



記者発表資料

千葉開府 Road to 900 since 1126	平成30年5月10日 経済農政局経済部 雇用推進課 電話 245-5341 内線 3036
---	---

「キャリアアップアドバイザー」によるコンサルティング実証事業を開始します！

千葉市では、人材採用力向上支援事業の一環として、企業の「働き方改革」を支援するため、ノウハウが不足し、推進できる人材がいない中小企業に対して、キャリアアップアドバイザーによるコンサルティング実証事業を開始します。

このたび、キャリアアップアドバイザーが決定し、コンサルティング実証事業を開始しますので、お知らせします。

1 事業の目的

「働き方改革」について、ノウハウが不足し、推進できる人材がいない中小企業に対して、キャリアアップアドバイザーが効果的な手法を提示し、「人材採用力」と「人材定着率」を向上させることにより、人手不足を解消し、ビジネスの拡大・成長を実現する。

2 キャリアアップアドバイザー

1人（非常勤嘱託職員）

※大手鉄鋼会社のグループ企業である製造会社で、総務・人事労務管理部門、財務部門で管理職を歴任し、内部統制・コンプライアンス責任者として社内改革を実践した、「働き方改革」に関する幅広い実務の経験を持つ

3 事業概要

(1) 主な事業内容

- ア 企業の課題の調査・抽出
- イ 「働き方改革」のコンサルティング
 - ・「魅力ある職場づくり」の阻害要因を解消
 - ・組織マネジメント力
 - ・意思決定の仕組みの改善
 - ・国の人材開発支援助成金等の効果的な活用法 他

(2) 目標（平成30年度）

コンサルティング先 20社

4 今後の予定

市内中小企業を訪問し、課題の調査・抽出及び「働き方改革」推進等のノウハウについてアドバイスを実施する。

<スケジュール>

平成30年5月	キャリアアップアドバイザー採用
6月～	実証事業実施
平成31年3月	モデルケースの立案