

## 高齢期の雇用問題（千葉市の再任用制度のあり方）に係る提言の概要

### 1 趣旨

- 平均寿命の伸びなど社会構造が変化する中、「高齢期の雇用問題」は官民に共通した課題
- 千葉市行政改革推進委員会（会長 千葉光行）は、平成27年度から、委員会で検討テーマを選定し、提言をまとめるスタイルに変更
- 職員へのアンケート調査や再任用職員との意見交換などの手法で現状把握
- 平成27年7月から、5回にわたり委員会で議論し、意見を取りまとめたもの
- 再任用制度の効果的な運用について、具体的な施策を内容とした提言

### 2 提言内容

	分類	項目	内容
1	モチベーションの向上策	<u>再任用職員の希望と職場のニーズとのマッチング</u>	再任用職員が希望する業務へ立候補できる仕組みと、受け入れ側が面接等で選考する仕組みの双方を実現するため、現在実施している人材公募制度の応募資格を見直す。
2		再任用職員の勤務成績を給与等へ反映	再任用職員についても、人事考課制度を一部見直した上で、考課結果を勤勉手当へ反映させる。
3		より柔軟な働き方を選択できる制度の導入	育児短時間勤務制度等を参考としたフレキシブルな勤務形態を導入するとともに、職場の状況に応じた柔軟な職員配置を行う。
4	知見やノウハウの継承	再任用職員の役割の再整理	再任用職員が果たすべき役割のひとつとして、知見やノウハウの継承を位置付けるとともに、研修等を通じて意識改革を図る。
5		<u>知見やノウハウの継承</u>	再任用職員が仕事に対する思いや苦勞した話、仕事するとき気をつけていたことなどを伝える場を設ける。
6		専門性を認定する仕組みの導入	税・福祉・情報分野において、部局や職種ごとに職員の専門性を認定する仕組み（マイスター資格制度等）を導入する。
7	再任用職員の更なる活躍に向けて	<u>再任用職員に対するマネジメント強化</u>	定年前からの支援として、再任用を踏まえたキャリア形成支援や、再任用職員の配置計画や研修など担う組織を設置する。
8		再任用職員が活躍できる職域や職務の検討	幅広い分野で様々な職域を経験した再任用職員が活躍できる職域や職務を検討する。

※千葉市行政改革推進委員会ホームページ

【URL】 <http://www.city.chiba.jp/somu/joho/kaikaku/gyokakui.html>