

千葉市建設工事入札参加資格者名簿にかかる
 発注者別評価点について


平成30・31年度の入札参加資格者名簿にかかる当初申請から、以下のとおり適用することとします。

1 評価項目の新設及び変更点

区分	評価項目	現行	変更後
新設	協力雇用主の登録	なし	【加点要件】 保護観察所に協力雇用主として登録している場合 【加点数】 5点
新設	女性の活躍推進	なし	【加点要件】 (常時雇用者数が300人以下) 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合 (常時雇用者数が301人以上) 女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定)を受けている場合 【加点数】 5点
変更	子育て支援	【加点要件】 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定している場合 【加点数】 5点	【加点要件】 (常時雇用者数が100人以下) 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合 (常時雇用者数が101人以上) 次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみん認定・プラチナくるみん認定)を受けている場合 【加点数】 5点

2 評価項目及び配点

評価項目	内 容	配 点	
工事成績	工事成績の平均点	過去4ヶ年度	100点
	優良工事2件以上		50点
技術職員数	1級技術者	5点	最高 80点
	2級技術者	3点	
	その他の技術者	2点	
ISO認証取得	ISO9000シリーズ	10点	
	ISO14001シリーズ	10点	
エコアクション 21 認証取得	エコアクション 21 認証取得 ただし、ISO14001 シリーズで加点がある 場合を除く	7点	
障害者の雇用状況	法定雇用率の達成	20点	
特例子会社との 取引	特例子会社との取引がある ただし、障害者の雇用状況で加点がある 場合を除く	5点	
安全対策	本市と災害防止協定を締結する 建設業協会等へ加入	25点	
	研修状況	10点	
	建設業労働災害防止協会へ加入	10点	
災害時の活動	千葉市との協定に基づく災害時の活動実 績がある	過去2ヶ年度	25点
子育て支援	<u>(常時雇用者数が100人以下)</u> <u>次世代育成支援対策推進法に基づく一</u> <u>般事業主行動計画を策定・届出してい</u> <u>る</u> <u>(常時雇用者数が101人以上)</u> <u>次世代育成支援対策推進法に基づく認</u> <u>定(くるみん認定・プラチナくるみん</u> <u>認定)を受けている</u>	5点	

<p><u>女性の活躍推進</u></p>	<p><u>(常時雇用者数が 300 人以下)</u> <u>女性活躍推進法に基づく一般事業主行動</u> <u>計画を策定・届出している</u></p> <p><u>(常時雇用者数が 301 人以上)</u> <u>女性活躍推進法に基づく認定 (えるぼし</u> <u>認定) を受けている</u></p>	<p><u>5 点</u></p>
<p><u>協力雇用主の</u> <u>登録</u></p>	<p><u>保護観察所に協力雇用主として登録があ</u> <u>る</u></p>	<p><u>5 点</u></p>
<p>最 高 点</p>		<p><u>3 5 5 点</u></p>