

### 未来創造ちば



#### 再生可能エネルギー利活用の取り組みは

**問** 下水道における再生可能エネルギーの利活用の検討結果と、今後の取り組みは。

**答** これまでに、浄化センター等の施設において、太陽光発電や風力発電、消化ガス発電の導入の可能性を検討したが、太陽光発電と風力発電は、現段階では投資効果が得られないことから採用を見送った。消化ガス発電については、汚泥の減量化を目的に消化槽の改造を進めており、今後さらに消化ガスの増加が見込まれ相応の投資効果も得られることから導入を決定した。現在、南部浄化センターにおいて、平成27年度中の稼働を目指し発電設備2台の建設を進めており、完成後は同センターの年間使用電力量の約1割を賄うことができ、約4,800万円の経費削減を見込んでいる。今後も消化槽やガスホルダの増設を予定していることから、さらなる発電量の拡大について検討していく。

#### 男女共同参画センターの今後の役割は

**問** 女性が持っている力を十分に発揮するため、本市における男女共同参画社会の形成に関する取り組みを支援するための拠点施設である男女共同参画センターが今後果たすべき役割は。

**答** センターでは、地域における男女共同参画の視点に立った組織や団体とのネットワークの構築を充実させていく。今年度から新たに、男女共同参画推進事業者として登録した事業所で働く女性を対象に、「民間企業で活躍する女性のロールモデルの提供」、新たに仕事を始めたい女性のための起業準備講座に加え「具体的な起業に向けての個別相談会」を予定している。今後も、地域における女性の活躍推進の核となる人材の発掘や確保及び育成等を行うほか企業の意識啓発、若年層を対象としたキャリア教育等を充実していく。



男女共同参画センターがある千葉市ハーモニープラザ

### 次世代の党・維新の党



#### 市長の退職手当廃止への見解は

**問** 市長職に退職手当制度はなじむのか、大阪市のように廃止すべきと考えるか、見解は。

**答** 市長の退職手当は、民間の役員退職金と同様、職務・職責に対する勤続報償的な要素を踏まえたもので、全国で条例を定めて支給しており問題があるとは考えていない。それぞれの地方公共団体に判断すべきである。

#### 本市の正規と非正規職員間の待遇差は

**問** 同様の業務を行う本市の正規職員と非正規職員の賃金や昇給、ポスト、社会保障などの待遇面の差をなくすべきと考えるか見解は。

**答** 非常勤職員等は、臨時的・補助的な業務などを行っており、業務内容や責任は正規職員と異なる。正規職員には、競争試験での採用により高い資質や能力を求め、計画的な研修により職務に必要な知識、技能等を習得させ、それらを活かせる人員配置及び事務配分としているため、待遇の相違は職責に応じた適切な対応であると認識している。

### 市民ネットワーク



#### 開設から7年経った「きぼーる」の検証は

**問** きぼーるは、中心市街地活性化の「起爆剤」として432億円をかけて建てられ、集客力を中心市街地全体に波及させる効果が期待された。7年経ち、毎年維持管理費や施設運営費として10億円強の経費がかかっているが、周辺市街地が活性化されたか効果を検証しているのか。

**答** 平成19年と平成23年に、中心市街地の商業者に対してアンケート調査を実施した。厳しい状況ではあるが、業況の悪化は下げ止まり傾向だと判断している。

**問** 先の調査結果はとも広範囲の人通りや来店者、売上の変化であって、きぼーるがその周辺の市街地にどんな効果をもたらしたかは把握できていない。今後は、集客施設や特徴的な通りごとに調査を行う必要があると思うか見解を伺う。

**答** 今後、中心市街地全体のまちづくりの方向性を検討するランドデザインの策定において、歩行者通行量調査の実施等を検討していく。

## 常任委員会審査から

議案や請願は、所管の常任委員会で、細部にわたり審査しました。主な質疑をご紹介します。

#### 総務委員会

議案 5件

#### 期日前投票所の拡充状況は

**問** JR稲毛海岸駅前のショッピングセンター・イオンマリンピア店への期日前投票所の設置は、投票に便利で利用者も多いそうだが、他の期日前投票所の設置状況は。

**答** 各区役所6カ所の他、イオンマリンピア店を含め、コミュニティセンターなどに6カ所を設置している。また、平成27年4月の統一地方選挙に向けて、JR稲毛駅前のイオン稲毛店と期日前投票所の開設について協議をしている。



イオンマリンピア店に設置された期日前投票所

#### 保健消防委員会

議案11件  
請願1件

#### 千葉市斎場の指定管理者の変更は

**問** 平成27年度から指定管理者となる予定の事業者は、非正規雇用職員の活用による経費削減の点では高い評価を得たが、その他の点では現指定管理者より評価が低い。これで、仕様通りの運営ができるのか。また、運営を確保した上で、削減効果が出せるのか。

**答** 月次・年次報告において、事業計画書に基づく施設の管理運営が行われているかを確認する。また、選定評価委員会において、毎年度、評価を行い対応する。

#### 環境経済委員会

議案 4件

#### 京葉銀行文化プラザの活用方針は

**問** 平成27年3月末でのスパ&フィットネス事業廃止後のプラザ活用の展開は。

**答** スパ&フィットネスの跡施設は、若いアーティストの活動を支援するための施設などの使い方を検討している。施設全体としては、当面3年間は、音楽ホールの特徴を活かし今年度事業協定を結んだニューフィルハーモニー千葉と連携し、音楽を通じた文化芸術事業を推進したい。

#### 教育未来委員会

議案 4件

#### 小中学校の老朽化対策の対応は

**問** 学校の老朽化対策について、今回は外壁の改修が予算化されているが、この他に雨漏りしている学校屋上の防水加工や、洋式トイレへの改修の対応は。

**答** 外壁の改修を前倒しで補正予算化するの、外壁が剥がれて事故の可能性があるのである。屋上の防水加工やトイレの洋式化は、平成27年度以降予算を確保し行っていく。

#### 都市建設委員会

議案 2件

#### 蘇我スポーツ公園活用の展望は

**問** 蘇我球技場ほか4施設の指定管理者に、施設管理の安定性に優れた事業者が選定されたが、本市を魅力的な街にするためにどのように施設を運営していくのか。

**答** イベントなどの充実について、事業者を指導していくとともに、ジェフ千葉や事業者と連携を図り、より多くの方々に楽しんでいただけるような施設運営や街づくりを進めたい。

### 用語解説

※1 健康寿命 健康上の問題で日常生活に制限のない期間

※2 小規模保育事業 「子ども・子育て支援新制度」の地域型保育事業の1つとして、定員6人以上19人以下の比較的少人数の3歳未満児を対象としており、家庭的保育事業に近い雰囲気、きめ細かな保育を実施する。