

千葉市役所 業務説明会

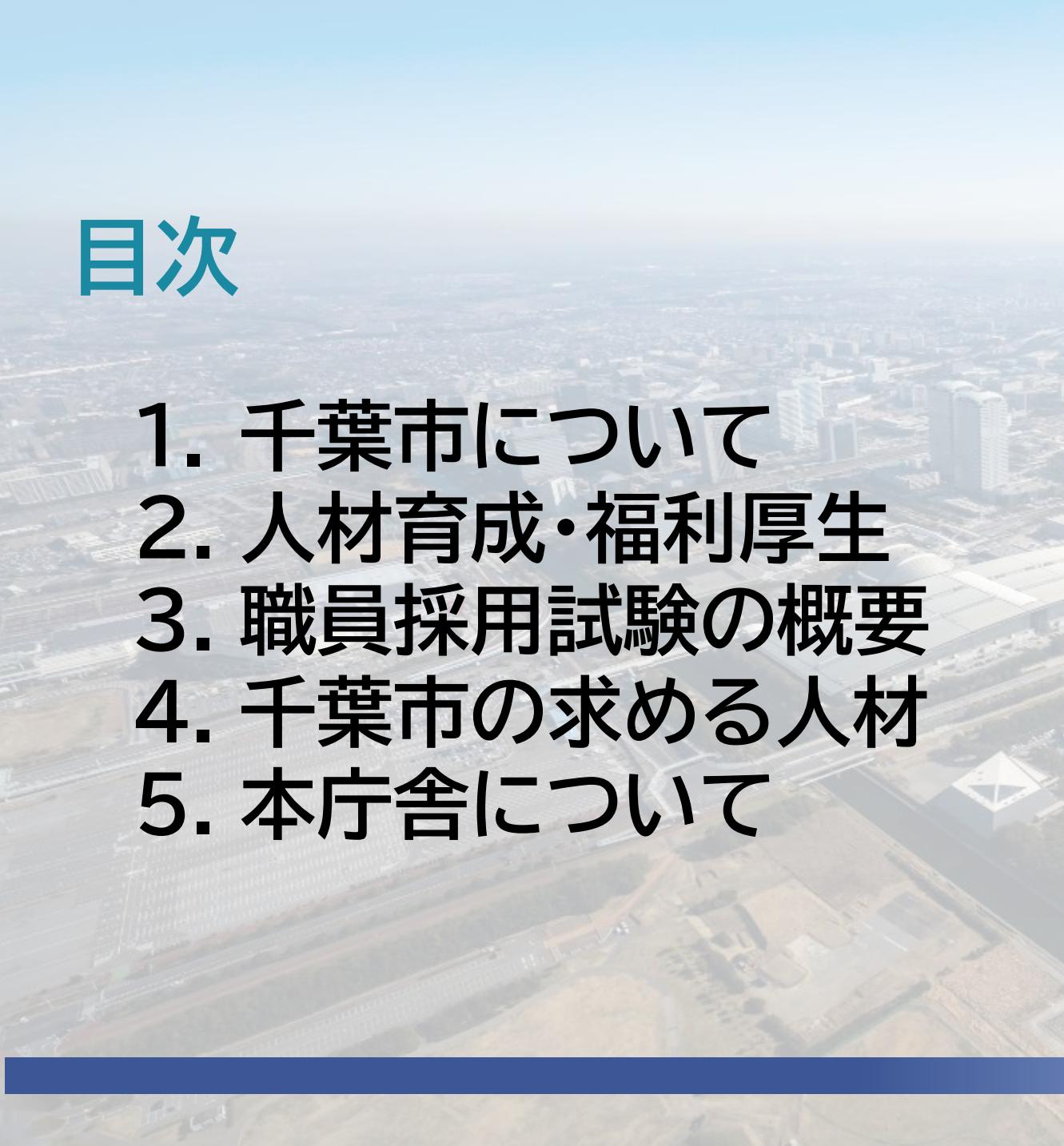


CHIBA
CITY



目次

1. 千葉市について
2. 人材育成・福利厚生
3. 職員採用試験の概要
4. 千葉市の求める人材
5. 本庁舎について



千葉市について



幕張メッセ



ZOZOマリンスタジアム



グリーンツーリズム



千葉モノレール



蘇我スポーツ公園



千葉公園「芝庭」

人口

987,619人(2025.8.1現在)

面積

271,76km²

まちの歴史

1126.6.1 千葉の「まち」としての歴史が始まる

1921.1.1 市制施行

1992.4.1 政令指定都市へ移行

2026.6.1 千葉開府900年を迎えます！

東京都心まで約40km
成田空港まで約30km



市章のデザインは
千葉氏の月星紋に
「千」を配したもの



6つの区と将来像

川と緑と花々に包まれた、
安らぎと潤いのまち・
花見川区



花見川区

まなびと創造が脈打つ
文教のまち・稻毛区



稻毛区

共生の原点 縄文が息づく、
自然の恵み豊かなまち・
若葉区



若葉区

田園と調和する広やかで
快適なまち・緑区



緑区

海辺を楽しみ、
世界とつながるまち・美浜区



美浜区

人々が行き交い、にぎわいと
文化を生み出すまち・中央区



中央区

千葉市は地域に
密着したサービスを
提供するため、
6つの「行政区」を設け、
それぞれ特色ある
まちづくりを行って
います。

政令指定都市の「行政区」とは？

東京23区(特別区)とは
何が違う？



行政区(政令指定都市)と特別区(東京23区)の違い



政令指定都市

住民にとって最も身近な基礎自治体

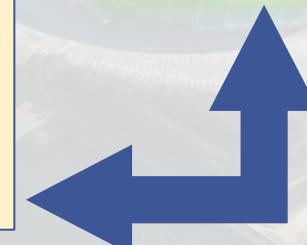
人口や産業、様々なインフラが集積する大都市

行政区

- ▶ 政令指定都市に設置されている「区」のこと。
- ▶ 「行政区」は独立した自治体ではなく、区役所は、千葉市の内部組織です。
- ▶ 区役所は市役所の職員が勤務します。

特別区

- ▶ 東京都にある「区」のこと。
- ▶ 「特別区」は独立した自治体で、市町村と同じような機能を持っています。
- ▶ 各特別区で採用された職員が勤務します。



同じ「区」の漢字が付きますが、中身はまったく違います！

公務員の種類

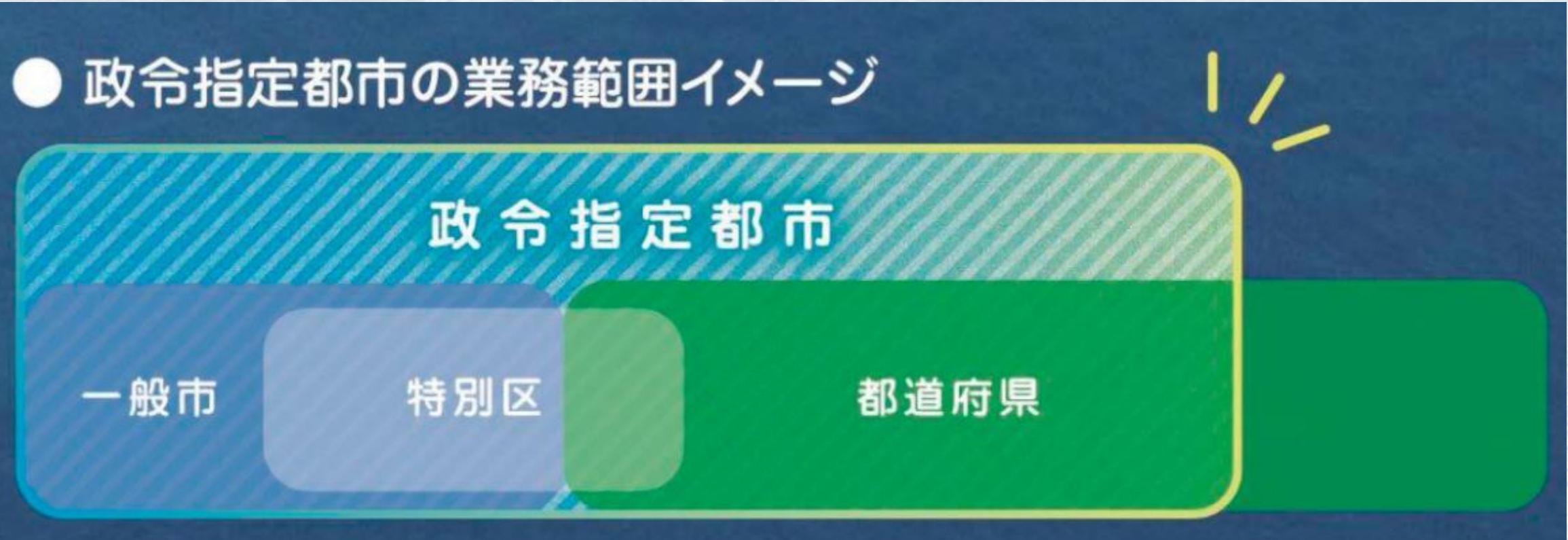


政令指定都市の業務範囲イメージ



基礎自治体の中で、**出来る業務の種類**が最も多い！

色々な**業務**を経験してみたい方にお勧め！



都道府県の要素

政令指定都市

一般市の要素

都道府県とほぼ同等の
行財政能力と権限



+

市民サービスの最前線で
生の声を聴き、**政策に反映**

身近できめ細やかなサービス
自分たちのことは、自分たちで決める

多様なフィールドとスピード感

幅広い業務を経験し、成長できる

詳細はHP
「千葉市を知る」
に掲載しています



首都圏の政令指定都市との比較

高い「昼夜間人口比率」

※昼間人口／夜間人口×100

千葉市は**98.1%**であり、**首都圏政令市の中で最も高い。**

「100に近い」ということは、**ベッドタウン的性格と、就業の場としての性格**がある程度**バランスがとれている**ということ。

さいたま市	千葉市	横浜市	川崎市	相模原市
92.8%	98.1%	92.5%	87.2%	88.9%



人口1人当たりの都市公園面積「1位」

千葉市は**大都市**でありながら、
非常に緑豊かで暮らしやすい環境が整っています。

さいたま市	千葉市	横浜市	川崎市	相模原市
5.00m ² /人	9.96m²/人	4.97m ² /人	3.97m ² /人	5.02m ² /人



千葉市の組織

職員数は約12,000人。
約100万人の市民の
生活を支えています。



総務局

→ 文書事務の総括、議案の審査(総務課)

総合政策局

→ 国家戦略特区(国家戦略特区推進課)
防災対策の推進(防災対策課)

財政局

→ 市民税対応(各市税事務所)

市民局

→ 地域コミュニティ振興(市民自治推進課)

保健福祉局

→ 感染症対策(医療政策課)

こども未来局

→ 子ども・子育て支援(こども企画課 等)

環境局

→ 脱炭素先行地域(脱炭素推進課)

経済農政局

→ 企業立地の促進(企業立地課)

都市局

→ リノベーションまちづくりの推進(まちづくり課)

建設局

→ 道路等の改良・維持補修(各土木事務所)

区役所

→ 住民票・戸籍管理(各区市民総合窓口課)

⋮

千葉市の施策紹介

詳細はHP
「施策紹介」



国家戦略特区の推進



リノベーションまちづくり



ホームタウンの推進



幕張ビーチ花火フェスタ



千葉国際芸術祭2025



子ども・子育て支援

人材育成・福利厚生

新規採用職員への支援①

研修の概要 ~採用後4年間を重点育成期間としています。

採用 1 年目

新規採用
職員研修

採用 2 年目

問題解決力
養成研修

採用 3 年目

キャリアデザイン
研修

採用 4 年目

セレクト制研修
(複数科目から選択)

▼採用後4年間経過後も専門的な研修を受講することができます。

選択研修

職位に応じて特に必要性が高まる能力を養成するため、説明・調整能力、課題解決・企画能力、業務遂行能力等の様々な分野における研修を実施。

派遣研修

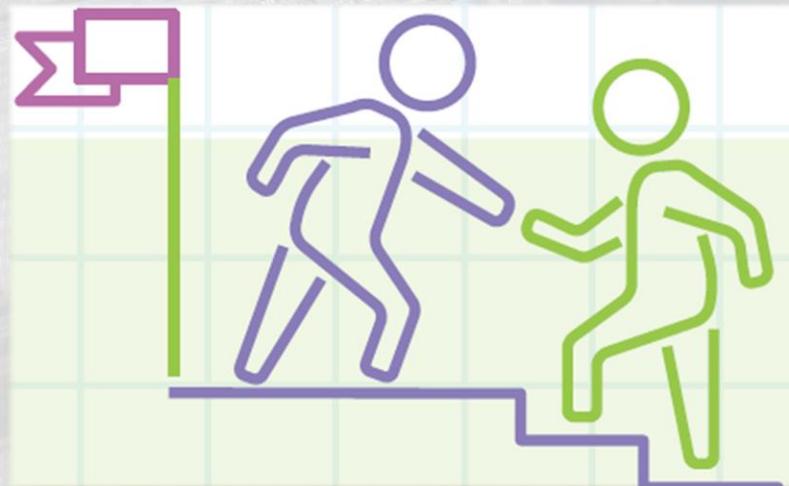
より高度で専門的な知識や技術を習得するため、国・県などの研修専門機関への派遣研修を実施。また、幅広い視野や柔軟な発想力を身につけるために、他の自治体、民間企業等への派遣や合同での研修を実施



新規採用職員への支援②

メンター制度

1年間、職場の先輩職員が
マンツーマンでメンター(指導担当者)となり、
メンターを中心に、**職場全体で新規採用職員を
指導・育成**していきます。



配属について(ジョブローテーション)

採用後一定期間は、概ね3~4年ごとに異動し、性質の異なる複数の業務内容や部署を経験します。



配属について

自己申告制度

1年に1回、業務への満足度や
異動希望・経験したい職場などを
申告

人材公募制度

業務型：挑戦したい部署（業務）に立候補
職位型：昇格（昇進）に立候補

【参考】昇任モデル

ジョブローテーション
期間（事務職の場合）

主任主事級

主事級

班を統率する立場
(班長)



主査級

1つの所属を
統率する立場



課長級

課長補佐級

部長級

局長級

勤務時間



勤務時間は、原則として以下の10班体制です。
ただし、職種、勤務場所などによって異なる場合があります。

1 班	7:00～15:45	6 班	8:45～17:30
2 班	7:30～16:15	7 班	9:00～17:45
3 班	8:00～16:45	8 班	9:15～18:00
4 班	8:15～17:00	9 班	9:30～18:15
5 班	8:30～17:15	10 班	10:00～18:45

※休憩時間60分を含みます。

※保育所、消防署等は異なります。

初任給

試験区分	事務・技術	消防士
上級(大学卒業者の場合)	251,045円	255,185円
初級(高校卒業者の場合)	212,980円	216,775円
民間企業等職務経験者 (29歳、職務経験6年の場合)	284,510円	—

※この初任給は、令和7年4月現在のもので、地域手当を含みます。

なお、この金額は、今後給与改定等により変更になる場合があります。

※卒業後に職歴のある方や、上位の学歴を取得した場合は、一定の基準で算出された額が加算される場合があります。

期末・勤勉手当

年間**4.6**か月分(令和6年度実績)

諸手当

住居手当・通勤手当・
時間外勤務手当 など

時間外勤務について

職員の時間外勤務の状況

(令和5年度実績)

※1か月あたりの平均時間外勤務時間



15.9 時間

1日あたり
約47分

休日・休暇

◆休日

土日、祝日、年末年始など

◆休暇

年次有給休暇(20日／年)、
病気休暇、特別休暇(慶弔、出産等)、
介護休暇、**育児休業**、
育児短時間勤務など

職員の年次有給休暇の取得状況

(令和5年度実績)

17.3日

民間企業

11.0日

(令和6年就労条件総合調査)

千葉県内市町村

14.2日

(令和6年4月1日現在市町村職員の
勤務条件等の状況について)

都道府県

14.3日

(令和6年度地方公共団体の勤務条件
等に関する調査)

育児休業取得率 (令和5年度市長部局実績)

女性

101.0 %

男性

96.8 %

「千葉市職員の子育て支援計画」を策定し、性別を問わず職員の積極的な子育てを支援しています。特に、男性職員の育児休業取得率は全国トップの水準です。

男性の育児休業取得率

【参考】

民間企業: 30.1%

(令和5年度雇用均等基本調査)

政令指定都市: 80.0%

(令和5年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査、一般行政部門)

職員採用試験の概要

申込から採用までの流れ (R7年度 上級試験)

職員募集HP
で入手可能

第一次試験の点数は
第二次試験に持ち越しされません。

最終合格者は
原則として採用
しています



5月

6月

7月

8月

※表記のものは令和7年度試験実施スケジュールです。

試験のポイント②

令和7年度 試験実施データ

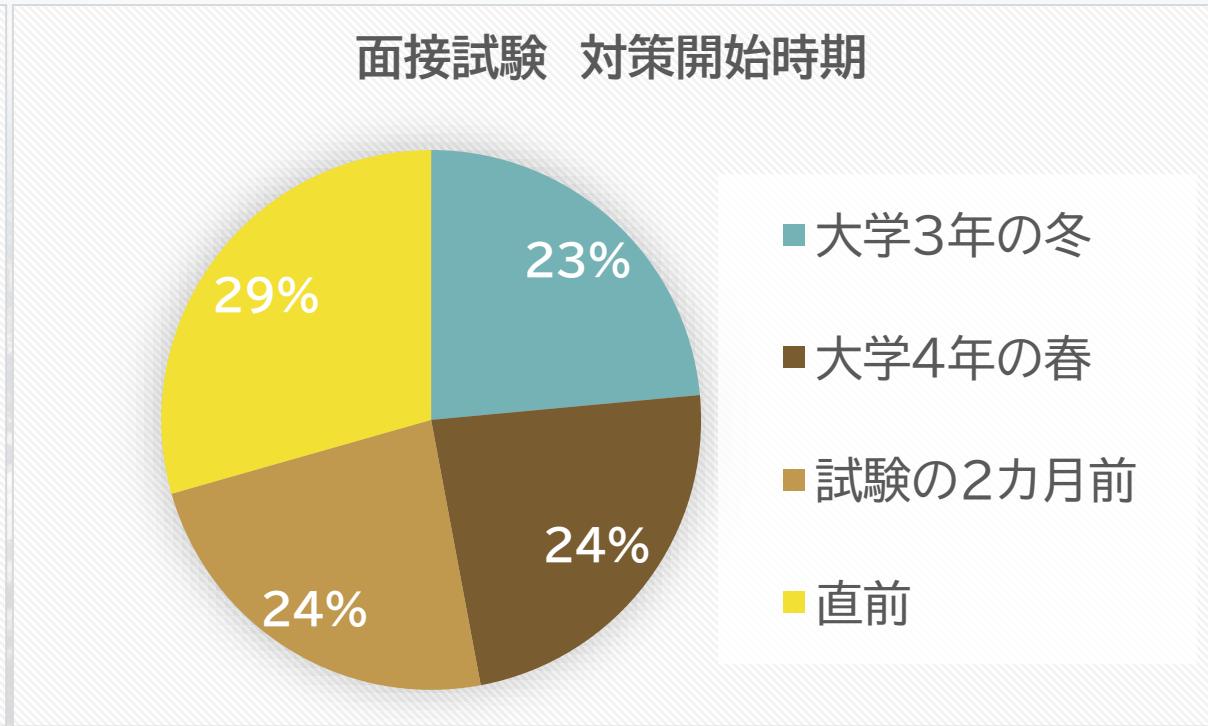
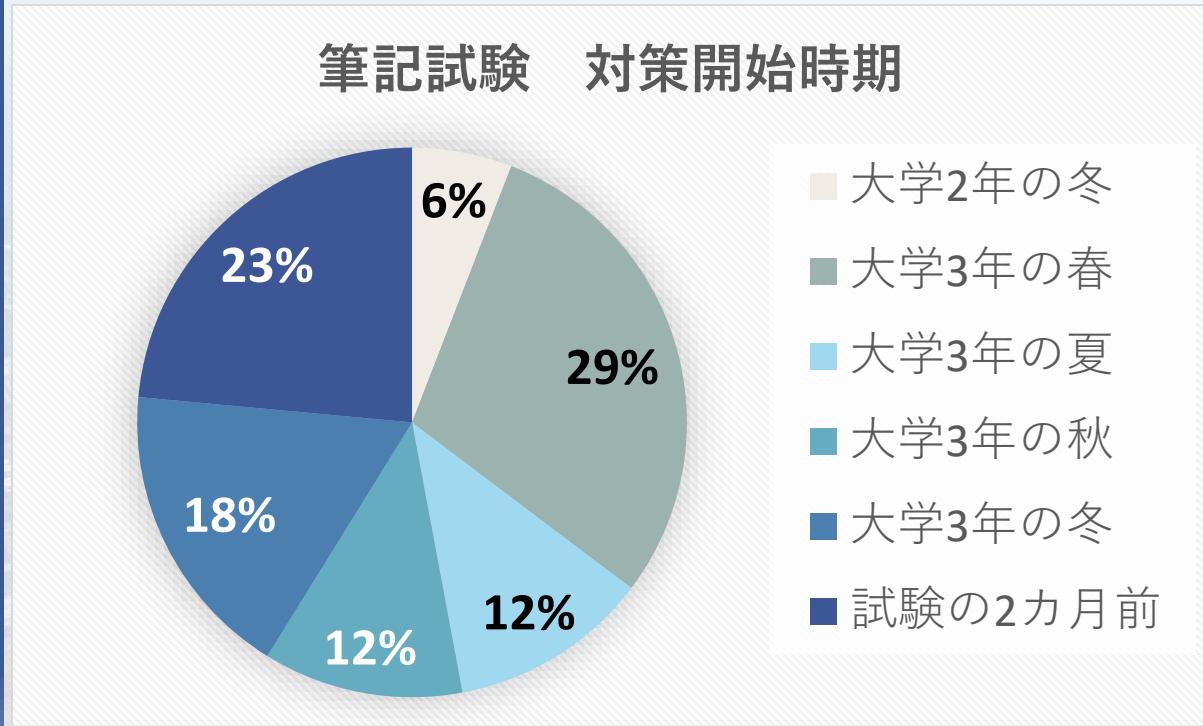
試験区分		採用予定人員	申込者数	受験者数	面談試験 集団討論 体力検査 面接試験 対象者数	面談試験 集団討論 体力検査 面接試験 対象者 の最低点 ※1	第一次試験 合格者数	合格最低点
上級	事務	行政A	65	363	287	224	85.00	
		行政B	8	164	130	83	52.00	
		福祉	10	19	14	14	70.56	
		情報	若干名	2	2	2	118.06	
	技術	土木	9	24	7	6	80.00	
		建築	4	10	7	6	70.00	
	消防士	消防士行政	20	150	118	82	33.33	

筆記試験のボーダーライン
はそこまで高くない!?

※行政A・Bは5割。技術
職は5割に届かなくても、
次の試験に進めている試験
区分もあります。

※1 事務(行政A)は200点満点、事務(行政B)は100点満点
合格者が少ない試験区分は「-」で表示

先輩職員の試験対策



- ・公務員予備校や、大学の公務員対策講座を受講した。
- ・市販の参考書を繰り返し解いた。

- ・予備校や大学のキャリアセンターで模擬面接を行った。
- ・民間の就職対策セミナー、ハローワークで面接練習をした。
- ・家族や友人と面接練習をした。

千葉市の求める人材

千葉市の求める人材

☑ 千葉市への愛着と誇りを持ち、市民に信頼される職員

☑ 多様な主体と連携し、共創する職員

☑ 変化をとらえ、改革・改善に取り組む職員

☑ 自ら成長し、組織目標達成に貢献する職員

本庁舎について



本庁舎について

ABWとは…

時間と場所を自由に選択できる働き方のことをいいます。本庁舎では、ABWの働き方が出来るよう、自席以外のスペースを多く用意しています。

①チーム席



部門間の連携、コミュニケーションを促す

②窓側エリア



時間を決めて集中したい時に

③スタンディングコーナー



立つ機会を増やしウェルネスの実践

④ファミレススペース



ソファー席でくつろぎながら情報交換

⑤オープンエリア



執務室から離れて打合せ

⑥リフレッシュスペース



景色を見てリフレッシュしながら作業



千葉市職員募集
ホームページ



千葉市職員募集X
(旧Twitter)
@ChibaCitySaiyou



採用試験及び職員募集に
関する情報をお知らせ
しています。

千葉市職員募集 |

検索

↑ 採用情報や本市の魅力をたっぷりお伝えしています！