



Next Newman Networks  **業務内容** アドボカシー領域の課題解決のサービスを提供
(女性向けシェアオフィス運営/コンサルタント育成等)

 **ミッション** 社会と企業をアップデートさせる実装サービス

テーマ：「くるみん・えるぼし認定取得コンサルタント事業」の開発

1. プロジェクトニーズ・要望

- 女性の社会進出が進んでいる一方で、女性の「働く環境」は、複数の問題を抱えている
- 労働機会を損なわず、継続的に働ける女性の労働環境の実現を目指し、フレキシブルに仕事が可能な、女性が利用しやすいシェアオフィス事業を推進している
- 労働者側だけでなく、企業側の労働環境も整備する必要があると考え、「くるみん・えるぼし認定取得コンサルタント事業」を企画した

2. イノベーション推進における当初の課題

- 企業がくるみん・えるぼし認定を取得することで、女性が働きやすい環境の整備を通じて収益の拡大が実現できる企画を構想しているが、具体化にあたり、価値の明確化並びにコンテンツ開発に検討の余地があった

✕ C-BID事務局からコメント

机上で具体化するのも一手だが、コンテンツ開発の手法として、顧客へのヒアリング及び、β版提供をしながらアジャイル手法で進めるアプローチが重要であることをお伝えしました。

3. 獲得した副業プロ人材

コンテンツ開発

アドバイザー

>20代

>マーケティング

働き方アドバイザー

>30代

>人事

事業計画の策定、バックオフィス改革・働き方改革のナレッジそれぞれコンテンツ開発に活かし、ブラッシュアップする役割

✕ 副業プロ人材からコメント

経営者とコミュニケーションをとれるのはとても勉強になっています。プロジェクトの目的志向やスケジュール・タスク整理のノウハウなど、自分の仕事にも活かせるような点を多く学べる点も良かったと感じています。

4. 現在までの成果と今後

- 情報収集・仮説の壁打ちのうえ、事業計画の作成が完了
- 選定したターゲットに基づいた、コンセプト資料の作成が完了
- サービスをローンチし、並行してサービス提供主体となるコンサルタントの育成を予定

事業者からの声

代表取締役
磯部 宙氏

- 弊社を構成する社員は主に現事業の運営サポートを中心に業務を遂行しているため、新規事業に適した人材を確保する必要がありました。今回、新規事業開発に適した副業プロ人材を確保することができ、プロジェクトの進捗に大変満足しております。
- 最終的な目的に到達するまでは様々な課題がありますが、今回の経験を通じて、副業プロ人材を活用するメリットを享受することができました。