

「千葉市一時預かり事業」  
事務マニュアル



千葉市こども未来局幼児教育・保育部  
幼保運営課

# 目 次

1 事業の目的等 .....	3
2 事業の根拠 .....	3
3 保育内容 .....	4
4 保育時間 .....	6
5 利用料 .....	6
6 利用料の徴収方法 .....	6
7 キャンセル料の徴収方法 .....	6
8 利用料の減免について .....	6
9 申込方法 .....	7
10 申込受理方法 .....	7
11 実施施設一覧 .....	8
12 実施施設への補助制度について .....	8
13 一時預かり事業に関するQ&A集（1／2） .....	9
14 一時預かり事業に関するQ&A集（2／2） .....	10
同 意 書 .....	19
児 童 調 査 票 （一時預かり定期・不定期用） .....	20
同 意 書 .....	21

## 1 事業の目的等

### (1) 利用要件等

保護者の育児疲れ解消、急病や入院等に伴う一時的な保育（不定期利用）、又は、就労形態の多様化に伴う断続的な保育（定期利用）など、需要に応じた保育サービスに対応するため、一時預かり事業を実施し、もって児童の福祉の増進を図ることを目的とする。

事業区分	利用限度	利用要件等
一時預かり事業 (不定期利用)	原則月7日以内 (1日利用：7日・ 半日利用：14日)	※主に緊急・一時的に利用 育児疲れ、育児不安、保護者の疾病、入院、通院、 けが、看護、介護。災害、事故、冠婚葬祭、学校行 事参加、裁判員制度による裁判への参加等
一時預かり事業 (定期利用)	原則 週2日、週3日の指 定の曜日	※主に年間通じて断続的に利用 週2～3回のパート就労、通学、職業訓練 看護、介護、その他

### (2) 事業導入の背景

本市では、平成4年度より国の「特別保育事業実施要綱（一時保育促進事業）」に基づき、非定型保育（パート就労等対象）をはじめ、緊急一時保育、私的理由による「一時保育」を本事業の対象として実施してきたところである。

平成18年度の国の制度改正により、パート就労等断続的利用の（非定型保育）が「一時保育」の対象から外れ、「一時保育事業」と「特定保育事業」の要件が明確に整理され、平成21年度の制度改正においては、「一時保育事業」が第二種社会福祉事業の「一時預かり事業」として法定化されている。

平成27年度からは、「子ども・子育て支援新制度」のもと、原則として保育給付の認定を受けることができない者を対象とし、一時預かり事業を実施している。

## 2 事業の根拠

### (国)

- (1) 児童福祉法第6条の3第1項第7号、第21条の9
- (2) 児童福祉法施行規則第19条第2項
- (3) 子ども・子育て支援法第59条第10項

### (市)

- (1) 千葉市一時預かり事業実施要綱
- (2) 千葉市一時預かり事業補助金交付要綱（民間実施施設への補助）

### 3 保育内容

#### (1) 市民（不定期利用のみ三市連携対象市該当）

	不定期利用	定期利用
要 件	①育児疲れ、育児不安 ②疾病、入院、通院、怪我、出産 ③看護、介護 ④災害、事故 ⑤冠婚葬祭、学校行事参加 ⑥裁判員制度による裁判への参加など	①パート就労 ②定期的な通院、通学、職業訓練 ③定期的な介護、看護
例 外 的 に 可とする	①週1回程度の就労、就学など ②半日単位の就労など（14日限度）	①1年のうち一定期間のみ就労がある ②求職中の者は、3か月に限り利用可 ③出産予定日の産前産後2か月

#### (2) 市外利用者

要 件	裁判員又はその候補者への選任
例 外 的 に 可とする	①DV被害に遭われており、保育が必要な方 ②緊急を要し且つ保育が必要な場合※詳細は問36参照ください。

#### (3) 定員の考え方

1か所あたり15人（うち、3割程度を不定期利用とする）程度を基準としますが、応募状況、子どもの年齢等考慮して調整してください。

保育士数を多く確保しており、施設面積が大きい施設は、上記以上の保育も可能となります。また、曜日や時期により一時預かり事業の児童数は流動的になると思われますのでご注意ください。

#### (4) 保育従事者

(ア) 一般型の場合、通常保育での必要な保育士数等を確保し、これとは別に一時預かりに従事する保育士を計算上2人以上とします。所定の研修を修了した子育て支援員を配置する場合は、保育従事者のうち、2分の1を保育士とすることが可能（注）です。  
注：この場合、保育士の場合とでは補助金額が異なります。また、補助区分については、年間を通じ、期間の長い区分が適用します。（千葉市一時預かり事業補助金交付要綱別表）

(イ) 余裕活用型の場合、通常保育の定員に必要な職員について確保はできているので、これに対応する児童数までは受入が可能です。

(ウ) 事前に協議（同意書の提出）をして頂くことを条件とし、保育所と一体的に事業を実施し、当該保育所等の職員による支援を受けられる場合には、保育士1人で処遇ができる乳幼児数の範囲内（※）において、保育従事者を保育士1人とすることができます。

なお、同意書の提出を頂いても、「保育士1人で処遇ができる乳幼児数の範囲」を超えた場合は、これに応じた配置基準を満たす必要があります。

※月別年齢別利用状況から、その月における年齢別の延児童数に対する延必要保育士を算出し、結果、保育士1人で処遇ができる範囲（年齢別の配置基準充足）である必要があります。

（次ページ【例】参照）

【例】「保育士1人で処遇ができる範囲」について

月	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計	児童利用日数	延必要保育士数
4	10人	20人	30人	40人	50人	60人	210人	20日	17人
5	5人	8人	9人	20人	30人	40人	112人	7日	8人

○配置基準

0歳児＝3：1、1・2歳児＝6：1、3歳児＝20：1、4・5歳児＝30：1

○4月の「必要保育士数17人」

→10人÷3＝3.3、(20人＋30人)÷6＝8.3、40人÷20＝2、(50人＋60人)÷30＝3.6

※少数第2位を切り捨て

→3.3＋8.3＋2＋3.6＝17.2 ⇒17人

※少数第1位を四捨五入

○5月の「必要保育士数8人」

→5人÷3＝1.6、(8人＋9人)÷6＝2.8、20人÷20＝1、(30人＋40人)÷30＝2.3

※少数第2位を切り捨て

→1.6＋2.8＋1＋2.3＝7.7 ⇒8人

※少数第1位を四捨五入

上記例においては、0歳児～5歳児までの配置基準により、4月の延必要保育士数は「17人」であり、「17人÷20日＝0.85人」であるため、1日当たりの必要保育士数も1人で足りる。

一方、5月の延必要保育士数は「8人」であり、「8人÷7日＝1.14人」であるため、1日当たりの必要保育士数が1人を超える。この場合、5月については、「保育士1人で処遇ができる範囲」とはできない。

（その他「同意書」の内容等の詳細はQ&A集No.5参照）

#### 4 保育時間

	不定期利用	定期利用
保育時間	実施施設の休所日を除き 月曜日～金曜日 8:00～17:00 土曜日 8:00～12:30 （半日単位） 午前：8:00～12:30（昼食あり） 午後：12:30～17:00（おやつあり）	保育所の休所日を除き 月曜日～土曜日 8:00～17:00 （時間外保育） 17:00～18:00（1時間） ※土曜日は時間外無し ※半日単位はありません

#### 5 利用料

	3歳未満児		3歳以上児	
不定期 利用 (日額)	1日単位	半日単位	1日単位	半日単位
	2,200円	1,100円	1,200円	600円
	※ 当該年度の前年度の3月31日現在の年齢による			
定期利用 (月額)	週2回利用	週3回利用	週2回利用	週3回利用
	18,300円	26,100円	9,400円	13,500円
突発的な利用 (月1回まで)	1,500円		1,000円	
時間外 (月額)	3,000円		1,900円	
	※ 当該年度の前年度の3月31日現在の年齢による			

※ 生活保護世帯は無料（申請時に生活保護受給証明書（写）を受理すること）

※ 昼食代は含む（一時預かり事業の午後利用はおやつ代含）

※ 災害や電車遅延による迎えの遅れについては、原則時間外利用料免除

#### 6 利用料の徴収方法

	不定期利用	定期利用
徴収方法	原則利用日ごとに徴収	原則月額で徴収

#### 7 キャンセル料の徴収方法

	不定期利用のみ
徴収方法	各施設にて独自に徴収（※）

※：あらかじめキャンセル料（実費相当分を想定）を定め、利用者に周知すること。

※：事業の利用が必要なくなった際の連絡の促進・実施施設の損害の補填の観点より規定。

#### 8 利用料の減免について

減免対象	保育料	必要書類	備 考
生活保護世帯	無 料	生活保護受給証明書（写）	毎月の報告時に申請書と証明書（写）を幼保運営課に提出すること。

## 9 申込方法

	不定期利用	定期利用
申込時期	随時	年間1回市政だよりで募集 (その後は空きに応じて随時入所可)
申請書類	○一時預かり事業利用申請書(不定期利用) (減免該当者は証明書(写)) ○児童調査票	○一時預かり事業利用申請書(定期利用) (減免該当者は証明書(写)) ○就労証明等 ○児童調査票
健康診断	聴き取り、記録による	健康診断受診(詳細はQ & A集No.2 1 参照)

## 10 申込受理方法

下記を参考にしながら柔軟に対応してください。

	不定期利用	定期利用
申込方法	基本的には事前に電話にて連絡を受け、保育可能であれば申請書を受理し、保育を開始してください。	申込期間(3月1日～3月11日)までの間は受付をし、申込児童の年齢、曜日人数等考慮しながら決定してください。その後は、空き状況に応じて年齢等考慮しながら決定してください。
事業の流れ	○市民 ↓ 電話等で問合せ ○申込受付 ↓ ○申請書受理 ↓ ○決定通知 ↓ ○保育料徴収 ↓ ○毎月実績報告	○市政だより掲載(2月1日号) ※定期利用者募集のお知らせ ↓ ○3月1日～3月11日申込受付(申請書受理) ↓ (来所又は郵送) ○施設で年齢等考慮し利用者決定 ↓ ○決定者に連絡 ↓ ○決定通知 ↓ ○毎月保育料徴収 ↓ ○毎月実績報告

※毎月実績報告書の提出がない園がありますので、提出をお願いします。

## 1 1 実施施設一覧

ホームページにアップされているのでそちらをご確認ください。

## 1 2 実施施設への補助制度について

補助基準額については、交付要綱をご確認ください。

### (1) 一般型・基幹型

毎年、「千葉市一時預かり事業補助金交付要綱」により、補助金を交付します。補助金額は、国の補助基準額により変動する場合があります。なお、「不定期利用」、「定期利用」を合算した、一時預かり事業の延べ利用児童数による実績払い＋生活保護減免分＋障害児受入加算となります。

また、基幹型施設については「基幹型加算」が付きます※。

※基幹型施設とは、実施施設のうち、土曜日、日曜日、国民の祝日においても一日あたり9時間以上、児童の受け入れを行う施設等のこと（一時預かり事業実施要綱第2条第2項）です。

### (2) 余裕活用型

延利用児童数に単価（児童1人当たり日額）を掛け合わせた金額（(1)による算定とは異なる）による実績払いとなります。その他、生活保護減免分、障害児加算については(1)と同様です。

注：余裕活用型とは、実施施設の利用定員の範囲内で、不定期利用児童の受け入れを行うもの（一時預かり事業実施要綱第2条第3項）です。

### (予 定)

時 期	内 容
5月～	補助金交付申請 補助金交付決定
8月上旬	補助金概算払請求書提出（半額） ※余裕活用型施設は年度末精算時に一括払い
9月末	補助金概算払い
翌年4月	当該年度 実績報告書提出 補助金額確定、請求書提出（残額分）

※9月に概算払いを実施する場合は、交付申請額の5割を交付決定額とします。（補助金額総額を減じるものではありません）。



### 13 一時預かり事業に関するQ&A集（1／2）

NO	内 容
1	実施施設への補助制度はどのようなものですか。
2	補助金の交付時期はいつごろですか。
3	どの園で実施するのですか。
4	「不定期利用」と「定期利用」の両方実施しなければならないのですか。
5	職員（保育士）の配置基準について
6	「一時預かり事業」はどの部屋で実施すればいいですか。
7	「一時預かり事業」は1日何人まで保育できますか。
8	利用要件の「その他市長が特に必要と認める場合」とはどのようなものですか。
9	定期利用の申込時期、申込方法はどのようになりますか。
10	定期利用者で年間の曜日が不確定な人はどのようにするのですか。
11	利用内容に変更がある場合はどのようにするのですか。
12	児童年齢の基準はいつですか（利用料関係）。
13	不定期利用の利用期日は7日厳守ですか。
14	週1回の就労等の方はどのように対応するのですか。
15	半日単位の就労の方はどのように対応するのですか。
16	不定期利用・定期利用の時間外の取扱いについて
17	定期利用の時間外保育に定員を定めてもよいですか。
18	人数の多さにより補助金額に変動はありますか。
19	利用申請書はいつ受理するのですか。
20	利用決定はいつまでに通知するのですか。
21	健康診断受診は必須なのですか。
22	利用料の徴収はどのように行いますか。
23	障害のあるお子さんの保育について
24	通常保育の保育士の協力を得ながら実施しても差し支えありませんか
25	通常保育の児童との交流は図るべきですか。
26	公立保育所と民間施設に実施方法に違いはありますか。
27	減免の受付、報告について。
28	利用状況の報告について。
29	児童の健康管理について。
30	不定期利用において、複数の利用日を一度に受け付けしてよいですか。
31	定期利用を契約している者が不定期利用を併せて利用するのは問題ありませんか。
32	定期利用の契約中、利用実績がないことを理由に中止できますか。
33	幼稚園児を不定期利用・定期利用で受け入れる必要がありますか。
34	特に不定期利用において、ミルクの持参を求めてよいですか。

#### 14 一時預かり事業に関するQ&A集（2／2）

NO	内 容
35	市外の利用者を受け入れる際の基準はありますか。
36	定期利用において、求職中の方を受け入れることは可能ですか。
37	通常保育で就労証明等が提出されている場合、定期利用でも改めて就労証明等を提出させるのでしょうか。
38	不定期利用における「リフレッシュ」利用の取り扱いについて。
39	定期利用では、就労時間はどの程度必要ですか。
40	市外の住民で、DVを受けている方の利用受付は可能ですか。
41	① 保護者の産前産後の定期利用は可能でしょうか。 ② また育休中の利用は可能でしょうか。
42	定員の考え方について。
43	申請書（不定期利用・定期利用）の利用期間について。
44	保護者が障害（精神障害者手帳2級）を所持している場合、就労ではないが受入可能でしょうか
45	定期利用に関して（毎年3月1日募集）。
46	市原市・四街道市との連携とは具体的にどのような連携なのでしょうか。
47	延長保育料について

**問1 実施施設への補助制度はどのようなものですか**

(回答)

預かり児童数（定期利用と不定期利用の合算）により補助金額が変動する実績払方式となります。

**問2 補助金の交付時期はいつごろですか**

(回答)

5月中に交付決定し9月概算払い（半額）、翌年5月に補助金確定及び精算払い（残額）となる予定です。

ただし、余裕活用型施設については、9月の概算払いはございません。

**問3 どの園で実施するのですか**

(回答)

実施施設一覧の園で実施いたします。

ただし、余裕活用型施設では一時預かり事業（定期利用）は実施しません。

**問4 「不定期利用」と「定期利用」の両方を実施しなければならないのですか**

(回答)

一般型実施施設の場合は、原則として両方併せての実施となります。

**問5 職員（保育士）の配置基準について**

(回答)

（１）事業の対象とする乳幼児の年齢及び人数に応じて処遇を行う職員（以下、「保育従事者」といいます。）を配置し、保育従事者の数は2人を下ることはできないこととします。なお、保育従事者は保育士（半数以上）又は子育て支援員とします。

（２）保育従事者の数は2人以上確保して頂きますが、事業と保育所等とが一体的に運営されている場合であり、通常保育に従事している職員（保育士等）による支援が受けられることができるときは、事前に協議（注1）して頂くことにより、保育士1人で処遇ができる範囲（注2）において、保育従事者を保育士1人とすることも可能です。

注1：「同意書」を提出頂きます。（書式については19Pに掲載）

→具体的な内容としては、次のとおりです。

- ①加算を含めた国定数の配置基準を満たし、且つ、加配の保育士がいるか
- ②具体的にどのような支援を通常保育従事者から受けるかの明記
- ③その他報告書の提出

注2：月別年齢別利用状況から、その月における年齢別の児童数に対する延必要保育士を算出し、その結果、保育士1人で処遇ができる範囲（配置基準充足）である必要があります。

→具体例としては、5P≪【例】「保育士1人で処遇ができる範囲」について≫参照

**問6 「一時預かり事業」はどの部屋で実施すればいいですか。**

(回答)

制度上、原則専用居室を確保して行いますが(従来と同じ)、事業や通常保育に支障ない場合は、専用居室を確保しなくても差し支えありません。

**問7 「一時預かり事業」は1日何人まで保育できますか。**

(回答)

施設の規模、保育従事者の数、保育する児童の年齢等にもよりますが、従来どおり1日あたり15人程度を基準としています。乳児が多い場合は少なくなり、3歳以上児童が多ければ、多くなる日もあります。

**問8 利用要件の「その他市長が特に必要と認める場合」とはどのようなものか。**

(回答) 以下が考えられます。

(1) 不定期利用

○週1回の就労(本来は定期利用要件)

○半日単位の就労(本来は定期利用要件)※この場合半日単位の14日までとする。

○里帰り出産先で利用要件に該当する(児童の面倒をみる者がいない)など、やむを得ず他市町村在住の保護者が利用する場合

○土曜日等に閉所し、公定価格の減額措置を受ける施設に入所する児童が、土曜日に利用する場合

○その他施設長の判断で、「一時預かり事業」利用と認められる児童は対応をお願いします。

(2) 定期利用

○1年のうちある一定の季節就労がある方等

○利用要件に関わらず、定期的・断続的に保育が必要となる児童

**問9 定期利用の申込時期・申込方法はどのようになりますか**

(回答)

基本的には、年1回、前年度の3月1日～3月11日までとしますが、定員に満たない場合は、随時入所できることとします。

(申込手順)

①申込受付(申請書受理)

②利用者を決定し、保護者に連絡

③利用決定通知

④保育開始

**問10 定期利用者で年間の曜日が不確定な人はどのようにするのですか**

(回答)

希に、パート就労などの場合で勤務曜日が月ごとに変更になったり、3カ月ごとに変更になる方がいますが、「一時預かり事業利用変更申請書(定期利用)(様式第13号)」を変更したい月の前月末日までに提出してもらって、対応願います。空き状況により利用ができなくなる場合もあります。(申請月の翌月から変更することとなります。)

**問 1 1 利用内容に変更がある場合はどのようにするのですか**

(回答)

週3回で申し込んだ方がパート就労などの勤務日数の変更により週2日になったり、月の途中で生活保護世帯になったりする場合は、利用者に「一時預かり事業利用変更申請書（定期利用）（様式第13号）」を提出してもらい変更してください。

変更については翌月の1日からの適用としてください。

**問 1 2 児童年齢の基準はいつですか（利用料関係）**

(回答)

定期利用・不定期利用ともに利用年度の前年度の3月31日の満年齢で通年制

**問 1 3 不定期利用の利用期日は7日厳守ですか。**

(回答)

原則は7日以内ですが、施設長の判断で、止むを得ない場合は例外的に延長することができます。（申請時の状況が変化し、疾病や入院が伸びた場合等）

**問 1 4 週1回の就労等の方はどのように対応するのですか**

(回答)

要件は定期利用の方ですが、例外的に不定期利用で対応してください。

（7日以内なので可）

**問 1 5 半日単位の就労等の方はどのように対応するのですか**

(回答)

要件は定期利用の方ですが、利用要件に満たない場合、不定期利用で対応してください。

（半日利用の場合でも最大14日での対応をお願いします）

**問 1 6 不定期利用・定期利用の時間外の実施について**

(回答)

不定期利用：時間外はありません（裁判員制度による利用に限り、午後5時から午後6時までの1時間受け入れ）。

定期利用：午後5時から午後6時までの1時間です。（土曜日を除く）

**問 1 7 定期利用の時間外保育に定員を定めてもよいですか**

(回答)

構いません。通常保育室と一緒に保育する等、保育所（園）の実情に併せ、対応願います。

**問 1 8 人数の多さにより、補助金額に変動はありますか**

(回答)

平成19年度の改正により、延べ件数払いへ変更となったことから定期利用と不定期利用を合算した預かり児童数により補助金額が変動します。

**問19 利用申請書はいつ受理するのですか**

(回答)

基本的には、事前申請となります。ただし緊急時の利用などは柔軟な対応をお願いします。

**問20 利用決定はいつまでに通知するのですか**

(回答)

基本的には、保育開始前までですが事務処理上、保育開始後になってもやむを得ません。ただし、利用者への連絡は事前をお願いします。

**問21 健康診断受診は必須なのですか**

(回答)

定期利用の健康診断については、通常入所児童の取扱いに準じます。具体的には、4月利用開始児童については、春の定期健診時に実施して頂き、5月以降の利用開始児童については各施設における途中入所児童の健康診断の取扱いと同様とします。

なお、受診日と利用曜日が合わない児童については、声掛けや秋の定期健診受診を促してください。(利用曜日を日程に合わせず、健診だけ参加も可能)

費用については、一時預かり事業補助金での対応(実績報告時、経費として計上)をお願いします。

**問22 利用料の徴収方法はどのように行いますか。**

(回答)

不定期利用：原則日払いで徴収

定期利用：原則月払いで徴収

**問23 障害のあるお子さんの保育について**

(回答)

基本的に本市の、子育て支援策については障害の有無にかかわらずご利用ができます。

**問24 通常保育の保育士の協力を得ながら実施しても差し支えありませんか**

(回答)

差し支えありません。

**問25 通常保育の児童との交流は図るべきですか**

(回答)

通常の保育時間をはじめ、所内のイベント等での交流など配慮をお願いします。

**問26 公立保育所と民間保育施設の実施方法に違いはありますか**

(回答)

基本的には全て同じですが、公立保育所は市決裁規程上利用料の徴収ができませんので、不定期利用・定期利用両方について、翌月に納付書を発行し、保育料を徴収する方法をとります。

## 問27 減免の受付、報告方法について

（回答）

減免の対象は、生活保護世帯のみとなります。

減免を受ける対象者は、利用申請時に「生活保護受給証明書（写）」の提出をお願いします。

また、市への報告については、実績報告書に減免対象者の申請書（写）と証明書（写）を併せて提出願います。（減免利用料を市が支弁します）

## 問28 利用状況の報告について

（回答）

要綱に定める利用状況報告書（様式第20号、20号の2）により、翌月10日までに報告してください。

## 問29 児童の健康管理について

（1）与薬について

原則として市販の薬は預かりません。医師の指示により、薬を飲ませる場合は、与薬指示書を提出してもらってください。

（2）伝染疾患について

伝染疾患児については、治癒するまで登園できません。掛かり付け医に相談し、必要に応じて登園する際に登園許可証明書を提出してもらってください。

（3）食物性アレルギーについて

当該児童については、医師の診断・治療のもとで給食への配慮をおこなうため生活管理指導表を提出をしてもらうか、保護者に説明しお弁当を持参してもらう等対応をお願いします。

## 問30 不定期利用において、複数の利用日を一度に受け付けしてよいのでしょうか

（回答）

利用者の利便性を考え、連続した日の利用の場合など、利用日が確定している時は一度の利用申請において複数日受け付けして差し支えないものとします。

## 問31 定期利用を契約している者が不定期利用を併せて利用するのは問題ありませんか。

（回答）

就労を要件とする場合、定期利用の利用日数と併せて15日までの利用を妨げないものとします。その他の理由による場合（「けが・通院・育児疲れ」等の不定期利用での利用事由）は、特に問題ありません。

例）週3日（月曜日・水曜日・金曜日など）の指定で、該当月の定期利用12日の場合

→残り3日分について、不定期利用を「就労」の理由で利用頂けます。

→その他の不定期利用4日分については「就労以外」での理由であれば、ご利用頂けることになります。

**問32 定期利用の契約中、利用実績がないことを理由に中止できますか。**

(回答)

原則できません。利用実績がなくとも枠を確保しており、他の児童の受け入れはできません。

**問33 幼稚園児を不定期利用・定期利用で受け入れる必要がありますか**

(回答)

児童福祉の観点から、現実に保育を必要とする状態にあれば、利用定員の範囲内において受け入れを拒否することはできません。ただし、定期利用の利用は夏休み期間中に限ります。不定期利用については一年間を通し、利用可能です。適用条件については通常の一時預かり実施の場合と同様です。

**問34 特に不定期利用において、ミルク等の持参を求めてよいのでしょうか**

(回答)

利用料金は食事代を含んでおり、原則として家庭からの持参を求めることはできません。ただし、食物アレルギーがある場合など、特別な対応を要する際はこの限りではありません。

**問35 市外の利用者を受け入れる際の基準はありますか**

(回答)

市外の利用者を受け入れることができる場合は、原則裁判員又はその候補者への選任のみです。

例外的にDV被害に遭われており、保育が必要な方は利用ができます。利用の要件については市民と同じです。その際は証明（女性サポートセンターとの関わり等）があれば提出をお願いします。

里帰り出産については、帰省先での保育が見込まれるため、原則利用はできません。ただし、「緊急を要し且つ保育が必要」な場合に限り例外的に利用ができます。

例としては、①家族が入院等により保育が必要になった②上の子の育児疲れで保育が必要になった等が想定されます。判断に迷う場合やその他のケースについては、随時、幼保運営課一時預かり事業担当迄お問い合わせください。

**問36 定期利用において、求職中の方を受け入れるのでしょうか**

(回答)

3カ月間に限り、定期利用の利用を認めることとします。就労先が決定した場合、利用期間の延長は可能です。

**問37 通常保育で就労証明等が提出されている場合、定期利用でも改めて就労証明等を提出させるのでしょうか**

(回答)

保護者・区こども家庭課の了解を得たうえで、区こども家庭課から実施施設にFAX、郵送、庁内メール等で送付されれば、就労証明等を取り直す必要はないものとします。



### 問38 不定期利用における「リフレッシュ」利用の取り扱いについて

(回答)

「リフレッシュ」は「育児疲れ」に該当するため、利用は可能とします。

### 問39 定期利用では、就労時間はどの程度必要ですか

(回答)

定期利用における就労等の要件は、月32時間以上（概ね週2日以上、1日4時間以上）の就労等とします。

### 問40 市外の住民で、DVを受けている方の利用受付は可能ですか

(回答)

問35番例参照。基本的に市外の住民の受け入れは不可能ですが、現実には保育を必要とする状態であれば、このような場合、証明書を添付して頂くことで受付可能とします。その他、里帰り出産・裁判員についても問35番参照。これら以外については、随時、幼保運営課一時預かり担当迄ご連絡ください。

### 問41 ①保護者の産前産後の定期利用は可能でしょうか。②また育休中の利用は可能でしょうか。

(回答)

- ① 出産予定日の前後2か月であれば利用可能です。この場合、証明等については、母子手帳の出産予定日（出産後については、出産日）を基準に前後2か月（産後については後2か月）で利用頂けます。
- ② 育休中における定期的通院等の証明があれば可能です。具体的には、診断書に「週2日の通院が必要」として頂くことが想定されます。

### 問42 定員の考え方について

(回答)

あくまで目安として、一時預かり事業として預かり保育を実施する場合の定員については、3割が不定期、7割が定期利用としてお考えください。

また、緊急対応枠は確保するものとします。この場合の人数については、1・2人程度以上は確保して頂きます（児童の状況により流動的に対応下さい）。

### 問43 申請書（不定期利用・定期利用）の利用期間について

(回答)

不定期利用については、基本的には都度の申請受付が望ましいですが、事業の運営において支障が無ければ、月ごと、年度ごとの受付も可能です。この場合、一度、受理した申請書については、当該期間の間、いつでも受け付け時等に参照できるように保管をお願いします。

定期利用については、月極の契約であることから、月ごと若しくは年度ごとの受付となります。

**問44 保護者が障害（精神障害者手帳2級）を所持している場合、就労ではないが受入可能でしょうか**

（回答）

可能です。以下、障害を有する保護者の方の整理（通常入所での点数表参照）です。

①	重度障害	身体障害2級以上、療育手帳A以上、障害年金1級、精神障害1級
②	身体障害者手帳3級程度	身体障害3級、療育手帳Bの1、障害年金2級、精神障害2級

上記①②のどちらかに該当すれば、就労証明に代わるものとして認めます。

**問45 定期利用に関して（毎年3月1日募集）**

（回答）

定期利用については、単年度契約が原則です。従って、既存利用者であっても、新年度の継続利用が約束されるものではない点を十分に周知願います。

また、募集に際し、例年2月1日の市政だよりに掲載しますが、こちらに掲載するのは原則定期利用実施園全てになります。

**問46 市原市・四街道市との連携とは具体的にどのような連携なのでしょう**

（回答）

従来は千葉市民の受入（市外の例外を除く）のみでしたが、平成29年4月より、不定期利用に限り、市原市民・四街道市民も受入を可能とする内容となります。その他の料金体系や、申込等については、従来通りとなります。

また、実施施設については、本連携に関する同意書の提出のある施設のみでの適用となります。対象施設については、目次「11 実施施設一覧」をご参照ください。

市原市・四街道市での実施施設については、各市のHPをご参照ください。

**問47 延長保育料について**

（回答）

令和3年度以降の定期利用の延長保育料については下記のとおりとします。

（1）突発的な延長保育利用に係る料金（月1回まで2回目以降の利用は月額）を新設

ただし、各園の状況に鑑み、令和2年度以前の料金設定のままで可。

（2）保護者の責めに帰すべきではない理由（災害・電車遅延に限定）で迎えが遅れた場合は原則徴収を免除（全園で必ず対応をお願いします。）

（3）料金設定の自由化

現行料金及び上記（1）の料金について、本市の設定金額（公立と同額）の範囲において自由に料金を設定することを可能とします。ただし、本市の設定金額未滿で設定した場合の差額（以下、「園独自軽減分」という。）は園負担となります。

（区分） （時間）	月額 1時間	突発的な延長保育利用 （月1回まで）	災害・電車遅延による迎えの遅れ （回数制限なし）
3歳以上	<b>上限 1,900円</b>	<b>上限 1,000円</b>	—
3歳未満	<b>上限 3,000円</b>	<b>上限 1,500円</b>	（徴収免除）
対応	各園の状況に鑑み 必須とはしない	各園の状況に鑑み 必須とはしない	原則徴収免除
補助金	園独自軽減分の補填はなし	料金設定した場合は補填あり （但し、園独自軽減分の補填はなし）	補填あり

年 月 日

(あて先) 千葉市長

住 所  
法人名  
代表者氏名  
(施設名

印  
)

## 同 意 書

本施設は、千葉市一時預かり事業を実施するに当たり、事業と保育所等とが一体的に運営されており、通常保育に従事している職員（保育その他の子育て支援に従事する職員）による支援が受けることができるため、以下の内容について同意致します。

1. 通常保育における職員の配置基準について、公定価格における加算を含めた国定数の基準を満たし、かつ、加配の保育士がいること。
2. 一時預かり事業において、通常保育に従事している職員から、次のような支援を受けることができること。（具体的に下記に記入ください）

---

---

---

---

3. 保育士1人で処遇ができる乳幼児の範囲内において、必要かつ十分な対応が図れること。
4. 3の「保育士1人で処遇ができる乳幼児の範囲」を超える場合、これに応じた配置基準を満たすこと。
5. 一時預かり事業補助金実績報告時に、月別年齢別利用状況報告書を提出すること  
(施設型給付対象施設以外の事業者は、併せて通常保育における児童・職員配置内訳書を提出すること)

※この同意書に違反した場合には、一時預かり事業補助金又は配置基準改善補助金が減額となる場合があります。

(保護者が記入し保育施設に提出)

# 児 童 調 査 票 (一時預かり定期・不定期用)

児童氏名		男・女	年 月 日 生
調査年月日	年 月 日	調査時の年齢	満 歳 ヶ月
平 熱	度 分		
児 童 の 健 康 状 況	1. 今までに大きな病気をしたことがありますか? ( いいえ ・ はい ) ＊はいの場合: 病名 ( ) 現在の状況 (完治・経過観察中・治療中) 2. いつも継続して飲んでいる薬がありますか? ( いいえ・はい [病名 ] ) 3. アレルギーのため、食事から除去しなければならない食品がありますか? ( いいえ ・ はい [内容 ] ) 4. けいれん、ひきつけを起こしたことがありますか? ( いいえ ・ はい ) 5. 股を開いたとき、痛がったり開きが悪かたりしますか? ( いいえ ・ はい ) 6. 肘や肩がはずれたことがありますか? ( いいえ ・ はい ) 7. その他、発育状況に関する以下の各項目の該当する欄に○をつけてください。 (1) 呼びかけには応答しますか? (はい・いいえ) (2) 話す時の視線は合いますか? (はい・いいえ) (3) 言語は? (普通に話せる・二語文が話せる・単語のみ話せる・おうむがえし 話せないが言われたことは理解できる・日常的な会話はどうか? (できる・できない) (4) 動きは激しいですか (はい・いいえ) 8. 心身の発達について、専門機関に相談していますか? ( いいえ ・ はい ) はいの場合: 機関名 ( ) いつ頃から ( ) 症状は ( )		
かかりつけ医療機関			—
＊その他お子様について伝えておきたいことがありますか?			

## ＊保険証のコピーを添付

下記の項目にご記入ください。(該当するところに○、その他は具体的に記入)

・母乳 ・ミルク ・混合	ミ ル ク	メーカー ( ) 品名 (〇〇〇) 温度 ( ) 乳首の種類 ( S・M・L・X・Y・ヌーク ) 1回の哺乳量 ( ) cc 間隔 ( ) 時間おき	
離乳	果汁・スープ・おもゆ 裏ごし おかゆ・うどん ごはんを食べる ( ) ヶ月から ( ) ヶ月から ( ) ヶ月から ( ) ヶ月から		
食事	食事の量 少ない・ふつう・多い	好きな 食べ物	嫌いな 食べ物
睡眠	ひるね 午前 ( 時より 時間くらい) ・ 午後 ( 13時より2時間くらい) 寝ぐせ 無 ・ 有 ( )		
排泄	排尿排便とも自立 ・ 一部介助 ・ 全面介助 ・ 予告により連れて行く ・ おむつ使用		

年 月 日

（あて先）千葉市長

所 在 地

法 人 名

代表者職氏名

印

（施 設 名）

## 同 意 書

私は、千葉市一時預かり事業の実施において、千葉市・市原市・四街道市の児童を受け入れることを了承します。