



先行実施枠



令和8年度 千葉市職員採用試験 〔上級（大学卒業程度）〕 受験案内

《受付期間》 3月18日(水)午前9時
～3月27日(金)午後5時（受信有効）

◎電子申請（インターネットによる申込み）でお申込みください。

※重複申込み（電子申請での複数回の申込み等）はできません。

重複申込みをした可能性がある場合は、必ず人事委員会事務局までご連絡ください。

《主な試験方法》 SPI3【テストセンター方式】
4月2日(木)～4月12日(日)のうち、
各受験者が選択する日

※試験日程等は、変更する場合がありますので、随時、職員募集ホームページをご覧ください。

千葉市人事委員会

<お知らせ>

- ・先行実施枠 上級事務（行政）と上級技術（農業）の試験区分を新設しました。事務（行政）は第二次試験でプレゼンテーション試験を実施します。詳細は、P.3「4 試験の方法・配点・内容」をご確認ください。

<本試験の特徴>

- ・特別な公務員試験対策は不要で、民間企業志望者や転職を考えている方も受験しやすい試験です。
- ・第一次試験で実施する適性検査（SPI3）は全国のテストセンターや自宅等のパソコンで受検可能です。試験で来庁いただくのは、面接試験の1回のみで、遠隔地の方でも受けやすくなっています。
- ・第一次試験は4月に実施し、6月上旬に最終合格発表を行います。既存の「上級（大学卒業程度）」の筆記試験（6月実施）までに合否が決まります（従来の合格発表から約2か月半の前倒し）。
- ・既存の「上級（大学卒業程度）」の試験との併願が可能です。

「若干名」とは、1～3人程度を意味します。

1 試験区分、採用予定人員、職務内容

試験区分		採用予定人員 (人程度)	職務内容
事務	行政	10	市長部局、各行政委員会事務局等で、一般行政事務に従事します。
技術	土木	5	市長部局等で、土木工事の設計及び監督、都市計画に係る企画及び調整、土地区画整理事業の計画及び施工、道路施策の企画・立案、都市交通体系の企画等の業務に従事します。
	建築	若干名	市長部局等で、公共施設の建築工事の設計及び監督、建築確認申請の審査及び検査、住宅施策の企画・立案等の業務に従事します。
	電気	若干名	市長部局等で、公共施設の電気設備工事の設計及び監督、清掃工場・下水処理場等の市施設に係る電気設備の維持管理及び整備等の業務に従事します。
	機械	若干名	市長部局等で、公共施設の機械設備工事の設計及び監督、清掃工場・下水処理場等の市施設に係る機械設備の維持管理及び整備等の業務に従事します。
	化学	若干名	市長部局等で、環境施策の企画・立案、環境保全のための規制・指導・調査研究、大気・水質等の管理・分析等の業務に従事します。
	造園	若干名	市長部局等で、公園・緑地の整備や管理、緑地の保全、緑化の推進、農業の経営支援・生産振興等の業務に従事します。
	農業	若干名	市長部局等で、スマート農業技術の普及、農業法人の誘致、食のブランド化推進など、千葉市農業の成長産業化に向けた業務に従事します。

(注)1 受験申込みは、上記試験区分のいずれか1区分に限ります。また、申込受付期間経過後の試験区分の変更は認めません。

2 採用予定人員については、変更する場合があります。

3 採用は、原則として令和9年4月1日の予定です。

4 上記職務内容(配属部局を含む。)は、主なものを記載しています。

2 受験資格

次の(1)から(3)までの要件をすべて満たす人

(1) 次のいずれかに該当する人

ア 平成10年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた人(学歴は問いません。)

イ 平成17年4月2日以降に生まれた人で、次のいずれかに該当する人

(ア) 学校教育法による大学(短期大学を除く。)を卒業した人または令和9年3月31日までに卒業見込みの人

(イ) 人事委員会が(ア)と同等の資格があると認める人

(2) 次のいずれかに該当する人

ア 日本国籍を有する人

イ 出入国管理及び難民認定法による永住者

ウ 日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法による特別永住者

(3) 次のいずれにも該当しない人

ア 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する人

イ 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

(注) 試験の過程で、受験資格がないことが明らかになった場合は、その後の試験は受験できません。最終合格後は、上記要件を満たすことを証明する書類を提出していただきます。なお、提出書類の内容等については、最終合格者に通知します。(提出書類の記載事項の真否等に関して調査を行うことがあります。)

3 受験申込手続

◎受験申込みは、電子申請(インターネットによる申込み)をご利用ください。

受験申込みに必要なもの	<ul style="list-style-type: none"> インターネットに接続できるパソコンやスマートフォン (パソコンやスマートフォンがない方は、お近くのインターネットカフェ等を利用しお申し込みください。) 受信可能なメールアドレス (携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください。適性検査の受検手続きができない可能性があります。) 申込者の写真データ(上半身、脱帽、正面向き、縦:横=4:3、最近3か月以内に撮影したもの。) ※詳細は申込画面でご確認ください。
申込方法	<p>職員募集ホームページの「<u>受験申込み</u>」にて<u>申込手続の方法、注意事項等を十分に確認の上</u>、「ちば電子申請サービス」を利用して申し込んでください。 ※申込みにあたっては、「ちば電子申請サービス」の利用者登録が必要です。</p>
受付期間	<p>令和8年3月18日(水)午前9時から3月27日(金)午後5時まで ・3月27日(金)午後5時までに受信されたものに限ります。 ・受付期間を過ぎると、入力途中でも申込みができなくなりますのでご注意ください。</p>
受験案内メールについて	<ul style="list-style-type: none"> 受付後、4月2日(木)に「<u>受験案内メール(noreply_tc@arorua.net)</u>」が届きますので、内容を確認し、適性検査(性格検査・基礎能力検査)の受検及び面接カードの提出を指定期間中に済ませてください。(メールアドレスの誤りやメール不着により適性検査を受検できなかった場合を含め、<u>一つでも完了していないものがあつた場合は、試験を辞退したものとみなしますので、ご注意ください</u>)。 上記のメールが届かない場合は、4月3日(金)までに人事委員会事務局までお問い合わせください。

注意事項	<ul style="list-style-type: none"> ・受付期間中は24時間いつでも申し込むことができますが、システム管理等のため一時的に利用できない場合があります。時間に余裕をもって申し込んでください。 ・パソコン・スマートフォンの機種や動作環境により利用できない場合がありますので、ご注意ください。 (「ちば電子申請サービス」の「FAQ」から動作環境等を確認できます。) ・「ちば電子申請サービス」の利用者登録のみでは、受験申込みが完了したことにはなりませんので、ご注意ください。 ・「ちば電子申請サービス」で使用する利用者ID・パスワード(アカウントログイン用)や、申込後に表示される整理番号・パスワード(申込内容照会用)は、必ず記録してください。 ・受付後に送信される各種通知メールが迷惑メールに振り分けられることがあります。メールが届かない場合は、<u>迷惑メールフォルダを確認してください。</u>また、メールアドレスやドメインの指定受信をしている場合は、「city-chiba@apply.e-tumo.jp」「jinji.pe@city.chiba.lg.jp」「noreply_tc@arorua.net」を拒否しないよう、設定してください。
------	---

4 試験の方法・配点・内容

試験方法		配点		試験内容	
		事務	技術		
第一次試験	論文試験 WEB方式	-	120	与えられたテーマについて論述する試験(600字～800字) 電子申請による受験申込時に、入力項目の一つとして入力するものです。 <u>面接試験の参考資料としても使用します。</u>	
	アピールシート WEB方式	※1	※1	【事務】 これまでの経験等で培った知識・能力や、それらの千葉市政への活用等に関する自己アピール 【技術】 これまで学んできた分野の専門知識や、それらの千葉市政への活用等に関する自己アピール ※1 電子申請による受験申込時に、入力項目の一つとして入力するものです。 <u>面接試験の参考資料とします。なお、「事務」はプレゼンテーション試験の課題としても使用します。</u>	
	適性検査 (SPI3-U)	性格検査 WEB方式	※2	※2	30分程度 職務遂行に必要な適性についての検査 基礎能力検査より前(受検予約の操作を行った日の27:00(翌3:00)まで)に受検していただく必要があります。 ※2 性格検査の結果は、 <u>面接試験の参考資料とします。</u>
		基礎能力検査 テストセンター方式	80	80	35分程度 言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの基礎能力についての検査
	合計		80	200	-
第二次試験	面接試験	150	150	主として人物、性格等についての個別面接による試験 (態度、表現力、積極性、協調性、専門性、堅実性、ストレス耐性等)	
	プレゼンテーション試験	30	-	第一次試験で提出したアピールシートの内容についてのプレゼンテーション (企画力、表現力、構成力等) プレゼンテーションの実施時間は3分間です。 なお、面接試験と同日に実施します。詳細は第一次試験合格者に通知します。	
	合計		180	150	-

- (注) 1 第一次試験における技術の論文試験採点対象者は、基礎能力検査の成績により決定します。
 2 第一次試験の合格者について、事務は基礎能力検査の成績、技術は基礎能力検査及び論文試験を総合した成績により決定します。
 3 最終合格者は、第二次試験の結果により決定し、第一次試験の成績は反映されません。
 4 試験方法のうち、受験していないものが一つでもある場合は、それ以降の試験を辞退したものとみなします。

5 試験の日時・場所・方法、合格発表(予定)

	試験内容	日時	場所・方法	合格発表
第一次試験	【技術】 論文試験 WEB方式	令和8年3月18日(水)午前9時 ～27日(金)午後5時	電子申請による 受験申込時に提出	令和8年4月30日(木) 次の方法により発表します。 ①職員募集ホームページへの掲載 (発表日以後1週間) ②電子メールによる通知 (合格者のみ。合格発表日に通知が到着しない場合は、5月1日(金)までに人事委員会事務局までお問い合わせください。)
	アピールシート WEB方式			
	適性検査 (SPI3-U)	性格検査 WEB方式	令和8年4月2日(木)～12日(日) のうち、各受験者が選択する日	
		基礎能力検査 テストセンター方式	テストセンター (リアル会場または オンライン会場)	
第二次試験	面接試験 (事務はプレゼンテーション 試験を含む。)	令和8年5月11日(月) ～15日(金)のうち1日	千葉市役所本庁舎	【最終合格発表】令和8年6月上旬 次の方法により発表します。 ①職員募集ホームページへの掲載 (発表日以後1週間) ②文書による通知(合格者のみ)

注意事項

- 適性検査(SPI3)の受検方法や注意事項等は、職員募集ホームページに掲載する「受験の流れ・注意事項」で必ずご確認ください。
- 適性検査(基礎能力検査)をオンライン会場(自宅等)で受検する場合は、カメラ付きのパソコンとインターネット環境が必要です。利用環境、注意事項、受検の流れ等は、提供元である株式会社リクルートマネジメントソリューションズのWEBページ(P.6参照)をご確認ください。
- テストセンターの予約は混みあうことが予想されます。期日までに受検できるよう、余裕をもって申込みをしてください。いかなる場合でも、期日を過ぎてから結果を受け付けることはできません。前回結果を送信する場合は、令和8年4月12日(日)23時59分までに送信を完了してください。なお、受検方法はテストセンター方式での受検に限ります。適性検査(SPI3)の受検に関する基本情報等については、提供元である株式会社リクルートマネジメントソリューションズのWEBページ(P.6参照)をご確認ください。
- 災害等により試験日程等を変更する場合は、職員募集ホームページにおいて、また、試験を中止する場合は、職員募集ホームページ及びテレホンサービス(043-245-5983)においてお知らせします。
- 身体の障害等のため受験上の配慮を必要とされる方は、あらかじめ人事委員会事務局に申し出てください。

6 合格から採用まで

- 最終合格者は、試験区分ごとに作成する採用候補者名簿に記載され、その中から任命権者(市長)が採用者を決定します。
- 採用は、原則として令和9年4月1日の予定です。ただし、最終合格者の希望を確認のうえ、3月以前に採用されることがあります。(令和9年4月2日以降の採用を希望する場合は、任命権者の判断によります。)
- 採用候補者名簿の有効期間は、名簿記載の日から原則として3年間です。
- 受験資格がないことや提出資料の記載事項が正しくないことが判明した場合、又は本試験の過程で不正行為が判明した場合は、合格を取り消します。
- ①令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(令和6年法律第69号。以下「子ども性暴力防止法」といいます。)に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となる可能性があります。
②特定性犯罪事実該当者は、子ども性暴力防止法に基づき、配置について制限がかかる可能性があります。
- 受験に際して市が取得した個人情報については、人事委員会が実施する試験にのみ使用します。ただし、受験に際して市が取得した最終合格者の個人情報については、任命権者における採用案内及び人事管理上の基礎資料として利用します。なお、試験の過程で提出された書類等については、返却しませんのでご了承ください。

7 給与、勤務時間等

- 初任給：給料(行政職給料表の2級に格付けられます。)及び地域手当が支給されます。
令和8年3月1日現在の初任給(地域手当を含む。)は、次のとおりです。なお、この金額は、今後給与改定等により変更になる場合があります。最新の情報は職員募集ホームページをご覧ください。

試験区分	初任給
上級 ※大学新卒者の場合	264,845円

※上位の学歴又は職務経験を有する人には、上記金額に一定基準で算出された額が加算される場合があります。ただし、加算には上限があります。

※このほかに諸手当(通勤・扶養・住居・時間外勤務・期末・勤勉手当等)が、それぞれの支給要件に応じて支給されます。

※定年年齢が段階的に65歳に引き上げられることに伴い、当分の間、年齢が60歳となった年度の翌年度以降、給与は7割水準となります。

(2) 勤務時間：以下の10班体制です。ただし、職種、勤務場所により異なる場合があります。

勤務班	勤務時間	勤務班	勤務時間
1班	7:00～15:45	6班	8:45～17:30
2班	7:30～16:15	7班	9:00～17:45
3班	8:00～16:45	8班	9:15～18:00
4班	8:15～17:00	9班	9:30～18:15
5班	8:30～17:15	10班	10:00～18:45

※休憩時間 60分を含みます（業務の状況等に応じて、通常の休憩時間（12:00～13:00）以外に、複数の休憩時間のパターン（10:30～16:00の間で60分）から取得することができます。）。

(3) 勤務場所となる市施設は、敷地内全面禁煙です。

(4) 休日：土・日曜日、祝日、年末年始です。ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

休暇等：年次有給休暇…20日／年、病気休暇…90日／年、特別休暇…結婚、夏季休暇、妊娠・出産などの場合

※このほか、仕事と家庭の両立支援策として、介護休暇、育児休業、育児短時間勤務（1日4時間勤務など）等があります。

8 その他

(1) 例題等の公表

論文試験、アピールシートの過去の課題（技術）について、職員募集ホームページへの掲載により公表しています。

(2) 日本国籍を有しない職員の採用後の配置等について

「公権力の行使又は公の意思形成への参画に携わる公務員となるためには、日本国籍を必要とする。」という

「公務員に関する基本原則」に基づき、千葉市では、日本国籍を有しない職員は次の①に該当する業務及び②に該当する職に就くことができないこととしています。また、昇任についての考え方は③のとおりです。

① 「公権力の行使」に該当する業務

「公権力の行使」に該当する業務とは、次のとおりです。

- ・市民の権利や自由を一方的に制限することとなる業務
- ・市民に対して一方的に義務や負担を課すこととなる業務
- ・市民に対して強制力をもって執行する業務
- ・その他公権力の行使に該当する業務

② 「公の意思形成への参画」に該当する職

「公の意思形成への参画」に該当する職とは、千葉市の行政について、企画、立案、決定等に関与する職であり、具体的には（ア）専決又は代決をすることができる課長級以上の職、（イ）千葉市の基本施策の決定等（基本計画の策定、予算の編成、組織、人事、労務管理等）に携わる主査級以上の職が該当します。

③ 昇任についての考え方

日本国籍を有しない職員についても、「公務員に関する基本原則」に反しない範囲において昇任が可能です。

そのため、スタッフ職である管理職への昇任が可能となります。

(3) 試験結果（試験の得点等）について

受験者が希望する場合は、この試験結果について電子申請により照会することができます。最終合格発表日以降に職員募集ホームページを確認のうえ、電子申請で申込みをしてください。請求期間後に試験結果をアップロードするため、ご自身でダウンロードしてください（8月下旬以降にアップロードします）。

なお、電話等による試験結果の照会はできません。

▼試験結果情報提供内容・請求期間等

試験区分	対象者	第一次試験					第二次試験				請求期間		
		基礎能力検査の得点	論文試験の採点対象となつた者の最低点※	論文試験の得点	総合得点	総合順位	合格最低点※	面接試験の得点	プレゼンテーション試験の得点	総合順位		合格最低点※	
事務	第一次試験不合格者	○	—	—	○	○	○	—	—	—	—	第二次試験合格発表日から令和8年6月15日（月）まで	
	第二次試験受験者	○	—	—	○	○	○	○	○	○	○		
技術	第一次試験不合格者	論文試験の採点対象とならなかつた者	○	○	—	○	○	○	—	—	—		
		論文試験の採点対象者	○	○	○	○	○	○	—	—	—		
	第二次試験受験者	○	○	○	○	○	○	○	○	—	○		

(注) 1 途中で辞退した方も、既に応じた試験の得点等について照会できます。その際の請求期間も、第二次試験合格発表日から令和8年6月15日（月）までです。

2 ※印の項目は、職員募集ホームページにも掲載します。

9 お問い合わせ

【適性検査（SPI3）の受検手続について】

以下を参照のうえ、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズへお問い合わせください。

▼テストセンター情報

<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>

▼よくある質問

<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/faq.html>

▼テストセンターヘルプデスク

TEL：0570-081818

受付時間 9：00～18：00

（土日祝日含む毎日）

【上記以外のお問い合わせについて】

以下を参照のうえ、「千葉市人事委員会事務局任用班」へお問い合わせください。

▼連絡先

TEL：043-245-5870

平日 9：00～17：00

（祝日・年末年始を除く）

〒260-8722

千葉市中央区千葉港1番1号

千葉市役所本庁舎高層棟10階

▼採用試験テレホンサービス

（24時間自動応答）

TEL：043-245-5983

※主に、障害者採用選考に関する情報等を案内していますが、災害等のため、試験を中止する場合にも音声案内します。なお、設備のメンテナンス等のため、一時的に利用できないことがあります。

▼千葉市職員募集ホームページ

(city.chiba.jp/jinji/boshu/)



▼市役所本庁舎へのアクセス

JR・京成千葉駅／徒歩12分

JR千葉みなと駅／徒歩7分

千葉モノレール市役所前駅／徒歩1分



<試験の申込みをした人は必ず受験してください>

千葉市職員採用試験は、市民の方に納めていただいた税金を使って行われています。

貴重な税金を有効に活用するため、試験の申込みをした人は必ず受験するようお願いいたします。