



試験制度・福利厚生

職員採用説明会

－2024.03.03－

千葉市人事委員会事務局

試験制度

- 01 試験概要
- 02 筆記試験
- 03 面接試験等
- 04 他団体との比較
- 05 先輩職員の勉強法

福利厚生

- 01 給与
- 02 手当
- 03 勤務体制
- 04 休暇等
- 05 職場環境



試験制度



01 試験概要 | 試験区分って何？

上級

大学卒業程度
(22歳～28歳)

中級

短期大学卒業程度
(20歳～25歳)

初級

高等学校卒業程度
(18歳～21歳)

資格免許職

上級・中級相当(35歳以下で資格要件等を満たす方)

経験者

民間企業等職務経験者
(29歳～60歳)

資格免許職

経験者(36歳～60歳で資格要件等を満たす方)

その他、障害者選考、技能員の試験区分あり

※年齢は主な試験区分のもので、試験の翌年度の4月1日現在の年齢です。上記はR5年度の年齢要件です。

異なる試験区分については、併願することも可能です

「〇〇程度」というのは、
試験の難易度を示すもので、
学歴は問いません！
※経験者は職務経験年数が必要



01 試験概要 | どんな職種があるの？

事務職

技術職

消防士

資格
免許職

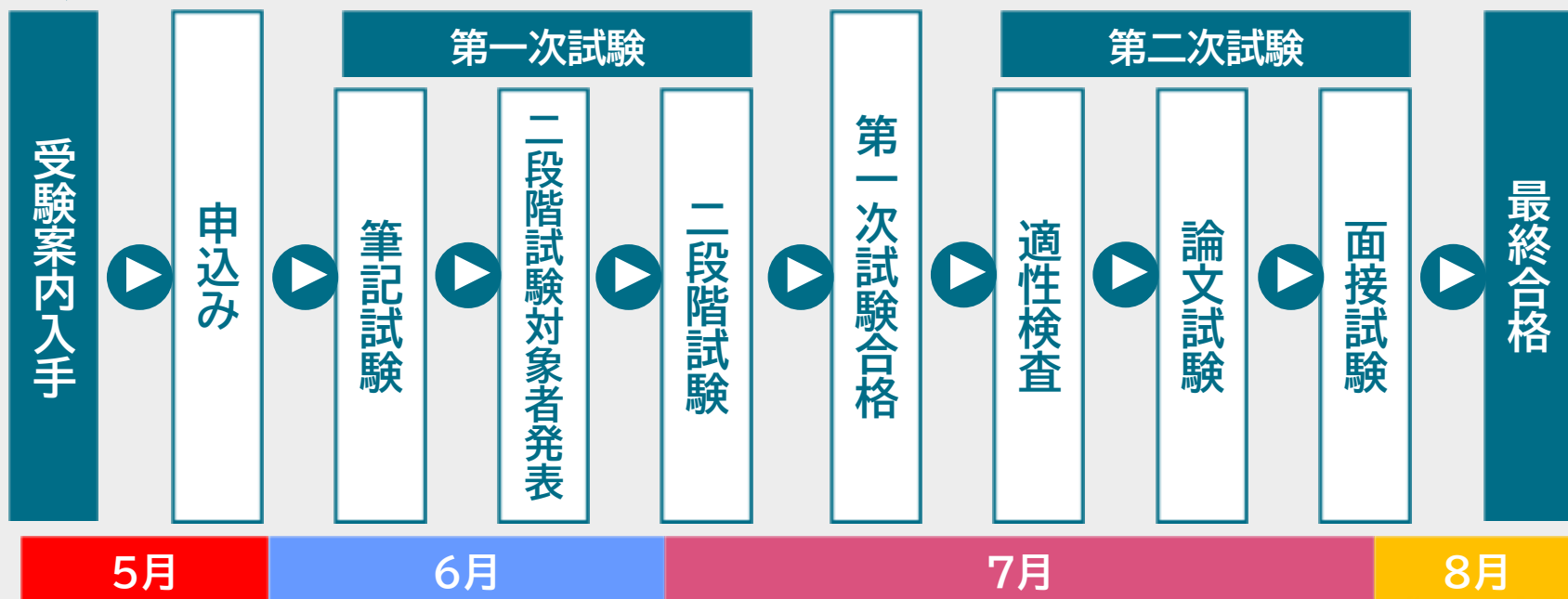
パンフレット12頁以降の「先輩インタビュー」もぜひご覧ください

01 試験概要 | 試験の流れ(上級)

職員募集
ホームページ
で入手可能

第一次試験の点数は
第二次試験に持ち越しされません。

最終合格者は
原則として
採用しています



※上記はR5年度の試験日程です

02 筆記試験

筆記試験ってどれくらい取れば受かる？

試験区分	採用 予定 人員	申込者数	第一次試験					第二次試験			競争倍率		
			受験者数	面談試験 集団討論 体力検査 面接試験 対象者数	面談試験 集団討論 体力検査 面接試験 対象者の 最低点 ※1	合格者数	合格 最低点 ※2	受験者数	合格者数	合格 最低点 ※3			
上級	事務	行政A	55	506	420	266	110.28	194	203.33	186	112	102.00	3.8
		行政B	5	179	134	71	70.00	29	150.00	28	11	115.80	12.2
		福祉	12	34	29	28	73.89	20	164.72	20	14	110.00	2.1
	技術	土木	13	38	28	25	86.44	22	191.11	21	15	94.00	1.9
		建築	6	12	10	7	74.56	7	174.33	7	5	110.00	2.0
		化学	1	11	10	6	107.44	5	216.00	5	2	-	5.0
	消防士	消防士行政	21	174	138	102	35.56	65	112.78	65	32	92.20	4.3

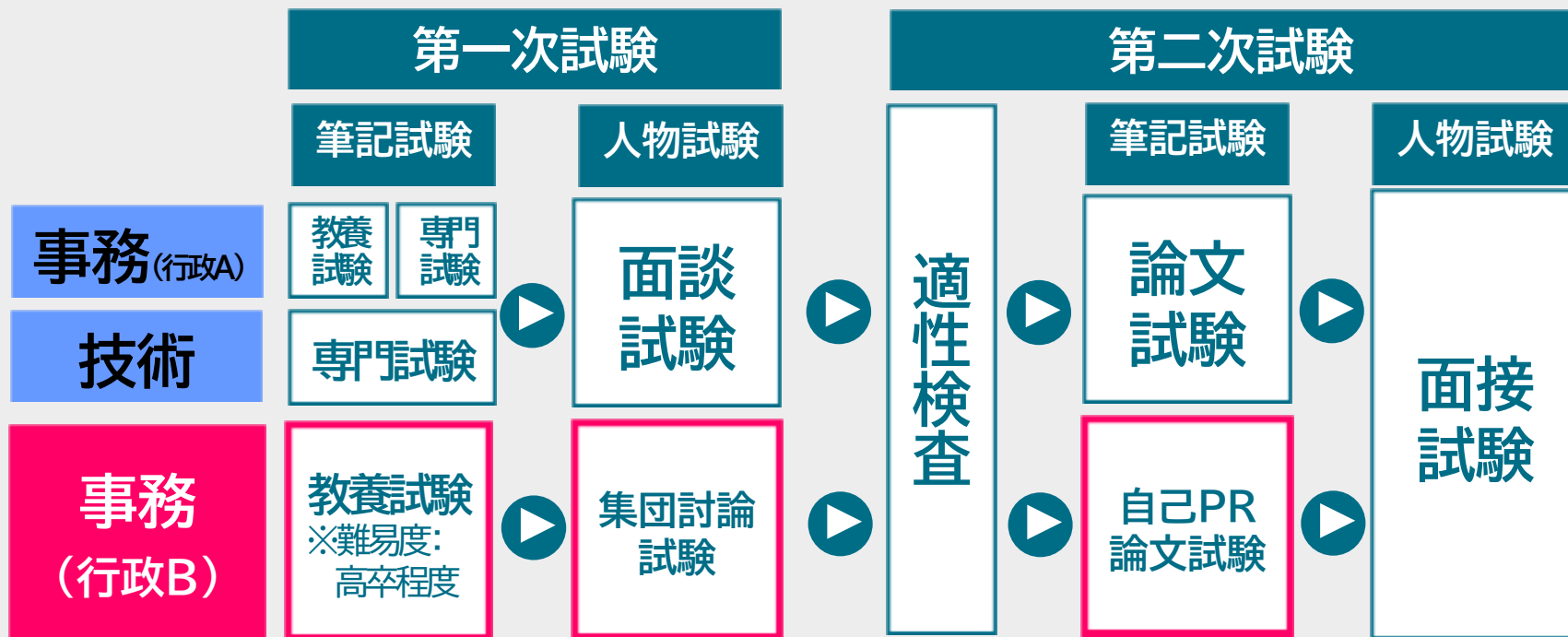
※1 200点満点、事務(行政B)、消防士行政は100点満点、合格者が少ない試験区分は「-」で表示

筆記試験のボーダーラインはそこまで高くない！

行政Aは6割弱。技術職は5割に届かなくても次の試験に進めている試験区分も。

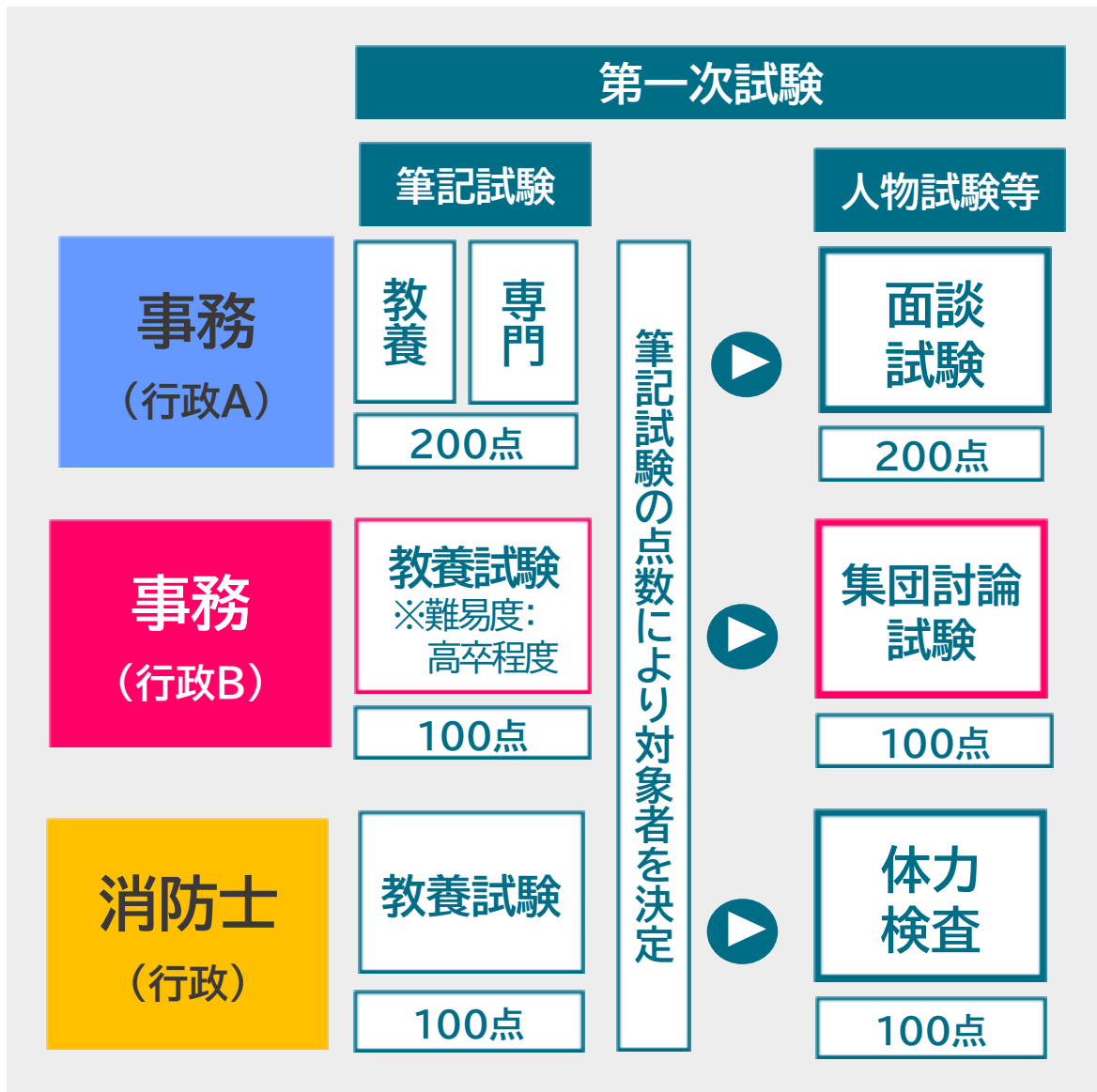
02 筆記試験 | 事務(行政A)と(行政B)の違い

従来型の試験区分のほかに、公務員試験対策をしていない人でも受験しやすい「**事務(行政B)**」の区分もあります。



※行政Aと行政Bの採用後の待遇等は変わりません。

03 面接試験等 | 筆記試験以外の試験



第一次試験で行う人物試験等について

一次試験では、筆記試験以外に人物試験等を行います。

各試験区分により、実施する内容が異なります。

※左記はR5年度の試験内容です

03 面接試験等 | 面談と面接の違いって何？

面談

第一次試験

(行政B以外の事務・技術で実施)

ざっくばらんに
先輩職員とお話する



面接

第二次試験

(全試験区分で実施)

一般的な個別面接試験

03 面接試験等 | 面接試験突破のポイント！

面接試験の評価項目

(態度、表現力、積極性、協調性、専門性、堅実性、ストレス耐性等)

面接官とはいえ…
基本は、「人と人の
コミュニケーション」

公務員試験という
筆記に注力してしま
いがちですが、積極的
に人とコミュニケーション
を取る機会を
増やしてみましょう！



面接の場で緊張しない
よう、目上の人(大人)
と話す練習をしておく
といいかも

大学のキャリアセンター
等で練習させてくれる
場合もあるようです

暗記ではなく、自分の言葉で伝えよう！

04 他団体との比較 | ①試験の流れ

国家公務員(一般職・行政)

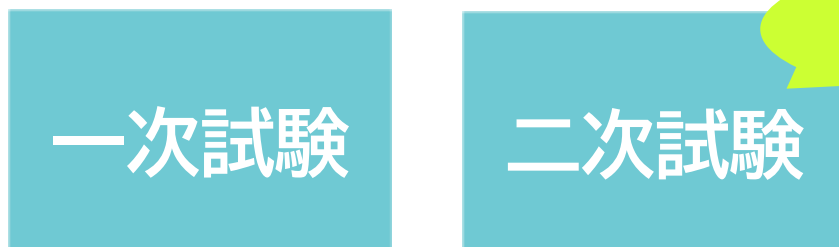


特別区



希望の区から声が掛からないことも…

千葉市



最終合格!
≡採用



04 他団体との比較 | ②論文試験

※以下は、R5年度の試験内容です。

国家公務員(一般職)

時間 1時間

文字数 制限なし(答案用紙1枚)

配点 1/9 (基礎+専門試験 6/9、面接 2/9)

特別区(I類)

時間 1時間20分

文字数 1,000字~1,500字

(与えられた課題2題中1題を選択し、記述)

配点 非公表

千葉市(上級事務)

時間 1時間

文字数 800字程度

(与えられた課題について記述)

配点 50点(論文 1/4、面接 3/4 ※2次試験にて実施)

千葉市は
人物重視の採用
を行っています！



千葉市の過去の論文課題をホームページに掲載しています！
【 <https://www.city.chiba.jp/jinji/boshu/shiken-reidai-ron.html> 】

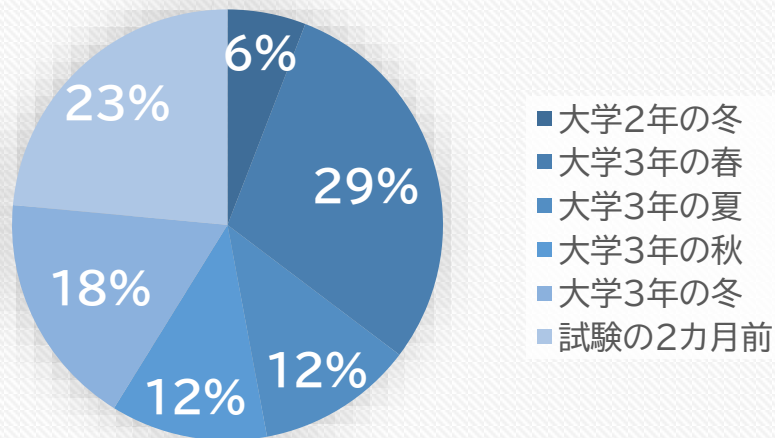


05 先輩職員の勉強法

開始時期と勉強方法

※既卒者の回答は、試験を受験した年＝大学4年として集計しています。

筆記試験 対策開始時期

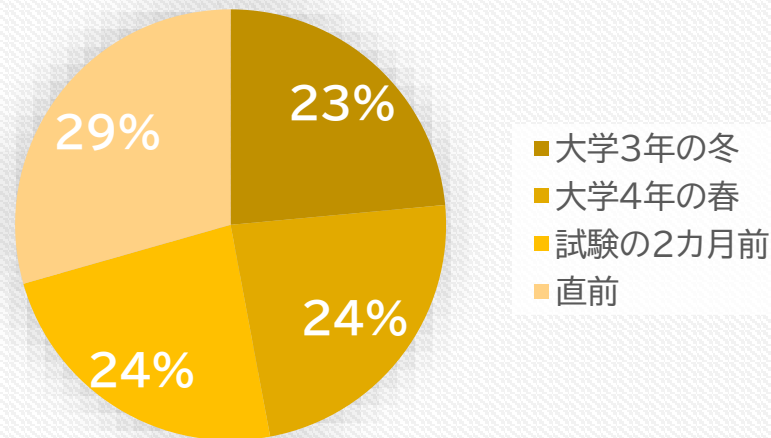


- ・公務員予備校や、大学の公務員対策講座を受講した。
- ・市販の参考書を繰り返し解いた。

アドバイス

- ・試験勉強を始めたのが遅かったので、捨て課目を作りました。その代わりに、勉強した科目は必ず得点できるように徹底して勉強しました。
- ・大学のキャリアセンターに行くと、先輩方が過去に公務員試験を受けた内容等が閲覧できるので、とても参考になりました。
- ・息抜き等のプライベートな時間や学校で過ごせる時間も大切にしたいと思います。

面接試験 対策開始時期



- ・予備校や大学のキャリアセンターで模擬面接を行った。
- ・民間の就職対策セミナー、ハローワークで面接練習。
- ・家族や友人と面接練習をした。

アドバイス

- ・千葉市の採用面接はとても和やかな雰囲気なので、リラックスした状態で当日を迎えられると良いと思います。
- ・面接は苦手でしたが、はじめましての方に自分のいいところを見てもらえるチャンスと思って楽しめるように意識しました。
- ・人の面接を見ると駄目な点が分かりやすいです。
- ・当日は時間に余裕をもって向かえるよう、前日に準備しておくが良いです。

05 先輩職員の勉強法 | 未来の後輩へのエール！

頑張れ！一緒に働きましょう

今は辛く不安な日々だと思いますが、体調に気を付け、
あと少し頑張ってください！

一緒に働ける日を待っていますので、
勉強や面接など頑張ってください！！

民間と併願している方、なかなかモチベーションが
上がらない方、いらっしゃると思います。私もぎりぎりまで
勉強が手につきませんでした。**時間がない中でも、**
工夫すれば間に合うと思います。
あきらめずに公務員試験にトライしてみてください！

内定を何個か頂いた際には、どこに行くべきか悩むことも
あると思いますが、直感を信じれば **応援しています！**
大体良い方向に行けると思います。

試験勉強を進めていくにつれ、体力的・精神的に
辛い時期が来るかもしれませんが、適度に息抜きを
することが大切だと思います。**皆さんと一緒に**
千葉市で働ける日を楽しみにしています。

毎日の勉強、民間志望の友人が先に就活を終えていく
姿を見るのはつらいと思います。疲れたときは息抜き
をし、自分がなぜ公務員を目指したか、公務員になって
何がしたいか立ち止まって考えてみてください。

**自分を信じ、応援してくれている周りの人を
思い浮かべて、頑張りましょう！応援しています。**



福利厚生



01 給与

初任給ってどれくらい？

試験区分	事務・技術	消防士
上級(大学新卒者の場合)	223,675円	228,965円
初級(高校新卒者の場合)	188,370円	192,395円
民間企業等職務経験者 (事務・技術職) (29歳、職務経験6年の場合)	268,295円	—

※この初任給は、令和6年4月現在のもの、地域手当を含みます。なお、この金額は、今後給与改定等により変更になる場合があります。

※卒業後に職歴のある方や、上位の学歴を取得した場合は、一定の基準で算出された額が加算される場合があります。

02 手当

どんな手当がある？

月ごと

時間外勤務手当・休日勤務手当

正規の時間を超えて勤務することを命じられた職員に対し
単価(時給)×支給割合×時間数を支給。

※支給割合は、勤務する日時等により異なります。

(平日125/100、休日135/100 など)

住居手当

住宅を借り受け、家賃を支払っている職員に対して
上限 月27,000円を支給

一家族ができればー

扶養手当…子10,000円、配偶者6,500円を支給

年2回

期末・勤勉手当(ボーナス)

年間4.5か月分(令和5年度)

03 勤務状況

時間外勤務の状況

職員の時間外勤務の状況

16.0 時間

(令和4年度実績)

※1か月あたりの平均時間外勤務時間

1日当たり
約48分間

03 勤務状況

勤務時間について

勤務時間は、原則として以下の6班体制です。
ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

勤務班	勤務時間	勤務班	勤務時間
3班	7:30～16:15	A班	8:30～17:15
2班	8:00～16:45	B班	9:00～17:45
1班	8:15～17:00	C班	9:30～18:15

※休憩時間60分を含みます。

04 休暇等

休暇の取得状況

◆休日:土日、祝日、
年末年始など

◆休暇:年次有給休暇(20日/年)

職員の年次有給休暇の取得状況

16.3日

(令和4年度実績)

参考

民間企業 **10.9日**

(令和5年就労条件総合調査)

県内市町村 **12.9日**

(令和5年4月1日現在市町村職員の
勤務条件等の状況について)

都道府県 **12.8日**

(令和4年度地方公共団体の勤務
条件等に関する調査)

04 休暇等

その他の休暇について

夏季休暇
(6月~10月)

6日

◆国家公務員:3日

結婚等休暇

6日

連続する6日間(土日祝含まない)

※「等」はパートナーシップのこと

◆国家公務員:5日(土日含む)



04 休暇等

育児休業

育児休業 男女関係なく子が3歳まで取得可(2回まで分割取得可)
※男性職員は生後57日までも2回まで分割取得可

育児休業取得率



女性

99.7%



男性

78.2%

参考

男性の育児休業所得率

民間企業

17.13%

※令和3年度雇用
均等基本調査より

都道府県

27.2%

※令和4年度地方公共団体の
勤務条件等に関する調査より

04 休暇等

子育てに関する休暇制度

産前・産後休暇（産前8週間、産後8週間）

◆国家公務員の産前休暇は6週間

配偶者の出産休暇(男性職員)（出産等に係る入院等の日から産後2週間の期間内）

5日間

育児参加休暇(男性職員)（妻の産前休暇開始から子が1歳まで）

5日間

部分休業等（小学校3年生の年度末まで）

1日5時間以内、かつ週10時間以内 15分単位で取得可能

◆国家公務員は小学校就学前まで、1日2時間以内、30分単位での取得

子の看護休暇（中学校就学前まで）

年度内5日(対象の子が2人以上10日)

◆国家公務員は小学校就学前まで

04 休暇等

育休取得率、なぜ高いの？

男性職員の育児休業取得率

千葉市は全国トップクラス！

なぜそんなに高いの？

👉 取得しない理由を聞く

(育休は取るのが当たり前という意識を醸成)

※年3回の面接で上司に家庭状況等を話す機会あり



05 職場環境

新庁舎の紹介①

市役所
新庁舎

令和5年6月
全面開庁！

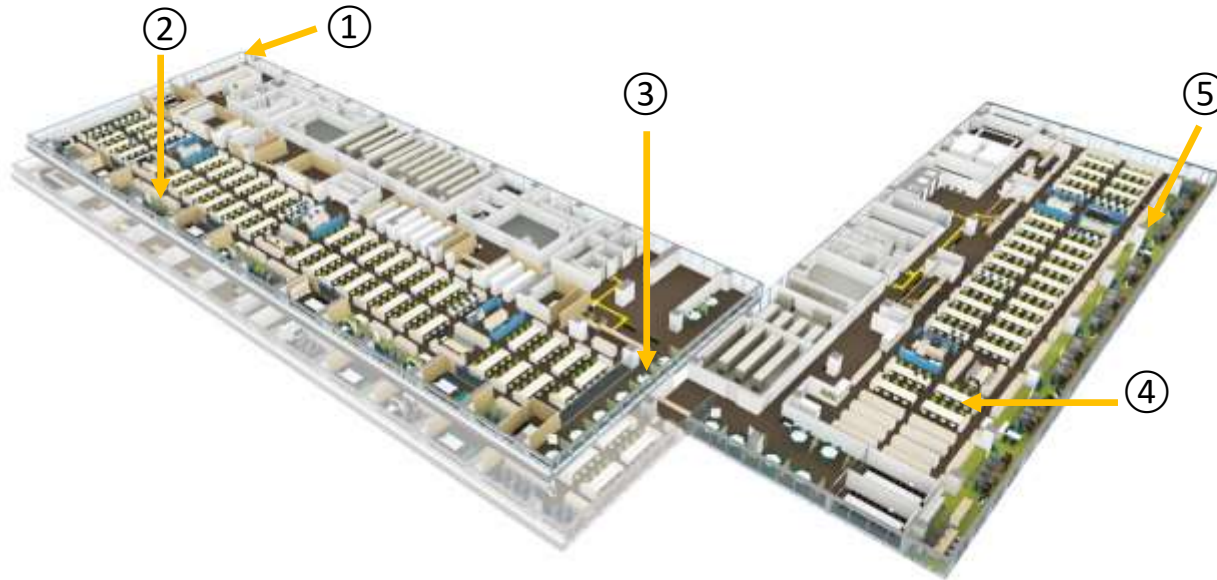


05 職場環境

新庁舎の紹介②

ABW(アクティビティベースドワーキング)

それは、業務内容や目的に応じて時間と場所を自由に選択できる働き方のことを言います。



千葉市で働こう！

令和6年度の試験日程等は、
4月中旬にホームページで公開予定です。

千葉市職員募集ホームページ

採用試験及び職員募集に関する最新情報を掲載しています。

□パソコン・スマートフォン

city.chiba.jp/go/boshu



▲詳しくはこちら

千葉市職員募集

検索

千葉市職員募集 X (旧Twitter)

採用試験及び職員募集に関する情報をお知らせしています。

[@ChibaCitySaiyou](https://twitter.com/ChibaCitySaiyou)



▲詳しくはこちら

いつも最新の情報をお届けします！



質疑応答



よくある質問



Q. 試験に合格すれば、必ず採用されますか？

A. 最終合格者は試験区分ごとに人事委員会が作成する採用候補者名簿に記載され、その中から市長や消防長、教育委員会などの各任命権者が採用者を決定します。千葉市では本人が辞退する場合、必要とされる資格・免許が取得できない場合、受験申込書の記載事項に虚偽等があった場合などを除き、原則として採用しています。

Q. 過去の試験問題は、公表されていますか？

A. 第一次試験(筆記試験)の試験問題は公表していませんが、例題(一部職種を除く)、過去の論文課題は公表しています。いずれも4月中旬頃から市政情報室(千葉中央コミュニティセンター2階)、図書館(分館を除く)及び人事委員会事務局で閲覧できるほか、職員募集ホームページでも見ることができます。

Q. 持っているると有利な資格はありますか？

A. 特定の資格や免許の取得(予定)が受験資格になっている試験区分を除き、資格の有無は採用に一切関係ありません。
市役所には幅広い業務がありますので、IT関係の勉強をしたり、自動車の運転に慣れておくなどのスキルアップの一環として資格取得を目指すことは、仕事にも役に立つと思います。

Q. 希望した部署への異動は可能ですか？

A. 職員一人ひとりが、やってみたい仕事などについて自己申告する制度があり、申告内容を参考にしながら、ジョブローテーションの考え方等を組み合わせて人事異動を行っています。また、意欲ある職員が、希望する職務に挑戦する「人材公募制度」があります。

Q. 結婚・出産後や、家族が病気の時でも仕事は続けられますか？

A. 結婚・出産後も仕事を続けられる環境が整っています。例えば、子どもが3歳になるまで育児に専念できる育児休業、子どもが小学校に入学するまで1日について4時間勤務など勤務時間を短縮できる育児短時間勤務、家族を介護する必要が生じた場合、6か月まで取得できる介護休暇などの制度があります。

Q. 市外出身者や既卒者では、採用に不利になりますか？

A. 市外・市内出身の別、新卒・既卒者の別、男女の別や年齢によって有利、不利になることはありません。