

## 第 5 次千葉市男女共同参画ハーモニープラン 指標 (案)

| 基本目標                | NO. | 項目  | 現状値          |        | 目標値    |                | 現行プラン指標との関係                 | 備考                                 |
|---------------------|-----|---|--------------|--------|--------|----------------|-----------------------------|------------------------------------|
|                     |     |   | 時点           | 数値     | 時点     | 数値             |                             |                                    |
| 1 あらゆる分野における女性の活躍   | 1   | 市職員の管理職に占める女性割合   | R4.4.1       | 24.5%  | R7年度   | 30%            | 継続                          | 令和8年度以降の目標値は、次期「千葉市女性職員活躍推進プラン」で設定 |
|                     | 2   | 附属機関の女性委員の割合  | R4.4.1       | 31.1%  | R9年度   | 40%以上<br>60%以下 | 継続                          |                                    |
|                     | 3   | えるぼし認定を受けた市内企業数   | R4.7月末       | 20社    | R9年度   | 40社            | 新規                          |                                    |
|                     | 4   | 町内自治会役員に占める女性の割合  | R4.4.1       | 31.9%  | R9年度   | 40%以上<br>60%以下 | 継続 (4次プランでは目標30.0%)         |                                    |
|                     | 参考  | 千葉県の男女別労働者の1時間当たり平均所定内給与額格差 (一般労働者 (女性)) ※1             | R2年          | 78.6%  | -      | -              | 新規                          |                                    |
| 2 安全・安心で自分らしい暮らしの実現 | 5   | ひとり親家庭の母又は父が就職に役立つ資格取得後等に就職につながった人数                     | R3年度         | 14人    | R9年度   | 20人            | 新規 (4次プランでは就職につながった割合で目標達成) |                                    |
|                     | 6   | 学校や職場内の方が、LGBT (性的少数者) だった場合、これまでと変わりなく接することができると思う人の割合 | R3年度         | 56.6%  | R9年度   | 75%            | 継続                          |                                    |
|                     | 7   | 子宮けいがん検診受診率   | R元年度国民生活基礎調査 | 47.9%  | -      | -              | 新規                          | 目標値については次期「健やか未来都市ちばプラン」にて設定       |
|                     | 8   | 乳がん検診受診率  | R元年度国民生活基礎調査 | 57.7%  | -      | -              | 新規                          | 目標値については次期「健やか未来都市ちばプラン」にて設定       |
|                     | 9   | 消防局吏員に占める女性割合   | R4.4.1       | 4.3%   | R8年度当初 | 5.0%           | 新規                          | 消防庁の通知に基づき、「令和8年度当初」を目標値の時点に設定。    |
| 3 ワーク・ライフ・バランスの実現   | 10  | くるみん認定を受けた市内企業数   | R4.7月末       | 28社    | R9年度   | 42社            | 新規                          |                                    |
|                     | 11  | 年次有給休暇平均取得日数  | R3年度         | 16.3日  | R6年度   | 16.0日          | 新規                          | 令和7年度以降の目標値は、次期「千葉市職員の子育て支援計画」で設定  |
|                     | 12  | 市男性職員の育児休業取得率 ※2  | R3年度         | 51.3%  | R6年度   | 100%           | 継続 (4次プランでは目標13.0%)         | 令和7年度以降の目標値は、次期「千葉市職員の子育て支援計画」で設定  |
| 4 将来を見据えた環境の整備      | 13  | 小学校の校長・教頭に占める女性の割合                                      | R4.4.1       | 36.5%  | R7年度   | 38%            | 新規                          | 令和8年度以降の目標値は、次期「千葉市女性職員活躍推進プラン」で設定 |
|                     | 14  | 中学校の校長・副校長・教頭に占める女性の割合                                  | R4.4.1       | 15.0%  | R7年度   | 16%            | 新規                          | 令和8年度以降の目標値は、次期「千葉市女性職員活躍推進プラン」で設定 |
|                     | 15  | 男女共同参画センター講座受講者数  | R3年度         | 1,037人 | R9年度   | 2,000人         | 新規                          |                                    |
|                     | 16  | 「男性は仕事、女性は家事・育児」といった固定的性別役割分担意識の持たない人の割合                | R3年度         | 39.7%  | R9年度   | 80%            | 継続                          |                                    |

※1 男性一般労働者の1時間当たり平均所定額を100として、女性一般労働者の1時間当たりの平均所定内給与額の水準を算出したもの。

※2 国基準とは別の市基準で算出した数値：分母の職員うち、同年度中に育児休業を取得した職員の数／当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員の数