

職員意識調査 問3 評価の平均値が低い順

各設問(問1～問56)について、「4 そう思う」、「3 まあそう思う」、「2 あまりそう思わない」、「1 そう思わない」から一つを選択し回答

○評価の平均値は、回答に4～1の点数を分け(「4 そう思う」は4点、「1 そう思わない」は1点等)各解答の平均値を出したものの。

○平均値は、4～1の間で、2.5ポイントが中間となる。

○平均値が2.5ポイントの場合、おおよそ、50パーセントの者が「4 そう思う」、「3 まあそう思う」と評価し、残りの50パーセントの者が「2 あまりそう思わない」、「1 そう思わない」と評価していると言える。

No.	平成29年度 平均値順	平均値	比較順位	変動	H23
40	人事考課は人材育成に役立っている	2.30	1	⇒ 0	1
41	昇任や昇給には実績や能力が的確に反映されている	2.40	2	⇒ 0	2
43	将来はより責任あるポジションに就きたい	2.46	3	↑ 1	4
36	千葉市が職員に求めている資質や能力は明確である	2.53	4	↑ 1	5
42	人事異動・配置には、自分の能力や適性が考慮されている	2.54	5	↓ -2	3
8	職場内での仕事の配分は適切である	2.59	6	↑ 2	8
28	よりよい仕事をするために、お互いに切磋琢磨する職員がいる	2.63	7	⇒ 0	7
45	現在の仕事内容は勤務時間に見合うものである	2.67	8	↑ 13	21
29	千葉市では学習する機会や人材育成に関する制度は整っている	2.69	9	↑ 11	20
5	自分の意見やアイデアが仕事に反映されている	2.73	10	↑ 1	11
39	人事考課のしくみや評価基準を理解している	2.74	11	↓ -5	6
52	千葉市役所の改革・改善を意識して業務に取り組んでいる	2.75	12	↑ 6	18
46	各種休暇は満足のいくレベルで取得できている	2.76	13	↓ -4	9
27	よりよい仕事をするために、能力開発に取り組んでいる	2.76	14	↓ -2	12
44	現在の年収は、自分の業務内容や質から見て十分な金額だと思う	2.77	15	↓ -2	13
37	今後どのような職務経験を積み、どのような役割を果たしてゆきたいか、イメージを持っている	2.77	16	↑ 3	19
35	職員研修は仕事に必要な能力の向上に役に立っている	2.77	17	↓ -7	10
25	自分の職場と他の職場とはうまく連携している	2.77	18	↓ -4	14
15	千葉市の職員に、仕事以外のことも含めて、遠慮なく相談できる人がいる	2.81	19	↑ 6	25
4	自分の能力や適性が仕事に活かされている	2.82	20	↑ 2	22
9	組織としての意思決定や仕事の進め方は納得できる	2.84	21	↓ -4	17
50	千葉市役所の基本理念や施策の方向性を理解したうえで仕事をしている	2.85	22	↓ -7	15
26	上司は自分に対して十分な指導・育成を行っている	2.87	23	⇒ 0	23
38	千葉市での仕事を通じて、職業人として成長していると感じる	2.87	24	⇒ 0	24
6	職場の仕事の目標(何を、いつまでに、どの程度まで達成するか)は職場内で共有されている	2.90	25	↑ 5	30
10	上司は自分の業務内容や仕事を十分に把握している	2.92	26	↑ 2	28
56	千葉市の職員には、尊敬でき、目標となる人物がいる	2.94	27	↓ -11	16
16	上司との仕事上の意思疎通・情報共有は十分に行われている	2.98	28	↓ -2	26
7	自分の仕事の目標(何を、いつまでに、どの程度まで達成するか)について、上司と共有できている	2.98	29	↑ 5	34
17	同僚・部下との仕事上の意思疎通・情報共有は十分に行われている	3.00	30	↓ -1	29
3	仕事についての自分の適性や強みを理解している	3.04	31	↑ 2	33
1	現在の自分の仕事にはやりがいがある	3.04	32	↑ 3	35
47	上司は部下の健康管理に気を配っている	3.06	33	↓ -6	27
19	職場では仕事に必要なルールやマナーが守られている	3.06	34	↓ -3	31
14	職場では自分の意見を率直に述べることができる	3.08	35	↓ -3	32
13	職場ではメンバー同士が助け合っている	3.15	36	⇒ 0	36
11	自分と上司との人間関係は良好である	3.22	37	⇒ 0	37
2	現在の自分の仕事の意義・目的は明確である	3.22	38	↑ 1	39
12	自分と同僚・部下との人間関係は良好である	3.25	39	↓ -1	38

No.	H23年度 平均値順	平均値	順位	H29
40	人事考課は人材育成に役立っている	2.15	1	1
41	昇任や昇給には実績や能力が的確に反映されている	2.17	2	2
42	人事異動・配置には、自分の能力や適性が考慮されている	2.43	3	5
43	将来はより責任あるポジションに就きたい	2.44	4	3
36	千葉市が職員に求めている資質や能力は明確である	2.45	5	4
39	人事考課のしくみや評価基準を理解している	2.52	6	11
28	よりよい仕事をするために、お互いに切磋琢磨する職員がいる	2.57	7	7
8	職場内での仕事の配分は適切である	2.59	8	6
46	各種休暇は満足のいくレベルで取得できている	2.59	9	13
35	職員研修は仕事に必要な能力の向上に役に立っている	2.60	10	17
5	自分の意見やアイデアが仕事に反映されている	2.61	11	10
27	よりよい仕事をするために、能力開発に取り組んでいる	2.64	12	14
44	現在の年収は、自分の業務内容や質から見て十分な金額だと思う	2.67	13	15
25	自分の職場と他の職場とはうまく連携している	2.68	14	18
50	千葉市役所の基本理念や施策の方向性を理解したうえで仕事をしている	2.68	15	22
56	千葉市の職員には、尊敬でき、目標となる人物がいる	2.69	16	27
9	組織としての意思決定や仕事の進め方は納得できる	2.70	17	21
52	千葉市役所の改革・改善を意識して業務に取り組んでいる	2.71	18	12
37	今後どのような職務経験を積み、どのような役割を果たしてゆきたいか、イメージを持っている	2.73	19	16
29	千葉市では学習する機会や人材育成に関する制度は整っている	2.75	20	9
45	現在の仕事内容は勤務時間に見合うものである	2.76	21	8
4	自分の能力や適性が仕事に活かされている	2.78	22	20
26	上司は自分に対して十分な指導・育成を行っている	2.81	23	23
38	千葉市での仕事を通じて、職業人として成長していると感じる	2.81	24	24
15	千葉市の職員に、仕事以外のことも含めて、遠慮なく相談できる人がいる	2.81	25	19
16	上司との仕事上の意思疎通・情報共有は十分に行われている	2.84	26	28
47	上司は部下の健康管理に気を配っている	2.86	27	33
10	上司は自分の業務内容や仕事を十分に把握している	2.89	28	26
17	同僚・部下との仕事上の意思疎通・情報共有は十分に行われている	2.91	29	30
6	職場の仕事の目標(何を、いつまでに、どの程度まで達成するか)は職場内で共有されている	3.01	30	25
19	職場では仕事に必要なルールやマナーが守られている	3.01	31	34
14	職場では自分の意見を率直に述べることができる	3.04	32	35
3	仕事についての自分の適性や強みを理解している	3.04	33	31
7	自分の仕事の目標(何を、いつまでに、どの程度まで達成するか)について、上司と共有できている	3.09	34	29
1	現在の自分の仕事にはやりがいがある	3.10	35	32
13	職場ではメンバー同士が助け合っている	3.14	36	36
11	自分と上司との人間関係は良好である	3.17	37	37
12	自分と同僚・部下との人間関係は良好である	3.23	38	39
2	現在の自分の仕事の意義・目的は明確である	3.30	39	38