900年  
公式サイト



千の葉に、時を刻んで 900年

## WEBサイトからもチェック!

千葉市を知る	千葉開府900年	施策紹介	職種紹介
人事・人材育成	ワーク・スタイル	勤務条件・福利厚生	試験日程

### 千葉市DATA

人口: 987,583人  
面積: 271.76km<sup>2</sup>  
世帯数: 484,154世帯

中央区 人口: 221,812人 面積: 44.71km <sup>2</sup>	若葉区 人口: 144,139人 面積: 84.19km <sup>2</sup>
花見川区 人口: 177,477人 面積: 34.19km <sup>2</sup>	緑区 人口: 128,138人 面積: 66.25km <sup>2</sup>
稲毛区 人口: 160,614人 面積: 21.22km <sup>2</sup>	美浜区 人口: 155,403人 面積: 21.20km <sup>2</sup>

※人口・世帯数は令和8年1月1日時点のものです。  
※面積は、令和7年10月1日時点の国土地理院公表面積です。

千葉市長サイクリング  
動画公開中!

## 政令指定都市 千葉市について

#挑戦できるまち  
#暮らしと仕事を両立

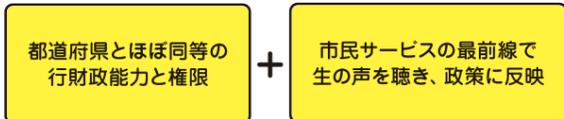
県内唯一の政令指定都市である千葉市は、住民にとって最も身近な基礎自治体である一方で、人口や産業、様々なインフラが集積する大都市として、都道府県とほぼ同等の行財政能力と権限を有しており、高いレベルで主体的かつ自律的な行財政運営ができます。千葉市では、市民生活に関わりの深い事務はもちろん、大都市の特例として県に代わって行う事務や、国家戦略特区としての先進的な取り組みなど、他の基礎自治体よりも多くの業務にチャレンジすることができます。

### ● 政令指定都市ならではのやりがい

千葉市などの政令指定都市に設置されている「区」は、「行政区」と呼ばれています。これは、大都市である政令指定都市においても、“身近なサービス”を提供するために設けた行政区画です。

各区役所は、市民サービスの最前線で市民の生の声を受け止め、把握した市民ニーズを政策に反映させるために重要な機能を担う、千葉市の内部組織です。

### ◆ 政令指定都市の業務範囲イメージ



### ● 千葉市で働く魅力

人事異動は、原則、千葉市内に限られます。国や都道府県と比べると、異動に関する負担(通勤時間、引っ越し)は少ないため、将来設計がしやすく、仕事も家庭生活も充実させやすいことがポイントです。

- 公園や海浜エリアがありリフレッシュしやすい環境
- 子どもの預け先が変わらず異動も安心



## 市長メッセージ

### 900年のその先へ ～千葉市のこれからを、ともに創っていきましょう～

2026年、千葉市は、まちが開かれてから900年という大きな節目を迎えます。長い歴史の中で、このまちは多くの人々の努力と挑戦によって形づくられ、今日まで発展してきました。

今、私たちを取り巻く環境は、人口構造の変化、デジタル化の加速、気候変動や災害等への対応など、大きな変化に直面しています。こうした変化を的確にとらえ課題を解決し、より豊かな未来を切り拓いていくには、皆さんの新しい力が欠かせません。

政令指定都市ならではの幅広いフィールドには、皆さんの意欲に応える舞台がたくさん用意されています。900年の歴史を受け継ぎ、千葉市の次の100年をともに創っていきませんか？皆さんと一緒に仕事をするのを楽しみにしています。

千葉市長 神谷 俊一





# ABWの実践

#千葉市本庁舎プチ紹介

## ABW [アクティビティ ベースド ワーキング] とは…

業務内容や目的に応じて、場所を選択できる働き方のことを言います。

本庁舎ではABWの働き方ができるよう、  
自席以外の執務スペースを多く整備しています。



チーム席

本庁舎ではグループアドレスを導入しています。これにより、業務内容や繁忙期等、都合に合わせて所属内の席の配置を自由に変えることができます。



窓側エリア

ソロ(集中作業)・デュオ(1on1)・グループ(複数人での打ち合わせ)の3形態にレイアウト変更が可能で、共用モニターも設置しています。



スタンディングコーナー

本庁舎では立つ機会を増やす工夫が随所にされています。ちょっとした意見交換や、短時間の作業にも最適です。



リフレッシュエリア

執務室から離れた開放的な空間で、リフレッシュしながら作業をすることができます。



ファミレススペース

ソファ席でくつろぎながら情報交換ができます。共用の大型モニターも設置しています。



ノートパソコン+資料の持ち運びなので移動もスムーズです。

## 他にはこんなスペースも!

### 屋上庭園

緑と風を感じることができる憩いの場です。飲食もできるので、昼休みは人で賑わいます。



### 市民ヴォイド(イベントスペース)

低層棟1階・2階の吹き抜け空間をイベントスペースとして活用しています。



### 2Fレストラン「然の膳」

薬膳料理の考え方に基づく体にいい料理をご提供します。



# 人材育成・支援

#採用後のサポートも充実!

## ● 研修

入庁後に実施する新規採用職員研修では、名刺交換や電話対応など社会人としての基本的なマナーを学びます。オンラインで学習できる機会も充実しており、職員が学び、知識や技術を身に付けるための環境が整っています。

## ● 健康管理

各種健康診断やストレスチェック検査を実施しているほか、職員専用の悩み相談窓口では、臨床心理士等の専門職が職員からの悩み事全般に対応しています。

## ● メンター制度

1年間、職場の先輩職員がマンツーマンでメンター(指導担当者)となり、メンターを中心に、職場全体で新規採用職員を指導・育成していきます。



メンター

メンティ

# CHIBA CITY WORK STYLE

## 千葉市の

# #ワークスタイル

# CHIBA CITY WORK STYLE

千葉市では、すべての職員が個性と能力を存分に発揮し、高い意欲とやりがいを持って活躍できる職場環境の整備を進めています。多様な働き方の実現を後押しするために、これまでの当たり前を見直した、一歩進んだワーク・スタイル 変革に取り組んでいます。



## 柔軟な働き方

#時間と場所の選択肢を拡大

#高い「年次有給休暇」「育児休業」取得実績

## ● 多様な勤務時間

勤務時間は、原則として以下の10パターンとなります。業務等の状況に応じて、1日単位からの変更も可能です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

勤務班	勤務時間	勤務班	勤務時間
1班	7:00~15:45	6班	8:45~17:30
2班	7:30~16:15	7班	9:00~17:45
3班	8:00~16:45	8班	9:15~18:00
4班	8:15~17:00	9班	9:30~18:15
5班	8:30~17:15	10班	10:00~18:45

※休憩時間60分を含みます(業務の状況などに応じて、通常の休憩時間(12:00~13:00)以外に、複数の休憩時間(10:30~16:00の間で60分)から取得することができます。)



# 千葉市職員のワーク・スタイル変革

#多様なワークスタイル・ライフスタイルの実現

## ● テレワークの推進

育児や介護など職員一人ひとりのライフステージに応じた多様な働き方を支援し、ICTを活用した業務の効率化によって市民サービスの向上を図るために、テレワーク環境を整備しています。

### テレワーク、チャット利用 WEB会議の推進等

テレワーク環境の整備にあわせ、職員間の連絡は行内コミュニケーションツールのチャット機能によることを基本としています。また、行内・行外問わず、会議や打合わせはWEB会議化が進んでおり、出勤しなくても業務が進められる環境づくりに取り組んでいます。

## ● 通年輕装の導入

働きやすく、能力を発揮できる職場環境実現のため、執務環境等に応じ、通年でノーネクタイ等の快適で働きやすい服装で勤務する軽装勤務(ナチュラルビズ)を導入しています。

## ● 名札表記の見直し

職員が安心して勤務できるよう、名札を名字だけの表記に見直しました。



## ● 職員の年次有給休暇の取得状況

16.6日  
(令和6年度実績)

【参考】  
民間企業: 12.1日 (令和7年就業条件総合調査)  
千葉県内市町村: 13.2日 (令和7年4月1日現在市町村職員の勤務条件等の状況について)  
都道府県: 14.3日 (令和6年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査)  
指定都市: 15.7日

## ● 育児休業取得率

「千葉市職員子育て支援・女性活躍推進計画～エンパワーメントプラン～」を策定し、性別を問わず職員の積極的な子育てを支援しています。

計算方法: 当該年度中(前年度以前に出生した職員を含む)に新たに育児休業を取得した職員の数 / 当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員の数

女性 100.0% 男性 92.8%  
(令和6年度市長部局実績)

【参考】  
男性の育児休業取得率  
民間企業: 40.5%  
(令和6年度雇用均等基本調査)



### 7班(9:00~17:45) Aさんの1週間



# 千葉市の主な職種紹介

職員インタビューはこちらから！  
 千葉市 先輩メッセージ 検索

## 行政

事務職

市民に身近な区役所等での窓口対応・訪問指導や各種施策の企画立案・事業推進など市政全般にわたる幅広い仕事をします。

- 主な配属先
  - 市長部局の各課及びその事業所
  - 区役所
  - 保健福祉センター
  - 各行政委員会事務局
  - 教育委員会事務局等

## 福祉

事務職

保健福祉センターや児童相談所等で児童、高齢者、障害者への相談支援や生活保護の業務、福祉施策の企画・事業推進などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 保健福祉局
  - こども未来局の各課及びその事業所
  - 保健福祉センター等

## 児童福祉

事務職

児童相談所や保健福祉センター等で児童福祉に関する相談・援助・指導及び児童福祉施策の企画・事業推進などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 児童相談所
  - 保健福祉センター等

## 化学

技術職

環境施策の企画・立案、環境保全のための規制・指導・調査研究、大気・水質等の管理・分析などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 環境局の各課及びそれらの事業所
  - 環境保健研究所等

## 造園

技術職

公園・緑地の整備や管理、緑地の保全、緑化の推進、農業の経営支援・生産振興などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 公園緑地部
  - 農政部の各課及びそれらの事業所等

## 農業

技術職

スマート農業技術の普及、農業法人の誘致、食のブランド化推進など、千葉市農業の成長産業化に向けた様々な仕事をします。

- 主な配属先
  - 農政部の各課及びそれらの事業所等

## 畜産

技術職

動物の飼育及び診療(獣医師免許を有する場合)、家畜の改良増殖及び畜産環境整備などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 動物公園
  - 公園緑地部の各課及びそれらの事業所等

## 学芸員

事務職

文化財保護、埋蔵文化財の発掘調査・研究、普及啓発、博物館業務などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 教育委員会事務局等

## 学校事務

事務職

教育活動充実のための予算執行、在学証明書等の受理・発行、児童・生徒の就学等事務、教職員の服務・福利厚生等に関する事務などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 市立小・中・特別支援学校

## 獣医師

資格免許職

動物の愛護及び管理、食品衛生、環境衛生、食鳥検査、感染症対策、各種施策の企画立案などの衛生に関する仕事をします。

- 主な配属先
  - 医療衛生部の各課
  - 動物保護指導センター
  - 保健所
  - 環境保健研究所等

## 保育士

資格免許職

保育所等における児童の保育などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 保育所
  - 認定こども園
  - 児童相談所等

## 情報

事務職

情報システムの導入・運用や行政デジタル化に関する企画・事業推進等における、庁内外の関係者との調整などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 情報経営部の各課のほか各情報システムの所管課等

## 消防士

事務職

消火・救急・救助活動、119番通報受付等の通信指令業務、建築物や危険物施設に係る消防用設備等の設置指導、火災予防の普及啓発活動などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 消防局
  - 各消防署
  - 出張所等

[詳しくはこちら](#)

## 薬剤師

資格免許職

医療業務、食品衛生、環境衛生、市場監視、感染症対策、各種施策の企画立案などの衛生に関する仕事をします。

- 主な配属先
  - 医療衛生部の各課
  - 保健所
  - 環境保健研究所等

## 栄養士

資格免許職

主に保育所における栄養管理、献立作成、調理、衛生管理及び栄養指導などの仕事をします。このほかに、保健福祉センター等における栄養相談及び栄養指導などの仕事もあります。

- 主な配属先
  - 保育所
  - 認定こども園
  - 保健福祉センター等

## 土木

技術職

土木工事の設計及び監督、都市計画に係る企画及び調整、土地区画整理事業の計画及び施工、道路施策の企画・立案、都市交通体系の企画などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 都市局
  - 建設局の各課及びそれらの事業所等

## 電気

技術職

公共施設の電気設備工事の設計及び監督、清掃工場・下水処理場等の市施設に係る電気設備の維持管理及び整備などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 環境局
  - 都市局
  - 建設局の各課及びそれらの事業所等

## 保健師

資格免許職

母子、成人、高齢者などの保健指導及び相談、介護保険の認定調査、各種保健施策の企画立案などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 保健福祉局の各課及び保健福祉センター等

## 学校栄養職員

資格免許職

市立小学校、特別支援学校、学校給食センター等における学校給食の献立作成、給食物質の選定、栄養管理、衛生管理及び児童生徒への職に関する指導などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 市立小・特別支援学校
  - 学校給食センター等

## 建築

技術職

公共施設の建築工事の設計及び監督、建築確認申請の審査及び検査、住宅施策の企画・立案などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 都市局の各課及びそれらの事業所等

## 機械

技術職

公共施設の機械設備工事の設計及び監督、清掃工場・下水処理場等の市施設に係る機械設備の維持管理及び整備などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 環境局
  - 都市局
  - 建設局の各課及びそれらの事業所等

## 看護師

資格免許職

保育所等で、乳児の保育(保育士と同様の業務)、乳幼児の健康管理、医療的ケア児に対する医療的ケアなどの仕事をします。

- 主な配属先
  - 保育所
  - 認定こども園等

## 心理士

資格免許職

児童及び心身障害者の心理学的・職能的判定並びに指導などの仕事をします。

- 主な配属先
  - 児童相談所
  - 障害者相談センター
  - 保健福祉センター等

※事務職では障害者選考も実施しており、令和7年度は事務・学校事務で募集しました。※令和8年度の試験実施職種は未定です。詳細は職員募集HP(3月上旬及び4月中旬~)や受験案内をご確認ください。

# 勤務条件・福利厚生

勤務条件・福利厚生



リンク先

## 初任給

試験区分	事務・技術	消防士
上級（大学新卒者の場合）	264,845 円	268,985 円
初級（高校新卒者の場合）	227,125 円	230,575 円
民間企業等職務経験者（事務・技術） （29 歳、職務経験 6 年の場合）	296,815 円	—

- ※1この初任給は、令和7年度のもので、地域手当を含みます。なお、この金額は、今後給与改定等により変更になる場合があります。
- ※2卒業後に職歴がある場合や、上位の学歴を取得した場合は、一定の基準で算出された額が加算される場合があります。

## 期末・勤勉手当（ボーナス）

給料等の1か月分をベースに、年間4.65か月分（令和7年度実績）の期末・勤勉手当が支給されます。（採用初年度は、採用される月によって支給額が異なります。）

## 休日・休暇など

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

休暇は、年次有給休暇（20日/年度）、特別休暇（結婚、夏季休暇、子の看護等、妊娠・出産、出生サポート（不妊治療）、短期介護休暇など）があります。また、病気休暇（年度又は引き続く90日）、育児休業、育児短時間勤務、部分休業、介護休暇の制度もあります。

## 福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。主に旅行宿泊・レジャー観光・スポーツ芸術鑑賞等の利用助成、結婚祝金・出産費の給付、住宅・自動車の購入のための資金貸付などがあります。



# 令和8年度 試験日程

試験日程

試験概要

受験案内公開

各試験の詳細については、必ず職員募集ホームページ（3月上旬及び4月中旬～）や受験案内をご確認ください。技能員の試験日程等は未定です。決まり次第、職員募集ホームページ等でお知らせします。

下記内容（試験実施職種を含む。）は予定であり、変更になる場合があります。

試験区分	試験実施職種及び受験資格	受験案内公開開始日	受付期間	第一次試験	第二次試験
上級 （先行実施枠） 6月から実施する上級試験との併願が可能です	詳しくはこちら 	3月2日(月)	3月18日(水)～3月27日(金)	●適性検査(SPI3) 4月上旬のうち受験者が選択する日 ※この他に、職種により論文試験を実施。	5月上旬～中旬 〈最終合格発表〉 6月上旬
上級	詳しくはこちら (4月中旬公開予定) 	5月7日(木)	5月7日(木)～5月20日(水)	●筆記試験 6月21日(日) ●面談試験等（事務・技術のみ） 体力検査（消防士のみ） 6月下旬～7月上旬	7月上旬～8月中旬 〈最終合格発表〉 8月中旬～下旬
中級		7月13日(月)	7月30日(木)～8月12日(水)	●筆記試験 9月27日(日)（保育士のみ9月20日(日)） ●体力検査（消防士のみ） 10月上旬	10月上旬～11月上旬 （消防士のみ10月中旬～11月上旬） 〈最終合格発表〉 11月中旬～下旬
初級				●筆記試験 9月27日(日)（保育士のみ9月20日(日)）	10月中旬～11月上旬 （保育士のみ10月上旬～11月上旬） 〈最終合格発表〉 11月中旬～下旬
民間企業等職務経験者					
資格免許職				●筆記試験 9月27日(日) ●面接試験 10月上旬～中旬 〈合格発表〉 11月上旬～中旬	
育児休業代替任期付職員			中級・初級、経験者と同様	●筆記試験 10月18日(日) ●面接試験 11月上旬～中旬 〈合格発表〉 11月中旬～下旬	
障害者選考					

※市立病院の資格免許職（薬剤師、看護師、栄養士など）の募集に関することは、病院局管理課人事班（TEL.043-245-5224 ※令和8年3月現在）へお問い合わせください。  
※市立学校の教員の募集に関することは、教育委員会教育職員課管理任用班（TEL.043-245-5940）へお問い合わせください。

〒260-8722  
千葉市中央区千葉港1番1号 千葉市役所本庁舎高層棟10階

JR千葉みなと駅から徒歩約7分  
JR千葉駅・京成千葉駅から徒歩約12分  
千葉モノレール市役所前駅から徒歩約1分

採用試験や職員募集の情報を  
お知らせしています

千葉市職員募集  
ホームページ

千葉市職員募集X

千葉市職員募集 | 検索

採用試験テレホンサービス(24時間自動応答)

主に、障害者選考に関する情報を案内しています。

TEL. 043-245-5983

※設備のメンテナンス等のため、一時的に利用できないことがあります。

【お問い合わせ先】千葉市人事委員会事務局

TEL. 043-245-5870

※このパンフレットに掲載の内容は、一部を除き令和8年3月現在のものです。