

千葉県人事委員会公告第12号

令和2(2020)年度職員採用選考(栄養士等)の実施方法の変更について

職員採用選考(栄養士等)について、その実施方法と基準を定め公告(令和2年4月10日千葉県人事委員会公告第5号(令和2(2020)年度職員採用選考(栄養士等)の実施について))したところですが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、次のとおり選考の実施方法と基準を変更し実施することとしたので、公告します。

令和2年8月26日

千葉県人事委員会委員長 酒 井 正 利

1 (公告第5号4の変更) 選考の日時・場所、合格発表

選考	日時(予定)	場所等(予定)	合格発表
第一次選考	令和2年9月27日(日) 集合・着席:午前9時 (午前8時15分から受付) 試験開始:午前9時30分 試験終了 1 看護師:午前10時30分 2 歯科衛生士:正午 3 栄養士:午後3時20分	千葉県立蘇我中学校 千葉県中央区白旗1-5-3 又は 千葉県立千葉高等学校 千葉県稲毛区小仲台9-46-1  受験票送付時に試験会場を指定する。	令和2年10月7日(水) 人事委員会事務局前に掲示するほか、合格者のみに文書により通知する。
第二次選考	適性検査	令和2年10月7日(水)午前9時 ~16日(金)午後5時	令和2年11月下旬~ 12月上旬(予定) 人事委員会事務局前に掲示するほか、合格者のみに文書により通知する。
	面接試験	令和2年10月26日(月)~ 11月13日(金)のうち1日	

(注) 1 千葉県職員募集ホームページ ([city.chiba.jp/go/boshu](http://city.chiba.jp/go/boshu)) でも、合格者の受験番号を発表日以後1週間掲載する。

2 第二次選考は第一次選考の合格者に対して実施する。

2 (公告第5号5の変更) 選考の方法・配点・内容

選考方法		配点	選考内容
第一次選考	【栄養士、歯科衛生士】 教養試験 (択一式 150分)	【栄養士】 80点 【歯科衛生士】 100点	公務員として必要な一般教養(社会科学、人文科学、自然科学、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈)について、短期大学卒業程度の活字印刷文による筆記試験【50問全問解答】
	【栄養士】 専門試験 (択一式 120分)	120点	下記の専門的知識について、短期大学卒業程度の活字印刷文による筆記試験【40問全問解答】 社会生活と健康、人体の構造と機能、食品と衛生、栄養と健康、栄養の指導、給食の運営
	【看護師】 論文試験 (記述式 60分)	100点	与えられたテーマについて記述する筆記試験(800字程度)
第二次選考	適性検査	—	性格適性及び職務適性等についての検査(面接試験の参考とする。)
	面接試験	150点	主として人物、性格等についての個別面接による試験(態度、表現力、積極性、協調性、専門性、堅実性、ストレス耐性等)

- (注) 1 栄養士の第一次選考の合格者は、教養試験と専門試験の結果を総合して決定する。
- 2 看護師の第一次選考の合格者は、論文試験の結果で決定する。
- 3 歯科衛生士の第一次選考の合格者は、教養試験の結果で決定する。
- 4 最終合格者は第二次選考の結果により決定し、第一次選考の成績は反映しない。

3 (公告第5号9の変更) 選考結果について

この採用選考の結果については、照会することができるものとする。

選考区分	対象者	内容										請求期間
		第一次選考						第二次選考				
		教養試験の得点	専門試験の得点	論文試験の得点	総合得点	総合順位	合格最低点※	面接試験の得点	総合得点	総合順位	合格最低点※	
資格免許職(行政) 栄養士	第一次選考 不合格者	○	○	/	○	○	○	—	—	—	—	第一次選考合格発表日 から令和2年12月28 日(月)まで
	第二次選考 受験者	○	○	/	○	○	○	○	○	○	○	第二次選考合格発表日 から令和2年12月28 日(月)まで
資格免許職(行政) 看護師	第一次選考 不合格者	/	/	○	○	○	○	—	—	—	—	第一次選考合格発表日 から令和2年12月28 日(月)まで
	第二次選考 受験者	/	/	○	○	○	○	○	○	○	○	第二次選考合格発表日 から令和2年12月28 日(月)まで
資格免許職(行政) 歯科衛生士	第一次選考 不合格者	○	/	/	○	○	○	—	—	—	—	第一次選考合格発表日 から令和2年12月28 日(月)まで
	第二次選考 受験者	○	/	/	○	○	○	○	○	○	○	第二次選考合格発表日 から令和2年12月28 日(月)まで

(注) 1 途中で辞退した場合も、既に受験した試験の得点等については情報提供する。

2 ※印の項目は、千葉市職員募集ホームページにも掲載する。