



わたしが守るまち、
あなたが守るみらい。

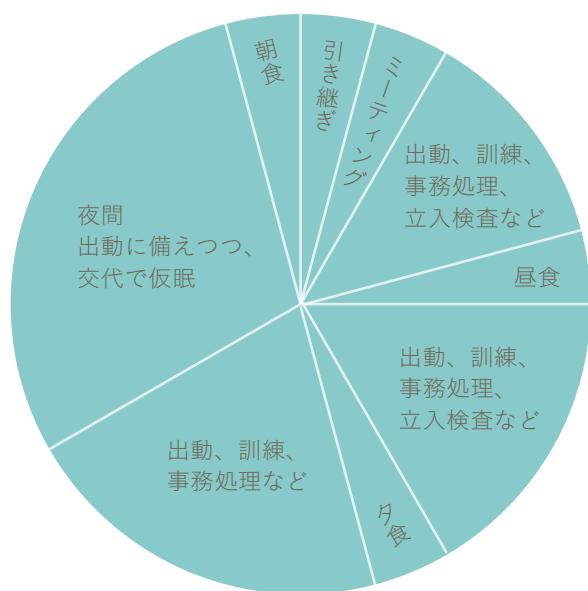


千葉市消防局 消防職員募集

わたしたちのちからが、だれかの安心につながる。

わたしたちならではの気づきや視点、経験が、生きる場面があります。そして、一人ひとり異なる事情を理解しあうことで、だれもが生き生きと働ける職場がつくられます。女性の活躍を後押しすることで、組織はより強くなり、市民のみなさんの安全・安心を守る、確かな力となります。千葉県消防局には、あなたの「ちから」が、必要です。

消防士の1日



消防士は、助けを必要としている所にいち早く駆け付け、市民に寄り添うことができる仕事だと思います。しかし、男性職員が多く、女性は働き辛そうで、何ができるのかと不安な気持ちで消防士になりました。救急隊として従事していく中で、患者さんや関係者に「女性がいて安心した。ありがとう。」と言ってもらった時に、私も消防士として勤務してよかったと、やりがいを感じるようになりました。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



採用13年目：隔日勤務

先輩職員から

休憩中&交流会



休憩中は、ほっと一息ついてリフレッシュ。女性職員が集まり、署所の垣根を越えて不安なことなどを話し合える場として、交流会を行っています。職場内での悩みを相談することのできる、「消防職員相談制度」なども整っています。



経歴

2023年 本署課長補佐
2022年 本署係長
2019年 出張所係長
2018年 昇任（消防司令）
2013年 昇任（消防司令補）
2005年～2011年 育児休業
2004年 昇任（消防士長）
2001年 採用（消防士）

本署：千葉市内の各区に1署ずつ置かれている
出張所：本署と比較するとやや小規模で、千葉市内の各区に数箇所ずつ置かれている
階級は、勤続年数などの条件を満たした上で、試験に合格することで昇任する

私は、消防課の課長補佐として、災害現場では指揮隊で活動しています。災害現場で活動する初の女性管理職となりましたが、これまで「女性だから」と壁を感じたり、逆に特別視されたりすることはありませんでした。

それは、千葉市消防局が、現場でも組織の中でも性別を意識せず、一人の職員として当たり前を受け入れてくれる環境だからだと思います。性別にとらわれず、誰もがプロとして任務に集中できる、この職場環境が千葉市消防局の魅力だと思います。



女性のキャリアアップ

隔日勤務と毎日勤務

千葉市消防局での働き方は、隔日勤務と毎日勤務の2パターンです。隔日勤務は24時間勤務の当番と非番、週休日からなる勤務形態で、毎日勤務は基本的に月曜から金曜が勤務日です。隔日勤務には指定休日があり、どちらの勤務でも4週あたり8日の休みがあります。



消防士というと、災害現場で消火活動を行ったり、傷病者を救護したりというイメージが強いかもしれませんが、本部や各消防署では警防、救急、予防、調査、総務、指令業務などの事務業務もあり、現場活動以外で活躍している職員もたくさんいます。

私は総務部人事課の毎日勤務員として採用広報や女性活躍推進事業などに取り組んでおり、消防士を目指す方と関わる仕事にやりがいを感じています。消防にも様々な働き方があるので、是非みなさんにも知ってもらいたいです。



消防学校ってどんなところ？

採用後の6ヶ月間、知識や技術を学び、体力・精神力を強化します。千葉市には市独自の消防学校があり、地域特性などに沿ったより実践的な教育を受けることができます。平日は学校に宿泊、土日・祝日は帰宅します。消防士としての基礎能力を身につけるとともに、同期との絆も育まれる場所です。



先輩職員から

千葉市消防学校は、千葉市独自で学べる環境が整っています。

訓練では、教官方は「厳しい、怖い」というイメージがありましたが、そのようなことはなく、親身になって分からないことは分かるようになるまで教えてくださりました。実科査閲や卒業式では、訓練の成果を親や友人に見せることができ、6ヶ月間最後までやり切ったと感じた瞬間でした。

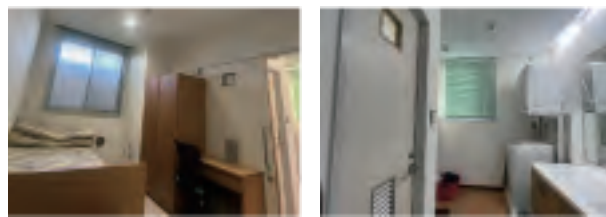
女性でも活躍できる環境が整っていますので、一緒に働きましょう！



女性職員のいま

千葉市消防局には現在 45 名の女性消防士がおり、全職員の約 5% を占めています。局毎日勤務・指令センター勤務・署毎日勤務・署隔日勤務のいずれの業務にも従事しています。また、居住地については、市内・市外の両方から自由に選択することができます。

施設について



女性専用設備は、市内 6 消防署、2 出張所に完備されています。これからも順次整備予定です。

休暇制度など

年次有給休暇の取得日数は、平均 15.0 日 (2024 年度実績)。女性の育児休業取得率は 100% です。生理による体調不良時には生理休暇を取得できるなど、普段から利用できる休暇もあります。他にも、ライフステージの変化に対応する休暇制度が充実しており、出産・育児などを経て働き続けている職員も多くいます。

産前・産後休暇
(各 8 週)

育児休業
(3 年間まで)

部分休業

介護休暇



私は今「部分休業」という制度を利用しています。この制度は簡単に言うと、勤務時間内に部分的に休みを取得するという事です。私の場合、子供のお迎えのために終業時に休みを取得し、定時より早く帰宅できるようにしています。始業時に取得することも可能です。その他にも、育児短時間勤務や子の看護休暇など、それぞれのライフスタイルに合わせて取得できる制度があります。子供の成長はあっという間です。上手に制度を活用しながら、子供との時間を大切にしたいと考えています。

採用情報

ホームページ、X の公式アカウントから、情報発信を行っています。説明会や体験会などのイベントについても情報を掲載していますので、ぜひご覧ください。



採用情報



X 公式



動画

わたしたちと一緒に働きましょう！



お問い合わせ 千葉市消防局総務部人事課
TEL : 043-202-1643 | MAIL : jinji.FPG@city.chiba.lg.jp

※本リーフレット内の数値は、特記なき場合、2025 年度時点のものです